



МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
им. Н.Э. БАУМАНА



КООРДИНАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЙ  
ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

## ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

**Том 12**

**ПРАКТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛУЧШИХ  
ЦЕНТРОВ (СЛУЖБ) СОДЕЙСТВИЯ  
ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ В 2010 году**

**Москва 2011**

**ЭНЦИКЛОПЕДИЯ  
СОДЕЙСТВИЯ  
ТРУДОУСТРОЙСТВУ**

**Том 12**

**ПРАКТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛУЧШИХ ЦЕНТРОВ  
(СЛУЖБ) СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В  
2010 году**

---



**Координационно-аналитический  
центр содействия трудоустройству  
выпускников учреждений  
профессионального образования**

**105005, Москва, 2-ая Бауманская улица, дом 5**

тел./факс: (499)263-60-96

тел. (499)263-60-46

E-mail: [kcst@bmstu.ru](mailto:kcst@bmstu.ru)

Internet: <http://kcst.bmstu.ru>

**УДК 331.53**  
**ББК 65.240.5**

*Редакционная коллегия:*

**Е.П. Илясов (главный редактор)**  
**А.М. Горшков**  
**В.П. Чумаков**  
**С.В. Лисичкин**  
**А.И. Пряников**  
**А.С. Харчук**  
**Н.В. Денисова**

**Энциклопедия содействия трудоустройству. Том 12.**  
Практика деятельности лучших центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования/ **Гл.ред. Е.П. Илясов.- М.: КЦСТ, 2011. - 514 с.**

Информационный сборник содержит материалы о практике деятельности лучших центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений высшего профессионального образования по результатам мониторинга в 2010 году.

© Московский государственный технический университет  
им. Н.Э. Баумана, 2011

## Содержание

<b>ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>6</b>
1. Методика проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования .....	10
1.1 Комплекс показателей оценки деятельности вузовского центра и службы СПО .....	15
1.2 Комплекс показателей оценки деятельности регионального центра.....	17
1.3 Критерии оценки значений показателей .....	18
1.4 Экспертная оценка весовых коэффициентов показателей.....	25
2. Мониторинг деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования .....	27
2.1 Цель мониторинга .....	27
2.2 Рейтинг региональных центров.....	27
2.3 Рейтинг вузовских центров.....	28
2.4 Рейтинг служб СПО .....	29
3. Практика лучших центров.....	29
3.1 ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ .....	29
3.1.1 Лучший региональный центр Центрального федерального округа.....	35
3.1.2 Лучший вузовский центр Центрального федерального округа. ....	79
3.1.3 Лучшие службы СПО Центрального федерального округа.....	79
3.2 СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ .....	95
3.2.1 Лучший региональный центр Северо-Западного федерального округа. ....	101
3.2.2 Лучший вузовский центр Северо-Западного федерального округа. ....	101
3.2.3 Лучшая служба СПО Северо-Западного федерального округа. ....	101
3.3 ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ .....	102
3.3.1 Лучшие региональные центры Южного федерального округа. ....	106
3.3.2 Лучший вузовский центр Южного федерального округа. ....	161
3.3.3 Лучшая служба СПО Южного федерального округа. ....	192
3.4 ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ .....	198
3.4.1 Лучшие региональные центры Приволжского федерального округа. .	204
3.4.2 Лучшие вузовские центры Приволжского федерального округа. ....	250
3.4.3 Лучшие службы СПО Приволжского федерального округа. ....	300
3.5 УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ .....	343
3.5.1 Лучший региональный центр Уральского федерального округа. ....	347
3.5.2 Лучшие вузовские центры Уральского федерального округа. ....	347

3.5.3 Лучшая служба СПО Уральского федерального округа. ....	367
3.6 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ .....	368
3.6.1 Лучший региональный центр Сибирского федерального округа.....	374
3.6.2 Лучший вузовский центр Сибирского федерального округа. ....	404
3.6.3 Лучшая служба СПО Сибирского федерального округа. ....	462
3.7 ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ .....	463
3.7.1 Лучшие региональные центры Дальневосточного федерального округа.....	468
3.7.2 Лучший вузовский центр Дальневосточного федерального округа. ...	491
3.7.3 Лучшая служба СПО Дальневосточного федерального округа. ....	506
3.8 СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ .....	506
3.7.1 Лучший региональный центр Северо-Кавказского федерального округа.....	512
3.7.2 Лучший вузовский центр Северо-Кавказского федерального округа. ....	512
3.7.3 Лучшая служба СПО Северо-Кавказского федерального округа. ....	512
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ .....</b>	<b>513</b>
Об авторах.....	514

## ВВЕДЕНИЕ

После отмены обязательного государственного распределения выпускников учреждений профессионального образования в соответствии с 37 статьёй Конституции Российской Федерации перед всеми выпускниками встала задача поиска первого места работы. С каждым годом эта проблема все больше обострялась и к концу 90-х годов приобрела наиболее острый характер. В 1999 году Министерство общего и профессионального образования РФ издает приказ о создании Системы содействия занятости студентов и выпускников учреждений профессионального образования. В этом же году на базе МГТУ им. Н.Э. Баумана создается Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, подведомственных Министерству общего и профессионального образования Российской Федерации. Определены основные направления деятельности центра – базовой организации всей системы:

- создание эффективной концепции системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;
- создание банков данных рынков образовательных услуг;
- создание системы информационной поддержки трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования России;
- разработка научно-обоснованной системы правовой, социальной и экономической защиты дипломированных специалистов.

В кратчайшие сроки центром были подготовлены методические рекомендации по созданию в вузах центров содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников. В 2006 году во всех субъектах РФ создаются региональные центры содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников образовательных учреждений высшего профессионального образования, которые призваны поднять на более вы-

сокий уровень деятельности вузовских центров в своих регионах.

Начиная с 2007 года в учреждениях среднего и начального профессионального образования создаются службы содействия трудоустройству выпускников.

В условиях развития финансово-экономических трудностей страны в 2010 году система содействия занятости студентов и выпускников учреждений профессионального образования, подведомственных Министерству образования РФ, расширяет свои границы и преобразуется в систему содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования всех уровней (независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности).

Функции управления системой возложены на Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (КЦСТ), что позволило:

- координировать деятельность центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования;
- расширить возможности информирования студентов и выпускников учреждений профессионального образования о вакансиях на рынках труда всех субъектов Российской Федерации;
- осуществлять мониторинг трудоустройства выпускников в целях гибкого реагирования на изменения на рынке труда и оперативного принятия управленческих решений при оказании образовательных услуг населению.

Система содействия трудоустройству выпускников учреждений высшего профессионального образования базируется на центрах содействия трудоустройству выпускников, созданных в учреждениях профессионального образования, и имеет три уровня: местный (вузовский), региональный и федеральный.

Вузовские центры занимаются работой по основным направлениям содействия трудоустройству выпускников: постоянная и временная занятость, взаимодействие с работодателями,

местными органами власти и молодежными организациями, исследование рынка труда и мирового опыта по трудоустройству.

Региональные центры, действующие на уровне субъекта РФ, кроме функций вузовского центра выполняют функции координации и анализа работы вузовских центров.

Федеральный центр выполняет координацию и анализ деятельности всей системы содействия трудоустройству выпускников.

В настоящее время функционируют региональные и вузовские центры содействия трудоустройству выпускников, а также службы в учреждениях среднего и начального профессионального образования (СПО и НПО). На федеральном уровне координацию и методическое сопровождение деятельности центров (служб) осуществляет Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (КЦСТ).

По состоянию на 01.01.2011 года в системе высшего профессионального образования РФ в 342 вузах, подведомственных Минобрнауки России, создано 337 центров содействия трудоустройству выпускников (в 2005 г. – 245 центров, 2006 г. – 261 центр, 2007 г. – 283 центра, 2008 г. – 329 центра, 2009 г. – 334 центра), в том числе 77 региональных. В государственных вузах других ведомств – 119 центров, в негосударственных вузах – 48 центров.

Службы содействия трудоустройству выпускников созданы в 720 из 773 СПО (2009 г. – 653 службы), подведомственных Минобрнауки России. В государственных учреждениях СПО других ведомств – 584 службы, в негосударственных учреждениях СПО – 34 службы.

Службы содействия трудоустройству выпускников созданы в 637 государственных и 2 негосударственных учреждениях НПО.

Для совершенствования и развития системы содействия трудоустройству Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования регулярно проводит анализ деятельности

центров (служб) содействия трудоустройству выпускников, выявляет и распространяет наиболее эффективные методы их работы. Ежегодно проводится мониторинг деятельности региональных и вузовских центров содействия трудоустройству, а с 2010 года и служб в учреждениях СПО. Для оптимизации обработки результатов мониторинга и выработки рекомендаций по повышению эффективности работы центров (служб) разработана методика проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования и комплекс показателей оценки деятельности вузовского и регионального центров, а также служб СПО. По результатам мониторинга в методику вносятся необходимые дополнения и изменения в соответствии с инновациями в системе содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Руководством государства вопросам трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования уделяется постоянное внимание.

На совещании по вопросам государственной политики в сфере занятости населения 1 марта 2011 года Президент России дал положительную оценку работе центров:

«Нужно провести отбор лучших практик деятельности центров содействия трудоустройству выпускников учреждений образования. Я посмотрел – в целом, честно говоря, меня порадовало, как эти центры работают. Я, откровенно говоря, опасался, что всё это более кондовое и такое «советское». Понятно, что к приезду Президента готовятся, я всегда на это поправку делаю. Но, тем не менее, всё-таки как минимум общение идёт уже на новом языке. И это хорошо».

По итогам совещания по вопросам государственной политики в сфере занятости населения, состоявшегося 1 марта 2011 года, Президент РФ дал поручение правительству провести отбор лучших практик деятельности центров содействия трудоустройству выпускников образовательных учреждений в целях распространения опыта их работы в регионах.

## **1. Методика проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования**

Методика мониторинга деятельности центров (служб) содействия трудоустройству базируется на комплексе показателей, отражающих результаты деятельности центров (служб) по всем направлениям работы. Состав и структура комплекса показателей зависит от типа субъекта мониторинга. Для вузовского центра и службы СПО используется один комплекс показателей, для регионального центра – другой. Все показатели можно разделить на два класса – базовые и вспомогательные.

Базовые показатели отражают состояние основных направлений деятельности центра.

Вспомогательные показатели предназначены для детализации основных направлений деятельности центра и используются для вычисления базовых показателей.

Показатели, отражающие деятельность вузовского центра и службы СПО, можно разделить на три группы.

**Первая группа** «Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении» содержит показатели, связанные с информированием студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству и организацией временной занятости студентов.

**Вторая группа** «Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников» содержит показатели, связанные с заключением договоров о сотрудничестве, оказанием помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом, привлечением работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской работе студентов.

**Третья группа** «Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения», содержит показатели, связанные с обменом информацией о спросе и предложении на

рынке труда с территориальными органами государственной службы занятости населения и с участием в мероприятиях по содействию трудоустройству, организованных местными органами власти.

Состав показателей регионального центра имеет структуру, аналогичную вузовскому центру и службы СПО, за исключением **дополнительной группы** «Методическая и научно-исследовательская работа». Эта группа содержит показатели, связанные с координацией деятельности и оказанием помощи вузовским центрам в области содействия трудоустройству выпускников, научно-исследовательской работой по направлениям деятельности регионального центра, разработкой методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Сбор данных мониторинга осуществляется посредством веб-форм, публикуемых в Интернете на сайте <http://kcst.bmstu.ru>.

Веб-форма содержит идентификационную информацию центра, значения показателей, а также пояснения.

Веб-формы соответствуют комплексу показателей и различны для регионального центра и вузовского центра или службы СПО.

Процедура сбора мониторинговых данных инициируется рассылкой в центры инструктивного письма. В письме указываются формы и сроки представления информации, приводятся инструкции по подготовке исходных данных.

Заполненные на сайте [kcst.bmstu.ru](http://kcst.bmstu.ru) веб-формы сохраняются в базе данных для последующей обработки. Наряду с веб-формами представляется текстовый отчет о работе центра за отчетный период, который должен содержать сведения, подтверждающие данные, помещенные в электронную форму.

Структура и состав комплекса показателей деятельности центров выносятся на обсуждение сотрудников всех центров (служб).

Сбор данных мониторинга проводится в два этапа.

На первом этапе осуществляется оценка степени значимости

направлений работы региональных центров, вузовских центров и служб СПО. На основе собранных оценок рассчитываются весовые коэффициенты степени значимости каждого показателя для региональных, вузовских центров и служб СПО.

На втором этапе проводится сбор данных о деятельности центров (служб) с помощью веб-форм и текстовых отчетов, утвержденных руководителем учреждения профессионального образования. Текстовые отчёты содержат информацию, подтверждающую данные введенные в веб-форму.

Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования проводит экспертный анализ полученной информации и при необходимости вносит необходимые коррективы.

После этого по разработанной методике рассчитывается критерий эффективности деятельности центров (служб) и составляется рейтинг.

Список базовых показателей приведен в таблице 1.

Таблица 1 - Базовые показатели работы центров

<b>Идентификатор</b>	<b>Название показателя</b>
1	Информирование студентов о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству
7	Организация временной занятости студентов
8	Заключение договоров о сотрудничестве
9	Оказание помощи учебным подразделениям
13	Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения
14	Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти
15	Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей
16	Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников
20	Научно-исследовательская работа по направлениям деятельно-

	сти центра
21	Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

На рисунках 1, 2, 3 показаны значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских, региональных центров и служб СПО. Вертикальная ось – значения весовых коэффициентов, горизонтальная ось – идентификаторы базовых показателей.

**Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, РФ**

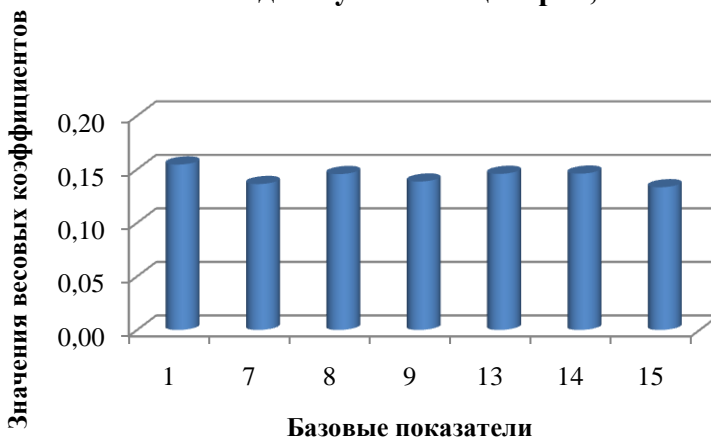


Рисунок 1 – Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, РФ

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, РФ



Рисунок 2 – Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, РФ

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, РФ

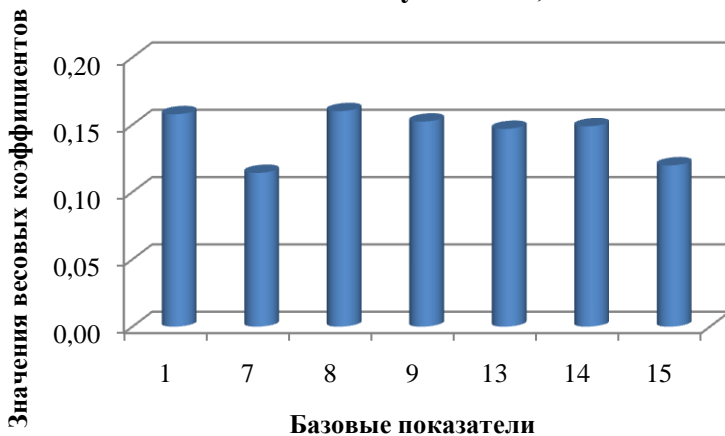


Рисунок 3 – Значение весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, РФ

Для повышения эффективности работы в конкретном направлении следует изучать опыт работы центров в регионах с наибольшими показателями.

### 1.1 Комплекс показателей оценки деятельности вузовского центра и службы СПО

Состав и структура комплекса показателей деятельности вузовского центра и службы СПО определяется задачами, выполняемыми центром (службой) в отношении объектов деятельности. Степень реализации задач можно оценивать через показатели. Поскольку некоторые из задач состоят из отдельных частей, показатели можно разделить на базовые и частные. Для количественной оценки показателей каждому показателю ставится в соответствие критерий. Структура комплекса показателей и обозначения, соответствующих им критериев приведены в таблице 2.

Таблица 2 - Показатели деятельности вузовского центра (службы СПО)

Базовый показатель	Базовый критерий	Частный показатель	Частный критерий
<b>Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении</b>			
Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству	<b><math>P_u</math></b>	использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников	<b><math>S_b</math></b>
		использование веб-сайта	<b><math>S_v</math></b>
		консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда	<b><math>S_k</math></b>

Базовый показатель	Базовый критерий	Частный показатель	Частный критерий
		организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры	$S_{я}$
		разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников	$S_{м}^{оу}$
Организация временной занятости студентов	$P_{в}$		
<b>Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников</b>			
Заключение договоров о сотрудничестве	$P_{д}$		
Оказание помощи учебным подразделениям	$P_{у}$	в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом	$S_{с}$
		в привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ	$S_{з}$
		в привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов	$S_{н}$
<b>Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения</b>			
Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения	$P_{т}$		
Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной	$P_{м}$		

Базовый показатель	Базовый критерий	Частный показатель	Частный критерий
власти			
Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей	$P_o$		

## 1.2 Комплекс показателей оценки деятельности регионального центра

В комплекс показателей деятельности регионального центра добавляется группа показателей «Методическая и научно-исследовательская работа», структура которой приведена в таблице 3.

Таблица 3

Методическая и научно-исследовательская работа			
Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников	$P_k$	консультационная работа с вузовскими центрами по вопросам их деятельности	$S_u$
		информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности	$S_u$
		проведение организационных мероприятий с участием вузовских центров региона	$S_m$
Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности	$P_n$		

центра		
Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников	$P_p$	

### 1.3 Критерии оценки значений показателей

Рассмотрим группу «Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении».

Частный критерий  $S_b$  «Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников» принимает значения:

1 – в учебном заведении имеется и используется компьютерная база данных и работает обмен БД,

0 – база данных не используется.

Частный критерий  $S_g$  «Использование веб-сайта» предполагает наличие веб-сайта центра или страницы центра на сайте учебного заведения, содержащей информацию, способствующую трудоустройству выпускников. Например, реализация интернет-доступа к базе данных резюме и вакансий, обзор прессы по вопросам трудоустройства, информация о состоянии и тенденциях рынка труда.

Частный критерий  $S_g$  можно оценить через количество посещений сайта за отчетный период. Введем следующие обозначения:

$N_{ni}$  – количество посещений сайта  $i$ -го центра за отчетный период;

$\max_i(N_{ni})$  - максимальное значение  $N_{ni}$  по всем сайтам.

Для приведения значения критерия к единице необходимо нормировать  $N_{ni}$  по максимальному значению и учесть количество студентов, обучающихся в учебном заведении:

$$S_{gni} = K_{ci} \frac{N_{ni}}{\max_i(N_{ni})}, \quad (1)$$

где  $K_{ci}$  – нормирующий коэффициент, учитывающий количество студентов в  $i$ -м учебном заведении (формула 2).

$$K_{ci} = \frac{\max_i(N_{ci})}{N_{ci}}, \quad (2)$$

где  $N_{ci}$  – количество студентов в  $i$ -м учебном заведении;

$\max_i(N_{ci})$  – максимальное значение  $N_{ci}$  по всем учебным заведениям.

Поскольку критерий  $S_{\text{вн}}$  может принимать значения больше единицы, частный критерий  $S_{\text{в}}$  нормируем по максимальному значению:

$$S_{\text{в}i} = \frac{S_{\text{в}ni}}{\max_i(S_{\text{в}ni})}, \quad (3)$$

Частный критерий  $S_{\text{к}}$  «Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда» принимает значения:

- 1 – работа ведется,
- 0 – работа не ведется.

Частный критерий  $S_{\text{я}}$  «Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры» включает мероприятия, организованные силами учебного заведения, и определяется по таблице 4.

Таблица 4 – Значения частного критерия  $S_{\text{я}}$

Количество мероприятий	$S_{\text{я}}$
0	0,0
1	0,2
2	0,4
3	0,6
4	0,8
$\geq 5$	1,0

Частный критерий  $S_{\text{м}}^{\text{оп}}$  «Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников» подразумевает выпуск методических рекомендаций и учебных пособий, публикации в СМИ, направленные на повышение кон-

курентоспособности выпускников на рынке труда. Данный частный критерий относится только к работе вузовских центров и служб СПО.

Значения критерия приведены в таблице 5.

Таблица 5 - Значения частного критерия  $S_m^{oy}$

Объем материалов, условных печатных листов	$S_m^{oy}$
0	0,0
1	0,2
2	0,4
3	0,6
4	0,8
$\geq 5$	1,0

Базовый показатель «Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству» состоит из шести частных показателей, описанных выше, поэтому для оценки базового критерия  $P_u$  необходима формула, связывающая частные и базовый критерии. Наиболее простая и понятная связь устанавливается путем суммирования частных критериев с учетом их степени значимости («веса») (формула 4):

$$P_u = w_{\bar{o}}^l S_{\bar{o}} + w_{\bar{e}}^l S_{\bar{e}} + w_{\bar{k}}^l S_{\bar{k}} + w_{\bar{я}}^l S_{\bar{я}} + w_m^{oy} S_m^{oy}, \quad (4)$$

где  $w_{\bar{o}}^l, w_{\bar{e}}^l, w_{\bar{k}}^l, w_{\bar{я}}^l, w_m^{oy}$  – коэффициенты, учитывающие степень вклада частных критериев в базовый критерий (весовые коэффициенты). Слагаемое  $w_m^{oy} S_m^{oy}$  используется только при расчете  $P_u$  для вузовского центра или службы СПО.

$l$  – может принимать значения: «оу», если базовый критерий  $P_u$  рассчитывается для вузовского центра или службы СПО и все весовые коэффициенты берутся из набора для вузовского центра (или служб СПО), «рег», если базовый критерий  $P_u$  рассчитывается для регионального центра и все весовые коэффициенты берутся из набора для регионального центра. В после-

дующих формулах индекс  $I$  для весовых коэффициентов определяется аналогичным образом.

Под базовым показателем «Организация временной занятости студентов» понимается помощь студентам в поиске временной работы на период каникул и работы на неполный рабочий день во время учебы. Базовый критерий  $P_6$  принимает значения:

- 1 – работа ведется,
- 0 – работа не ведется.

Рассмотрим группу «Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников».

Базовый показатель «Заключение договоров о сотрудничестве» подразумевает заключение договоров между работодателем, учебным заведением и студентом на платное обучение, договоров между работодателем и учебным заведением о трудоустройстве выпускников и договоров о других формах сотрудничества. Базовый критерий  $P_8$  принимает значения:

- 1 – работа ведется,
- 0 – работа не ведется.

Базовый показатель «Оказание помощи учебным подразделениям» состоит из трех частных показателей:

- организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ;
- привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.

Частные критерии  $S_c, S_z, S_n$  принимают значения: 1 – работа ведется, 0 – работа не ведется.

Базовый критерий  $P_y$  вычисляется по формуле 5.

$$P_y = w_c^l S_c + w_z^l S_z + w_n^l S_n, \quad (5)$$

где  $w_c^l, w_z^l, w_n^l$  – весовые коэффициенты соответствующих критериев.

Рассмотрим группу «Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения»

Базовый критерий  $P_m$  «Обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с территориальными органами государственной службы занятости населения» определяется по таблице 6.

Таблица 6 - Значения базового критерия  $P_m$

<b>Периодичность</b>	<b><math>P_m</math></b>
52 раза в год (1 раз в неделю) и чаще	1,0
12 раз в год (1 раз в месяц)	0,7
4 раза в год (1 раз в квартал)	0,5
Реже 4 раз в год	0,0

Базовый критерий  $P_m$  «Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти» рассчитывается по формуле 6:

$$P_m = \frac{N_y}{N_{общ}}, \quad (6)$$

где  $N_y$  – количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие;

$N_{общ}$  – общее количество мероприятий, проводимых в регионе за отчетный период.

Базовый критерий  $P_o$  «Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей» принимает значения: 1 – работа ведется, 0 – работа не ведется.

Рассмотрим группу «Методическая и научно-исследовательская работа». Все показатели этой группы характеризуют работу только региональных центров.

Базовый показатель «Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников» состоит из трех частных показателей:

- консультационная работа с вузовскими центрами по вопросам их деятельности;
- информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности;
- проведение организационных мероприятий с участием вузовских центров региона.

Частные критерии  $S_u, S_{u'}, S_m$  принимают значения: 1 – работа ведется, 0 – работа не ведется.

Базовый критерий  $P_k$  вычисляется по формуле 7.

$$P_k = w_u^l S_u + w_{u'}^l S_{u'} + w_m^l S_m, \quad (7)$$

где  $w_u^l, w_{u'}^l, w_m^l$  – весовые коэффициенты соответствующих критериев.

$l$  – может принимать только значение «рег» и все весовые коэффициенты берутся из набора для регионального центра. Это связано с тем, что данный базовый показатель относится только к работе региональных центров.

Базовый показатель «Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности центра» подразумевает участие в научно-исследовательских программах и проектах Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, региональных органов государственной власти по направлениям деятельности центра. Значения базового критерия  $P_n$  приведены в таблице 7.

Таблица 7 - Значения базового критерия  $P_n$

Объем материалов, условных печатных листов	$P_n$
0	0,0
1-2	0,25
3-4	0,50
5-6	0,75
$\geq 7$	1,00

Базовый показатель «Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников» подразумевает выпуск методических рекомендаций и учебных пособий, публикации в СМИ, направленные на повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда. Значения базового критерия  $P_p$  приведены в таблице 8.

Таблица 8 - Значения базового критерия  $P_p$

Объем материалов, условных печатных листов	$P_p$
0	0,0
1-2	0,2
3-4	0,4
5-7	0,6
8-9	0,8
$\geq 10$	1,0

Критерий эффективности деятельности центра рассчитывается по формуле (8):

$$E_c = \sum_{i=1}^F w_i P_i, \quad (8)$$

где  $w_i$  – весовой коэффициент, учитывающий степень значимости базового показателя  $P_i$ .

Условие, которое должно выполняться для коэффициентов  $w_i$ , приведено в формуле (9):

$$\sum_{i=1}^F w_i = 1 \quad (9)$$

Рейтинг центра вычисляется по формуле 10:

$$R_{c_j} = 10^2 E_{c_j}, \quad (10)$$

где  $j$  – номер центра (изменяется от 1 до V (количество центров в РФ));

$E_{c_j}$  – критерий эффективности деятельности  $j$ -ого центра.

Нетрудно видеть, что максимальное значение рейтинга может равняться 100 баллам.

## 1.4 Экспертная оценка весовых коэффициентов показателей

Данные по оценке значимости направлений работы центров предоставляются в виде двух таблиц - для вузовского и регионального центров, для служб - в виде одной таблицы. Сотрудникам учреждения высшего профессионального образования следует заполнять обе таблицы независимо от статуса центра.

В форме приведены названия основных направлений работы и графа для их оценки. Некоторые из основных направлений имеют составные части, для которых также имеется графа оценки.

Вначале необходимо провести оценку степени значимости основных направлений работы. Затем дать оценку составным частям по степени значимости в рамках данного основного направления.

Оценку степени значимости направлений работы служб предлагается провести по десятибалльной системе. В графы «Оценка» таблицы необходимо занести баллы по предлагаемой шкале:

1 – низкая значимость;

3 – чуть более высокая значимость;

5 – более высокая значимость;

7 – очень высокая значимость;

10 – абсолютно доминирующая значимость.

Промежуточные значения оценки – 2,4,6,8,9.

С целью уменьшения субъективности при выставлении оценок желательно участие всех сотрудников службы.

По полученным экспертным оценкам значимости направлений работы центров вычисляются весовые коэффициенты.

Введем следующие обозначения:

$c_{ij}^k$  – оценка значимости  $j$ -й составной части  $i$ -го основного направления, выставленная  $k$ -м центром;

$s_i$  – количество составных частей в  $i$ -м основном направлении;

$N_a$  – общее количество центров, принявших участие в экспертной оценке (количество заполненных форм).

В качестве оценки значимости составной части основного направления можно принять среднее арифметическое:

$$c_{ij} = \frac{1}{N_a} \sum_{k=1}^{N_a} c_{ij}^k \quad (11)$$

и рассчитать весовой коэффициент по формуле:

$$w_{ij} = \frac{c_{ij}}{\sum_{j=1}^{s_i} c_{ij}} \quad (12)$$

Очевидно, что для весовых коэффициентов выполняется условие:

$$\sum_{j=1}^{s_i} w_{ij} = 1 \quad (13)$$

Аналогичные вычисления можно провести для основных направлений работы центров. Введем следующие обозначения:

$c_i^k$  – оценка значимости  $i$ -го основного направления работы центра, выставленная  $k$ -м центром;

$F$  – количество основных направлений работы центра.

В качестве оценки значимости основного направления можно принять среднее арифметическое:

$$c_i = \frac{1}{N_a} \sum_{k=1}^{N_a} c_i^k \quad (14)$$

и рассчитать весовой коэффициент по формуле:

$$w_i = \frac{c_i}{\sum_{i=1}^F c_i} \quad (15)$$

Для весовых коэффициентов также выполняется условие:

$$\sum_{i=1}^F w_i = 1 \quad (16)$$

В соответствии с изложенной методикой и комплексом показателей оценки деятельности вузовского центра и службы СПО разработано программное обеспечение, используемое для формирования рейтинга деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

## **2. Мониторинг деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования**

### **2.1 Цель мониторинга**

Основной целью мониторинга является систематический контроль и анализ деятельности центров (служб), выявление наиболее эффективных практик их работы. Ее достижение возможно при активном участии всех структурных компонентов системы в процедуре мониторинга, осознании ими целесообразности проведения мониторинга.

Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования ежегодно проводит мониторинг деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

По результатам мониторинга деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников за 2010 год составлен рейтинг региональных центров, вузовских центров и служб СПО.

Сбор данных мониторинга проходил в два этапа.

На первом этапе проводилась оценка степени значимости направлений работы вузовских и региональных центров и служб СПО посредством анкетирования. Информация была получена от 754 центров и служб из 79-ти субъектов РФ.

На втором этапе проводился сбор данных о деятельности центров (служб).

Центры (службы), заполнившие веб-форму и приславшие отчет, приняли участие в рейтинге.

### **2.2 Рейтинг региональных центров**

В результате проведения мониторинга деятельности региональных центров определены лучшие региональные центры:

**1-ое место**

Дальневосточный государственный университет (Владивосток) (*Приморский край*)

Нижегородский государственный университет им. Н. И. Лобачевского (*Нижегородская область*)

Тверской государственный университет (*Тверская область*)

### **2-ое место**

Владивостокский государственный университет экономики и сервиса (*Приморский край*)

Оренбургский государственный университет (*Оренбургская область*)

Хакасский государственный университет им. Н.Ф. Катанова (*Республика Хакасия*)

### **3-ое место**

Астраханский государственный университет (*Астраханская область*)

Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева (*Республика Мордовия*)

Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса (Шахты) (*Ростовская область*)

## **2.3 Рейтинг вузовских центров**

В результате проведения мониторинга вузовских центров определены лучшие вузовские центры:

### **1-е место**

Национальный исследовательский Томский политехнический университет (*Томская область*)

### **2-е место**

Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет (Комсомольск-на-Амуре) (*Хабаровский край*)

Пензенский государственный университет архитектуры и строительства (*Пензенская область*)

### **3-е место**

Оренбургский государственный институт менеджмента (*Оренбургская область*)

Пермский государственный университет (*Пермский край*)  
Российский государственный профессионально-педагогический университет (Екатеринбург) (*Свердловская область*)

Уральский государственный горный университет (Екатеринбург) (*Свердловская область*)

Южный федеральный университет (*Ростовская область*)

## **2.4 Рейтинг служб СПО**

В результате проведения мониторинга деятельности служб СПО определены лучшие службы СПО:

### **1-е место**

Воронежский юридический техникум (*Воронежская область*)

Чебоксарский техникум строительства и городского хозяйства (*Чувашская Республика - Чувашия*)

### **2-е место**

Воронежский государственный профессионально-педагогический колледж (*Воронежская область*)

### **3-е место**

Астраханский государственный колледж профессиональных технологий (*Астраханская область*)

Саратовский финансово-технологический колледж (*Саратовская область*)

Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности (*Республика Мордовия*)

## **3. Практика лучших центров**

### **3.1 ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ**



**Центральный федеральный округ** — административное формирование в центральной части России.

Образован указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 года.



В состав Центрального федерального округа входят 18 субъектов Российской Федерации:

– Москва;

- Московская область;
- Белгородская область;
- Брянская область;
- Владимирская область;
- Воронежская область;
- Ивановская область;
- Калужская область;
- Костромская область;
- Курская область;
- Липецкая область;
- Орловская область;
- Рязанская область;
- Смоленская область;
- Тамбовская область;
- Тверская область;
- Тульская область;
- Ярославская область.

Округ занимает 650 700 кв. км – 3,8 % территории Российской Федерации. Численность населения – 37,1 млн. человек, или 26,2 % жителей страны. Плотность населения, таким образом, составляет 56,9 чел./кв. км.

На рисунках 1.1, 1.2, 1.3 показаны значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских, региональных центров и служб СПО по Центральному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Центральный федеральный округ

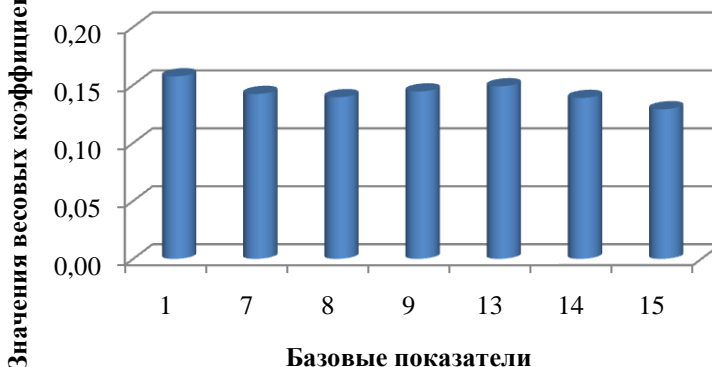


Рисунок 1.1- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Центральный федеральный округ.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Центральный федеральный округ



Рисунок 1.2- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Центральный федеральный округ.



Рисунок 1.3- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Центральный федеральный округ.

## Количество центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

	Минобрнауки России			Государственные ОУ других ведомств			Негосударственные ОУ		
	ВПО Центр/ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ
Белгородская область	2 / 2	12 / 12	0 / 0	2 / 3	3 / 9	1 / 13	1 / 1	1 / 1	0 / 0
Брянская область	3 / 3	7 / 7	0 / 0	0 / 1	8 / 9	3 / 31	0 / 0	1 / 1	0 / 0
Владимирская область	2 / 2	11 / 13	0 / 0	0 / 0	13 / 19	8 / 25	1 / 1	1 / 1	0 / 0
Воронежская область	7 / 7	19 / 19	0 / 0	4 / 8	8 / 21	7 / 32	2 / 4	0 / 2	0 / 0
Ивановская область	6 / 6	7 / 8	0 / 0	2 / 3	3 / 12	8 / 24	0 / 0	0 / 3	0 / 1
Калужская область	1 / 1	7 / 7	0 / 0	0 / 0	10 / 20	0 / 10	0 / 2	0 / 1	0 / 0
Костромская область	2 / 2	9 / 9	0 / 0	1 / 1	14 / 14	12 / 14	0 / 0	1 / 1	0 / 0
Курская область	2 / 2	8 / 9	0 / 0	2 / 3	4 / 12	9 / 20	0 / 4	0 / 2	0 / 0
Липецкая область	3 / 3	8 / 8	0 / 0	0 / 1	7 / 9	7 / 20	0 / 0	1 / 1	0 / 0
Москва	49 / 51	12 / 15	0 / 0	19 / 41	54 / 92	0 / 0	4 / 48	0 / 0	0 / 0
Московская область	4 / 5	29 / 36	0 / 0	3 / 7	12 / 33	8 / 73	0 / 7	0 / 0	0 / 0
Орловская область	3 / 3	0 / 0	0 / 0	2 / 4	4 / 7	1 / 10	0 / 0	0 / 0	0 / 1
Рязанская область	2 / 2	6 / 8	0 / 0	1 / 5	3 / 6	3 / 4	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Смоленская область	1 / 1	10 / 10	0 / 0	2 / 4	8 / 16	0 / 17	1 / 1	0 / 4	0 / 0
Гамбовская область	3 / 3	12 / 12	0 / 0	1 / 2	13 / 14	2 / 2	0 / 0	0 / 2	0 / 0
Тверская область	2 / 2	18 / 19	0 / 0	1 / 2	6 / 15	24 / 37	0 / 2	0 / 1	0 / 0
Тульская область	2 / 2	13 / 13	0 / 0	0 / 0	12 / 19	17 / 22	3 / 4	0 / 1	0 / 0
Ярославская область	4 / 4	10 / 10	0 / 0	1 / 3	9 / 13	24 / 30	0 / 1	0 / 0	0 / 0
<b>ВСЕГО в округе</b>	<b>98 / 101</b>	<b>198 / 215</b>	<b>0 / 0</b>	<b>41 / 88</b>	<b>191 / 340</b>	<b>134 / 384</b>	<b>12 / 75</b>	<b>5 / 21</b>	<b>0 / 2</b>
<b>в %</b>	<b>97,0</b>	<b>92,1</b>	<b>0,0</b>	<b>46,6</b>	<b>56,2</b>	<b>34,9</b>	<b>16,0</b>	<b>23,8</b>	<b>0,0</b>

### **3.1.1 Лучший региональный центр Центрального федерального округа**

Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования Тверского государственного университета занял 1 место в рейтинге региональных центров, набрав 100 баллов.

Региональный центр содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования Тверского государственного университета работает с августа 2006г. Структурным подразделением РЦСТВ является студенческая биржа труда (существует с октября 1997г.).

Штат Центра: директор РЦСТВ, директор студенческой биржи труда, программист, ведущий психолог, ведущий инженер.

РЦСТВ ТвГУ призван решать следующие задачи:

1. Содействие в трудоустройстве студентов и выпускников.
2. Организация сотрудничества с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.
3. Методическая и научно-исследовательская работа в сфере занятости молодежи.
4. Взаимодействие с местными органами власти, в том числе и с территориальными службами занятости населения.

Центр реализует широкий спектр услуг, направленных на оказание содействия трудоустройству молодежи как в форме индивидуального консультирования, так и в групповых формах. В перечень услуг РЦСТВ ТвГУ входят информирование о вакансиях для молодежи; подбор вакансий; помощь в составлении резюме; организация проведение карьерных семинаров, ярмарок вакансий; презентаций компаний; тренингов, развивающих навыки делового общения, навыки самопрезентации и подготовки к собеседованию, соционическое профориентирование; пробные

тесты способностей на анализ числовой и вербальной информации. Это позволяет повысить конкурентоспособность молодых специалистов на рынке труда, несмотря на отсутствие у них опыта работы.

### **Работа со студентами и выпускниками**

Создание банка вакансий для студентов и выпускников

Для организации содействия в трудоустройстве молодежи Центр располагает собственным банком вакансий. Подавляющее большинство вакансий (более 90%) размещают предприятия и организации региона. Традиционно 90% всего банка вакансий представляют работодатели Твери. Банк вакансий, которым располагает РЦСТВ ТвГУ, включает собственно вакансии Центра, которые работодатели размещают на студенческой бирже труда (справочные данные в таблице №1), вакансии ГУ «Центр занятости населения города Твери» (в среднем 200 вакансий в месяц), вакансии газет «Работа для вас. Тверской регион» и «Из рук в руки. Тверской регион».

РЦСТВ ТвГУ оказывает содействие в трудоустройстве по следующим формам занятости: первичная или постоянная занятость (направление – «выпускники»); вторичная – временная в том числе разовая и сезонная (преимущественно летняя) занятость (направление – «студенты»). Всего в отчетный период в банке вакансий РЦСТВ ТвГУ было размещено 6804 вакансии. По сравнению с 2008-2009гг. мы видим рост общего числа вакансий в 2 раза (справочные данные в таблице 1), что связано и с преодолением кризисных явлений в экономике, и с изменением управленческих подходов в реализации данного направления в работе Центра.

Таблица1. Показатели наполненности банка вакансий РЦСТВ ТвГУ\*

<b>Отчетный период</b>	<b>2007-2008гг.</b>	<b>2008-2009гг.</b>	<b>2009-2010гг</b>
Количество вакансий с постоянной занятостью	1122	1421	3523

Количество вакансий временной занятости	2722	1993	3281
Общее количество вакансий, размещенных за период	3844	3414	6804

\* Не учтены 1246 вакансий, которые работодатели представляли на «Дне карьеры».

Наибольшее количество вакансий (3664) было размещено в летний период, из них 1398 (38%) – по направлению «студенты», остальные 2266 (62%) были рассчитаны на выпускников. Заметим, что 658 (29%) вакансий для выпускников были открыты в школах и ссузах Твери и области.

Организацией временной занятости СБТ ТвГУ занимается в течение всего года. Это ключевое направление работы студенческой биржи труда (справочные данные по отчетному периоду в таблице 2).

Таблица 2. Вакансии временной занятости

Видовое разнообразие	Количество за период
Интервьюер	727
Промоутер	477
Работники сферы услуг	450
Подсобный рабочий, рабочий	236
Банковский агент	226
Продавец	193
Оператор ПК	164
Менеджер по продажам	151
Переписчик счетного участка	140
Курьер, почтальон	136
Грузчик	121
Торговый агент	115
Оператор-консультант	92
Маркетолог	24
Водитель, экспедитор	19
Страховой агент	10
Итого	3281

Вариантов вторичной занятости, рассчитанной непосредственно на студентов в Твери много. Прежде всего это call-центры, маркетинговые компании, электронные архивы.

Следует отметить, что г. Тверь является неофициальной столицей call-центров (операторские центры по обработке входящих и исходящих звонков). Их у нас уже более 15. РЦСТВ ТвГУ сотрудничает с крупнейшими. Это ООО «Телеконтакт Тверь», ОАО «Вымпел-Коммуникации», Teleperformance, ООО «Группа Ренессанс Страхование», ООО «Объединенная Телекоммуникационная Корпорация» и ряд других, менее крупных. Целевой аудиторией call-центров является именно молодежь. Вариативность графиков работы и смен, возможность работать в вечернее время, а, значит, без проблем совмещать работу и учебу, конкурентоспособная заработная плата (почасовая + бонусы), гибкость – это основы привлекательности call-центров для молодежи. В нашем регионе это вариант трудоустройства очень удобен для студентов и для тех выпускников, кто не смог найти работу по специальности.

Прежде всего, работать в call-центры идут те молодые специалисты, полученная квалификация которых не позволяет найти на рынке труда работу с достойной оплатой, а приобретенные коммуникативные навыки дают возможность быстро адаптироваться к предлагаемым условиям труда. Из всех региональных работодателей call-центры наиболее активны. Они не только регулярно размещают у нас вакансии (в основе их работы лежит проектная деятельность, которая предполагает постоянный массовый набор от 5 до 150 человек), но и являются активными участниками «Дня карьеры», круглых столов.

Также именно студенты очень востребованы в маркетинговых компаниях, которые активно и в массовом порядке набирают интервьюеров и промоутеров. К соискателям на данные вакансии предъявляются такие требования как мобильность, активность, коммуникабельность, стрессоустойчивость, высокая работоспособность. Оплата почасовая (у промоутеров) или сдельная (у интервьюеров – от 40 до 150 рублей за анкету). В РЦСТВ ТвГУ такие вакансии размещают ООО «Максимум-

Информ», ЗАО «Аналитический центр «ЛИН-кор», ООО «ИК ЭффектМаркетИнформ».

Электронные архивы набирают операторов ПК. В их обязанности входит перевод информации с отсканированных документов в специальную форму и их электронное архивирование. От соискателей требуются навыки уверенных пользователей ПК и высокая скорость набора. Летом 2010г. массовый набор операторов ПК у нас проводил ООО «ЭЛАР-Т».

Востребованы студенты также для замещения вакансий агентов по продажам банковских продуктов, кредитных специалистов и специалистов по взысканию кредитной задолженности. Поэтому с РЦСТВ ТвГУ активно сотрудничают банки и коллекторские агентства.

В отчетный период продолжал работу созданный директором СБТ ТвГУ Расевой Л.Г. отряд по благоустройству Тверского государственного университета «Помощник». Представители 12 факультетов ТвГУ в количестве 45 человек отработали 456 часов. С сентября по август включительно была закрыта 81 вакансия. Таким образом, университет выступал и в качестве работодателя для своих студентов, которые в свою очередь оказали значительную помощь в проведении ключевых мероприятий вуза и в его благоустройстве.

Большое внимание традиционно было уделено организации летней занятости. Она осуществлялась по следующим направлениям:

- набор сопровождающих детей на отдых в оздоровительные лагеря Краснодарского края (53 чел.);
- набор вожатых в детские оздоровительные лагеря и санатории Тверского региона (25 чел.) и международный лагерь «Союз» в Словакии (3 чел.);
- набор наблюдателей на ЕГЭ и в приемную комиссию ТвГУ (36 чел.);
- набор на реализацию «летних» проектов операторов call-центров, операторов ПК, промоутеров, интервьюеров, ме-

неджеров по продажам и продавцов, членов бригады ресторана «Макдоналдс», грузчиков, подсобных рабочих.

### Инструменты для формирования баз данных соискателей

Для организации эффективного трудоустройства выпускников очень важно использовать разнообразные инструменты для формирования баз данных соискателей. РЦСТВ ТвГУ использует следующие инструменты: заявление-анкета соискателей, карточки соискателей, опросные листы для сбора информации о трудоустройстве выпускников, резюме.

Заявление-анкета соискателя – это регистрационный документ, который заполняет каждый посетитель, впервые в текущем учебном году обратившийся в РЦСТВ. Бланк заполняется один раз в год. Это вариант мини-резюме соискателя, где указываются ФИО, дата рождения соискателя, данные об учебном заведении, где он обучается /обучался, факультет, курс/год выпуска, специальность, желаемые вакансии, контактные данные. Этот инструмент позволяет удовлетворять запросы соискателей по мере поступления срочных заявок работодателей, т.е. используется для первичного подбора кандидатов на «горящие» позиции. Особенно эффективен для тех, кто ищет разовую работу, работу с гибким графиком, временную работу. Применяется для подбора на массовые позиции.

Карточка соискателя также представляет собой минирезюме, но, по сравнению с заявлением анкетой, этот вариант дает более полное представление о соискателе, т.к. содержит не только данные об образовании кандидата и его цели, но и информацию об опыте работы, уровне владения иностранным языком. Также в ней заложена возможность написать любую дополнительную информацию о себе для повышения собственной конкурентоспособности. Этот инструмент мы активно используем во время карьерных семинаров, собирая первичные данные о карьерных ожиданиях выпускников с целью организации их трудоустройства в течение года. Также карточку соискателя можно заполнить на нашем сайте ([http://tverrct.narod.ru/question\\_may.html](http://tverrct.narod.ru/question_may.html)) и выслать нам, тем самым, попав в базу данных без очного посещения Центра.

В летний период для организации трудоустройства тех выпускников, кто еще не определился с будущей работой, мы используем такой инструмент как опросные листы для сбора информации/мониторинга о трудоустройстве выпускников. Листы заполняются выпускниками в июне, накануне получения диплома. В них мы записываем не только информацию о месте работы выпускника, но и пожелания тех, кто находится в поиске. По мере появления в нашем банке данных соответствующих вакансий, мы обзваниваем выпускников и предлагаем им варианты трудоустройства или другую помощь. Таким образом, в Центре сосредоточена вся информация о выпускниках (в 2010-2010г. их 1366), их вариантах трудоустройства, что помогает контролировать ситуацию и в течение лета целенаправленно работать над решением проблемы трудоустройства выпускников. За отчетный период в банке вакансий РЦСТВ ТвГУ на 60% (в 2,5 раза) выросло количество вакансий для выпускников (справочные данные таблицы 1). 327 из них получили направление на работу от РЦСТВ ТвГУ.

К традиционным инструментам формирования банка соискателей РЦСТВ ТвГУ относятся резюме соискателей. Они содержат максимально полную информацию о кандидатах, что помогает организовать целенаправленную работу по их трудоустройству. Резюме мы получаем от кандидатов по электронной почте, помогаем составить в ходе тренингов (90% составленных резюме размещаем затем на нашем сайте в соответствующем разделе), получаем после их регистрации на FutureToday. Данный инструмент наиболее эффективен при организации трудоустройства выпускников. Но если все остальные инструменты продвигает РЦСТВ ТвГУ, поэтому они охватывают широкую аудиторию, то количество резюме зависит от желания кандидатов их разметить. Повлиять на увеличение этой составляющей банка соискателей мы можем только через популяризацию тренинга по составлению резюме и ресурса FutureToday. Информирование студентов и выпускников об имеющихся вакансиях, ситуации на рынке труда, мероприятиях РЦСТВ

Главным каналом информирования о вакансиях в Тверском регионе остается работная пресса. В 2010г. количество работных изданий уменьшилось (перестали существовать журналы «Выбирай. Тверской регион» и «Работы много»). В настоящее время целевым информационным изданием в регионе является газета «Работа для вас. Тверской регион». В течение последних 4–х лет у Тверского государственного университета подписано соглашение с этим изданием, согласно которому в нем бесплатно публикуются все вакансии, которыми располагает Центр. Тем самым осуществляется информирование молодежи всего региона об имеющихся вакансиях. Кроме того, «Работа для вас» размещает анонсы всех проводимых Центром профориентационных мероприятий. Этот инструмент информирования позволяет регулярно увеличивать молодежную аудиторию, которая использует инфраструктуру РЦСТВ для поиска работы.

Информирование о ситуации на рынке труда, а также об эффективных технологиях трудоустройства РЦСТВ ТвГУ осуществляет также через взаимодействие с региональными СМИ. Основной формой работы РЦСТВ ТвГУ со СМИ остается интервью (очное и заочное). Инициаторами интервью, как правило, выступают журналисты. Это происходит или в связи с мероприятием, в котором участвуют сотрудники Центра, или с целью получения комментария по наиболее актуальной проблеме.

Главным информационным поводом является «День карьеры». В ходе подготовки и проведения мероприятия мы целенаправленно работаем со СМИ. Организация взаимодействия со стороны РЦСТВ строится следующим образом:

- Размещение и ежедневное обновление информации о составе участников и программе мероприятия на сайте <http://rct.tversu.ru/>.
- Рассылка приглашений СМИ.
- Написание и рассылка пресс-релизов.
- Подготовка специальных информационных папок для прессы. Выделение места под пресс-центр.

– Содействие работе СМИ на мероприятиях (организация интервью).

– Размещение на сайте <http://rct.tversu.ru/> итоговых документов, пост-релиза и фотоотчета.

Ключевым партнером в 2009-2010гг. остался телеканал ТВ Центр-Тверь. Это связано прежде всего с тем, что на этом канале выходит авторская программа Марии Строгоновой «Кем быть».

Итоги взаимодействия РЦСТВ со СМИ представлены в таблице 3.

Таблица 3

19 февраля 2010г.	Репортаж о «Дне карьеры-2010» в новостных выпусках телеканалов ТВ Центр– Тверь, Россия1: Тверь
Февраль 2010г.	Заметка о «Дне карьеры» в «Вестнике ТвГУ»
22-28 февраля 2010г.	Сюжет о работе РЦСТВ в программе «Кем быть» телеканала «ТВ Центр» (3 выпуска)
14 апреля 2010г.	Интервью газете «Аргументы и факты в Твери»: «Выпускники вузов в современных экономических реалиях»
21-27 мая 2010г.	Интервью газете «Тверские ведомости» (№20) для рубрики «Три автора»: «Диплом в кармане! Как трудоустроиться?»
26 мая 2010г.	Выступление в прямом эфире программы «В центре событий» на радиостанции «Пилот»: «Как подготовиться к выходу на рынок труда?»
7-11 июня 2010г.	Сюжет о работе РЦСТВ в программе «Кем быть» телеканала «ТВ Центр» (3 выпуска)
7 июня 2010г.	Интервью газетам «Тверская жизнь», «МК в Твери» по проблемам трудоустройства выпускников

Вторым важнейшим каналом информирования является сайт Центра – <http://rct.tversu.ru/>, созданный в сентябре 2006г. Для этой цели он располагает большим инструментарием. Информация о важнейших мероприятиях, о стажировках и прак-

тиках, ярмарках вакансий и т.д. публикуется в разделе «Новости». Раздел «Соискателям» является ключевым для сайта. Он включает следующие странички: «Горячие вакансии», «Стажировки», «Обзор рынка труда», Словарик соискателя», «Полезные материалы» (о составлении резюме, рекомендательных писем, сопроводительных писем, прохождении интервью и т.д.), «О профессиях», «Тренинги». Кроме того, инструментальный раздела предлагает посмотреть вакансии на форуме, разметить резюме на сайте <http://futuretoday.ru/> (подписано соглашение о сотрудничестве, есть страничка Центра), заполнить карточку соискателей, вступить в группу «РЦТ ТвГУ: помогаем строить вашу карьеру» в социальной сети «В Контакте». За отчетный период посещаемость сайта, согласно рейтингу @Mail.ru выросла в 1,4 раза (справочные данные в таблице 4). Всего сайт посетили 17,889 уникальных посетителей. Наиболее рейтинговые главная страница сайта и раздел «Горячие вакансии»

Таблица 4. Динамика посещения сайта <http://rct.tversu.ru/> по рейтингу @Mail.ru

Период	Посещений (визитов)
Август 2010	8,920
Июль 2010	7,085
Июнь 2010	9,025
Май 2010	23,290
Апрель 2010	10,298
Март 2010	6,584
Февраль 2010	5,813
Январь 2010	4,682
Декабрь 2009	4,419
Ноябрь 2009	5,095
Октябрь 2009	4,999
Сентябрь 2009	4,755
Август 2009	4,829
Июль 2009	7,440
Июнь 2009	5,441

Май 2009	5,431
Апрель 2009	5,513
Март 2009	6,630
Февраль 2009	6,973
Январь 2009	6,234
Декабрь 2008	4,919
Ноябрь 2008	4,886
Октябрь 2008	4,725
Сентябрь 2008	4,870
Всего за период сентябрь 2008-август 2009	67,891
Всего за период сентябрь 2009-август 2010	94,965

В 2009-2010г. РЦСТВ ТвГУ целенаправленно работал над тем, чтобы увеличить роль информационной составляющей сети Интернет в содействии трудоустройству молодежи Тверского региона. Помимо сайта Центра <http://rct.tversu.ru/> активно для этой цели были задействованы те Интернет-ресурсы, которые имеют интерактивную составляющую. Это группа в социальной сети «В Контакте» - «РЦТ ТвГУ: помогаем строить вашу карьеру» и программный продукт <http://futuretoday.ru/>, разработанный непосредственно для Центров карьеры России. Кроме того, в отчетный период для продвижения услуг Центра и организации взаимодействия с органами власти и общественными объединениями региона РЦСТВ ТвГУ начал использовать Twitter.

Социальную сеть «В Контакте» как важнейший инструмент информирования молодежи о ситуации на рынке труда Тверского региона Центр начал рассматривать в 2009г. В 2010г. ресурс стал важнейшей составляющей деятельности Центра, призванной решить следующие задачи:

- Информирование всех выпускников ТвГУ о существовании Центра и его услугах.
- Организация бесперебойного информирования участников группы о новых вакансиях РЦСТВ.

– Организация набора кандидатов на массовые вакансии и вакансии для студентов и выпускников Тверского государственного технического факультета, Тверской государственной медицинской академии, учреждений СПО.

– Информирование выпускников о мероприятиях Центра занятости населения г. Твери, направленных на снижение напряженности на региональном рынке труда.

– Обсуждение актуальных проблем молодежного рынка труда и проблемных точек, выявленных в ходе проведения тренингов.

– Информирование молодежи региона о мероприятиях, проводимых РЦСТВ.

Решение поставленных задач осуществлялось в следующих направлениях:

– Регулярная целенаправленная рассылка приглашений вступить в группу «РЦТ ТвГУ: помогаем строить Вашу карьеру» и участвовать во встречах/мероприятиях Центра (в день один пользователь может пригласить только 30 человек). Упор был сделан на студентов старших курсов и выпускников ТвГУ. Итог: приглашение получили выпускники всех 15 факультетов вуза. По данным на 24.09.10г. (здесь и далее) в группе 303 участника – студенты и выпускники ТвГУ и других вузов региона.

– Создание «встреч»/мероприятий, позволяющих информировать и набирать целевую аудиторию на мероприятия, проводимые Центром. Такими мероприятиями стали «День карьеры» (367 участников), тренинг «Пробное собеседование» (25 участников), тренинг «Пробные тесты способностей» (15 участников), тренинг «Соционическое профориентирование» (21 участник), презентация стажировки для выпускников компании «Марс» (8 участников), презентация работного ресурса для молодежи Future Today (107 участников), «Работа на лето» (91 участник). Всего в таких «встречах» было зарегистрировано 634 человека.

– Использование ресурса для информирования о региональной программе по снижению напряженности «Бизнес в сфере дошкольного образования» (26 участников).

– Использование ресурса для организации набора кандидатов для отдельных работодателей. В 2009-2010г. через «РЦТ ТвГУ: помогаем строить Вашу карьеру» Центр осуществлял набор кандидатов на замещение вакансий контролеров КПП в московских аэропортах и военнослужащих в пограничных управлениях ФСБ в Управлении ФСБ по Тверской области (64 участника), младшего разработчика ПО в ООО «Аксенчер» (16 участников), членов бригады ресторана ООО «Макдоналдс» (60 участников), квалифицированных рабочих в ОАО «Тверской полиэфир» (27 участников), агента прямых продаж в ЗАО «Инвестэлектросвязь» (13 участников), врачей в МУ «Западновинская ЦРБ» (7 человек), вакансии переписчиков в Тверьстат (47 человек). Всего в таких «встречах» состоялось 227 участников.

– В группе создана встреча «Вакансии студенческой биржи труда ТвГУ» (122 участника), где размещается информация обо всех вакансиях, которые работодатели размещают в РЦСТВ ТвГУ. По письменному запросу участники группы получают контактные данные и дополнительную информацию о работодателях.

– Обсуждение актуальных проблем молодежного рынка труда и проблем эффективного трудоустройства. В обсуждении находятся следующие темы: «Вопросы и рекомендации по эффективному трудоустройству», «Что дает тренингу «Готовимся к встрече с работодателем», «Как Вы узнали о группе «РЦТ ТвГУ: помогаем строить Вашу карьеру», «Учимся отвечать на вопросы при прохождении собеседования: как правильно рассказывать о своих недостатках», «Учимся отвечать на стрессовые вопросы», «Никогда человек не бывает так близок к совершенству, как во время составления резюме».

В целом, оценивая работу Центра в данном направлении, следует отметить, что мероприятия способствовали росту востребованности услуг РЦСТВ ТвГУ среди молодежи в регионе.

Новый способ информирования о вакансиях оценили работодатели, и его популярность также растет. Сотрудники Центра отмечают необходимость дальнейшего использования социальной сети «В Контакте» как наиболее эффективного инструмента информирования широкой студенческой аудитории.

Центр не отказывается от традиционных каналов информирования, к которым относится использование информационных стендов. Специализированные информационные стенды РЦСТВ ТвГУ располагаются в 8 учебных корпусах университета. Информация обновляется сотрудниками Центра один раз в 10 дней. К сожалению, учебные корпуса ТвГУ разбросаны по всему городу, далеко друг от друга. Это делает нецелесообразным более частое обновление информации и объясняет упор на более активное использования Интернет-технологий в информировании. В 2009-2010г. мы сделали упор на размещение информации следующих тематических блоков: «Навигатор» (информация о Центре, его услугах и местоположении; контактная информация партнеров); «Вакансии с постоянной занятостью» (размещается информация о вакансиях по профилю факультетов, расположенных в корпусе); «Вакансии для студентов» (размещается информация о временной работе, работе с гибким графиком, работе на лето); «Обзор рынка труда» (размещается информация о предприятиях и организациях Тверской области и других регионов, где востребованы выпускники ТвГУ); «Технологии эффективного трудоустройства» (размещается информация о каналах и способах эффективного поиска работы, советы по составлению резюме, прохождению собеседования и т.д.); «О профессиях» (размещаются профессиограммы по профилю факультетов, расположенных в корпусах). Заметим, что данный канал информирования, используемый РЦСТВ ТвГУ, остается актуальным и востребованным среди студентов и выпускников нашего вуза.

Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме выпускников

С июля 2009г. РЦСТВ ТвГУ использует систему для автоматизации работы Центров карьеры Future Today (далее FT).

Проект FT реализуется через создание на сайте <http://.futuretoday.ru/>, содержащего сервисы для содействия трудоустройству молодых специалистов, раздела (комплекса Интернет-страниц), через который помощь в поиске работы студентов и выпускников своего учебного заведения и всех обращающихся. Раздел РЦСТВ ТвГУ можно найти по адресу <http://tversu.futuretoday.ru/>. Систему, разработанную FT, можно использовать как полноценный сайт, так и как информационную систему баз данных вакансий работодателей и резюме выпускников. Именно эта возможность стала ключевым фактором для подписания соглашения о сотрудничестве Тверского государственного университета и ООО «ФТ Онлайн».

Данная система имеет разнообразный и при этом очень простой и удобный в использовании функционал, управление которым осуществляется сотрудниками центра через «Личный кабинет». Предлагаемый функционал позволяет:

- регистрировать студентов и выпускников Тверского государственного университета через страницу РЦСТВ ТвГУ в Системе FutureToday;
- оперировать информацией обо всех зарегистрированных соискателях из числа студентов и выпускников ТвГУ;
- самостоятельно размещать «Новости», «События», «Полезные материалы», публиковать вакансии;
- формировать рассылку для соискателей с целью информирования о новых вакансиях, событиях, полезных материалах;
- осуществлять регистрацию на проводимые Учреждением мероприятия;
- получать отклики по итогам рассылки и предоставлять соискателям запрашиваемую информацию;
- оперативно получать актуальную и разнообразную статистическую информацию об общем количестве размещенных вакансий, зарегистрированных соискателях (студентах и выпускниках своего вуза) по факультетам, году выпуска, программам подготовки, формам обучения, ожиданиям соискателей (зарплата, тип занятости, отрасль), количество откликов соискателей по

отраслям, количество регистраций через страничку Центра, количество просмотров.

Опыт работы РЦСТВ ТьГУ с системой в течение целого года, позволяет выделить следующие преимущества ее использования, крайне важные для ЦСТВ:

- Система FutureToday – это полностью готовый продукт, рассчитанный на целевое использование непосредственно Центрами содействия трудоустройству (Центрами карьеры) учебных заведений любого профиля и уровня. Она не требует доработок со стороны учебного заведения. По сути Вы получаете собственный сайт, который обсуживают специалисты «ФТ Онлайн». Все услуги предоставляются бесплатно на основе соглашения о партнерстве.

- Каждому учебному заведению предоставляется возможность сформировать меню разделов в соответствии с собственными потребностями. Например, наши странички оформлены в соответствии с дизайном сайта РЦСТВ ТьГУ.

- Система предоставляется и обслуживается бесплатно.

- Для того чтобы приступить к использованию системы не требуется IT-специалист. Работать с системой может любой сотрудник, обладающий навыками уверенного пользователя ПК.

- Система вводится в использование за несколько часов, поскольку предлагаемой меню очень понятное и удобное. Для этого необходимо зарегистрироваться, чтобы получить доступ в свой «Личный кабинет», заполнить ключевые разделы своего сайта. Сотрудники IT служб необходимы только для того, чтобы разместить ссылку на сайт ЦСТВ с главного сайта учебного заведения.

- В РЦСТВ ТьГУ обслуживанием системы занимается 1 человек. Поскольку наиболее активно мы используем функционал размещения вакансий, формирования рассылок и ответов на отклики, это занимает от 5 до 25 минут в день при каждодневной работе.

- Система очень проста, интуитивно понятна и удобна для любого пользователя. Например, уже на третий день работы

на размещение одной вакансии у наших сотрудников уходит не более 2-3 минут.

- Соискатели довольно быстро видят преимущества оперативного информирования о вакансиях и событиях через систему «рассылка-отклик».

- Система гибкая. Например, в любой автоматический элемент (допустим, текст отклика) можно внести свои изменения.

10. Предлагаемый вариант статистической обработки данных позволяет проследить динамику использования системы как со стороны Центра, так и со стороны соискателей, выделить проблемные точки и наиболее перспективные направления развития.

На наш взгляд, из всех технических решений, предлагаемых для Центров содействия трудоустройству студентов и выпускников, вариант FT наиболее удобный и оптимальный. Для нас ее использование еще удобно и потому, что одной из задач, которую ставит перед собой РЦСТВ ТвГУ является расширение и развитие возможностей использования сети Интернет для содействия трудоустройству молодежи Тверского региона. К сожалению, на тверском рынке труда ситуация такова, что работодатели очень мало используют сеть Интернет для поиска и подбора персонала, при том что молодежь наоборот заинтересована на развитие именно этого варианта подбора. Использование системы FutureToday позволило РЦСТВ ТвГУ создать для молодых специалистов Твери такую возможность. По сути на <http://.futuretoday.ru/> тверской рынок труда на представлен именно нашими вакансиями, т.е. данная система позволяет нам решать поставленную задачу.

За год работы Центр разместил 330 вакансий. Общее количество их показов – 71100. Получено 147 откликов (работать с рассылками и откликами мы начали с октября 2009г.). Заметим, что мы получаем отклики не только от наших студентов и выпускников, но и студентов и выпускников других тверских вузов и вузов других регионов. Система будет полезна тем Центрам, ко-

торые располагают обширным банком вакансий или часто организуют и проводят профориентационные мероприятия (презентации, ярмарки вакансий, тренинги и т.д.).

#### Предоставление услуги «подбор вакансий»

Содействие в трудоустройстве Центр оказывает молодежи региона в возрасте от 18 до 27 лет (согласно «Положению», регламентирующему деятельность Центра). То есть любой представитель тверской молодежи в этом возрастном диапазоне может обратиться в Центр за необходимой услугой, но приоритет отдается студентам и выпускникам ВПО, особенно – Тверского государственного университета (прежде всего это выражается в работе сотрудников Центра по формированию банка вакансий).

Безусловно, наиболее востребована услуга «подбор вакансий». Она включает в себя следующие составляющие: регистрация (первичная, с целью создания банка данных кандидатов, или повторная, с целью учета предоставления услуги); экспресс-анализ ожиданий кандидата; информирование о предпочтительных для него вариантах трудоустройства в банке вакансий РЦСТВ ТвГУ и направление на работу.

В отчетный период представительство студентов и выпускников ТвГУ, обратившихся в РЦСТВ ТвГУ непосредственно с целью подбора вариантов трудоустройства примерно равно представительству других учебных заведений Твери (справочные данные в таблице 5), что свидетельствует о востребованности такой структуры не только для нашего вуза, но и для города в целом.

Таблица 5. Распределение по учебным заведениям количества обращений в РЦСТВ за услугой «подбор вакансий» \*

Учебные заведения	Количество обращений	
	В абсолютных единицах	В %
Тверской государственный университет	2182	54,4%
Тверской государственный техниче-	366	9,1%

ский университет		
Тверская государственная сельскохозяйственная академия	107	2,7%
Тверская государственная медицинская академия	99	2,5%
Другие вузы (негосударственные, ТФ)	565	14,1%
Сузуы	691	17,2%
Всего	4100	100%

\* Примечание: учтены обращения за услугой «первичный подбор вакансий» за отчетный период – и первичные и повторные; данные о получивших другие услуги Центра (тренинги, презентации, ярмарки вакансий и др.) представляются отдельно.

Таким образом, 45,6% обратившихся в Центр и получивших консультационные услуги по выбору предпочтительных вариантов трудоустройства и направление на работу, это представители других учебных заведений, что подчеркивает региональный статус ЦСТВ Тверского государственного университета.

Поскольку сбор данных для мониторинга трудоустройства выпускников напрямую осуществляли сотрудники Центра содействия трудоустройству, то консультационную помощь получили 1366 выпускников ТвГУ, 327 из них было оказано содействие в трудоустройстве (получили направление на работу). Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Важнейшей составляющей работы Центра является подготовка выпускников к выходу на рынок труда, формирование представлений о ситуации на региональном рынке труда и их знакомство и помощь в практическом освоении технологий эффективного поиска работы и трудоустройства. С этой целью проводится комплекс карьерных семинаров и тренингов.

Карьерный семинар – это традиционная составляющая практики работы Центра с выпускниками Тверского государственного университета. Занятие длится 1 час, проходит в форме

презентации. Дата и время предварительно согласовывается с факультетом. Участники семинара получают раздаточный материал с информацией об услугах Центра и порядке работы с выпускниками, заполняют минирезюме установленной формы. Задачи КС:

- познакомить выпускников с общей ситуацией на молодежном рынке труда региона и с ситуацией в разрезе выбранного ими направления/специальности;
- сформировать представления о региональной инфраструктуре содействия трудоустройству молодежи;
- рассказать о наиболее эффективных инструментах содействия трудоустройству молодежи;
- презентация тренингов, проводимых Центром для выпускников и формирование базы желающих пройти обучение;
- сбор информации о желаемом трудоустройстве выпускников /создание первичной базы данных.

По возможности на карьерные семинары мы стараемся приглашать профильных работодателей, которые не только рассказывают о порядке подбора персонала в их компании/организации, но и предлагают принять участие в конкурсе на замещение вакансий.

В отчетный период РЦСТВ ТвГУ провел 10 карьерных семинаров на 11 факультетах. В них приняли участие 350 выпускников.

Таким образом, такая форма работы как карьерный семинар позволяет сотрудникам Центра организовать работу с выпускниками в течение всего учебного года и подготовить их к выходу на рынок труда, тем самым, повысив их эффективность и конкурентоспособность. Кроме того, знание ожиданий выпускников позволяет целенаправленно расширять базу работодателей, сотрудничающих с РЦСТВ ТвГУ, чтобы помочь выпускникам найти ту работу, в которой они заинтересованы.

С 2007г. одной из ключевых составляющих работы Центра является тренинг по составлению резюме. Это первый тренинг введенный в практику работы РЦСТВ ТвГУ. Цель занятия –

обучение технологии составления резюме, развитие навыков составления резюме. Это индивидуальное занятие, которое длится 1 час. Проведение данного тренинга позволяет решить следующие задачи: повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда за счет получения профессионально составленного резюме; овладение обучающимся инструментарием для составления резюме; приобретение практических навыков составления резюме. Этот вид работы наиболее эффективен для тех молодых специалистов, кто не смог определиться с выбором карьерной траектории, не владеет в нужной степени навыками самоанализа, не имеет реального опыта работы или опыта работы по специальности. В отчетный период такой услугой воспользовались 88 человек.

Семинар «Составляем эффективное резюме» – это первый опыт проведения тематического карьерного семинара для выпускников Тверского государственного университета. Инициатором такой формы работы стала декан факультета управления и социологии нашего вуза. В отличие от индивидуальных тренингов по составлению резюме, эта форма работы позволяет одновременно охватить более широкую аудиторию. Основным методическим обеспечением семинара является презентация «Резюме – первый этап отбора». Она используется не только как методическая основа для работы лектора, но и как раздаточный материал. Тематическую основу занятия составляют вопросы «Что такое резюме», «Рекомендации по оформлению резюме», «Рекомендации по выбору структуры резюме» и советы по содержанию каждого раздела на основе конкретных примеров. Цель данного занятия – сформировать у слушателей представление о резюме как о первом этапе прохождения профотбора и показать пути повышения эффективности резюме.

Опыт проведения семинара показал, что наиболее полезна такая форма при работе с теми студентами и выпускниками, которые легко усваивают вербальную информацию (без ее практической отработки), обладают навыками самоанализа и способны самостоятельно выбирать нужный шаблон из предложенных.

Тренинг «Готовимся к встрече с работодателем» является одной из ключевых составляющих работы Центра с выпускниками с 2008г. Курс построен на основе использования тренингов и кейс-методик, ролевых игр, сочетания индивидуальной, парной и групповой форм работы. Проводятся занятия для группы 8-10 человек; 8 занятий по 2 астрономических часа. Теоретическая основа курса - сборник методических рекомендаций по эффективному поиску работы, разработанный РЦСТВ.

Тем-план курса:

1 занятие. Самопрезентация: учимся отвечать на вопросы интервьюера «Расскажите о себе», «Назовите 5 своих достоинств», «Назовите 5 своих недостатков». Развитие навыка представлений недостатков как достоинства..

2-3 занятия. Основные этапы выстраивания карьерной траектории: определение карьерной цели, приоритетов, круга потенциальных работодателей по качественным характеристикам; выбор направления деятельности и возможных должностей. Развитие умений отвечать на вопрос об образовании, навыков телефонной презентации. Проективное интервью.

4 занятие. Учимся представлять свои профессиональные умения и навыки, рассказывать об опыте работы и достижениях, составлять резюме и сопроводительное письмо.

5 занятие. Учимся эффективно использовать невербальную составляющую. Проходим «интервью по компетенциям». Учимся использовать приемы активного слушания.

6 занятие. Учимся отвечать на стрессовые вопросы и контролировать эмоции в стрессовых ситуациях, использовать техники аргументации.

7 занятие. Решаем кейсы, задаем вопросы работодателю, учимся работать в команде.

8 занятие. Итоговое интервью.

Данный комплекс занятий дает возможность обучающимся приобрести навыки прохождения различных видов интервью и, кроме того, получить реальный опыт прохождения собеседования, которое на заключительном занятии проводят сотрудники кадрового холдинга «Анкор». Эта составляющая особенно цен-

на, т.к. дает возможность на практике увидеть полученные результаты. Прошедшие обучение получают сертификат.

Тренинг «Готовимся к встрече с работодателем» предполагает глубокую и целенаправленную работу над выстраиванием своей карьерной траектории. Он ориентирован на тех студентов и выпускников, которые нацелены на глубокое и всестороннее овладение технологиями поиска работы и трудоустройства, повышение собственной эффективности. Он полезен и тем выпускникам, которые выбирают в качестве будущего места работы современные компании, использующие в своей практике подбора персонала актуальные технологии и подходы, овладение которыми повышает конкурентоспособность молодых специалистов. Также, как показывает практика, такой тренинг необходим молодым специалистам со слабо развитыми коммуникативными навыками и навыками самоанализа. Участники тренинга автоматически попадают в «золотой кадровый резерв Центра», что значительно повышает их шансы на быстрое трудоустройство в выбранную компанию, отрасль или на выбранную должность. По отзывам работодателей, соискателей, имеющих сертификат о прохождении этого тренинга, отличает высокий уровень мотивации, подготовленности, что позволяет успешно проходить собеседование. По программе тренинга в отчетный период прошли обучение 27 человек, 21 – получили сертификаты.

Для тех, кто не имеет возможности или желания тратить много времени на подготовку к собеседованию, Центр предлагает «Пробное собеседование». Это индивидуальный тренинг по прохождению собеседования в виде ролевой игры, где сотрудник РЦСТВ выступает в роле интервьюера, а молодой специалист – кандидата. Собеседование проводится на конкретную позицию, совпадающую с потенциальным вариантом трудоустройства кандидата. Длительность занятия – 2 астрономических часа. Тренинг состоит из вводно-консультационной части, собеседования (ролевой игры), анализа плюсов и минусов кандидата, рекомендации для повышения собственной эффективности и выстраивания карьерной траектории.

Эта услуга Центра наиболее востребована теми кандидатами, которым требуется экспресс-подготовка, а также теми, кто не может до конца определиться с выбором карьерной траектории. В отчетный период таких кандидатов было не очень много – всего 6 человек.

Для тех молодых специалистов, которые связывают начало своей карьеры с западными компаниями или их российскими филиалами и представительствами, РЦСТВ ТвГУ с 2008г. проводит пробные тесты способностей на анализ вербальной и числовой информации. Это один из обязательных этапов отбора персонала в таких компаниях. Как правило, реализация данного этапа осуществляется в сети Интернет. Тестирование проходит в режиме online, время выполнения строго ограничено. Те кандидаты, которые видят такие тесты первый раз, зачастую просто не могут разобраться в технологии их прохождения и тратят на это значительное время, снижая тем самым свою результативность. Для того, чтобы подготовить своих выпускников к выполнению таких заданий и минимизировать их временные затраты на этапе прохождения отбора в компании, мы проводим данный тренинг. Он построен на использовании вопросов, соответствующих реальной практике работы менеджеров в компаниях. Длительность занятия – 2 астрономических часа. Состав группы: от 2х до 6 человек. Участники тренинга получают комплект тестовых заданий из 55 вопросов, которые они должны решить за определенное количество времени.

План-схема тренинга:

1) Тренировочные упражнения – разбор типичных заданий, знакомство с особенностями теста, получение рекомендаций, помогающих ответить на предлагаемые вопросы.

2) Тест на анализ числовой информации (24 задания за 40 минут) содержит вопросы на понимание данных, представленных в таблицах или на диаграммах.

3) Тест на анализ вербальной информации (31 задание, 35 минут) содержит вопросы на понимание текстовой информации. Исходя из информации, содержащейся в тексте, необходимо оп-

ределить, является ли вывод истинным или ложным, проанализировать и оценить различные утверждения и выводы.

Данная услуга Центра полезна тем, кто желает приобрести опыт прохождения тестов способностей, и также тем, кто хочет оценить свой уровень восприятия числовой и вербальной информации. В отчетный период ею воспользовались 18 студентов ТвГУ.

В 2009г. в практику работы Центра был включен новый вид работы с соискателями – соционическое профориентирование, быстро завоевавший популярность. Теоретическая основа данного тренинга – соционика, наука об информационном устройстве психики человека. Популярность соционики среди HR-менеджеров растет год от года. Мы предлагаем данную услугу прежде всего тем соискателям, которые не могут определиться с направлением/видом деятельности в рамках выбранной профессиональной области. Это индивидуальный 2-х часовой тренинг, в основе которого лежит методика индивидуального типирования соискателя. По итогам соционического профориентирования типизируемый получает раздаточный материал, где подробно разобрана именно его модель психики, указаны сильные и слабые стороны и предложен ряд максимально подходящих для соискателя направлений деятельности. Также даются личные рекомендации по корректировке карьерной траектории. Данной услугой в отчетный период воспользовались 23 человека.

С 2008г. в перечень услуг Центра, которые мы предлагаем студентам и выпускникам, вошел «Тренинг эффективного делового общения». Он представляет собой цикл из 7 занятий по 1,5 часа, один раз в неделю для группы из 6-12 человек. Цель тренинга – формирование и развитие коммуникативных навыков с помощью техник и инструментов делового общения. Задачи тренинга:

- развитие навыков вербального общения;
- формирование взаимопонимания партнеров по общению на невербальном уровне;
- знакомство с деловым имиджем и этикетом;

- знакомство с приемами и техниками делового общения по телефону;
- овладение способами бесконфликтного взаимодействия;
- управление эмоциональным напряжением;
- подготовка и моделирование деловой беседы;
- формирование навыков активного слушания;
- закрепление коммуникативных умений и навыков.

Курс построен на основе использования тренинг- и кейс-методик, ролевых игр, сочетания групповых индивидуальных упражнений, использования дискуссий.

Данный тренинг востребован как у тех студентов и выпускников с низким уровнем коммуникативной культуры, так и на тех молодых специалистов, чья будущая профессия так или иначе предполагает активное участие в деловых коммуникациях. Прошедшие обучение получают сертификат. В отчетный период его получили 18 студентов Тверского государственного университета.

Сводные данные по количеству студентов и выпускников, которые воспользовались услугами РЦСТВ ТвГУ, приведены в таблице 6.

Таблица 6

Услуга РЦСТВ	Кол-во человек
Получили информацию о рынке труда региона и возможностях для молодежи	3353
Получили направление на работу	2751
Получили услугу «ответ на отклик» в Интернет-ресурсах РЦСТВ	40
Приняли участие в «Дне карьеры»	500
Посетили презентации работодателей, организованные РЦСТВ ТвГУ	819
Приняли участие в мини-ярмарках	185
Воспользовались услугой «Карточка соискателя»	219
Посетили карьерные семинары	350

Посетили семинар «Составляем эффективное резюме»	11
Прошли обучение на тренинге по составлению резюме	88
Прошли обучение на тренинге «Пробное собеседование»	6
Прошли обучение на тренинге «Пробные тесты способностей»	18
Прошли обучение на тренинге «Готовимся к встрече с работодателем»	27
Прошли обучение на тренинге эффективного делового общения	18
Получили услугу «соционическое профориентирование»	23

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников в отчетный период  
 Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников в отчетный период  
 осуществлялась в следующих направлениях:

- Разработка раздаточного материала для студентов и выпускников:

Февраль 2010г. Правила поведения на ярмарке вакансий.

Апрель 2010г. Памятка первокурснику

Май 2010г. Памятка выпускника

- Разработка методических материалов для размещения

На сайте <http://rct.tversu.ru/> в разделе «Полезная информация»:

- [Составляем эффективное резюме \(скачать .ppt\)](#)

- [Тестирование при приеме на работу](#)

- [Правила эффективного интервью](#)

- [Виды интервью](#)

- [Стили проведения интервью](#)

- [Ситуационное \(кейс\) интервью](#)

- [Стресс-интервью](#)

- [Вопросы к интервьюеру](#)

- Как повысить эффективность посещения ярмарки вакансий
- Как вычислить работодателей-мошенников
- Мошенничество под видом «надомной работы»
- Как соционика помогает при выборе карьерной траектории

На <http://tversu.futuretoday.ru/> .

- Советы тем, кто ищет работу в Твери
- Правила поведения на ярмарке вакансий
- Как вычислить работодателей-мошенников
- Как повысить эффективность своего резюме
- Мошенничество под видом надомной работы
- Как соционика помогает при выборе карьерной траектории

- Разработаны образцы резюме для бухгалтера, синхронного переводчика, экономиста (2), делопроизводителя, юриста, администратора торгового зала, биотехнолога, журналиста, менеджера оп туризму, секретаря-делопроизводителя, картографа, специалиста по PR, техника-эколога, архивариуса, педагога-психолога (16).

- Разработаны профессиограммы «Аудитор», «Бухгалтер», «Журналист», «Маркетолог», «Переводчик», «Преподаватель», «Редактор», «Химик-технолог», «Экономист» (9).

- Были созданы и постоянно модернируются темы для обсуждения в группе «РЦТ ТвГУ: помогаем строить Вашу карьеру»:

- Учимся отвечать на вопросы при прохождении собеседования: как правильно рассказывать о своих недостатках (в период проведения тренинга «Готовимся к встрече с работодателем»).

- Учимся отвечать на стрессовые вопросы (в период проведения тренинга «Готовимся к встрече с работодателем»).

- Вопросы и рекомендации по эффективному трудоустройству (еженедельно).

- Издание методических материалов:
  - 2-е дополненное издание сборника методических рекомендаций по эффективному поиску работы «Ищите работу с нами» (4, 0 усл. печ. л., 320 экз.).

Организация сотрудничества с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников

С целью организации содействия трудоустройству студентов и выпускников РЦСТВ ТвГУ в отчетный период сотрудничал с 197 (рост на 11%) предприятиями и организациями (далее работодатели). С ними заключались соглашения-заявки на размещение вакансий. Всего было заключено 390 (рост в 1,5 раза) таких соглашений на размещение 6804 вакансий (справочные данные в таблицах 1, 7).

Таблица 7. Количество соглашений (договоров) на размещение вакансий

2007-2008гг.	2008-2009гг.	2009-2010гг.
228	259	390

Сотрудничество с работодателями с целью содействия в трудоустройстве студентов и выпускников осуществляется также в следующих формах:

- Организация и проведение Дней карьеры и ярмарок вакансий

«День карьеры» для нашего вуза является ежегодным мероприятием, которое проводится в феврале. В 2010г. он прошел в 10-й раз. В качестве организатора мероприятия традиционно выступил Региональный центр содействия трудоустройству выпускников. Помощь в проведении оказал ГУ Тверской области «Центр занятости населения города Твери». Бюджет мероприятия на 90% был сформирован из спонсорских средств. Спонсором «Дня карьеры» четвертый год подряд является международная консалтинговая компания Accenture.

Цели мероприятия:

– Информирование студентов и выпускников о работодателях региона и их предложениях для молодежи.

– Повышение привлекательности работодателей региона для молодых специалистов.

– Повышение эффективности сотрудничества ТвГУ с работодателями.

– Позиционирование вуза на молодежном рынке труда и на рынке образовательных услуг.

– Исследование молодежного рынка труда.

Задачи мероприятия:

– Организация и проведение ярмарки вакансий, презентаций компаний-работодателей.

– Изучение ожиданий и требований работодателей к молодым специалистам.

В 2010г. интерес ко «Дню карьеры» возрос со стороны и коммерческих предприятий, и государственных учреждений. Количество участников достигло 41. На ярмарке вакансий была представлена 71 позиция общим количеством 1246, что почти в 2 раза больше, чем в 2009г. Это вакансии таких сегментов рынка как «Образование» (42%/508 вакансий), «IT/Интернет» (2%), «Страхование» (7%), «Call-центры» (13%), «Государственная служба» (2%), «Банки» (8%), «Бухгалтерия» (1%), «Продажи» (7%), «Административный персонал» (1%), «Производство» (3%), «Маркетинг/Реклама» (1%), «Юридические услуги» (0,5%), «Сфера услуг» (4%). На выбор студентам и выпускникам была предложена постоянная работа, временная (в том числе и на летний период), работа с гибким графиком. Традиционно около 1000 вакансий представил Центр занятости населения г.Твери.

В ходе мероприятия в зале прошли презентации следующих компаний и организаций: ОАО «Вымпел-Коммуникации», кадровый холдинг «Анкор», ЗАО «Диэлектрические кабельные системы», ООО «Бизнес Сервис», «Компьютерные Бизнес Системы», «Ресурсный центр общественных проектов», Teleperformance Russia, Тверской филиал ООО «Росгосстрах»,

ЗАО «ЮЛМАРТ», ООО «Издательство «Волга», ООО «Редакция «Печатный двор Твери».

«День карьеры» посетили более 500 студентов и выпускников. С посетителями мероприятия работали коммуникаторы РЦСТВ, которые не только помогали ориентироваться на ярмарке, но и рассказывали о том, как повысить эффективность посещения ярмарки вакансий, найти «своего работодателя», узнать о представленных вакансиях и т.д. Среди посетителей ярмарки распространялся сборник рекомендаций по эффективному трудоустройству «Ищите работу с нами», выпущенный при финансовой поддержке международной консалтинговой компании «Аксенчер». Продолжилась введенная в 2009г. традиция проведения рекламного тренинга по развитию навыков самопрезентации.

По итогам мероприятия прошел круглый стол «Как повысить эффективность ярмарок вакансий». В круглом столе приняли участие представители компаний Accenture, «Анкор», ЗАО «Диэлектрические кабельные системы», «Компьютерные Бизнес Системы», ЗАО «ЮЛМАРТ», ООО «Издательство «Волга», а также представители НП ПОП «Ресурсный центр общественных проектов», ТРО ВМОП «Кадры для Модернизации Страны», ГУ Тверской области «Центр занятости населения г. Твери». На круглом столе были намечены пути повышения эффективности мероприятия как со стороны Тверского государственного университета, так и со стороны работодателей. Телекомпания ТВ-Центр, прошедшему мероприятию посвятила сюжет в тематической программе «Кем быть» (транслировался в 3-х выпусках). Новостные сюжеты о мероприятии были показаны 2-мя тверскими телеканалами.

«День карьеры» - это мероприятия, где проходят ярмарки вакансий общеуниверситетского масштаба, где традиционно присутствуют не менее 20 работодателей. В течении года РЦСТВ ТвГУ проводит так называемые миниярмарки. Они организуются по заказу тех работодателей, которым необходимо закрыть «горящие» массовые вакансии. Как правило, мы их проводим для тех работодателей, которые заинтересованы в студентах, т. к. пред-

лагают временную работу, или работу с гибким (справочная информация представлена в таблице 8).

Таблица 8. Миниярмарки, организованные РЦСТВ ТвГУ

Время проведения	Кол-во мини-ярмарок	Количество студентов, принявших участие
Сентябрь 2009 г.	3	75
Октябрь 2009г.	4	60
Ноябрь 2009г.	3	30
Декабрь 2009г.	2	20
Всего	12	185

– Организация презентаций работодателей

Такую форму информирования о ситуации на рынке труда и программах набора молодых специалистов как проведение презентаций работодателей РЦСТВ ТвГУ также использует. Презентации проводятся по заказу работодателей. Пик презентаций приходится на «День карьеры». В 2009-2010г. количество презентаций, организованных Центром, снизилось на 27% до 16. Их посетили более 800 человек (справочные данные в таблице 9). А вот количество работодателей возросло до 14 (на 36%).

Таблица 9. Презентация работодателей

Работодатель	Дата	Количество	Количество участников
Компания «Марс»	17.10. 09.г.	1	70
Управление ФСБ России по Тверской области	03.12.09.	1	22
ОАО «Вымпел-Коммуникации»	18.02.2010	1	70

Кадровый холдинг «Анкор»	18.02.2010	1	60
ЗАО «Диэлектрические кабельные системы»	18.02.2010	1	70
ООО «Бизнес Сервис»	18.02.2010	1	50
«Компьютерные Бизнес Системы»	18.02.2010	1	50
Некоммерческое партнерство поддержки общественных проектов «Ресурсный центр общественных проектов»	18.02.2010	1	40
Teleperformance Russia	18.02.2010	1	40
Тверской филиал ООО «Росгосстрах»	18.02.2010	1	45
ЗАО «ЮЛМАРТ»	18.02.2010	1	55
ООО «Издательство «Волга»	18.02.2010	1	50
ООО «Редакция «Печатный двор Твери»	18.02.2010	1	50
ООО «Телеконтакт Тверь»	18.02.2010 05.03.2010 16.03.2010.	3	147

Снижение количества презентаций объясняется тем, что они менее конкурентоспособны по сравнению с миниярмарками и отсутствием собственной аудиторией для проведения таких мероприятий у РЦСТВ.

– Оказание помощи в подборе персонала через ресурс сайта РЦСТВ ТвГУ

На сайте Центра одним из ключевых является раздел «Работодателям». Через него осуществляется организация взаимодействия с работодателями, поскольку именно здесь размещена договорная документация. Кроме того, здесь наглядно представлены все возможные варианты подбора персонала с помощью РЦСТВ ТвГУ. Информация о компаниях размещается в разделе «Соискателям/Обзор рынка труда». Компании «Компьютерные Бизнес Системы», Teleperformance, КИТ Финанс Страхование, Москомприватбанк, а также Управление ФСБ России по Тверь

ской области воспользовались возможностью создания своей презентационной странички на сайте Центра. Также в разделе «Работодателям» размещены резюме соискателей, в том числе и наиболее перспективных. Контактные данные и информация о кандидатах предоставляются специалистам подбора персонала компаний по специальному запросу. В отчетный период работодатели направили 35 запросов на предоставление информации о 18 кандидатах, чьи резюме были размещены на сайте Центра.

– Привлечение работодателей к участию в учебном процессе и научно-исследовательской деятельности студентов

В отчетный период к участию в работе ГАК были привлечены 69 работодателей.

– Расширение баз стажировок и практик, предусмотренных учебным процессом

Региональный центр содействия трудоустройству выпускников работает совместно с отделом практики и связей с работодателями учебно-методического управления. Сотрудничество подразделений осуществляется в направлении расширения баз практик, проведения мониторинга требований работодателей, организации летних практик и стажировок, проведения предметных олимпиад. РЦСТВ направил в адрес работодателей 81 предложение о сотрудничестве в том числе и в данном направлении. Кроме того, были заключены договоры с ООО «Юнайтед Боттлинг Групп» и ОАО «Мелькомбинат», предусматривающие сотрудничество с в области проведения практик и стажировок. Для студентов химического факультета была организована производственная практика на ООО «Юнайтед Боттлинг Групп».

4 мая 2010г. директор студенческой биржи труда Расева Л.Г. принимала участие в круглом столе, организованном факультетом психологии и социальной работы по теме «О реализации программ практик и стажировок».

Взаимодействие с органами власти, в том числе и с территориальными службами занятости населения

В отчетный период наиболее активно РЦСТВ ТвГУ сотрудничал с департаментом занятости населения Тверской области, ГУ «Центр занятости населения Тверской области», департаментом образования Тверской области, департаментом промышленного производства, торговли и услуг Тверской области.

Департамент занятости населения Тверской области и Центр занятости населения г. Твери являются ключевыми партнерами РЦСТВ ТвГУ. Реализация данного партнерства в 2009-2010гг. осуществлялась в следующих формах.

Согласно договору о сотрудничестве с департаментом образования Тверской области в РЦСТВ ТвГУ на постоянной основе ( 4 дня в неделю) находится сотрудник Центра занятости населения г. Твери, за которым закреплено рабочее место. Такая форма сотрудничества позволяет эффективно решать следующие задачи:

- доступ к базе вакансий ЦЗН г. Твери для всех соискателей РЦСТВ ТвГУ, которые получают возможность, минуя очереди, воспользоваться госуслугой (принцип «одного окна»);
- расширение базы работодателей;
- организация оперативного взаимодействия;
- совместное проведение ярмарок вакансий;
- оперативное консультирование по программам по снижению напряженности на рынке труда.

Информационная поддержка мероприятий, проводимых ГУ «Центр занятости населения г. Твери» оказывается через ресурс <http://rct.tversu.ru//> и сеть информационных стендов.

Традиционно при содействии ГУ «Центр занятости населения г. Твери» проходит «День карьеры» в Тверском государственном университете. В 2010г. была оказана поддержка в материально-техническом обеспечении мероприятия.

Как и в 2008-2009г. в отчетный период РЦСТВ ТвГУ оказывал активную информационную поддержку «Программе Тверской области по снижению напряженности на рынке труда»:

– В банке данных, доступном посетителям СБГ ТвГУ, размещена информация о предприятиях и организациях, приглашающих на стажировку, вакантных местах и условиях участия.

– На главной странице сайта <http://rct.tversu.ru/> был создан раздел «Стажировки для выпускников 2010г.», в котором работодатели, участвующие в программе, размещали необходимую информацию. Данной услугой воспользовались филиал Открытого акционерного общества «БАНК УРАЛСИБ» в г. Тверь, Юридическое агентство «СОВЕТ ПРОФИ», ООО «Так Живем», ФГУП «Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения, ЗАО «ДКС».

– Через группу в социальной сети «В Контакте» «РЦТ ТвГУ: помогаем строить Вашу карьеру» в рамках реализации программы «Стажировка» был организован набор стажеров в банк «Уралсиб» (10 участников – выпускники экономического факультета ТвГУ), ФГУП «Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения» (9 участников – выпускники машиностроительного факультета и факультета автоматизированных систем Тверского государственного технического университета).

– Через группу в социальной сети «В Контакте» «РЦТ ТвГУ: помогаем строить Вашу карьеру» проводилась информационная рассылка, с целью организации набора участников программы «Основы предпринимательства в сфере дошкольного образования» для желающих заняться малым предпринимательством в сфере предоставления услуг по воспитанию и обучению детей дошкольного возраста.

– С целью оказания информационной поддержки программе «Основы предпринимательства в сфере дошкольного образования» на главной странице сайта <http://rct.tversu.ru/> был создан раздел «Бизнес в дошкольном образовании».

– В октябре-ноябре 2009г. студенческая биржа труда РЦСТВ ТвГУ осуществляла набор участников специальной программы по организации оплачиваемых общественных работ.

Инициатива по включению молодежи в данную программу исходила от администрации г. Твери. В качестве работодателей выступали МУП «Зеленстрой», ООО «Тверской стекольный завод», ГОУ ВПО «Тверской государственный университет». Силами сотрудников СБТ ТвГУ закрыто 79 вакансий, из них 47 студентами ТвГУ.

В 2010г. на качественно новый уровень вышло сотрудничество с Департаментом образования Тверской области:

– Во-первых, информация о вакансиях учителей в школах Тверской области была направлена в Центр в феврале и июне 2010г. В августе 2010г. она была актуализирована сотрудниками РЦСТВ. Кроме того, был изменен формат предоставления информации, чтобы сократить временные затраты выпускников на встречу с работодателем. Поскольку проведенный сотрудниками Центра мониторинг ожиданий выпускников позволил выявить тех, кто желает связать свой карьерный путь с работой в школе, то все желающие были проинформированы об имеющихся вакансиях. За отчетный период департамент образования разместил в РЦСТВ ТвГУ 658 вакансий.

– В августе 2010г. РЦСТВ оказал информационную поддержку программе Минобрнауки России по государственной поддержке выпускников высших учебных заведений, желающих работать в школах Тверской области. Поддержка составляет 500 тыс. руб. Кроме того, ряд муниципальных образований Тверской области назначил дополнительную финансовую поддержку в 400 тыс. руб.

– Также в отчетный период ежемесячно для департамента образования Тверской области составлялся прогноз трудоустройства выпускников 2009-2010 уч. года.

При содействии губернатора Тверской области было организовано сотрудничество с департаментом промышленного производства, торговли и услуг Тверской области. В 2010г. были определены возможные направления сотрудничества с департаментом. Первым шагом к их реализации стала совместная работа над информационным письмом, которое было направле-

но руководителям 145 промышленных предприятий региона с предложениями об использовании РЦСТВ ТвГУ для организации подбора молодых специалистов. Результатом данного сотрудничества стало расширение базы работодателей, сотрудничающих с РЦСТВ ТвГУ.

В 2010г. был подписан договор о сотрудничестве Тверского государственного университета с Союзом промышленников и предпринимателей Тверской области. В рамках договора намечено сотрудничество в направлениях реализации программ дополнительного образования, совместно проводимых профориентационных мероприятий, информационной поддержки совместной деятельности, проведения учебных и преддипломных практик, предоставления мест для летних стажировок студентов; содействия трудоустройству студентов и выпускников университета через вузовские структуры содействия занятости.

Впервые в 2009г. РЦСТВ сотрудничал с Тверским отделением «Российского союза молодежи». 23 октября 2009г. директор студенческой биржи Расева Л.Г. принимала участие в совещании по реализации проекта «Поддержка выпускников ВУЗов-участников Программы «Лучшие выпускники Тверского региона 2009 года в номинации «отличники» и осуществляла продвижение данного проекта в вузе.

В отчетный период Центр принял участие в 8 региональных мероприятиях по содействию в трудоустройстве, организованных органами исполнительной власти Тверской области (справочные данные таблицы 10)

Таблица 10.

Дата	Название мероприятия	Форма представительства	Организатор
24.09.09	Ярмарка вакансий временных рабочих мест – колледж им. Коняева	Представлен банк вакансий СБТ ТвГУ	Департамент занятости населения Тверской области
28.09.09	Общественная при-	Материалы о	Департамент

	емная для предпринимателей. Информационный центр для выпускников. (Библиотека им. Горького)	деятельности РЦСТ и СБТ Тверского государственного университета	занятости населения Тверской области.
22.10.09	Совещание по организации общественных работ у зам. главы города Твери О.Б. Кудряшова	Выступление директора СБТ Л.Г. Расевой	Администрация г. Твери
09.11.09	Совещание в Департаменте занятости населения Тверской области	Выступление директора РЦСТВ О.А. Смирновой	Департамент занятости населения Тверской области
04.12.09	Слет студенческих отрядов Верхневолжья	Содействие в организации мероприятия, организация вузовского представительства	Комитет по делам молодежи Тверской области
26.05.09	Ярмарка вакансий временных рабочих мест – колледж им. Коняева	Представлен банк вакансий СБТ ТвГУ	Департамент занятости населения Тверской области
12.05.10	Встреча губернатора с Интернет-пользователями, активно использующими в работе социальные сети, ЖЖ	Выступление директора РЦСТВ ТвГУ Смирновой О.А.	Администрация Тверской области
18.07.10	Ярмарка вакансий под открытым небом	Информационная поддержка	Департамент занятости населения Тверской области

Кроме того, РЦСТВ в отчетный период был представлен на следующих общероссийских мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников (справочные данные таблицы 11).

Таблица 11.

Даты проведения	Название мероприятия, место проведения	Организатор мероприятия
14-15 ноября 2009г.	Участие во Всероссийском слете студенческих отрядов	Министерство спорта, туризма и молодежной политики РФ совместно с Федеральным агентством по делам молодежи и молодежным общероссийским общественным движением «Российские студенческие отряды»
23-24 ноября	Первый профессиональный форум «Карьера в России». г. Ульяновск	Федеральное агентство по делам молодежи, Центр-союз России, Губернатор и Правительство Ульяновской области, Фонд «Интеллектуальный альянс»
29-31 марта	Семинар-совещание в Нижнем Новгороде для руководителей региональных центров содействия трудоустройству выпускников «Информационные технологии на службе содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования».	Федеральное агентство по образованию совместно, Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников МГТУ им. Баумана, Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского
9-10 апреля	Проектно-аналитический семинар «Молодежь России: от	Институт технологий образования АНХ при Правительстве РФ,

	федеральных программ к региональным результатам»	Федеральное агентство по делам молодежи при поддержке Министерства промышленности и торговли России
--	--	---

### Методическая и научно-исследовательская работа

Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам содействия трудоустройству молодежи.

Помимо РЦСТВ ТвГУ в Твери работают 24 ЦСТВ: 3 – в учреждениях ВПО (Тверской государственной технической академии, Тверской государственной медицинской академии, ТФ Московского государственного университета экономики, статистики и информатики) и 21 центр в учреждениях СПО и НПО региона.

Методическое сопровождение и координация работы вузовских центров занятости молодежи осуществляется с помощью ресурса раздела «Сотрудникам ЦСТВ» на сайте Центра. Здесь регулярно размещаются ссылки на нормативную документацию КЦСТ МГТУ им. Баумана, информация о порядке предоставления отчетности, методические материалы для организации работы ЦСТВ, информация о проектах РЦТ ТвГУ. В разделе «Это интересно» представлены результаты реализации проектов вузами РФ в сфере содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда студентов и выпускников. Самая актуальная информация, предназначенная для сотрудников ЦСТВ, регулярно размещается на главной странице сайта <http://rct.tversu.ru/> в рубрике «Новости». Осуществляются также .e-mail-рассылки. Специальный раздел сайта выделен под визитные карточки всех вузовских служб содействия трудоустройству студентов и выпускников региона.

В отчетный период для сотрудников центров содействия трудоустройству не только Тверской области, но и любого региона РФ был создан раздел «Делимся опытом». Он задуман как площадка, где мы будем представлять результаты работы РЦСТВ ТвГУ в тех направлениях, которые были реализованы

наиболее эффективно. На 01.09.2010г. в данном разделе размещены следующие материалы: Система FutureToday – преимущества для Центров карьеры; Раздаточный материал; Использование принципов тайм-менеджмента для организации работы Регионального центра содействия трудоустройству выпускников Тверского государственного университета.

Кроме того, в отчетный период для региональных ЦСТВ были организованы и проведены 2 организационных мероприятия:

Май 2010г. Апробирование системы АИСТ: во все Центра было отправлено информационное письмо с предложением обращаться в Центр всем вопросам, касающимся установки и апробации системы. 65% Центров воспользовались данным предложением и обратились в РЦСТВ ТвГУ за консультацией.

Август 2010г. Анкетирование сотрудников ЦСТВ по вопросам выбора приоритетных направлений оказания методической помощи. Были получены ответы от 13 Центров, что позволило определить следующие приоритетные направления взаимодействия и оказания методической помощи:

- Методическая помощь в создании системы сбора заявок от работодателей (6).
- Помощь в разработке документации, регламентирующей деятельность Центра (5).
- Помощь в обеспечении методическими материалами по вопросам эффективного трудоустройства (5).
- Методическая помощь в создании сайта Центра на основе программного продукта, предлагаемого компанией Future Today (5).
- Методическая помощь в организации работы с выпускниками (5).
- Методическая помощь в организации использования социальной сети «В Контакте» для информирования студентов и выпускников о наличии вакансий (5).
- Методическая помощь в создании системы оповещения студентов и выпускников о наличии вакансий (4).

Кроме того, в отчетный период Центр начал разрабатывать циклы тренингов эффективности для сотрудников ЦСТВ, апробирование которых происходит внутри коллектива. С марта по август 2010г были проведены следующие тренинги эффективности:

- Тайм-менеджмент для РЦСТВ ТвГУ.
- Зоны ответственности: как я вижу команду и свое место в ней.
- Какой вид деятельности удается лучше всего.
- Самооценка результатов деятельности.
- Владение навыками написания делового письма («Пишем письмо губернатору»).
- Новые стандарты в работе по приему и оформлению заявок работодателей.
- Стандарты взаимодействия с работодателями.
- Составление индивидуальных планов развития.
- Развитие проблемных компетенций.
- Составление модели «идеального психолога РЦСТВ»

Результаты проведения тренингов эффективности:

- Разработан комплект обучающих методик для сотрудников ЦСТВ, апробированный самим Центром.
- Внедрена системы тайм-менеджмента, которая позволила улучшить результаты работы в направлениях «увеличение заявок работодателей» (в 1,5 раза), увеличение количества вакансий (в 2 раза), «обратная связь с работодателями».
- Разработаны индивидуальные планы развития для каждого сотрудника, которые легли в основу годового плана работы.

Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности Центра

Одним из ключевых направлений деятельности РЦСТВ ТвГУ является проведение мониторинга. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

– мониторинг трудоустройства выпускников ТвГУ (результаты представлены в виде отчетов о трудоустройстве выпускников и информационных бюллетеней);

– мониторинг наиболее перспективных вариантов сотрудничества ТвГУ с работодателями (по результатам анкетирования работодателей, проводится один раз в год, информация размещается на сайте Центра и в информационном бюллетене);

– мониторинг ожиданий соискателей от рынка труда (по результатам анкетирования работодателей, проводится с сентября по май, информация размещается на сайте Центра информационных стендах).

– мониторинг вакансий, размещаемых на студенческой бирже труда ТвГУ (исследование проводится с января 2007г., результаты ежемесячно публикуются на сайте Центра);

– мониторинг требований, предъявляемых работодателям к молодым специалистам - соискателям студенческой биржи труда ТвГУ (исследование проводится с января 2007г., результаты ежемесячно публикуются на сайте Центра);

– мониторинг вакансий учителей в Твери и области (проводится 2 раза в год, информация размещается на сайте Центра);

– мониторинг потребностей работодателей региона (по результатам анкетирования работодателей, проводится один раз в год, информация размещается на сайте Центра и в информационном бюллетене);

– мониторинг удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ТвГУ (по результатам анкетирования работодателей, проводится один раз в год, информация размещается на сайте Центра и в информационном бюллетене).

Результаты исследовательской работы публикуются на сайте Центра в разделах «Мониторинг», «Проекты/Анкетирование» и выходят в виде информационных бюллетеней, которые распространяются в вузе и размещаются на учебно-методическом сервере ТвГУ.

В отчетный период сотрудниками центра были подготовлены 3 информационных бюллетеня:

1. Результаты мониторинга трудоустройства выпускников Тверского государственного университета. Вып. 23. Октябрь 2009г. В выпуске представлены в сравнении результаты трудоустройства выпускников за 2007-2009гг. (1,6 усл. печ. лист)

2. Результаты анкетирования работодателей, сотрудничающих с Тверским государственным университетом. Вып. 28. Май 2010г. В выпуске дан сравнительный анализ данных за 2007-2009гг. (1,6 усл. печ. лист)

3. Результаты мониторинга вариантов трудоустройства выпускников Тверского государственного университета. Вып. 29. Июль 2010г. В выпуске представлен рейтинг ключевых работодателей по факультетам и вузу в целом по данным 2009г и отраслевой рейтинг предпочтений выпускников ТвГУ при выборе вариантов трудоустройства в 2009г.(1,4 усл. печ. листов)

Таким образом, результаты большинства направлений исследования используются для организации учебного процесса в вузе.

В целом, все основные направления работы, по которым РЦТ ТвГУ планировал развивать в 2009-2010 отчетном году, были успешно реализованы.

### **3.1.2 Лучший вузовский центр Центрального федерального округа.**

Отдел содействия занятости и трудоустройства выпускников Московского государственного университета инженерной экологии занял 4 место в рейтинге вузовских центров, набрав 92 балла.

### **3.1.3 Лучшие службы СПО Центрального федерального округа.**

Центр содействия трудоустройству выпускников Воронежского юридического техникума, занял 1 место в рейтинге служб СПО, набрав 87 баллов

В Воронежском юридическом техникуме согласно приказу директора - Ларисы Владимировны Волковой от 15 мая 2007 года № 84 создан Центр содействия трудоустройству выпускников. Центр осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом техникума, Положением о социальном партнерстве техникума и Положением о Центре. Центр является структурным подразделением техникума, организующим сотрудничество всех субъектов рынка труда, заинтересованных в выработке единой стратегии подготовки специалистов, отвечающим запросам регионального рынка труда. Основными целями деятельности Центра являются: содействие трудоустройству выпускников Воронежского юридического техникума, координация и совершенствование взаимоотношений социальных партнеров в рамках реализации модели социального партнерства, созданной в техникуме.

Для достижения этих целей Центр осуществляет сотрудничество с организациями, предприятиями, учреждениями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников; взаимодействует с местными органами власти, службой занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда; проводит мониторинг состояния и тенденций рынка труда, предоставляя студентам информацию о требованиях работодателей, предъявляемых к соискателю рабочего места; формирует банк данных о вакансиях, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.

За три прошедших года работы Центром накоплен определенный опыт работы по трудоустройству выпускников. В техникуме систематически проводится работа по информированию студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству. Размещена информация о Центре содействия трудоустройству выпускников на Интернет - сайте техникума.

Центром собирается, обобщается, анализируется и предоставляется студентам информация о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабо-

чего места, формируется банк данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.

Для социальной адаптации на рынке труда проводятся различные мероприятия по профориентационному консультированию, информированию, тренинги по различным темам (например, «Построение образа профессионального будущего», «Искусство самопрезентации», «Управление стрессом», «Навыки прохождения собеседования»), а также профориентационные игры и практикумы по планированию профессиональной карьеры. Мероприятия проводятся как в техникуме, так и с выездом в Ресурсный центр при ОГУ ЦЗН «Молодежный».

Большое внимание уделяется и консультационной работе со студентами, выпускниками по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда. Ежегодно техникум участвует в ярмарках вакансий, днях карьеры. 15-16 октября 2009 года студенты техникума принимали участие в 6 –й межрегиональной выставке «Образование - шаг в будущее», где согласно программе выставки участвовали в студенческих форумах «Профессиональный путь – навстречу твоим возможностям», «Ты - предприниматель» и многое другое, где на одной площадке традиционно собираются органы государственной власти, учебных заведений и бизнеса.

Наличие комплексного подхода к решению вопросов образования, планирования карьеры, трудовой занятости молодежи сегодня является необходимым и приоритетным в сфере государственной молодежной политики. Сложные экономические условия требуют искать новые подходы к решению проблемы молодежной безработицы, современные формы сотрудничества учебных заведений, выпускников и работодателей. Учитывая данные проблемы, техникум принимал участие в 4-ой Межрегиональной выставке «Образование и карьера. Черноземье» 17 марта 2010 года. С 1 по 3 апреля 2010 года техникум участвовал в 5-й межрегиональной выставке «Образование. Карьера», организатором которой является Торгово-промышленная палата Воронежской области при поддержке Департамента образования, науки и молодежной политики Воронежской области и Управ-

ления образования городского округа г. Воронеж. В ходе выставки студенты техникума участвовали в следующих мастер-классах: «С чего начать построение карьеры», «Искусство самопрезентации», «Как грамотно написать резюме».

Традиционно в техникуме среди студентов 3-х курсов правового и финансово-экономического отделений проходит конкурс профессионального мастерства - «КВС» (Клуб веселых специалистов), который является нравственным ориентиром в профессиональной деятельности.

По вопросам содействия трудоустройству разрабатываются методические материалы: правила составления резюме, рекомендации при собеседовании с работодателями, технологии самостоятельного поиска работы, элементы самопрезентации и другие. Ежегодно осуществляется связь с выпускниками техникума: проходит сбор информации об их трудоустройстве. Параллельно осуществляется процесс содействия временной занятости студентов техникума. В течение летних каникул студенты техникума работают в органах Пенсионного фонда РФ, в филиалах Управлений социальной защиты населения, органах исполнительной власти, страховых компаниях и других организациях и учреждениях.

Для дальнейшего продолжения образования студенты техникума посещают Дни открытых дверей вузов города – Воронежский государственный университет, Воронежский институт высоких технологий, Воронежский государственный аграрный университет, Воронежская государственная технологическая академия и другие.

Центр активно сотрудничает с работодателями по вопросам трудоустройства. Это одно из приоритетных направлений деятельности ФГОУ СПО «ВЮТ». Центр оказал содействие в трудоустройстве выпускников техникума в следующие организации (предприятия, учреждения):

- Управление Федеральной службы судебных приставов по Воронежской области;
- Воронежский филиал «НИИ Синтезкаучук»;

- Департамент труда и социального развития Воронежской области;
- Филиалы ОГУ УСЗН по Центральному, Левобережному, Ленинскому, Железнодорожному;
- Управление Пенсионного фонда Российской Федерации (Государственное учреждение) в г. Воронеже;
- Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области;
- Бизнес-Центр «Оптима»;
- Страховая компания «Ресо-Гарантия»;
- Страховая компания «Энергогарант».
- Управа Левобережного района города Воронежа и другие.

Уже при выборе мест прохождения практики студентов предпочтение отдается предприятиям, учреждениям и организациям, планирующим в перспективе трудоустроить выпускников техникума. Заключены договоры с социальными партнерами об организации практики студентов техникума. Кроме того, Воронежский юридический техникум развивает взаимодействие со стратегическими партнерами на основе договоров по оказанию образовательных услуг, проведению целевой подготовки специалистов. Центр привлекает работодателей к научно-исследовательской и аналитической деятельности (осуществление мониторинга текущих и перспективных потребностей рынка труда и его анализа; мониторинг качества содержания образования и его диагностика).

В настоящее время нашими основными социальными партнерами являются:

- Департамент труда и социального развития Воронежской области;
- Филиалы ОГУ «Управление социальной защиты населения» районов города Воронежа и Воронежской области;
- Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области;
- Управление Пенсионного фонда Российской Федерации (государственное учреждение) в городе Воронеже;

- ОАО «Хлебозавод № 2» город Воронеж;
- ОАО «Электросигнал» город Воронеж;
- Воронежский филиал ФГУП НИИСК город Воронеж;
- Воронежский областной суд;
- Воронежская межтерриториальная коллегия адвокатов;
- ЗАО «Страховая бизнес группа»;
- ГУВД по Воронежской области;
- Следственная часть при Главном Управлении МВД России по ЦФО;
- ОАО Холдинговая компания «Мебель Черноземья» город Воронеж;
- Управление Федеральной службы судебных приставов по Воронежской области;
- ОАО «Хладокомбинат» город Воронеж;
- ООО «Росгосстрах» город Воронеж;
- ОАО «ВАСО» город Воронеж;
- ОАО «Мукомольный комбинат «Воронежский» город Воронеж;
- ЗАО «МСК «АЛЬМЕДА» город Воронеж;
- ЗАО «Рикон» город Воронеж;
- Управление Федерального казначейства по Воронежской области;
- ОАО Воронежский Экспериментальный завод «Электроконструкция»;
- ООО «Лига - Черноземье» город Воронеж;
- Управа Левобережного района городского округа город Воронеж;
- Управа Железнодорожного района городского округа город Воронеж;
- Федеральная служба исполнения наказаний Управление по Воронежской области;
- Управление делами Воронежской области;
- Инспекция Федеральной Налоговой службы России.

Центр оказывает помощь студентам в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом. Юридический техникум сотрудничает с социальными партнерами и рабо-

тодателями по созданию и переработке рабочих программ практики по профилю специальности и стажировки, экзаменационных материалов, производственных ситуаций для проведения Итоговой государственной аттестации. В этом направлении техникум успешно сотрудничает с Воронежским государственным университетом, Государственным учреждением – Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Воронежской области, Департаментом труда и социального развития Воронежской области и другими организациями и учреждениями. Многие учреждения и организации являются площадками для курсового проектирования.

Большое внимание Центр уделяет взаимодействию с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей. С целью предупреждения роста социальной напряженности на рынке труда области и сохранением имеющегося кадрового потенциала регулярно проводятся встречи с Центрами службы занятости и Департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области. Осуществляется тесное сотрудничество с управлением занятости населения Воронежской области. Так в течение учебного года состоялись встречи с работниками службы занятости. Запрашивалась информация о занятости выпускников 2009 года, о местах возможного трудоустройства выпускников 2010 года, с целью подключения их к выполнению региональной программы, которая была разработана с целью предупреждения роста социальной напряженности на рынке труда области и сохранения имеющегося кадрового потенциала, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2008 года № 1089 "О предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации".

30 сентября 2009 года техникум принимал активное участие в совещании по вопросу «Сохранение кадрового потенциала профессиональных образовательных учреждений через орга-

низацию мероприятий региональной программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Воронежской области». Задачи, которые были озвучены на данном совещании, были приняты в качестве руководства к действию.

Центр содействия трудоустройству выпускников ВЮТа сотрудничает с центром службы занятости «Молодежный». В рамках работы Центра содействия трудоустройству в актовом зале техникума 28 октября 2009 года состоялась встреча студентов третьего курса со специалистами Центра службы занятости «Молодежный». В ходе рабочей встречи студенты ознакомились с информацией на рынке труда Воронежской области, программой «Стажировка», дающей дополнительную возможность трудоустройства выпускникам образовательных учреждений, а также программой «Переселение». Выпускники техникума 2009, 2010 годов воспользовались данными программами.

Согласно утвержденному графику проводятся семинары на базе Ресурсного центра, оказывается помощь студентам по составлению традиционных, а также аудио- и видеорезюме; их рассылка потенциальным работодателям по факсу и электронной почте, используется банк элитных и высокооплачиваемых вакансий Центра службы занятости, происходит ознакомление студентов с технологиями самостоятельного поиска работы. На базе Ресурсного Центра службы занятости населения совместно с Департаментом образования, науки и молодежной политики 23 октября 2009 года прошло совещание по вопросам занятости молодежи.

11 и 17 марта 2010 года в актовом зале техникума в рамках программы социального партнерства состоялись встречи выпускников ВЮТа со специалистами службы занятости по Железнодорожному району города Воронежа, специалистами Ресурсного центра, в ходе которых совместно с центром содействия трудоустройству выпускников и работы с социальными партнерами была освящена ситуация на рынке труда Воронежской области, проведен тренинг по правилам собеседования при приеме на работу, показаны фрагменты учебных фильмов. Также ока-

зывалась консультационная помощь в составлении резюме при приеме на работу. Студенты третьего курса всех отделений техникума получили ответы на интересующие их вопросы, дополнили свои знания по современным технологиям трудоустройства.

Руководствуясь ситуацией на современном рынке труда, техникум проявляет заботу о трудоустройстве выпускников, поскольку обеспеченность работой – важный показатель их конкурентоспособности. Центр постоянно работает над расширением информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства. Центр взаимодействует с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда. Традиционно техникум сотрудничает с объединениями работодателей в лице Торгово-промышленной палаты – одной из старейших территориальных палат РФ.

Очень важно, что уже при прохождении практики студенты показывают высокий профессиональный уровень подготовки, что обеспечивает их высокую конкурентоспособность при трудоустройстве. Работодатели в своих отзывах отмечают высокий уровень подготовки выпускников, их уверенное владение необходимыми знаниями и компетенциями. Уже во время прохождения практики студенты получают приглашение к дальнейшему трудоустройству. Подводя итоги, можно сказать, что в техникуме создана и успешно действует стройная система содействия трудоустройству и адаптации выпускников к условиям современного рынка труда.

**Центр профессиональной и психологической поддержки выпускников Воронежского государственного профессионально-педагогического колледжа занял 2 место в рейтинге служб СПО, набрав 94 балла.**

Центр профессиональной и психологической поддержки выпускников ВГППК объединяет работу учебной части колледжа, классных руководителей выпускных групп, руководителей практики выпускников и предприятий, принимающих студентов на практику, руководителей конкурсной студенческой деятельности по содействию трудоустройства и адаптации на рынке труда.

### **Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.**

В течение 2009-2010 учебного года использование информационной системы баз данных вакансий работодателей осуществлялось 1 раз в месяц с марта по июль.

Консультационная работа со студентами по вопросам трудового права и самопрезентации была организована еженедельно преподавателями дисциплин «Правовое обеспечение профессиональной деятельности», «Экономика отрасли», «Основы презентации костюма», «Основы права».

Для повышения конкурентоспособности студентов колледжа в рамках недели «Профессионал» были проведены 6 конкурсов профессионального мастерства студентов с 20 по 24.12.09 г. конкурс электронной самопрезентации будущего специалиста – 25.12.09; ярмарка – продаж творческих студенческих работ, направленная на изучение спроса потребителей и уровня профессиональной компетентности будущих специалистов швейного производства.

В рамках недели «Науки» для студентов были организованы:

6.04.10 – конференция «Социализация молодежи в современном Российском обществе»

7.04.10 – деловая игра «Строим карьеру»

9.04.10 - конкурс студенческих работ «Дизайн самопрезентации»

9.04.10 – фестиваль социальных проектов.

Профорентация и информирование о состоянии рынка труда проведены на установочных конференциях перед про-

хождением педагогической и преддипломной практик студентов выпускных курсов.

Организация ярмарок вакансий, презентация компаний, дней карьеры.

21.10.09 – Встреча студентов с призером конкурса молодых дизайнеров «Экзерсис 2009», выпускницей колледжа, членом клуба Моды ВГППК Ткаченко В.

26.01.10 – Встреча студентов выпускных групп с представителями ВГПУ

12.02.10 – Встреча с представителем Московского гуманитарно-экономического института.

28.02.10 – Встреча с представителем Липецкого педагогического университета.

29.03.10 – Встреча с представителями Московского института менеджмента, маркетинга и финансов.

В ВГППК организованы ярмарки вакансий рабочих мест на предприятиях:

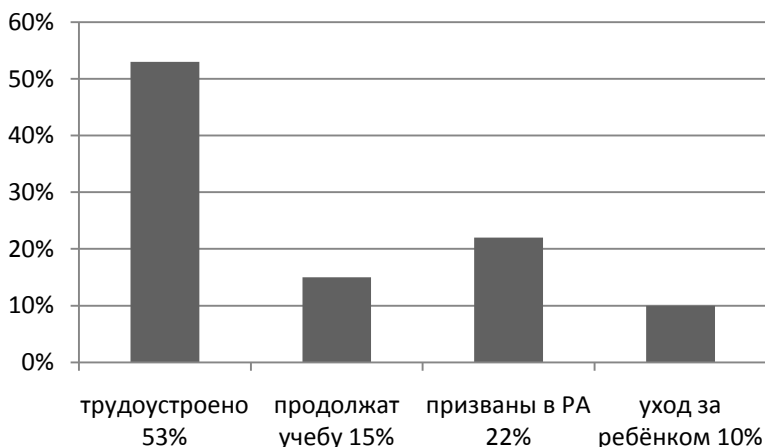
Дата	Предприятие	Вакансии	Устроено на работу
21.04.10	ООО «Мерлис»	15	2
23.05.10	Ателье «Старченко»	5	1
	ООО «Дорохова Надежда»	1	1
	ИП «Писарева»	5	2
	Свадебный салон «Гармония»	2	2
	ООО «Тритэкс»	20	10
22.06.10	АНО центр по трудоустройству молодежи России на Кавказе	20	3
	ООО «Интрадо»	22	-
	ИП «Воронцова»	3	-
23.06.10	Дизайн студия «Грикотаж»	5	-
	Женская одежда «Николь»	2	2
	ИП «Маслов»	2	-
	Ателье «Дамское счастье»	3	-
	Всего:	105	20

Количество трудоустроенных выпускников колледжа значительно ниже предложенных вакансий из-за несогласия их с предложенными условиями контракта работодателя (высокая интенсивность труда и низкая заработная плата).

Результаты трудоустройства выпускников ВГППК в 2010 году показаны в таблице и на диаграмме:

Наименование специальности Код специальности	Выпущено, чел.	Трудоустроено, чел.	Не трудоустроено // в т.ч. уход за ребенком, чел.	Продолжат учебу, чел.	Призваны в РА
Технология швейных изделий. Конструирование швейных изделий на индивидуальную фигуру. 260901, 260901.02	15	6	3//3	3	-
Профессиональное обучение. Технология швейных изделий. 050501, 260901	28	21	5//5	2	-
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений. 270103	35	11	2//2	4	18
Профессиональное обучение. Строительство и эксплуатация зданий и сооружений. 050501, 270103	49	19	3//3	6	21
Моделирование и конструирование швейных изделий. 260903	18	10	5//5	3	-
Экономика и бух. Учет в строительстве. 080110	32	26	-	6	-
Всего:	177	93	18//18	27	39

## Трудоустройство выпускников



Для содействия трудоустройству выпускников изданы информационные листки:

«Трудоустройство в Воронеже» (1 стр)

«Как пройти собеседование при приеме на работу» (2 стр)

«Куда пойти работать» (6 стр)

«Правила для участников ЕГЭ» (14 стр)

«Куда пойти учиться» (6 стр)

«Информация о службах занятости населения» (6 стр)

В целях приобретения опыта работы выпускников ВГППК в октябре и ноябре 2009 года была организована стажировка студентов по обслуживанию компьютеров учебных классов – 8 человек, по пошиву швейных изделий в ателье колледжа – 10 человек, по проведению отделочных строительных работ в общежитии колледжа – 24 человека.

Для оказания технической помощи ВОИПК и ПРО с 13.04 по 16.04.10г. были направлены 2 студента колледжа

**Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.**

В соответствии с учебным планом и заключёнными договорами с социальными партнерами, педагогическая практика выпускников была организована в СОШ №88 г.Воронеж, СРЦдН Панинский, МОУ Петровская СОШ п. Перелешинский Панинского района, МОУ СОШ №6 г. Калач, ДСОЛ «Полярные зори» г. Анапа, ВГППК, ВЭМК, МОУ СОШ с.Захаровка Липецкой области, ВГЭПК, бюро по работе с населением Коминтерновского района г.Воронежа.

Результаты взаимодействия социального партнерства колледжа с предприятиями при прохождении преддипломной технологической практики студентов приведены в таблице :

№	Предприятие – социальный партнер	Кол-во студентов практикантов	Вакансии	Кол-во студентов принятых на работу
1	ООО РСУ №43	59	21	3
2	ООО Сомовская мебель	7	3	1
3	ООО Елань Агро	1	-	-
4	ООО Премьера	1	-	-
5	ОАО ДСШ	1	-	-
6	Администрация Коршевского сельского поселения	2	-	-
7	ОГУ Терновский КЦСЭН	1	1	1
8	Отдел по образованию Эртильского р-на	1	-	-
9	ИП КФХ Ярославцев	1	1	1
10	ООО Инком Транс Лоджистик	1	-	-
11	Администрация Новожиловинского сельского поселения	2	1	1
12	ООО Финансовый Департамент аудита и контроля	1	-	-

13	Администрация Островского сельского поселения	1	1	1
14	ООО Воронеж Тепло Строй	16	10	4
15	ЗАО «Строительные инвестиции и технологии»	2	2	2
16	ООО ПТО Воронежская Трикотажная Мануфактура	4	4	-
17	ООО Дом моделей «ТАИТ»	4	5	2
18	Ателье «Модница» г.Ливны	1	1	1
19	ООО «Гамма»	5	5	3
20	Дом моделей «Экспресс-мода»	2	1	-
21	ООО Воронеж швея	1	1	-
22	ООО Работница	1	5	-
23	Свадебный салон «Марго»	1	2	2
24	Салон ДоНа	1	1	-
	Итого:	117	65	22

Для участия в защите и рецензировании выпускных квалификационных работ были привлечены представители 7 предприятий – работодателей: ООО РСУ №43, предприятие по изготовлению одежды «Тройка», ООО ЦНИЛС, ООО Воронежтеплострой, ВДМ «Экспресс Мода», БОН «Узорочье», ООО Салон свадебного дизайна.

По заказу ДМ «Таит» были проведена дипломная исследовательская работа «Изменение размерных признаков женской фигуры второй полнотной группы в г. Воронеже по сравнению с типовым строением».

#### **Взаимодействие с органами исполнительной власти.**

Совместно с центром занятости населения Воронежской области ВГППК принял участие в федеральных программах:

«Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Воронежской области на 2009г»,

«Оказание помощи молодым специалистам, трудоустроенным в другой местности».

Для дальнейшего продолжения учебы в ВУЗах центр профессиональной и психологической поддержки выпускников ор-

ганизовал 8 консультаций для выпускников по порядку и требованиям проведения ЕГЭ.

Взаимодействие с Департаментом образования, науки и молодежной политики Воронежской области осуществлялось в течение отчетного периода регулярно 2 раза в месяц с отчетами и 15 раз - с консультациями.

Для повышения компетенций выпускников специальности 260903 «Моделирование и конструирование швейных изделий» была оказана помощь в участии

3-х выпускников в конкурсе портных «Серебряная нить» - 19.04.10 г.Белгород,

4-х выпускников в конкурсе молодых дизайнеров «Экзерсис» – 13.05.10,

3-х студентов выпускных групп в конкурсе «Национальное достояние России» и всероссийской олимпиаде по специальностям «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)», «Моделирование и конструирование швейных изделий».

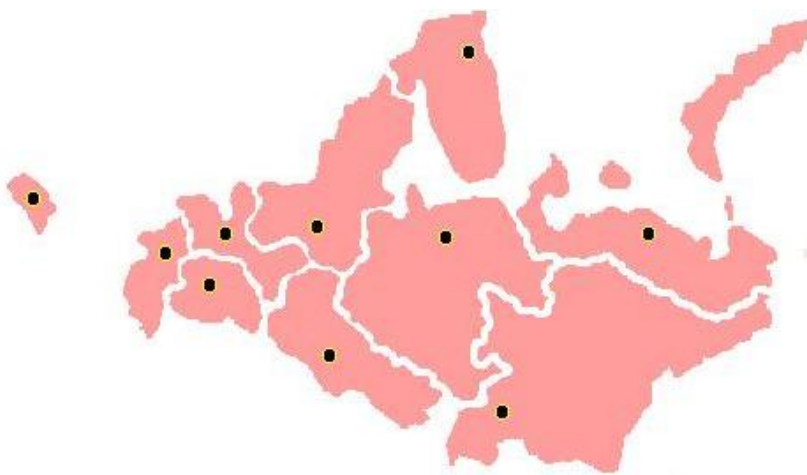
Для усиления профориентационной работы в стенах колледжа совместно с ЦДО «Созвездие» 16.04.10 организовано проведение конкурса юных модельеров «Мода и стиль».

В настоящее время в учебном заведении ведётся работа по внедрению Федеральных государственных образовательных стандартов третьего поколения, построенных на компетентностном подходе и более тесном взаимодействии с предприятиями-работодателями, что создаёт условия для получения лучших результатов по содействию трудоустройству выпускников.

### 3.2 СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



**Северо-Западный федеральный округ** — административное формирование на севере европейской части России. Образован указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 года с базированием администрации в г. Санкт-Петербурге.



В состав Северо-Западного федерального округа входят 11 субъектов Российской Федерации:

- Санкт-Петербург;
- Ленинградская область;
- Архангельская область;
- Калининградская область;
- Вологодская область;
- Новгородская область;
- Псковская область;
- Мурманская область;
- Ненецкий автономный округ
- Республика Карелия;
- Республика Коми.

Округ занимает 1 677 900 кв. км – 9,8 % территории Российской Федерации. Численность населения – 13,5 млн. человек, или 9,5 % жителей страны. Плотность населения, таким образом, составляет 8,0 чел./м<sup>2</sup>

На рисунках 2.1, 2.2, 2.3 показаны значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских, региональных центров и служб СПО по Северо-Западному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Северо-Западный федеральный округ



Рисунок 2.1- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Северо-Западный федеральный округ.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Северо-Западный федеральный округ



Рисунок 2.2- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Северо-Западный федеральный округ.

**Значения весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Северо-Западный федеральный округ**



Рисунок 2.3- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Северо-Западный федеральный округ.

## Количество центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

	Минобрнауки России			Государственные ОУ других ведомств			Негосударственные ОУ		
	ВПО	СПО	НПО	ВПО	СПО	НПО	ВПО	СПО	НПО
	Центр/ОУ	Служба/ОУ	Служба/ОУ	Центр/ОУ	Служба/ОУ	Служба/ОУ	Центр/ОУ	Служба/ОУ	Служба/ОУ
Архангельская область	1 / 1	1 / 1	0 / 0	1 / 1	15 / 19	25 / 30	0 / 2	0 / 0	0 / 0
Вологодская область	3 / 3	3 / 4	0 / 0	1 / 1	3 / 17	2 / 17	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Калининградская область	1 / 1	2 / 2	0 / 0	2 / 3	10 / 14	7 / 7	0 / 1	0 / 1	0 / 0
Ленинградская область	0 / 0	5 / 6	0 / 0	0 / 0	2 / 10	1 / 4	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Мурманская область	1 / 1	3 / 3	0 / 0	1 / 1	8 / 10	8 / 10	2 / 2	1 / 1	0 / 0
Ненецкий автономный округ	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	2 / 2	1 / 1	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Новгородская область	1 / 1	3 / 3	0 / 0	0 / 0	4 / 6	9 / 14	0 / 0	0 / 2	0 / 1

Псковская область	2 / 2	6 / 7	0 / 0	0 / 2	0 / 0	2 / 6	0 / 1	0 / 0	0 / 0
Республика Карелия	2 / 2	5 / 5	0 / 0	0 / 0	7 / 10	7 / 11	0 / 0	0 / 1	0 / 0
Республика Коми	3 / 3	5 / 5	0 / 0	0 / 0	7 / 13	9 / 13	1 / 2	1 / 1	0 / 0
Санкт-Петербург	24 / 24	10 / 11	0 / 0	2 / 15	4 / 18	11 / 44	2 / 18	0 / 0	0 / 0
<b>ВСЕГО в округе</b>	<b>38 / 38</b>	<b>43 / 47</b>	<b>0 / 0</b>	<b>7 / 23</b>	<b>62 / 119</b>	<b>82 / 157</b>	<b>5 / 26</b>	<b>2 / 6</b>	<b>0 / 1</b>
<b>в %</b>	<b>100,0</b>	<b>91,5</b>	<b>0,0</b>	<b>30,4</b>	<b>52,1</b>	<b>52,2</b>	<b>19,2</b>	<b>33,3</b>	<b>0,0</b>

**3.2.1 Лучший региональный центр Северо-Западного федерального округа.**

**Центр содействия трудоустройству Вологодского государственного педагогического университета занял 7 место в рейтинге региональных центров, набрав 90 баллов.**

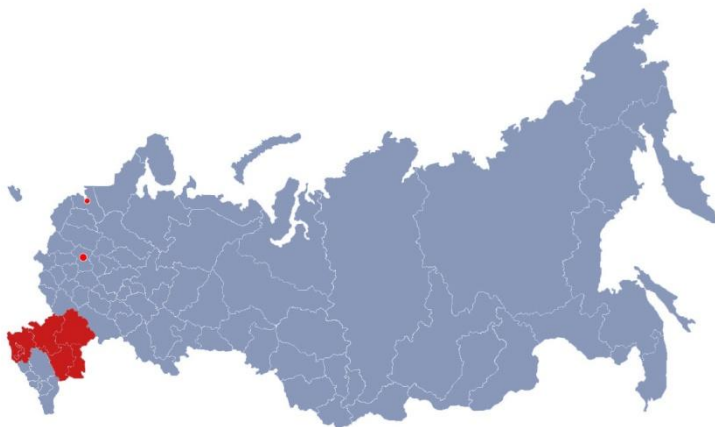
**3.2.2 Лучший вузовский центр Северо-Западного федерального округа.**

**Центр по трудоустройству студентов и выпускников Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета занял 6 место в рейтинге вузовских центров, набрав 90 баллов.**

**3.2.3 Лучшая служба СПО Северо-Западного федерального округа.**

**Совет содействия трудоустройству выпускников Индустриально - педагогического колледжа занял 5 место в рейтинге служб СПО, набрав 91 балл.**

### 3.3 ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



**Южный федеральный округ** — административное формирование на юге европейской части России. Образован указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 года с базированием Администрации в г. Ростов-на-Дону. Указом Д. А. Медведева от 19 января 2010 из его состава выделен Северо-Кавказский федеральный округ.



В состав Южного федерального округа входят 6 субъектов Российской Федерации:

- Астраханская область;
- Волгоградская область;
- Ростовская область;
- Краснодарский край;
- Республика Адыгея;
- Республика Калмыкия;

Округ занимает 589 200 кв. км – 3,5 % территории Российской Федерации. Численность населения — 22,9 млн. человек, или 16,1 % жителей страны. Плотность населения составляет 38,9 чел./кв. км.

На рисунках 3.1, 3.2, 3.3 показаны значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских, региональных центров и служб СПО по Южному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Южный федеральный округ



Рисунок 3.1- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Южный федеральный округ

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Южный федеральный округ



Рисунок 3.2- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Южный федеральный округ

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Южный федеральный округ

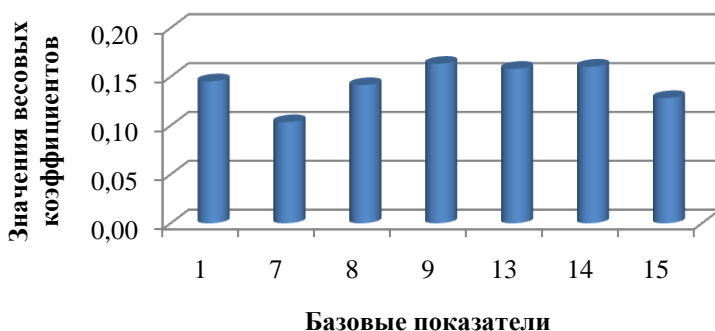


Рисунок 3.3- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Южный федеральный округ

**Количество центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования**

	Минобрнауки России			Государственные ОУ других ведомств			Негосударственные ОУ		
	ВПО Центр/ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ
Астрахан- ская область	1 / 1	6 / 6	0 / 0	1 / 3	1 / 5	2 / 10	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Волгоград- ская область	4 / 4	18 / 18	0 / 0	3 / 6	11 / 20	10 / 42	0 / 0	1 / 1	0 / 0
Краснодар- ский край	5 / 5	20 / 22	0 / 0	6 / 7	33 / 36	58 / 59	20 / 20	16 / 20	0 / 0
Республика Адыгея (Адыгея)	2 / 2	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 3	2 / 5	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Республика Калмыкия	1 / 1	3 / 3	0 / 0	0 / 0	0 / 3	6 / 11	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Ростовская область	7 / 7	22 / 22	0 / 0	2 / 7	14 / 23	16 / 70	1 / 5	0 / 0	0 / 0
<b>ВСЕГО в округе</b>	<b>20 / 20</b>	<b>69 / 71</b>	<b>0 / 0</b>	<b>12 / 23</b>	<b>59 / 90</b>	<b>94 / 197</b>	<b>21 / 25</b>	<b>17 / 21</b>	<b>0 / 0</b>
<b>в %</b>	<b>100,0</b>	<b>97,2</b>	<b>0,0</b>	<b>52,2</b>	<b>65,6</b>	<b>47,7</b>	<b>84,0</b>	<b>81,0</b>	<b>0,0</b>

### 3.3.1 Лучшие региональные центры Южного федерального округа.

Центр планирования карьеры Астраханского государственного университета занял 3-е место в рейтинге региональных центров, набрав 97 баллов.

#### Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении

*Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия и трудоустройству.*

*Использование информационной базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.*

Центр планирования карьеры Астраханского государственного университета (далее ЦПК) в работе по информированию студентов о состоянии и тенденциях рынка труда используются:

– модифицированная автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников «АИСТ» (письмо Министерства образования и науки РФ от 04.02.2010 г. № 184/12-16);

– сайт АГУ: <http://aspu.ru>;

– сайт ЦПК: <http://www.aspu.futuretoday.ru>;

– газета «Вести» Астраханского государственного университета;

– «Информационный бюллетень Центра планирования карьеры»;

– общественно-политическая газета Астраханской области «Волга» и другие региональные СМИ.

Информационные возможности системы АИСТ помогают выпускникам школ выбрать учебное заведение для получения профессионального образования, выпускникам профессиональных учебных заведений - найти работу по специальности, работодателям – найти квалифицированного специалиста из числа выпускников вуза. Постоянное обновление базы данных позво-

ляет обеспечить ежедневный экспорт актуальной информации о вакансиях. За истекший период в данной системе размещено 318 вакансий, которые были представлены кадровыми службами предприятий, организаций, коммерческих структурах региона.

*Использование веб-сайта.*

На сайте АГУ: в отчетный период было размещено 11 веб-страниц, в том числе:

– 7 страниц с информацией по итогам проведенных мероприятий, семинаров, ярмарок вакансий и др.

– на 4-х страницах размещен электронный вариант «Информационного бюллетеня Центра планирования карьеры» (выпуски: декабрь 2009 г., апрель, май 2010 г.).

С 25 ноября 2009 года в информационной системе Future Today работает сайт центра планирования карьеры АГУ ([www.aspu.futuretoday.ru](http://www.aspu.futuretoday.ru)), на котором размещаются актуальные вакансии регионального рынка труда, а также резюме студентов. За этот период на сайте центра зарегистрировано 58 резюме студентов. На сайте размещаются новости, планируемые события, тренинги, презентации компаний-работодателей, рекомендации по планированию карьеры и многое другое. Данный ресурс предоставляет широкие возможности студентам и выпускникам в получении информации о тенденциях рынка труда не только Астраханской области, но и других регионов. Он доступен не только студентам АГУ, но и студентам других профессиональных учебных заведений региона, а также работодателям. Система Future today позволяет поддерживать трехстороннюю связь «центр – студент – работодатель». За период работы сайта размещено 97 веб-страниц, в том числе 30 активных веб-страниц.

Продолжается работа по внедрению программы «База данных выпускников АГУ».

В газете «Вести» Астраханского государственного университета в отчетный период размещена статья Т. Хамидуловой «В зачетке Черное море» (№ 5, сентябрь 2010 г.).

В общественно-политической газете Астраханской области «Волга» – статья Т. Топарковой «В лагеря и стройотряды за опытом и характером» (№ 121, 19 августа 2010 г.).

О работе студенческого педагогического отряда АГУ «Пилигрим» в детских оздоровительных лагерях в летний сезон 2010 года снят видеоролик, который размещен в интернете (<http://www.vimeo.com/14571551>).

***Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда***

Ежегодно проводятся мониторинговые исследования по выявлению индивидуальных планов студентов в построении профессиональной карьеры с целью оказания индивидуальной помощи студентам. С этой целью в рамках сотрудничества АГУ и Центра тестирования «Гуманитарные технологии» (МГУ) проводится тестирование студентов по программе «Профкарьера». В 2009- 2010 году по данной программе прошли тестирование 254 студента.

Методисты центра планирования карьеры проводят индивидуальные консультации для студентов, в ходе которых студенты приобретают практические навыки составления резюме, самопрезентации, межличностного взаимодействия, умение пройти собеседование в качестве соискателя на рынке труда.

Третий год при ЦПК реализуется проект **«Старт в будущее»**. Цель проекта: содействие студентам старших курсов в получении знаний и развитии профессиональных навыков в сфере бизнеса, формирование лидерских качеств, уверенного поведения на рынке труда. Учебная программа курсов рассчитана на 72 часа и состоит из трех учебных модулей: «Психология обеспечения успешной карьеры»; «Социальная адаптация молодежи на рынке труда»; «Бизнес планирование». Данный проект в конкурсе «Выпускник – 2009» (Росмолодежь) в номинации «Инновационные технологии в работе центров содействия трудоустройству и занятости» занял третье место.

Участие в проекте **«Основы ведения бизнеса в агропромышленном комплексе»**, который реализуется совместно с аграрным факультетом, помогает студентам старших курсов аграрного факультета получать знания и развивать профессиональные навыки в сфере бизнеса агропромышленного комплек-

са. Учебная программа курсов рассчитана на 72 часа. Участники проекта изучают основы бизнес планирования, инновационного и стратегического менеджмента, логистику, кредитования и финансовой отчетности; приобретают навыки разработки управленческих решений, проектной деятельности; осваивают психологию построения профессиональной карьеры и др. В 2009-2010 учебном году на курсах прошли обучение и получили сертификат 58 студентов, из них открыли «свое» дело 8 человек.

Для подготовки студенческой молодежи к решению актуальной проблемы организации летнего отдыха и оздоровления детей, создания условий для интеграции студенческой молодежи как активного субъекта реализации Национального проекта «Дети России» с 2009 года реализуется **проект «Школа вожака»**. В рамках проекта будущие вожаки изучают программы: «Законодательные основы и нормативные документы по организации детского отдыха»; «Особенности работы с детьми в загородном лагере»; «Возрастная психология»; «Психология общения»; «Оформительский практикум»; «Организация работы редколлегии отряда и пресс-центра лагеря»; «Оформление отрядного уголка и изготовление стенной газеты» и др. В результате получили сертификат вожатого 30 человек.

Для студентов экономических специальностей организованы **курсы «Основы бережливого производства»** (Ознакомление с принципами компании Toyota). На курсах прошли обучение 60 человек.

В соответствии с Постановлением Правительства Астраханской области от 18 января 2010 № 3-П «Об отраслевой целевой программе «Реализации дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Астраханской области на 2010 год» в отчетный период совместно с Агентством по занятости населения АО были организованы стажировки выпускников. Всего прошли стажировку 102 выпускника 2009 года. В результате 38 (37,3%) выпускника остались работать в организации на постоянной основе, перешли работать на другие предприятия 45 человек (44,1%), продолжили обучение на следующей ступени образования 12 человек (11,8%).

В настоящее время участниками региональной программы «Стажер» являются 85 выпускников 2010 года.

В целом проведенная работа позволила организовать новые коммуникационные площадки для работы со студентами выпускниками.

***Организация ярмарок вакансий презентаций компаний, дней карьеры, презентации компаний***

Одной из эффективных форм работы со студентами и выпускниками является проведение ярмарок вакансий, имеющих большую социальную и практическую направленность как формы открытого найма сотрудников, активного фактора формирования регионального рынка труда молодых специалистов. Целью проведения ярмарки вакансий является создание условий для возможности ознакомления студентов с работодателями различной отраслевой специфики, что дает дополнительный стимул соискателям более широко осваивать технологии поиска работы и рассматривать варианты для трудоустройства в смежных областях деятельности. Ярмарки вакансий в полной мере отвечают задачам обмена полезной информацией и опытом, оперативности замещения вакансий рабочих мест. На ярмарке вакансий обсуждается проблематика развития рынка труда, проводятся круглые столы, презентации, мастер-классы и тренинги. В рамках проводимых мероприятий проводится анкетирование работодателей по вопросам трудоустройства выпускников. Анализ мнений работодателей позволяет сформировать представление о требованиях рынка труда к качеству профессиональной подготовки выпускников. В 2009-2010 учебном году проведено 6 ярмарок вакансий (Справочный материал в таблице 1).

**Таблица 1. Организация ярмарок вакансий в Астраханском государственном университете в 2009- 2010 уч. году**

№ № п/п	Дата проведе- ния мероприя- тия	Место проведе- ния мероприятия	Коли- чество посту- сту- пив-	Количество заявок, вос- требованных студентами
---------------	---	--------------------------------------	---	---

			ших заявок от ра- бото- дате- лей	
1.	17.12.2009 г.	Главный корпус АГУ. (ул. Тати- щева, д. 20 а)	200	182
2.	02.04.2010 г.	Актовый зал ес- тественного ин- ститута АГУ. (ул. Шаумяна, д. 1)	88	88
3.	22.04.2009 г.	Актовый зал технического колледжа	100	96
4.	18.05.2009 г.	Главный корпус АГУ. (ул. Тати- щева, д. 20 а)	147	133
5.	25.05.2009 г.	Институт педа- гогики и соци- альной работы АГУ. ( ул. Ко- новалова, д.2).	112	112
6.	27.05.2009 г. <b>регио- нальная</b>	Главный корпус АГУ (ул. Тати- щева, д. 20 а)	314	276
	Всего:		961	887

Традиционная зимняя ярмарка вакансий была проведена **17 декабря 2009 года**. На ярмарке были представлены 43 компании различных сфер деятельности. Активное участие в подготовке и проведении мероприятия приняли: Министерство обра-

зования и науки АО, Министерство сельского хозяйства АО, Министерство социального развития и труда АО, комитет по образованию и науке администрации г. Астрахани, ОАО «Судо-строительный завод «Красные Баррикады», УВД Астраханской области, ФГУП «КаспНИРХ», УФС «Росприроднадзор», ОГУ «Центр занятости населения г. Астрахани», ОГУ «Служба реализации социальных программ для молодежи», кадровые агентства «Елисей», «Персона». Студентам и выпускникам вуза было предложено более 200 вакансий рабочих мест для будущих молодых специалистов.

В ходе ярмарки студенты и выпускники встретились с работодателями, получили консультации специалистов службы занятости г. Астрахани. В рамках программы ярмарки был проведен мастер-класс «Собеседование с работодателем», подготовленный кадровым агентством «Елисей». По итогам ярмарки студенты заинтересовались 182 предложениями работодателей.

**2 апреля 2010 года** состоялась ярмарка вакансий для студентов Естественного института, где было представлено 88 вакансий. В рамках мероприятия с участием студентов, выпускников и работодателей состоялось заседание круглого стола по вопросу «Взаимодействие вуза и компаний работодателей, как условие социально-экономической адаптации выпускников к рынку труда агропромышленного комплекса». В обсуждении вопросов приняли участие: первый заместитель министра сельского хозяйства Астраханской области А.С. Тимофеев, начальник отдела кадров Министерства сельского хозяйства АО В.Н.Егорова, представитель ГНУ Прикаспийского НИИ аридного земледелия Черноярского района, депутат Государственной Думы Астраханской области, руководитель колхоза XX партсъезда и рыбо-ловецкой артели «Стрежень» Б.А. Дрыгин, и.о. руководителя службы ветеринарии АО Ю.В.Евтеев, директор технического колледжа АГУ Е.А.Шевелев, директор «Астраагролизинг» Б.Б. Долдаев и др. Основная тема «круглого стола» дала возможность участникам обсудить широкий спектр проблем АПК, в том числе: о перспективах развития агропромышленного комплекса, вопросы адаптации выпускников вузов к рынку труда,

особенности молодежного рынка труда в агропромышленном комплексе региона. По всем предложенным вакансиям были заполнены резюме студентов.

**22 апреля 2010 года** была организована весенняя ярмарка вакансий в техническом колледже университета. В мероприятии приняли участие 19 работодателей, представители кадровых агентств, учреждений, организаций общественного питания и гостиничного сервиса. Студентам и выпускникам вуза было предложено более 100 вакансий рабочих мест. Участники мероприятия познакомились с материалами очередного выпуска «Информационного бюллетеня Центра планирования карьеры», беседовали с работодателями, заполнили резюме по актуальным вакансиям. Студенты приняли участие в тренинге «Как успешно пройти собеседование у работодателя».

**18 мая 2010 года на базе АГУ** была проведена ярмарка вакансий для студентов и выпускников физико-математических специальностей. В ярмарке вакансий принял участие 41 работодатель. Студентам и выпускникам вуза было предложено более 147 вакансий рабочих мест.

С информацией о тенденциях развития экономики Астраханской области выступил заместитель министра экономического развития Астраханской области Л.Е. Гусев. Директор ОГУ «Центр занятости населения г. Астрахани» С.В. Шарипов познакомил собравшихся с региональной программой «Стажер», направленной на снижение напряженности на рынке труда. В обсуждении вопросов приняли участие представители министерств Астраханской области, базовых предприятий и организаций, ведущих компаний, кадровых агентств, представители центров содействия трудоустройству выпускников областных вузов и колледжей. 133 предложенные работодателями вакансии были востребованы студентами.

**25 мая 2010 года** в институте педагогики, психологии и социальной работы была проведена очередная ярмарка вакансий с участием студентов 3–5 курсов. В ярмарке вакансий принял участие 31 работодатель, в том числе руководители структурных подразделений Министерства труда и социального развития

Астраханской области и Министерства образования и науки Астраханской области.

Перед собравшимися выступили: З.А. Климова МОУ, директор «СОШ №18», Т.Ю. Осипова, главный специалист «Центра трудоустройства молодежи» Агентства по делам молодежи Астраханской области, Э.А. Марусов, генеральный директор ООО «Бест-Консалтинг», Н.Н. Силантьева, менеджер по работе с персоналом НПФ «Лукойл-Гарант», Л.Н. Валентинова, начальник отдела кадров ОГУ «АОСРЦ «Русь» и др.

Студентам и выпускникам было предложено 112 вакансий, которые заинтересовали будущих молодых специалистов. Информативным и полезным для студентов был проведенный мастер-класс «Как правильно составить резюме».

**27 мая 2010 года состоялась региональная весенняя ярмарка вакансий для студентов и выпускников вузов средних профессиональных учебных заведений Астраханской области.**

Перед студентами выступил С.В. Шарапов, директор Центра занятости населения г. Астрахани, который ответил на вопросы студентов о порядке прохождения стажировки по региональной программе «Стажер». Начальник отдела кадрового обеспечения Министерства образования и науки Астраханской области О.Н. Тартаковская информировала собравшихся о существующих проблемах обеспечения кадрами учителей сельских школ и внешкольных учреждений области. В частности, на май 2010 года, в сельских школах было 60 вакансий учителей по разным предметам. Она отметила, что молодым специалистам, которые будут работать на селе, будет предоставляться жилье, выплачиваться подъемные в сумме 50 тыс. рублей из областного бюджета.

В результате проведения ярмарки из 314 вакансий, представленных работодателями, 276 были востребованы студентами.

***Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.***

В 2010 году разработаны следующие методические материалы по вопросам содействия трудоустройству выпускников, которые вошли в план печатных изданий типографии АГУ на 2010 год:

- Методические рекомендации для студентов и выпускников «Ступени успеха» (27 с.);

- Методическое пособие «Материалы по воспитательной работе в детских оздоровительных лагерях» (26 с);

Выпущено 4 номера Информационного бюллетеня Центра планирования карьеры Астраханского государственного университета, общим тиражом 400 экземпляров. Электронные версии выпусков размещены на сайте ([www.aspu.futuretoday.ru](http://www.aspu.futuretoday.ru)). Общий объем разработанных методических материалов для студентов составляет 64 страницы.

**Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.**

***Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве.***

С целями реализации общих подходов в решении вопросов трудоустройства выпускников университетом ведется работа по установлению долговременных партнерских связей с работодателями.

Астраханским государственным университетом заключены договоры о сотрудничестве на подготовку специалистов с дальнейшим трудоустройством предприятиями, организациями и министерствами Астраханской области. В 2009–2010 уч. году по договорам с работодателями вузом подготовлено 86 специалистов. (Справочный материал в таблице 2).

**Таблица 2. Целевая подготовка специалистов по договорам с предприятиями, организациями и ведомствами в 2009-2010 уч. г.**

№	Наименова-	Под-	Из них:
---	------------	------	---------

№ п/п	ние министерств, ведомств, предприятий, организаций	готововлено специалистов	Направлены на работу	Проходят стажировку	Служат в армии	Продолжают обучение	В декретном отпуске
1.	Администрация Губернатора Астраханской области	2	2	-	-	-	-
2.	Министерство образования и науки Астраханской области	1	1	-	-	-	-
3.	Руководители общеобразовательных школ и отделов образования	38	26	-	3	5	4
4.	Руководители предприятий и организаций АПК	23	10	1	8	2	2
5	Региональный филиал «Связьинформ» ОАО «ЮТК»	5	2	-	2	1	-

6.	ОАО «ССЗ «Красные Баррикады»	1	-	-	1	-	-
7.	ОАО «Ре- дакция газе- ты «Горожа- нин»	1	-	-	1	-	-
9.	Агентство по физиче- ской культу- ре и спорту АО	1	-	-	1	-	-
10	Комитет по физической культуре и спорту г. Астрахани	1	-	-	1	-	-
11	Руководите- ли детских и юношеских спортивных школ и об- ществ	7	4	-	3	-	-
12	ГУ АО СРУ «Русь»	1	1	-	-	-	-
13	Астрахан- ская Обще- ственная ор- ганизация детей инва- лидов и их родителей	1	1	-	-	-	-
14	ООО ПКФ «Астрахань спецгазавто-	1	1	-	-	-	-

	сервис»						
15	Приволжская газета	1	1	-	-	-	-
16	ГОУ ДО «Астраханский областной экологический центр»	1	1	-	-	-	-
17	Администрация МО «Наримановский район»	1	1	-	-	-	-
	Всего:	86	51	1	20	8	6

***Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.***

Специалисты отделов практик центра планирования карьеры осуществляют постоянную методическую и практическую помощь руководителям практик факультетов в проведении установочных и итоговых конференций, в проведении инструктажа студентов по технике безопасности, контролируют своевременность заключения договоров, представления необходимой документации по итогам отчетов студентов.

Регулярно проводятся совместные рабочие встречи, совещания и конференции при участии работодателей, представителей институтов, факультетов и выпускающих кафедр по вопросам организации практик студентов, реализации совместных программ стажировок, учебных и производственных практик.

Одной из важнейших задач вузовского образования является интеграция обучения с производством. Реализацией этой задачи служит производственная практика, которая является неотъемлемой частью профессиональной подготовки специали-

стов и выступает как одно из средств формирования у будущих специалистов профессиональных компетенций, необходимых для успешной и эффективной профессиональной деятельности. Практика предоставляет широкие возможности для применения студентами теоретических знаний, полученных в вузе, а также является базой для более глубокого усвоения проблем, имеющих место в сфере профессиональной деятельности.

В университете ведется работа по налаживанию партнерских связей с органами государственной власти, органами местного самоуправления, предприятиями, организациями и учреждениями всех форм собственности в рамках организации практик студентов.

Расширяя сотрудничество с работодателями, отдел производственных практик центра планирования карьеры с 2009 года оказывает методическую помощь факультетам и кафедрам по отдельным специальностям в организации стажировок студентов в рамках производственных практик по программам предприятий (например, в ЗАО «Астрахань GSM», Астраханское цифровое телевидение, ОАО «Россельхозбанк»).

Практика является составной частью учебного процесса, и ее объем определяется программой, которая разрабатывается в соответствии с образовательными стандартами высшего профессионального образования. Порядок проведения производственной практики студентов АГУ определен «Положением об организации учебных, производственных и преддипломных практик студентов», утвержденным ректором АГУ 28.05. 2009 г.

Формирование баз практик осуществляется на основе долгосрочных договоров и прямых связей с предприятиями и учреждениями независимо от форм собственности для обеспечения организации практик студентов по аккредитованным специальностям. На сегодняшний день заключено более 100 долгосрочных договора с работодателями на 3 и более лет по всем специальностям профессиональной подготовки вуза.

На выпускающих кафедрах разработаны и утверждены программы учебных и производственных практик, разработаны индивидуальные задания и методические рекомендации для

студентов по вопросам прохождения практики. В методических рекомендациях раскрываются основные требования к подготовке, написанию и оформлению отчета в соответствии с учебным планом; сформулированы обязанности студента и руководителя в период прохождения практики.

Практика студентов проводится классическими и новыми, ориентированными на производство, методами, такими, как работа над проектами по заданиям работодателей, формирование студенческих команд.

Педагогическая практика студентов проводится на базе учреждений образования на основании долгосрочного договора с Министерством образования и науки Астраханской области от 20.01.2008 г. Согласно договору педагогическая практика студентов организована на базе школ, дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования г. Астрахани и Астраханской области.

Специалисты отдела педагогических практик центра планирования карьеры осуществляют постоянную методическую и практическую помощь руководителям практик факультетов в проведении установочных и итоговых конференций, в проведении инструктажа студентов по технике безопасности, представления необходимой документации по итогам отчетов студентов.

Летняя педагогическая практика студентов в 2010 году проходила на базе детских оздоровительных лагерей Астраханской области, Черноморского побережья в соответствии с учебным планом. В настоящее время ведется активная работа по направлению студентов на практику в круглогодичные детские оздоровительные лагеря «Глобус», «Янтарь» (г. Анапа) и «Глобус» (г. Новороссийск) фирмы «Глобус» на основании заключенных договоров между университетом и администрациями детских оздоровительных лагерей.

Вопрос о дальнейшем совершенствовании организации летних практик студентов рассматривался 19 апреля 2010 г. на совещании деканов и заведующих кафедрами при первом проректоре АГУ, профессоре Г.П. Стефановой, на котором обсуждались вопросы сроков, дислокации, финансирования, условий

проживания студентов в период летних выездных практик. Особо отмечалось обязательное прохождение летней практики студентами педагогических специальностей в детских оздоровительных лагерях Астраханской области и Черноморского побережья.

Работа в детских оздоровительных лагерях является частью программы университета по организации временной занятости студентов вуза. (Справочный материал в таблице 3).

**Таблица 3. Организация временной занятости студентов Астраханского государственного университета в 2009-2010 уч. году**

№ № п/ п	Формы временной занятости студентов	Количество студентов	Период работы
1.	Работали вожатыми и воспитателями в загородных детских оздоровительных лагерях. Из них: – вожатыми и воспитателями в детских оздоровительных лагерях Черноморского побережья; – вожатыми и воспитателями в детских оздоровительных лагерях Астраханской области	400  220  180	июнь-август  июнь-август  июнь-август
2.	Работали спасателями на воде	37	июнь-август
3.	Работа в сервисном отряде официантами и работниками	120	июнь-август

	кухни в детских оздоровительных лагерях		
4.	Работа проводниками на пассажирских поездах	65	июль-август
5.	Социальные работники	60	июль-август
6.	Экскурсоводы по городу	20	июль-август
7.	Волонтерский отряд на безвозмездной основе	30	в течение года
8.	Археологическая экспедиция в селе Самосделка	50	июль-август
9.	Работа за рубежом и в других городах России	130	июль-август
10.	Работа на строительных объектах и благоустройству	74	июнь-сентябрь
11.	Общественные работы	30	в течение года
13.	Временная работа на предприятиях и организациях	65	в течение года
	Всего:	1081	

Одним из видов производственных практик студентов является выездная практика, которая проходит не только на территории Астраханской области, но и в других регионах России и за рубежом. В 2010 году были организованы следующие выездные практики:

- фольклорная и диалектологическая практики студентов 1 курса филологического факультета на территории сел Приволжского, Володарского и Черноярского районов, г. Астрахань, г. Ахтубинск, г. Камызяк;

- международная практика студентов отделения журналистики филологического факультета в редакциях СМИ Турции, Ирана и США;

- выездная практика студентов, будущих психологов, по изучению менталитета населения Нижнего Поволжья;

– археологическая практика студентов истфака на городище с. Самосделка;

– музейно-краеведческая практика студентов факультета социальных коммуникаций на базе музеев Нижнего Новгорода, городов «Золотого кольца», музеев Москвы и Санкт-Петербурга;

- этнологическая (фольклорная) на территории Астраханской области;

– выездные практики студентов геолого-географического факультета: по структурной геологии – п. Никель Майкопского района республики Адыгея; дальняя комплексная практика – г. Ярославль; общая геология – Богдинско-Баскунчакский заповедник;

– выездные практики студентов биологического факультета: фитодизайн в садово-парковом и ландшафтном строительстве – биостанция Кабардино-Балкарского госуниверситета, МУП «Горзеленхоз» (г. Нальчик);

– зональные практики студентов аграрного факультета – база учебных центров МГУ им. М.В. Ломоносова и ЮФУ; учебная практика – районы области и Астраханский биосферный заповедник.

Особое внимание уделяется анализу работы студентов в период практики. Например, на факультетах: иностранных языков, педагогики и социальной работы, аграрном факультете и других проводятся творческие отчеты студентов по итогам летней производственной и педагогических практик. А также итоги практик студентов подводятся на заседании учебно-методического Совета университета, на совещании факультетских руководителей производственных практик, заседаниях кафедр и Советов факультетов.

Так, по инициативе ЦПК вопрос об организации практик студентов рассматривался 19.10.2009 г. на совещании деканов факультетов и заведующих кафедрами под председательством ректора университета, профессора А.П. Лунева. По итогам совещания были выработаны рекомендации по дальнейшему улучшению этой работы, в т.ч.:

- провести конкурс на лучшую организацию практик студентов с целью обмена опытом и создание условий для позитивной мотивации у преподавателей;
- лучшие отчёты включать в публикации весенних научно-практических конференций;
- увеличить количество выездных практик в другие регионы для специальностей «Экология и природопользование», «Природопользование», «Картография»;
- внести предложение в Министерство сельского хозяйства Астраханской области разработать критерии оценки работы сельскохозяйственных производителей Астраханской области и учитывать при распределении финансовой помощи работу по организации практик студентов;
- практиковать проведение мастер-классов по теории и методике преподавания истории и обществознания с привлечением лучших учителей истории г. Астрахани и Астраханской области совместно с кабинетом истории ИПК г. Астрахани;
- продолжить работу с базами практик, расширять их число, привлекать их сотрудников для преподавания отдельных дисциплин;
- организовать стажировку руководителей производственных практик на отечественных и зарубежных предприятиях;
- создать учебно-производственную базу в колледже по специальности «Сварочное производство» (ТК).
- организовать специальную подготовку студентов в рамках «Школы вожатых» для получения необходимых профессиональных навыков для работы с детьми в детских оздоровительных лагерях.

***Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.***

*Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов.*

В 2009-2010 учебном году работодатели приняли участие в защите 711 дипломных работ специалистов, что составляет более 50% от общего числа.

Участие работодателей в подготовке и защите курсовых и дипломных работ студентов реализуется по следующим направлениям: *руководители, рецензенты курсовых и дипломных работ, председатели ГАК.*

В защите дипломных работ студентов приняли участие представители компаний:

– по специальности *«Организация и технология защиты информации»*: ЗАО «Астрахань GSM», ОАО «Агроинкомбанк», ООО ПКФ «Тонус», Городская клиническая больница, ООО «АРТ-СТРОЙ», ФГУ «Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии Федерального агентства по здравоохранению и социальному развитию», ООО «РОСТЭК-АСТРАХАНЬ», ООО «Судостроительный-судоремонтный завод им. А.П. Гужвина», ООО «Чистый ручей»;

– по специальности *«Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»*: ЗАО «Тандер», ООО «Грандстрой»;

– по специальности *«Информационные системы и технологии»*: МУЗ «Александро-Мариинская областная клиническая больница», телевизионный канал МАТВ;

– по специальности *«Оборудование и технология сварочного производства»*: ООО «Астраханское судостроительное производственное объединение», ОАО «Судостроительный завод «Красные Баррикады»;

– по специальности *«Менеджмент организации»*: ООО УСК «Стройкомплекс», ООО ФП «Астрафарм», ООО «ЭЛКО», ОАО «Сбербанк России», ОАО «МСРЗ», ООО ТЦ «Кировский», ООО «Еда 24/7», «земельный эксперт», «ПО Нижневожскхимпром», ООО «РОСГОССТРАХ», ООО «Тестра».

– по специальности *«финансы и кредит»*: ОАО «СОГАЗ», ЗАО ПМК «Севкаспрыбстрой», Астраханский филиал ОАО «Альфастрахование», МО «Володарский район», ООО ПКФ «Восток», ООО «Астраханская рыбоконсервная компания», ФГОУСПО «Астраханский государственный политехнический колледж», ООО ПКФ «Аида», ООО ПКФ «Климент», ЗАО «Республиканский социально-коммерческий банк», ООО «Стандарт», ОАО «Евро-Азиатский Торгово-Промышленный банк»;

– по специальности «Социальная работа»: Министерство труда и социального развития Астраханской области, ГУ «Реабилитационный Центр Русь», Центр социальной защиты Кировского и Трусовского районов г. Астрахани;

– по специальности «Журналистика»: Шеин О.В., заместитель председателя фракции «Справедливая Россия» в Государственной Думе РФ – руководитель дипломной работы студентки Рычаговой А.В. по теме «Роль региональных печатных СМИ в избирательной компании»; Черкасов А.В., главный редактор СМИ «Нижняя Волга», «СТС – Астрахань» – руководитель дипломной работы студентки Огарковой О.А. по теме «Специальная региональная познавательная программа «Блондика и автомобиль» и др.

*Работодатели – председатели государственных аттестационных комиссий (ГАК)*

Среди них:

– по специальности «Ветеринария»: Евтеев Виктор Александрович, руководитель ветеринарной службы Астраханской области;

– по специальности «Механизация сельского хозяйства»: Нестеренко Иван Андреевич, министр сельского хозяйства Астраханской области. 6 % от общего количества изучаемых дисциплин на аграрном факультете преподают представители бизнес сообщества аграрно-промышленного комплекса. Это позволяет студентам соотнести теоретические знания и конкретную производственную ситуацию;

– по специальности «Геология и геохимия горючих ископаемых»: Григорович Валерий Янович, директор ФГУ «Территориальный фонд информации по природным ресурсам и охране окружающей среды Министерства природных ресурсов РФ по Астраханской области»;

– по специальности «География»: Глаголев Станислав Борисович, директор Богдинско-Баскунчакского заповедника Астраханской области;

– по направлению «Экология и природопользование»: Чертов Владимир Николаевич, начальник отдела экологии проектной фирмы ООО «Аско»;

– по специальности «Информационные системы»: Замосковин Павел Петрович, начальник участка сопровождения программного обеспечения управляющих информационных систем 1-ой и 2-ой очереди службы автоматизированных систем управления и контрольно-измерительных приборов Газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Астрахань» ОАО «Газпром»;

– по специальности «Вычислительные машины, комплексы, системы и сети»: Геращенко Сергей Вячеславович, заместитель директора Астраханского филиала ОАО «ЮТК»;

– по специальности «Организация и технология защиты информации»: Кулкаев Нурулла Габдуллаевич, начальник Центра специальной связи и информации Федеральной службы охраны России в Астраханской области»;

– по специальности «Физическая культура»: Макаров Валентин Петрович, Заслуженный работник физической культуры, руководитель автономного учреждения Астраханской области «Футбольный клуб «Волгарь-Газпром-2» и др.

### ***Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательской работе с участием студентом***

*Участие работодателей в научно-практических конференциях студентов*

В Астраханском государственном университете с участием работодателей в 2009–2010 учебном году прошли студенческие научно-практические конференции:

– 15 декабря 2009 г. – I Международная научная конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Актуальные проблемы бизнеса и экономики»;

– 25 марта 2010 г. – III региональный научно-практический семинар «Географическая наука и региональное образование»;

– 8 апреля 2010 г. – II межрегиональная научно-практическая интернет-конференция «Актуальные проблемы

миграционной политики в отечественном и международном праве»;

– 22-24 апреля 2010 г. – VI-я Международная научная конференция студентов и молодых ученых «Актуальные проблемы инновационного развития агропромышленного комплекса»;

– 25 апреля 2010 г. – Научно-практическая конференция студентов и аспирантов «Актуальные проблемы современной фундаментальной «прикладной биологии»;

– 25 апреля 2010 г. – Международная научная конференция «Эколого-биологические проблемы бассейна Каспийского моря и водоемов внутреннего стока Евразии»;

– 20-21 мая 2010г. –III-я Международная научно-практическая конференция студентов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников «экологические проблемы природных и урбанизированных территорий»;

– 24-25 мая 2010 г. – IV-е Кирилло-Мефодиевские чтения «Традиционная славянская культура и современный мир»;

– 15 сентября 2010 г. – IV-я Международная конференция «Язык и межкультурная коммуникация».

*Участие работодателей в научно-исследовательской работе студентов*

В отчетный период в рамках практик было создано 93 студенческие команды, которыми было реализованы научные, социальные, производственные, технологические проекты по договорам с работодателями. Среди реализованных проектов:

– Социальный проект «Книжка на скамейке» (факультет педагогики и социальной работы);

– Оценка экологического и экономического ущерба от хищения плодородного слоя почвы в МО «Красноярский район» и др. (аграрный факультет);

– Исследование гельминтофауны позвоночных (рыб) Нижней Волги по заказу Астраханского государственного биосферного заповедника и охотхозяйства «Астраханское» (биологический факультет);

– Проекты выпускных квалификационных работ студентов по педагогическим, химико-технологическим процессам (химический факультет);

– Проекты по заказам Министерства международного сотрудничества Астраханской области, Торгово-промышленной палаты Астраханской области, судоходного предприятия «Гураш», предприятий и организаций на выполнение переводов документов и информационных материалов (факультет иностранных языков);

– Проект по заказу ССЗ «Красные Баррикады» по психологической помощи персоналу (факультет психологии);

– Информационно-справочная система поддержки проектирования и эксплуатации сети сотовой связи стандарта GSM (факультет математики и информационных технологий);

– Проекты по созданию областного лексического словаря, словарей местных названий жителей сел, хрестоматии и карты астраханских говоров (филологический факультет) и ряд других проектов.

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.**

***Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения***

Центр планирования карьеры ведет постоянный обмен информацией о вакансиях и резюме:

– не реже 1 раза в неделю с Агентством по занятости населения Астраханской области и его городскими и районными подразделениями по вопросам трудоустройства, организации стажировок, проведения совместных мониторинговых исследований рынка труда выпускников;

– не реже 1 раза в месяц с Центром трудоустройства молодежи Агентства по делам молодежи Астраханской области по вопросам временной занятости студентов;

– не реже 1 раза в неделю с Министерством образования и науки Астраханской области по вопросам трудоустройства, проведения совместных ярмарок вакансий;

– не реже 1 раза в месяц с Министерством сельского хозяйства Астраханской области по вопросам трудоустройства, стажировок выпускников, проведения совместных ярмарок вакансий, реализации проекта «Основы ведения бизнеса в агропромышленном комплексе»;

– не реже 1 раза в неделю с работодателями их объединениями через сайт центра: ([www.aspu.futuretoday.ru](http://www.aspu.futuretoday.ru)).

Совместная работа по подбору подходящей работы для студентов проходит в процессе постоянного обмена информацией о спросе и предложении на рынке труда, на ярмарках вакансий, в ходе встреч работодателей со студентами и выпускниками.

ЦПК принял участие во всех мероприятиях, проводимых органами исполнительной власти:

– 20 апреля 2010 года областной семинар для организаторов отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и молодежи, организованный Министерством социального развития и труда Астраханской области;

– 21 апреля 2010 года совещания в Агентстве по занятости населения Астраханской области по вопросу реализации региональной программы «Стажер»;

– 4 июня 2010 года городская молодежная ярмарка вакансий, организованная Центром занятости населения г. Астрахани;

– 13–17 сентября 2010 года «Астраханская кадровая неделя».

Информация территориальных органов Агентства занятости населения о вакансиях еженедельно публикуется в газете «Астраханская работа», которая с 1 января 2008 года регулярно (1 раз в неделю) распространяется среди студентов. Студенты и выпускники свои резюме размещают в банке данных «Выпускник» на портале Агентства по занятости населения Астраханской области.

С 2009 года Центр планирования карьеры АГУ успешно сотрудничает с Центром занятости населения г. Астрахани в рамках региональной программы «Стажер», что позволяет выпускникам получить опыт по специальности и закрепится в

школах и на предприятиях города. 4 июня 2010 года центр планирования карьеры АГУ принял участие в городской молодежной ярмарке вакансий.

***Взаимодействие с общественными организациями***

Центр планирования карьеры в отчетный период взаимодействовал со следующими общественными организациями:

- с Федерацией физической культуры и спорта инвалидов и ветеранов Астраханской области по реализации социальных проектов, направленных на физическое развитие детей-инвалидов, реализуемых в рамках педагогической практики студентов факультета физической культуры;

- с региональным отделением сообщества предпринимателей «Опора России» по подготовке и проведению ярмарок вакансий;

- с комитетом студенческого самоуправления университета по вопросам организации работы студенческих отрядов (Справочный материал в таблице 4.)

**Таблица 4. Студенческие отряды Астраханского государственного университета**

Направление деятельности студенческого отряда	Кол-во студенческих отрядов	Кол-во студентов в отрядах	Наличие рабочих мест	Нормативная база деятельности студенческих отрядов
Педагогический	1	220 человек	Детские оздоровительные лагеря «Янтарь», «Глобус» (г. Анапа, г. Новороссийск); «Криница» (г. Геленджик)	Договоры с администрациями оздоровительных лагерей: ДОЛ «Криница» (договор №2 от 10.12.2009)

				г.); ДОЛ «Глобус» (договор от 30.03.2010 г.).
Педагогический	1	150 человек	Загородные оздоровительные лагеря Астраханской области	Договоры с администрациями оздоровительных лагерей Астраханской области.
Педагогический	1	30 человек	ДОЛ «Березка» Астраханской области	Договор с ДОЛ «Березка» от 2006 г.
Сервисный	1	120 человек	Детские оздоровительные лагеря «Янтарь», «Глобус» (г. Анапа, г. Новороссийск); «Криница» (г. Геленджик)	Договоры с администрациями оздоровительных лагерей: ДОЛ «Криница» (договор №1 от 10.12.2009 г.); ДОЛ «Глобус» (договор от 30.03.2010 г.)
Археологический	1	25 человек	Археологические исследования на территории Самосдельского городища Астраханской области	Положение об организации учебных, производственных и преддипломных практик студентов

				АГУ от 28.05.2010 г.
Проводников пассажирских поездов	1	65 человек	Приволжское отделение ОАО «РЖД»	Договор о сотрудничестве с Приволжским отделением ОАО «РЖД» от 03.02.2010 г.
Аграрный	1	30 человек	Фермерские хозяйства Астраханской области: «Племенное хозяйство «Приволжский»; ОАО «Астррыбагаз»	Договоры с хозяйствующими субъектами: Племенное хозяйство «Приволжский», ОАО «Астррыбагаз».
Волонтерский	1	30 человек	Волонтерская работа в учреждениях Министерства труда и социального развития Астраханской области	Положение об организации учебных, производственных и преддипломных практик студентов АГУ от 28.05, 2009 г.
Экологический	1	25 человек	Решение экологических проблем по заявкам работодателей, руководителей органов исполнительной власти на территории области.	Правовая форма – общественное движение. Устав студенческого экоотряда (2008 г.).

Финансовый	1	10	Работа агентами ОАО «Россельхозбанк» в сельских районах области в период производственной практики	Положение об организации учебных, производственных и преддипломных практик студентов АГУ от 28.05, 2009 г.
Всего:	10	705 чело век		

### **Методическая и научно-исследовательская работа**

#### ***Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников***

С целью координации и проведения консультационной работы с вузовскими центрами по вопросам их деятельности создан координационно-методический Совет регионального Центра содействия трудоустройству выпускников Астраханского государственного университета. В состав Совета входят руководители соответствующих служб профессиональных учебных заведений города и области, руководители городской службы занятости г. Астрахани. Возглавляет Совет А.М. Трещев, проректор по управлению качеством образования АГУ. Утвержден план работы Совета.

Информирование вузовских центров о проводимой работе, о нормативных актах, региональных программах по вопросам адаптации выпускников на рынке труда проводится через средства массовой информации, в сети интернет, на совещаниях. Например, 09.06. 2010 г. на заседании Совета с информацией о региональной программе «Стажер» выступил С.В. Шарапов, директор Центра занятости населения г. Астрахани, по вопросу организации летней занятости выпускников информировала

участников совещания Т.Ю. Осипова, главный специалист Центра трудоустройства Агентства по делам молодежи Астраханской области.

27 мая 2010 года в актовом зале главного учебного корпуса АГУ проведена региональная весенняя ярмарка вакансий для студентов и выпускников вузов средних профессиональных учебных заведений области.

### ***Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности центра***

Центр планирования карьеры ведет научно-исследовательскую работу по проблеме адаптации выпускников вузов на рынке труда. С этой целью в отчетный период была проведена следующая работа:

- проведены мониторинговые исследования, определяющие основные требования работодателей к профессионально значимым качествам будущего молодого специалиста;
- исследования эффективности существующей системы адаптации будущих выпускников к рынку труда во время обучения в вузе и определение факторов, оказывающих влияние на повышение эффективности данного процесса.

В рамках проводимой работы в марте-апреле 2010 года при поддержке Агентства по занятости населения Астраханской области проводилась мониторинговые исследования по выявлению тенденций современного рынке труда, требований работодателей к уровню подготовки молодых специалистов. Письменный опрос проводился среди работодателей, в ходе которого респондентам была предложена анкета с вопросом: «Какими качествами, с Вашей точки зрения, должен обладать выпускник вуза, чтобы успешно адаптироваться на современном рынке труда? Расставьте критерии по мере приоритетности из предложенного списка». В опросе приняло участие 119 человек из числа руководителей организаций и учреждений социальной сферы Астраханской области.

Результаты проведенного исследования показали, что работодатели в качестве ведущих критериев адаптации выпускников на рынке труда определяют:

*-профессионально важные качества выпускника:* уровень и качество знаний (96,7% респондентов); знание специфики отрасли – 74,2%; опыт работы, практические навыки (69,%); знание информационных технологий (51%).

*- личностные качества выпускника:* коммуникабельность(78,3); организованность (69,0%); стрессоустойчивость (62,0%); мотивация (58,0%).

В августе-сентябре 2010 года был проведен мониторинг среди студентов и выпускников, целью которого являлось определение трудностей, объективных и субъективных факторов, влияющих на решение проблемы адаптации выпускников на рынке труда.

В ходе мониторинга был использован широкий спектр методов сбора информации: анкетирование, устный опрос, телефонный опрос, написание эссе, беседа, наблюдение, интернет тестирование и др.

Например, в августе 2010 года был проведен телефонной опрос выпускников: «Испытали ли Вы трудности в процессе адаптации к рынку труда? Если – да, то назовите, что эти факторы ». В опросе приняло участие 48 человек. Более половины опрошенных выпускников не задумывались, что им придется столкнуться с этой проблемой при трудоустройстве или не затруднились ответить на вопрос (Справочный материал в таблице 5).

36,7% респондентов считают, что они столкнулись с проблемами при трудоустройстве. Среди факторов, препятствующих адаптации к рынку труда выпускники назвали: отсутствие вакансий по месту жительства (25%), низкая заработная плата (33%), высокие требования работодателей (17%); отсутствие уверенности в ходе собеседования с работодателем (18%), отсутствие практического опыта работы (36%), отсутствие дополнительного образования(7%).

**Таблица 5. Результаты телефонного опроса выпускников, проведенного в 30.08. 2010 г. – 3.09. 2010 г.**

Ответы	Соотношение ответов к числу
--------	-----------------------------

	респондентов
Не испытывали трудности в адаптации	29,1%
Испытывали трудности	36,7%
Затрудняюсь ответить	34,2%

Результаты научно-исследовательской работы обобщаются и применяются на практике при разработке социальных проектов, направленных на актуализацию проблемы адаптации будущих специалистов к рынку труда во время обучения в вузе.

***Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников***

В настоящее время подготовлен методический сборник в помощь центрам содействия трудоустройству выпускников профессиональных учебных заведений региона.

В первой части сборника помещены:

- аналитическая справка по результатам мониторинга рынка труда, проведенного в 2010 году;
- материалы, раскрывающие опыт работы центров содействия по трудоустройству выпускников профессиональных учебных заведений (статьи, тексты выступлений на семинарах, конференциях).

Во второй части сборника содержатся практические материалы: разработки сценариев проведения ярмарок вакансий, круглых столов и других мероприятий; практические рекомендации студентам и выпускникам по вопросам адаптации на рынке труда. Общий объем сборника 86 страниц.

Руководитель Центра  
планирования карьеры

С.Х Ахмедова

**Региональный Центр содействия трудоустройству выпускников вузов Ростовской области Южно-Российского государственного университета экономики и сервиса занял 3-е место в рейтинге региональных центров, набрав 97 баллов.**

**Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников**

*Консультационная работа с вузовскими центрами по вопросам их деятельности*

*14-15 сентября 2009 г. организована и проведена международная научно-практическая Российско-Германская конференция - «Малый и средний бизнес – образование – социальный эффект».*

*К моменту проведения конференции выпущен сборник трудов международной научно-практической Российско-Германской конференции - «Малый и средний бизнес – образование – социальный эффект». Ч.1. Объем 2.2 п.л.*

*29.03.2010 г. опубликована Ч.2 сборника трудов конференции. Объем 8.3 п.л.*

*16.09.2009 г. в ГОУ ВПО ЮРГУЭС проведено заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» по вопросу: «Анализ фактического трудоустройства выпускников вузов Ростовской области в 2009 г.».*

*10.11.2009 г. Подготовлен вопрос на Пленум Совета ректоров вузов Ростовской области: «Итоги трудоустройства выпускников вузов области 2009 г. и задачи вузов по трудоустройству в 2010 г.».*

*07.12.2009 г. Организован и проведен круглый стол с участием членов Ассоциации выпускников президентской программы Ростовской области, директора ГУ ЦЗН г. Шахты, выпускников вузов.*

*16.12.2009 г. Подготовка доклада для встречи с Администрацией Ростовской области.*

*23.12.2009 г. в ГОУ ВПО ЮРГУЭС проведено заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» по вопросу: «Задачи вузов по трудоустройству в 2010 году».*

*08.04.2010г. Подготовка доклада на Пленум Совета ректоров вузов Ростовской области: «О новых формах деятельности вузов по трудоустройству выпускников 2010г.».*

*10.04-28.05.2010 г. Проведены консультации вузовских ЦСТВ вузов области по внедрению «Автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» (АИСТ) рекомендованной координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования Минобрнауки РФ.*

*Информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности*

*Директора вузовских ЦСТВ постоянно получают информацию об изменениях в системе содействия трудоустройству выпускников вузов, основанных на публикациях в СМИ, на сайте <http://cszum.bmstu.ru> и др.*

*Директорам вузовских ЦСТВ получили «Справочное пособие для Центров содействия трудоустройству выпускников вузов Ростовской области», разработанное для оказания практической помощи Центрам содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) вузов Ростовской области на основе материалов Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им.Н.Э. Баумана. Пособие содержит рекомендации по повышению эффективности работе ЦСТВ вузов Ростовской области. Содержание пособия:*

*Введение*

*Непосредственная деятельность по трудоустройству*

*Организация временной занятости студентов*

*Организация стажировок и практик, предусмотренных учебным планом*

*Трудоустройство выпускников*

*Взаимодействие с предприятиями и организациями, оказывающими влияние на рынок труда: проведение ярма-*

рок вакансий, презентации профессий, создание долговременных программ сотрудничества

Взаимодействие с территориальными органами занятости населения

Взаимодействие со студенческими и молодежными организациями

Предоставление информации о спросе и предложении на рынке труда

Переподготовка и дополнительное профессиональное обучение

Проведение работы со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, информирования о тенденциях спроса на специалистов

Внесение предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуре выпуска учреждений профессионального образования в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона

Разработка программ дополнительного профессионального образования для студентов и выпускников учреждений профессионального образования с учетом регионального рейтинга профессий, содействие в организации повышения квалификации и профессиональной переподготовки выпускников учреждений профессионального образования

Научно-исследовательская и методическая работа

Анализ российской практики в области содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников

Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг

Использование механизмов партнерства «образовательное учреждение - регион»

Планирование, организация и проведение профильных научных исследований

Повышение эффективности работы центров

Обучение сотрудников учреждений профессионально-

го образования данного региона, ответственных за трудоустройство выпускников

Обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров

Библиографический список

*Проведение мониторинга деятельности вузовских центров региона*

*Выпуск специалистов в государственных вузах в 2009г. по состоянию на 1.11.2009 г. составил 17145 чел., в т.ч. обучавшихся на бюджетной основе на очной форме 11831 чел. (согласно данным из форм статистической отчетности №1-ВУЗ трудоустройство). Не трудоустроено 1382 чел. (8,1%), из них по бюджету 921 чел. (7,8%). Однако следует отметить, что в сравнении с 2008 г. (6,0%) этот показатель ухудшился.*

*Статистический анализ форм отчетности показал, что в целом вузами Ростовской области направлено на работу 7587 чел. (64,1% от выпуска), самостоятельно трудоустроилось 1509 чел. (12,8%), продолжают обучение 1317 чел. (11,2%), призваны в ряды ВС РФ 645 чел. (5,5%).*

*В ряде вузов наблюдается рост количества выпускников, обучавшихся на бюджетной основе и не получивших направление на работу: ЮФУ с 7% в 2008г. до 20,5% в 2009г.; ДГАУ с 0% до 11,2%; ЮРГТУ (НПИ) с 8% до 12,7% (процент взят от общего выпуска в соответствующих вузах).*

*В 2009 г. улучшение показателей трудоустройства выпускников (снижение процента нетрудоустроенных в сравнении с 2008 г.) произошло в следующих вузах СКАГС - с 15% до 5%, ДГТУ с 30% до 10,2%.*

*100% трудоустройство выпускников в 2008, 2009 гг. обеспечено в РГУПС РГСУ, ТГПИ, РГМУ, РГАСХМ, РГК.*

*Наибольшие проблемы с трудоустройством имеют выпускники, обучающиеся по следующим группам специальностей: «Естественные науки» - 24%, «Социальные науки» - 26%, «Химическая и биотехнологии» - 22%.*

*Наиболее успешно трудоустраиваются выпускники по группам специальностей: «Здравоохранение», «Образование и*

педагогика», «Культура и искусство», «Транспортные средства».

Вузы области в целом активизировали работу по содействию трудоустройству выпускников. В области на уровнях ВПО и СПО созданы и работают 40 центров содействия трудоустройству выпускников. На базе ЮРГУЭС функционирует региональный ЦСТВ вузов Ростовской области, обобщающий и распространяющий передовой вузовский опыт в этом направлении, обеспечивающий вузовские ЦСТВ нормативно-методической документацией, организующий межвузовские семинары и конференции с участием работодателей.

Вузами накоплен положительный опыт раннего трудоустройства (на 4 – 5 курсах) выпускников (ТТИ ЮФУ, РГАСХМ), целевой контрактной подготовки (РГУПС, РГСУ, РГМУ, ЮРГУЭС), целевого приема и формирования кадровых заказов на основе договоров о социально-экономическом партнерстве (ДГТУ, ЮРГУЭС, РГЭУ, ДонГАУ и др.).

РГСУ создал на предприятиях г. Ростова-на-Дону 29 филиалов кафедр, где студенты получают дополнительные квалификации, осваивают смежные области знаний, получают свидетельства профессиональных умений по различным фирменным технологиям; во время прохождения практики студентами на филиалах кафедр предприятия и организации имеют возможность осуществить отбор будущих специалистов и заключить с ними договоры на дальнейшее трудоустройство.

ТГПИ, ПИ ЮФУ взаимодействуют по вопросам трудоустройства выпускников с Минобразованием Ростовской области.

РГМУ помощь в трудоустройстве выпускников ежегодно оказывается комиссией по распределению с участием администрации ВУЗа, представителей Министерства здравоохранения и других заинтересованных ведомств.

ЮФУ, ЮРГУЭС совместно с Центрами занятости населения и работодателями Ростовской области направляют выпускников для участия в программе «Стажировка».

*Все вузы области активно взаимодействуют с Центрами занятости населения области в вопросах проведения ежегодных Ярмарок вакансий, программ «Путь к успеху», «Уроки карьеры»; работают с банками данных о вакансиях на предприятиях области и резюме выпускников; предлагают студентам и выпускникам возможность получить второе образование; расширяют прием в магистратуру и аспирантуру; осуществляют разработку программ социологических исследований прогнозируемой ситуации в области трудоустройства выпускников в 2009-2010 уч.г.*

*Вместе с тем в вузах еще недостаточно активно ведется работа по созданию малых предприятий, обеспечению временной занятости обучающихся, мониторингу карьерного роста выпускников.*

*Постановление:*

*-На завершающем этапе обучения и в летний период продолжать активную работу с выпускниками, работодателями, центрами занятости населения по содействию трудоустройству выпускников, для чего использовать представленные вузам возможности по созданию рабочих мест в структурных подразделениях, увеличению приема выпускников в магистратуру и аспирантуру, организации совместно с Центрами занятости населения опережающего обучения по программам дополнительного образования, стажировок на предприятиях и т.п.*

*-Считать первоочередной задачей ректоратов вузов разработку и реализацию мер, направленных на снижение негативного влияния кризисных явлений в экономике на качество подготовки кадров и специалистов с высшим образованием, их востребованность на рынке труда, а также социальную защиту вузовских коллективов.*

*С этой целью рекомендовать ректорам вузов:*

*– создавать и разрабатывать на базе учебных заведений образовательно-производственно-технологические инновационные структуры, которые в последствии могут стать источником новых рабочих мест для выпускников вузов (бизнес-*

*инкубаторы, малые предприятия, техно-парки, корпоративные центры дополнительного образования и др.);*

*– обрабатывать новые модели учебно-производственной и образовательной интеграции с бизнес-сообществом, взаимовыгодное партнерство системы образования и бизнеса, сделать экономически выгодными для него развитие корпоративных систем обучения, подготовки и переподготовки кадров/создание филиалов кафедр на производстве, корпоративных научно-образовательных центров, совместных некоммерческих организаций, имеющие налоговые льготы и др./;*

*– особое внимание уделить развитию в вузах многоуровневой системы дополнительного образования дающую возможность студентам и выпускникам получить параллельно с основным дополнительное образование, организовывать совместно с Центрами занятости населения опережающее обучение работников уволенных или находящихся под риском увольнения по востребованным образовательным программам;*

*– активней работать с региональными органами управления экономикой, образованием, службами занятости, муниципальными органами в вопросах содействия трудоустройству выпускников, их адаптации на рынке труда;*

*– при формировании заявок на участие в конкурсе на получение бюджетных мест в контрольных цифрах приема проанализировать и учесть сложившуюся ситуацию с востребованностью специалистов на рынке труда, наличие устойчивых кадровых заказов, партнерских связей с бизнес-сообществом, отраслевыми ведомствами, потенциальными работодателями и в необходимых случаях произвести обоснованные корректировки структуры и объемов заявляемых контрольных цифр приема на соответствующие специальности и направления;*

*– в целях содействия вузам в трудоустройстве выпускников, мониторинга карьерного роста и качества их подготовки, оказания финансовой помощи в развитии и укреплении учебно-материальной базы, решения социальных проблем, создавать при вузах некоммерческие организации – фонды содействия раз-*

*витию вузов, ассоциации выпускников и др., способствующие формированию целевого капитала.*

**Заключение соглашений, договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда с целью трудоустройства выпускников вуза. Привлечение работодателей к участию в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференций и научно-исследовательских работ с участием студентов**

ЮРГУЭС заключает договора о социально-экономическом партнерстве с субъектами ЮФО, муниципальными образованиями, предприятиями и организациями. Договора предусматривают выполнение актуальных НИР и перспективное планирование объемов подготовки кадров, условия трудоустройства выпускников, переподготовку, обучение и повышение квалификации работников предприятий, организацию практики студентов, выдачу заданий на курсовое и дипломное проектирование, проведение аукционов выпускников, стажировку преподавателей, совместную работу образовательных структур и предприятий по взаимодействию с профильной средней школой.

В рамках этих договоров работодатели принимают активное участие в защите курсовых и дипломных проектов, научно-практических конференциях и научно-исследовательских работах с участием студентов.

В настоящее время ЮРГУЭС заключил 81 договор о социально-экономическом партнерстве между ЮРГУЭС, субъектами федерации и муниципальными образованиями, предприятиями и организациями Южного федерального округа, предусматривающие подготовку кадров на период 2003-2010 гг. по 36 специальностям.

**Обучение сотрудников учреждений профессионального образования, ответственных за трудоустройство выпускников**

Для обучения сотрудников ЦСТВ из вузов Южного федерального округа предусмотрено проведение конференций (14-15

сентября 2009 г.), семинаров (16.09.2009 г.), совещаний, круглых столов, консультаций (ежемесячно).

На семинаре 16.09.2009 г. прошло обучение 18 сотрудников ЦСТВ из всех государственных вузов Ростовской области и 4 сотрудника ЦСТВ, представляющие:

Пятигорский государственный технологический университет;

Славянский-на-Кубани государственный педагогический институт (2 чел.);

Волгоградский государственный университет.

29-31.03.2010 г. Участие в семинаре - совещании для руководителей РЦСТВ в ННГУ им. Н.И. Лобачевского по вопросам: 1) методика работы с автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования; 2) вопросы совершенствования организационно-методической деятельности ЦСТВ.

02.04.2010 г. Участие в работе III Всероссийской научно-практической конференции УрГПУ «Актуальные проблемы трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования». Доклад: «Направления работы вузов по содействию трудоустройству выпускников в 2010 году».

27.04.2010 г. Участие во Всероссийской научно-практической конференции «Региональная система содействия трудоустройству выпускников» МГУ им. Н.П. Огарева г.Саранск. Доклад: «Опыт работы центра содействия трудоустройству выпускников ЮРГУЭС».

**Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями с целью организации временной занятости студентов**

Работа по организации временной занятости студентов проводилась не прерывно до организации в ЮРГУЭС РЦСТВ РО. Информация по рынку труда предоставлялась городскими Центрами занятости Ростовской области и доводилась до обучающихся в вузе через студенческий профком.

На данный момент эта информация сконцентрирована в РЦСТВ РО. Информацию по рынку труда для студентов вуза каждую неделю в основном представляет Шахтинский городской центр занятости населения (ШГЦЗН), а также организации и предприятия города и области. Еженедельно студентам предлагается порядка 120 вакансий. Основные специальности: страховой агент, торговый представитель, интервьюер, программист, продавец-консультант, разнорабочий, пользователь ПК, сторож, официант, грузчик и т.п.

Работа по организации временной занятости студентов РЦСТВ РО с 2007 г. проводится совместно с молодежной организацией «Город будущего».

15.01.2010 г. Заключение нового договора о сотрудничестве сторон с ГУ ЦЗН г. Шахты.

11.02.2010, 24.03.2010, 25.03.2010г. Проведение программы «Путь к успеху» совместно с ГУ ЦЗН г. Шахты: 4 группы выпускников по 25 чел.

19.03.2010, 24.03.2010 г. Подготовка и проведение презентации фирмы Колл-центр «Новые технологии продаж». Для всех специальностей с 1 по 5 курс, на замещение должностей оператора-консультанта.

09.04.2010 г. Проведение «Фестиваля профессий» совместно с ГУ Центр занятости населения г. Шахты.

01.06-31.07.2010 г. Анкетирование выпускников ЮРГУЭС по вопросам их трудоустройства.

Еженедельно. Предоставляется обновленная информация о вакансиях на рынке труда Ростовской области для студентов и выпускников вуза, полученная из ГУ ЦЗН г. Шахты.

**Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом**

Организация стажировок и практик соответствует специальностям выпускников ЮРГУЭС. Первая производственная практика (3 курс) является первым шагом на пути к трудоустройству студентов вуза. Во-первых, во время практики студент вуза обучается рабочей профессии и приобретает опыт работы

на производстве. Во-вторых, во время практики он знакомится с возможным местом работы. В-третьих, во время прохождения I производственной практики на предприятии студент старается показать себя с наилучшей стороны для того, чтобы получить приглашение на прохождение II производственной, а далее и преддипломной практики. При этом студенты во время преддипломной практики стараются получить задание на решение конкретной производственной задачи, которую успешно решают в своем дипломном проекте. Такие выпускники успешно трудоустраиваются на предприятии.

В связи с этим РЦСТВ РО проводит работу совместно с НМСС в организации производственных и преддипломных практик студентов ЮРГУЭС.

### **Взаимодействие с региональными органами власти, общественными организациями и объединениями по вопросам трудоустройства выпускников**

С 2003 г. между ГУ «Шахтинский городской центр занятости населения» и Южно-Российским государственным университетом экономики и сервиса г. Шахты был заключен договор о Сотрудничестве сторон, который действует по н.в.

С 2007 г. РЦСТВ РО взаимодействует с Союзом работодателей Ростовской области.

### **Использование информационной системы с Интернет-доступом, консолидирующей банки данных вакансий работодателей и резюме специалистов вузовских центров региона, для предоставления информации о спросе и предложении на рынке труда.**

Использование веб-сайта, средств массовой информации, издательской деятельности и организационных мероприятий с целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства

Распределенная информационная система по трудоустройству и занятости выпускников ЮРГУЭС находится по адресу <http://job.sssu.ru/>.

Функционирование информационной системы осуществляется на основе информации о рынке труда, предоставляемой работодателями, Управлением федеральной государственной службы занятости населения по Ростовской области, городскими центрами занятости населения городов области.

Студенты, не определившиеся с местом работы, имеют возможность оставить свое резюме в информационной системе с любого компьютера, входящего во внутривузовскую корпоративную информационную сеть (например, в региональном Центре содействия трудоустройству выпускников вузов Ростовской области (РЦСТВ РО), компьютерных классов, библиотек, общежитий). Т.к. эта сеть, включает более 760 ПЭВМ и имеет выход в глобальную сеть Internet по отдельному выделенному каналу со скоростью 1024 кбит/с.

Выпускники ЮРГУЭС имеют свободный доступ к информационной системе с компьютеров, входящих во внутривузовскую корпоративную информационную сеть. Данные об информационной системе находится на каждой выпускающей кафедре ЮРГУЭС.

При работе с работодателем сотрудники РЦСТВ РО помещают данные о вакансиях, имеющихся на предприятии. Заинтересованные студенты и выпускники ЮРГУЭС обращаются в РЦСТВ РО, где заполняется анкета на студента и выдается направление на это предприятие.

Публикации в периодической печати (в том числе вузовской) – 15 статей.

Выступления на телевидении (в том числе вузовском) – 2 выступления.

Выступления на радио (в том числе вузовском) – 1 выступление.

Издательская деятельность – издано пособий объемом 15,1 п.л.

Информирование студентов о вакансиях путем обращения на факультеты, кафедры, в студенческие советы – до 70 вакансий в неделю.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда – организовано проведение программы «Путь к успеху» с участием сотрудников ШГЦЗН - участвовало 97 выпускников.

Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры:

07.12.2009 г. Организован и проведен круглый стол с участием членов Ассоциации выпускников президентской программы Ростовской области, директора ГУ ЦЗН г. Шахты, выпускников вузов.

08.12.2009, 07.04.2010, 20.05.2010, 02.06.2010 г. Проведение «ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ» совместно с ГУ Центр занятости населения г. Шахты. Получили направление на работу 78 чел.

11.02.2010, 24.03.2010, 25.03.2010г. Проведение программы «Путь к успеху» совместно с ГУ ЦЗН г. Шахты: 4 группы выпускников по 25 чел.

19.03.2010, 24.03.2010 г. Подготовка и проведение презентации фирмы Колл-центр «Новые технологии продаж». Для всех специальностей с 1 по 5 курс, на замещение должностей оператора-консультанта. Трудоустроились 24 чел.

09.04.2010 г. Проведение «Фестиваля профессий» совместно с ГУ Центр занятости населения г. Шахты. Получили направление на работу 18 чел.

18.04.2010 г. Участие в работе круглого стола, организуемой редакцией газеты «Комсомольская правда» по вопросам трудоустройства выпускников вузов. Итоги опубликованы в газете «Комсомольская правда».

01.06-31.07.2010 г. Анкетирование выпускников ЮРГУЭС по вопросам их трудоустройства. Все выпускники очной формы обучения. Данные занесены в базу данных «Выпускник».

**Проведение мониторинга спроса и предложений на региональном рынке труда, с целью внесения предложений по оптимизации структуры высшего образования своего региона**

Мониторинг спроса и предложения на региональном рынке труда молодых специалистов с высшим образованием

Совет ректоров вузов Ростовской области ведет целенаправленную работу по оптимизации структуры и объемов подготовки специалистов в интересах экономики области с учетом изменений на рынке труда, требований работодателей, оказывает всестороннюю помощь в трудоустройстве выпускников. В структуре Совета с 2004 г. работает секция «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников». В каждом вузе созданы центры содействия трудоустройству выпускников /ЦСТВ/, ведущие разнообразную по форме и содержанию работу, направленную на трудоустройство и закрепление специалистов на производстве /маркетинговые исследования рынка труда, организацию целевой контрактной подготовки по заказам предприятий, стажировок выпускников, мониторинг карьерного роста, качества их подготовки и т.п./.

На базе ЮРГУЭС действует утвержденный приказом Минобрнауки РФ региональный координационно-методический ЦСТВ, который обобщает и распространяет передовой вузовский опыт в этом направлении, обеспечивает вузовские ЦСТВ нормативно-методической документацией, организует межвузовские семинары и конференции по проблемам трудоустройства.

Ситуация с трудоустройством выпускников государственных вузов Ростовской области /очная бюджетная форма обучения/ в период с 2007 по 2009г.г. /по данным статотчетности №1 – ВУЗ трудоустройство/ выглядит следующим образом:

Годы	Выпуск, чел.	Не получили направление на работу	
		Всего, чел.	%
2007	13606	667	4,9%
2008	11795	705	6,0%
2009	11831	921	7,8%

В 2010 году выпуск из государственных вузов Ростовской области составил 18826 человек /очная форма обучения – бюджет и внебюджет/. По информации, поступившей от вузов, не определились с трудоустройством по состоянию на 10.08.2010г. – 2147 человек /11,4% от выпуска/. По сведениям, полученным из Управления государственной службы занятости населения по Ростовской области количество зарегистрированных безработных граждан из числа выпускников всех вузов, расположенных на территории Ростовской области составляет 921 человек /4,9%/ по состоянию на 01.09.2010 года.

Анализ форм статистической отчетности вузов показывает, что наибольшие проблемы с трудоустройством имеют выпускники, обучающиеся по следующим группам специальностей: «Естественные науки» – 24%, «Социальные науки» – 26%, «Химическая и биотехнологии» – 22%.

Наиболее успешно трудоустраиваются выпускники по группам специальностей: «Здравоохранение», «Культура и искусство», «Транспортные средства».

Как положительный факт, можно отметить тенденцию увеличения спроса на выпускников по ряду технических специальностей, что связано с оживлением реального сектора экономики.

Сложнее обстоит дело с прогнозированием потребности кадров специалистов. Как отмечалось на совместном заседании Госсовета РФ и Комиссии по модернизации и технологическому развитию экономики, посвященному развитию профессионального образования в России, чтобы готовить специалистов с учетом реальных потребностей экономики, необходимы регионально-отраслевые прогнозы потребности в кадровых ресурсах. Как подчеркнул Д.А. Медведев нужно четко знать «сколько специалистов, какого уровня, какой квалификации требуется в масштабах страны. И ответ на этот вопрос должно дать государство вместе с предпринимательским сообществом».

Прогноз потребности в специалистах для предприятий и организаций Ростовской области на среднесрочную /до 2015г./ и долгосрочную /до 2020г./ перспективу должен разрабатываться

по всей номенклатуре специальностей и направлений и быть увязан с планами социально-экономического развития всех муниципальных образований и в целом Ростовской области, намеченными и реализуемыми инвестиционными программами и проектами, запросами предпринимательского сообщества, потребностями в кадрах отраслевых и государственных структур, некоммерческих организаций. При этом необходимо учесть, что с 2011 года высшая школа переходит преимущественно на 2-х уровневую /бакалавр-магистр/ подготовку кадров с высшим образованием.

Совет ректоров Ростовской области неоднократно поднимал эту проблему перед администрацией Ростовской области и предлагал пути ее решения. Однако до настоящего времени никто ею в масштабе нашего субъекта Федерации системно не занимался, хотя в отдельных регионах (например, в Карелии) она успешно решается.

Советом ректоров предлагалось

– создать постоянно действующую рабочую группу /комиссию/, решением Администрации области, из представителей Министерства экономики, торговли международных и внешнеэкономических связей РО, Министерства труда и социального развития РО, Министерства общего и профессионального образования РО, других ведомств, заинтересованных в кадровых ресурсах, Управления государственной службы занятости населения РО, Союза работодателей, Совета ректоров для организации работы по прогнозированию потребности области в кадрах специалистов, наделив ее соответствующими полномочиями. При этом необходимо предусмотреть финансирование данного проекта;

– назначить вузом-координатором проекта по методическому и научному обеспечению одного из ведущих вузов области /например, ЮФУ/, с целью разработки единой методики по сбору и обработке статистических прогнозных данных, распределению среди вузов общего объема работ /с учетом их профиля/, обучению привлекаемых к работе сотрудников, обобщению

и представлению сводных данных по всей утвержденной номенклатуре специальностей и направлений высшего образования;

– разработать и утвердить программу сбора, обработки и анализа статистической информации по прогнозируемой ежегодной потребности в кадровых ресурсах по всем муниципальным образованиям области. Подготовить соответствующую унифицированную документацию и программное обеспечение для сбора и автоматической обработки получаемой статистической информации;

– провести анализ самодостаточности Ростовской области в подготовке кадров по специальностям и направлениям высшего образования с целью дальнейшего развития и оптимизации структуры высшего профессионального образования в Ростовской области.

На основе полученных прогнозных данных, прошедших статистическую обработку по годам и в разрезе всей номенклатуры специальностей и направлений определяется сводная потребность в кадрах экономики области на среднесрочный /2015г./ и долгосрочный периоды /2020г./. Эти данные позволят ежегодно формировать кадровые заказы, вносить предложения в Минэкономразвития РФ и Минобрнауки РФ по корректировке структуры и объемов подготовки специалистов для экономики Ростовской области.

Проведение данных исследований осуществляется ежегодно в рамках секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников».

16.09.2009 г. в ГОУ ВПО ЮРГУЭС проведено заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» по вопросу: «Анализ фактического трудоустройства выпускников вузов Ростовской области в 2009 г.».

10.11.2009 г. Подготовлен вопрос на Пленум Совета ректоров вузов Ростовской области: «Итоги трудоустройства выпу-

снников вузов области 2009 г. и задачи вузов по трудоустройству в 2010 г.».

23.12.2009 г. в ГОУ ВПО ЮРГУЭС проведено заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» по вопросу: «Задачи вузов по трудоустройству в 2010 году».

08.04.2010г. Подготовка доклада на Пленум Совета ректоров вузов Ростовской области: «О новых формах деятельности вузов по трудоустройству выпускников 2010г.».

Внесение предложений по корректировке учебных планов. Внесение предложений по корректировке номенклатуры специальностей и структуры выпуска.

Работа ведется на основании определенной прогнозируемой потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием. РЦСТВ РО в рамках секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование развития образования, потребности в специалистах и трудоустройства выпускников» оказывает консультативную помощь вузам Ростовской области по участию в конкурсе на выполнение госзадания по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием, участвует в формировании контрольных цифр приема в ЮРГУЭС.

Даны рекомендации ректорам вузов Ростовской области рассмотреть на заседании Ученых советов вопрос об итогах трудоустройства выпускников 2009-2010 уч.г. и оптимизировать с 2011 г. объемы подготовки кадров по каждой специальности с учетом данных статистической отчетности «1-ВУЗ (распределение)» по региону, а также договоров о социально-экономическом партнерстве с регионами, муниципальными образованиями и работодателями.

*Внесение предложений по структуре дополнительного профессионального образования*

РЦСТВ РО организует встречи с выпускниками ЮРГУЭС, на которых дается информация о рынке труда и основных требованиях к кандидатам на замещение вакантных должностей,

предъявляемых работодателями. В 2010 г. работодатели требовали владение рабочей профессией по специальности, иностранным (английским, арабским) языком, пакетом прикладных программ ПЭВМ.

При этом предлагалось получить, требуемые работодателем навыки в Институте экономики и технологий сервиса (ИЭТС) при ЮРГУЭС.

В настоящее время ИЭТС проводит групповую и индивидуальную квалификационную подготовку и переподготовку по 29 программам дополнительного профессионального образования, которые корректирует по заданию РЦСТВ РО.

**Анализ практики в области трудоустройства молодых специалистов с высшим профессиональным образованием, обобщение и распространение наиболее эффективных программ работы центров**

Можно выделить следующие модели трудоустройства выпускников, существующие в Ростовской области:

РГАСХМ: заключает договора между вузом и предприятием о подготовке специалистов с высшим образованием по интегрированной форме обучения.

РГААИ: работает в тесном сотрудничестве с Центрами занятости населения и кадровыми агентствами.

ТРГУ: создает представительства предприятий в вузе для логического завершения цепочки: учебная практика – производственная практика – преддипломная практика – трудоустройство на данном предприятии. Вузом разработана интерактивная система взаимодействия регионального рынка труда и рынка образовательных услуг.

РГПУ: проводит оценку удовлетворенности выпускников и потребителей уровнем подготовки и качеством предоставляемых вузом образовательных услуг, принимает участие в программе «Интеллектуальные ресурсы».

ЮРГТУ (НПИ): ведет активное привлечение студентов университета для обучения по направлениям: второго высшего образования, профессиональной переподготовки и повышения

квалификации, что заметно повышает конкурентоспособность выпускника на рынке труда.

ДГАУ: на основе трехсторонних договоров и заявок работодателей формирует востребованность выпускников, проводит аналитическую работу по определению: рейтинга востребованности по специальностям, распределение вакансий по районам, формам собственности, на предприятиях и т.п.

РГМУ: работает по договорной форме подготовки и распределения специалистов. Заключает договора «гл. врач – студент – ректор», на основании которых выпускник направляется в те районы и территории, с которыми был заключен договор.

РГУПС: сохранена традиция распределения молодых специалистов за счет целевого обучения студентов, направленных железными дорогами, предприятиями железнодорожного транспорта и прочими предприятиями, заинтересованными в выпускниках вуза. По просьбе СКЖД для более углубленного закрепления полученных в вузе навыков введена «удлиненная» практика.

СКАГС: практикует вручение выпускникам рекомендательных писем вуза, отслеживает карьерный рост выпускников, проводит социологические исследования по направлению «Профессиональное становление выпускников СКАГС».

ЮРГУЭС: заключает договора о социально-экономическом партнерстве с субъектами ЮФО, муниципальными образованиями, предприятиями и организациями. Договора предусматривают выполнение актуальных НИР и перспективное планирование объемов подготовки кадров, условия поступления в вуз (целевой прием) и трудоустройства выпускников, переподготовку, обучение и повышение квалификации работников предприятий, организацию практики студентов и т.п. На третьем курсе студенты, поступившие в вуз на условиях целевого приема, переводятся на целевую контрактную подготовку, т.е. заключают трехсторонние контракты студент – вуз; студент – работодатель. После окончания вуза выпускник направляется на предприятие, с которым заключен контракт.

**Участие в научно-исследовательских программах и проектах Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, региональных органов государственной власти по направлениям деятельности центра**

ЮРГУЭС совместно с Минобразования, Минэкономразвития и Минтруда РФ в 2002 г. провел сбор и анализ материалов по прогнозированию потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием, который поступил от 89 субъектов Российской Федерации, 46 федеральных органов исполнительной власти, 19 общественных организаций, 57 крупнейших субъектов негосударственного сектора экономики и 1195 предприятий и организаций, приславших материалы в инициативном порядке. Реализация этого проекта показала, что специалисты для сферы сервиса самые востребованные в России. Потребность в выпускниках в 6-10 раз превышает контрольные цифры набора и колеблется от 10 до 17 тыс. человек ежегодно.

В результате этой работы ЮРГУЭС получил данные о потребности в специалистах с высшим профессиональным образованием по Российской Федерации и в т.ч. по Южному федеральному округу (ЮФО) и Ростовской области. Эта информация удовлетворительно отражает (по всем источникам) реальную структуру потребления кадров в сфере сервиса и легкой промышленности.

Директор РЦСТВ РО

Калмыков Б.Ю.

За время работы в отчетный период за 2009-2010 уч.г. сотрудниками РЦСТВ РО осуществлялись следующие мероприятия.

14-15 сентября 2009 г. организована и проведена международная научно-практическая Российско-Германская конференция - «Малый и средний бизнес – образование – социальный эффект».

К моменту проведения конференции выпущен сборник трудов международной научно-практической Российско-Германской конференции - «Малый и средний бизнес – образование – социальный эффект». Ч.1. Объем 2.2 п.л.

29.03.2010 г. опубликована Ч.2 сборника трудов конференции. Объем 8.3 п.л.

16.09.2009 г. в ГОУ ВПО ЮРГУЭС проведено заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» по вопросу: «Анализ фактического трудоустройства выпускников вузов Ростовской области в 2009 г.».

10.11.2009 г. Подготовлен вопрос на Пленум Совета ректоров вузов Ростовской области: «Итоги трудоустройства выпускников вузов области 2009 г. и задачи вузов по трудоустройству в 2010 г.».

07.12.2009 г. Организован и проведен круглый стол с участием членов Ассоциации выпускников президентской программы Ростовской области, директора ГУ ЦЗН г. Шахты, выпускников вузов.

08.12.2009, 07.04.2010, 20.05.2010, 02.06.2010 г. Проведение «ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ» совместно с ГУ Центр занятости населения г. Шахты.

16.12.2009 г. Подготовка доклада для встречи с Администрацией Ростовской области.

23.12.2009 г. в ГОУ ВПО ЮРГУЭС проведено заседание секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» по вопросу: «Задачи вузов по трудоустройству в 2010 году».

15.01.2010 г. Заключение договора о сотрудничестве сторон с ГУ ЦЗН г. Шахты.

11.02.2010, 24.03.2010, 25.03.2010г. Проведение программы «Путь к успеху» совместно с ГУ ЦЗН г. Шахты: 4 группы выпускников по 25 чел.

19.03.2010, 24.03.2010 г. Подготовка и проведение презентации фирмы Колл-центр «Новые технологии продаж». Для всех

специальностей с 1 по 5 курс, на замещение должностей оператора-консультанта.

29-31.03.2010 г. Участие в семинаре - совещании для руководителей РЦСТВ в ННГУ им. Н.И. Лобачевского по вопросам: 1) методика работы с автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования; 2) вопросы совершенствования организационно-методической деятельности ЦСТВ.

02.04.2010 г. Участие в работе III Всероссийской научно-практической конференции УрГПУ «Актуальные проблемы трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений высшего профессионального образования». Доклад: «Направления работы вузов по содействию трудоустройству выпускников в 2010 году».

08.04.2010г. Подготовка доклада на Пленум Совета ректоров вузов Ростовской области: «О новых формах деятельности вузов по трудоустройству выпускников 2010г.».

09.04.2010 г. Проведение «Фестиваля профессий» совместно с ГУ Центр занятости населения г. Шахты.

18.04.2010 г. Участие в работе круглого стола, организуемой редакцией газеты «Комсомольская правда» по вопросам трудоустройства выпускников вузов. Итоги опубликованы в газете «Комсомольская правда».

27.04.2010 г. Участие во Всероссийской научно-практической конференции «Региональная система содействия трудоустройству выпускников» МГУ им. Н.П. Огарева г.Саранск. Доклад: «Опыт работы центра содействия трудоустройству выпускников ЮРГУЭС»

10.04-28.05.2010 г. Проведены консультации вузовских ЦСТВ вузов области по внедрению «Автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» (АИСТ) рекомендованной координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования Минобрнауки РФ.

01.06-31.07.2010 г. Анкетирование выпускников ЮРГУЭС по вопросам их трудоустройства.

Еженедельно. Предоставляется обновленная информация о вакансиях на рынке труда Ростовской области для студентов и выпускников вуза, полученная из ГУ ЦЗН г. Шахты.

Ежемесячно. Представление статистической информации о прогнозе трудоустройства выпускников очной формы обучения 2010 года выпуска по ВПО, СПО в органы исполнительной власти.

### **3.3.2 Лучший вузовский центр Южного федерального округа.**

**Координационно-аналитический центр развития карьеры Южного федерального университета занял 3-е место в рейтинге вузовских центров, набрав 93 балла.**

Формирование в России образовательной системы инновационного типа требует реализации программ партнерства высших учебных заведений и бизнес-сообщества с целью разработки тех компетенций, которые являются основными для работодателей и исходными для вузов.

Более 4,5 % от общего числа всех студентов Юга России и 20,5 % от аналогичного показателя по Ростовской области обучается в *Южном федеральном университете*, являющимся ведущим по числу студентов вузом южно-российского макрорегиона: 45050 студентов, в т.ч. по программам: бакалавриата – 5029 чел, магистратуры – 1296 чел, специалитета – 38725 чел. По договору обучаются 18289 студентов (40,6 %).

В Южном федеральном университете 34 факультета и 233 кафедры, большинство из которых наработали полезные связи с различными предприятиями, структурами и учреждениями. Эти связи и контакты используются для поиска новых партнеров в деле трудоустройства студентов и выпускников

В университете создан и успешно действует Единый Координационно-аналитический Центр развития карьеры, вклю-

чающий в себя выстроенную систему по содействию трудоустройству выпускников всех подразделений университета, которая является оптимальной для решения задач, связанных с адаптацией выпускников на рынке труда, и позволяет эффективно управлять деятельностью по содействию трудоустройству выпускников такого крупного вуза.

### **Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении**

*Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.*

Южный федеральный университет один из крупных вузов России, имеющий большое число факультетов, учебных институтов, кафедр, которые наработали полезные связи и контакты с различными предприятиями, структурами и учреждениями. Эти связи и контакты необходимо грамотно использовать с целью поиска новых партнеров для взаимодействия в деле трудоустройства студентов и выпускников.

На сегодняшний день в ЮФУ удалось создать структуру, включающую в себя сеть Центров карьеры всех подразделений университета, которая является оптимальной для решения задач, связанных с адаптацией выпускников на рынке труда, позволяющей эффективно управлять деятельностью по содействию трудоустройству выпускников.

Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

Центр развития карьеры ЮФУ, взаимодействуя со студентами и компаниями-работодателями, формирует соответствующие базы данных резюме и вакансий. База данных резюме студентов формируется посредством интеграции различных способов:

- студенты и выпускники присылают свои резюме на электронную почту Центра карьеры [career\\_centre@sfnu.ru](mailto:career_centre@sfnu.ru);

- имеют возможность разместить свои резюме на порталах Центра развития карьеры ЮФУ [www.sfedu.futuretoday.ru](http://www.sfedu.futuretoday.ru) и [www.careercentr.ru](http://www.careercentr.ru);

- приносят свои резюме на мероприятия Центра развития карьеры ЮФУ (Дни карьеры, Ярмарки вакансий, презентаций компаний, семинары, мастер-классы и др.).

Таким образом, в Центре развития карьеры ЮФУ существует электронная база резюме студентов и база данных на бумажных носителях.

В 2009 году вышел сборник «Лучшие выпускники Института экономики и внешнеэкономических связей ЮФУ - 2009», состоящий из резюме выпускников, признанных лучшими по итогам окончания института. Готов к печати сборник «Лучшие выпускники Института экономики и внешнеэкономических связей ЮФУ – 2010».

В Центре карьеры ведется «Журнал регистрации обращений» (табл.1), где фиксируются цели обращения.

Табл.1 Обращения в ЦРК ЮФУ в 2009-2010 году

Состав	Цели обращений в ЦРК ЮФУ	Количество обратившихся		%
		чел	%	
Абитуриенты	Профориентация	350	12,35	12,35
Студенты	Профориентация	158	5,57	36,46
	Трудоустройство	493	17,39	
	Практика	257	9,06	
	Участие в проектах ЦРК ЮФУ	126	4,44	
Выпускники	Трудоустройство	625	22,05	24,93
	Повышение квалификации	37	1,3	
	Участие в проектах ЦРК ЮФУ	45	1,58	
Специалисты	Трудоустройство	224	7,9	16,58

	Повышение квалификации	246	8,68	
Работодатели	Подбор персонала	43	1,51	18,28
	Повышение квалификации	379	13,37	
	Продвижение среди студентов бренда компании	55	1,94	
	Развитие сотрудничества по вопросам подготовки специалистов	15	0,57	
	Участие в проектах ЦРК ЮФУ	27	0,95	
Итого		2834	100	100

База вакансий работодателей формируется из запросов компаний на определенную должность, с целью подбора сотрудников из числа выпускников и студентов университета. Работодатели присылают свои вакансии на почтовый адрес [career\\_centre@sfedu.ru](mailto:career_centre@sfedu.ru), которые затем в открытом доступе размещаются на порталах Центра карьеры. Все вакансии обязательно распечатываются и вкладываются в папку «Вакансии», расположенную на информационном стенде Центра карьеры. Каждый студент может ознакомиться со списком вакансий, и выписать себе контакты тех заинтересовавших вакансий. База вакансий работодателей позволяет проводить регулярный мониторинг востребованных сфер профессиональной деятельности выпускников, определять рейтинг самых популярных вакансий.

Использование веб-сайта.

На сегодняшний момент Центр развития карьеры ЮФУ имеет два портала [www.sfedu.futuretoday.ru](http://www.sfedu.futuretoday.ru) и [www.careercentr.ru](http://www.careercentr.ru).

Портал [www.sfedu.futuretoday.ru](http://www.sfedu.futuretoday.ru) был запущен с 1 сентября 2009 г. как первый информационный ресурс Центра, функционирующий на федеральном уровне.

С мая 2010 года был разработан портал [www.careercentr.ru](http://www.careercentr.ru), содержащий дополнительные возможности для размещения информации. На порталах в режиме реального времени размещаются вакансии работодателей, информация о всех актуальных стажировках и практиках, отражаются новости Центра развития карьеры ЮФУ, анонсы предстоящих мероприятий, отчеты о прошедших мероприятиях. Также имеются рубрики для каждой целевой аудитории Центра (студенты, выпускники, абитуриенты, специалисты, работодатели), содержащие необходимую информацию о способах взаимодействия, набором услуг и полезных советов и рекомендаций. На портале запущены блоги «Диалоги» - форум для студентов, где в интерактивной форме можно обсуждать интересующие темы и задавать вопросы, и «Охота на резюме», где студенты могут оставить свое резюме. В разделе «Обратная связь» каждый пользователь сайта может обратиться к сотрудникам Центра карьеры в индивидуальном режиме и получить ответ на интересующий вопрос. В разделе «Исследования» можно ознакомиться с проводимыми мониторингами. Рубрика «СМИ о нас» содержит публикации о Центре карьеры в прессе, а также интервью на телевидении и статьи сотрудников в различных печатных изданиях.

В ближайшее время на портале будет запущен проект «История успеха выдающихся выпускников ЮФУ» - представителей от каждого факультета, где студенты смогут ознакомиться с рассказом специалистов, состоявших в своей профессии после окончания Южного федерального университета и получить соответствующие рекомендации по успешному построению карьеры в своей профессиональной деятельности.

В разделе юридической помощи каждый посетитель сайта может ознакомиться с правовыми вопросами устройства на работу.

С момента создания обоих сайтов его страницы просмотрели более 64 000 раз.

Своя страница есть у Центра развития карьеры и на сайте Южного федерального университета.

[http://dbs.sfedu.ru/www/rsu\\$elements\\$.info?p\\_es\\_id=-1486](http://dbs.sfedu.ru/www/rsu$elements$.info?p_es_id=-1486)

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Центр развития карьеры ЮФУ проводит консультации со студентами по вопросам построения и развития карьеры.

В рамках профориентационной работы в Центре карьеры ЮФУ активно используются инновационные методы, основным из которых является использование профессионального компьютерного тестирования для определения индивидуального вектора развития карьеры по различным методикам. Тестирование позволяет определить направление и тип построения карьеры; наиболее подходящую отрасль и сферу приложения знаний; тип компании и должностную позицию. По окончании тестирования специалисты центра обязательно проводят консультирование о стратегии поведения на рынке труда. Результаты тестирования выпускники размещают в своих портфолио.

Также в Центре карьеры проводятся индивидуальные консультации со студентами, обратившимися за помощью к специалистам Центра. В основном консультации проводятся по темам: грамотное составление резюме для молодого специалиста, правила поведения на собеседовании, секреты самопрезентации студента при общении с работодателем и др.

К процессу помощи студентам в грамотном построении карьеры активно привлекаются компании-партнеры. Например, 1 декабря, 1, 15 и 22 марта, 9 июня на различных карьерных мероприятиях Центра развития карьеры ЮФУ компания HeadHunter - интернет-портал для поиска работы и найма персонала, регулярно проводит семинары «Резюме и собеседование», «Секреты успешного трудоустройства». Семинары проводит менеджер по маркетингу и PR компании HeadHunter – Анна Каминская. Анна рассказывает о способах поиска работы, а также о

плюсах и минусах каждого из них, особенно подробно останавливаясь на интернет-ресурсах, как одном из самых популярных в настоящий момент. Также студенты узнают о правилах составления резюме, участвуют в деловой игре по отбору кандидатов на вакансию во время собеседования.

В Центре карьеры ЮФУ студенты и выпускники получают информацию о состоянии рынка труда, как в целом по Ростовской области, так и по отдельным специальностям. Центром карьеры регулярно проводится мониторинг востребованности профессий для специальностей каждого факультета. Исследования проводятся, исходя из отслеживания вакансий, приходящих непосредственно в Центр карьеры, и путем анализа ведущих сайтов по трудоустройству. Студенты информируются о способах поиска работы, получают перечень специализированных печатных изданий и интернет-порталов по поиску работы, на которых могут самостоятельно размещать свои резюме и взаимодействовать с работодателями. Также для информирования студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда проводятся Ярмарки вакансий, Дни карьеры с предприятиями, презентации, содержащие информацию о состоянии рынка труда и востребованности специалистов. На стендах Центра карьеры ЮФУ и факультетах и на сайте регулярно вывешивается информация об имеющихся вакансиях.

Помимо общей консультационной работы, на каждом факультете университета имеются и свои индивидуальные способы помощи молодым специалистам.

В Таганрогском технологическом институте консультационную работу со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда начинают с первых лет обучения. Для первокурсников проводят пофакультетный цикл тренингов «Проблемы адаптации в вузе и вопросы раннего планирования карьеры» в сентябре – декабре 2009 г. Регулярно проводят встречи студентов с представителями предприятий – стратегическими партнерами ТТИ ЮФУ по вопросам трудоустройства выпускников:

– для факультета автоматики и вычислительной техники и факультета информационной безопасности – октябрь, ноябрь, декабрь 2009 г., апрель 2010 г.;

– для радиотехнического факультета – ноябрь 2009 г., апрель 2010 г.;

– для факультета управления в экономических и социальных системах – ноябрь 2009 г.;

– для факультета электроники и приборостроения – декабрь 2009 г., апрель 2010 г.;

– для студентов всех специальностей – ноябрь 2009 г., апрель 2010 г.

В апреле 2010 года традиционно проводят семинар–тренинг для студентов-выпускников «Методика поиска работы и трудоустройства».

В Педагогическом институте постоянно обновляется собственный банк данных по наличию вакантных мест в образовательных и необразовательных учреждениях города и области (осуществление деловых контактов с Городским управлением образования и Министерством общего и профессионального образования Ростовской области с целью ежемесячного получения от них достоверной информации о наличии вакансий в образовательных учреждениях города и области, с ГУ центром занятости населения г. Ростова-на-Дону, с Департаментом Федеральной Государственной Службы Занятости по Ростовской области; Интернет, объявления в газетах, звонки в организации и предприятия по интересующим или профильным вакансиям. В целях информирования абитуриентов и студентов о возможности их последующего трудоустройства в ПИ ЮФУ на факультетах проводится профориентационная работа со студентами, проводятся лекционные и практические семинары «Введение в профессию»; осуществляет деятельность факультет непрерывного и дополнительного образования, а также организуется выезд профориентационной группы по районам Ростовской области с презентациями и раздаточным материалом о деятельности факультетов, кафедр, студенческой жизни.

На биолого-почвенном факультете информация студентам и выпускникам кафедры почвоведения и агрохимии о рынке труда идет, в основном, через кафедральный сайт и сайт базы данных почв, консультации студентов о рынке труда проводятся на спецкурсах и на занятиях по курсу «Введение в специальность». Регулярно проводятся индивидуальные консультации по вопросам трудоустройства со студентами 3 - 5 курсов и магистрантами.

Профессор В.А. Миноранский неоднократно выступал на радио и ТВ по вопросам трудоустройства выпускников – биологов, также была публикация в газете «Молот» в феврале 2010 г. На сайте биолого-почвенного факультета представлена база потенциальных компаний-работодателей и размещен справочник лучших выпускников биолого-почвенного факультета 2009 и 2010 годов.

На факультете математики, механики и компьютерных наук по вопросам профориентации работодатели выступают перед выпускниками на вручении дипломов. На Дне открытых дверей представители компаний знакомят абитуриентов с возможностями трудоустройства.

На экономическом факультете разработана и зарегистрирована программа дополнительного образования по эффективной адаптации студентов и выпускников ЮФУ к первичному рынку труда.

Юридическим факультетом активно используются базы данных государственных учреждений (судов, органов прокуратуры и др.), где размещается информация о конкурсах на замещение вакантных должностей. Указанная информация доводится до сведения студентов путем размещения на доске объявлений.

В Институте экономики и ВЭС внедрена программа элективного курса «Управление карьерой», направленная на эффективную адаптацию выпускников на ростовском рынке труда. В предлагаемом курсе рассматриваются различные технологии самопрезентации и предлагаются модели конкурентного поведения, студенты обучаются навыкам делового общения. Цикл

деловых игр и тренингов помогают подготовиться к собеседованию и прохождению испытательного срока на предприятии, собрать пакет документов для трудоустройства

Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры

1 декабря 2009 Центр развития карьеры ЮФУ провел День карьеры Южного федерального университета.

Мероприятие посетили более тысячи студентов. Около тридцати крупнейших компаний-работодателей приняли участие в ярмарке вакансий, предлагая места работы, практики и стажировки для студентов и выпускников. В рамках Дня карьеры были организованы мастер-классы и тренинги профессионального и личностного развития – «Имиджелогия», «Компетенции успеха», «Целеполагание» «Уверенное поведение на рынке труда», «Резюме и собеседование – «подводные камни» трудоустройства». В компьютерных аудиториях студенты смогли пройти профориентационное тестирование. Все участники Дня карьеры прошли обязательную регистрацию и были проанкетированы. На основе анализа анкет был составлен социологический портрет карьерных ожиданий студентов. В завершении мероприятия состоялся круглый стол на тему «Сотрудничество Центра карьеры ЮФУ с потенциальными работодателями», в котором стороны - университет, с одной стороны, и работодатели, с другой, смогли обсудить вопросы взаимодействия между собой.

Помимо общего Дня карьеры на отдельных факультетах и в институтах университета были проведены в течение года специализированные ярмарки вакансий. 25 марта состоялась Ярмарка вакансий в Педагогическом институте ЮФУ, в которой приняли участие работодатели, предлагающие вакансии в сфере образования.

23 апреля 2010 г. прошла Ярмарка вакансий в Институте архитектуры и искусств ЮФУ для будущих архитекторов, художников, дизайнеров, менеджеров в строительстве.

Традиционно в конце учебного года, 28 мая 2010 г. прошла Ярмарка вакантных мест для выпускников ТТИ ЮФУ.

9 июня 2010 г. был организован и проведен День карьериста на факультете социологии и политологии. В мероприятии приняли участие компании-работодатели, предлагающие вакансии для студентов в социальной сфере. В рамках всех проводимых Дней карьеры и ярмарок вакансий, Центр карьеры проводит профориентационное тестирование студентов и организует различные тренинги и мастер-классы.

С апреля по июнь 2010 года Центром карьеры ЮФУ были организованы для студентов презентации компаний.

31 марта 2010 года для студентов ЮФУ состоялась презентация компании «Глория Джинс». Представители компании рассказали о возможностях трудоустройства выпускников ВУЗа в крупнейшем предприятии по производству одежды на юге России, а также о возможностях студентов прохождения практики и временной занятости на летний период.

5 апреля в Таганрогском технологическом институте ЮФУ и 6 апреля на факультете математики, механики и компьютерных наук состоялась презентация IT-центра международной компании "MARS". Мероприятие посетили студенты 3-5 курсов специализации информационные технологии и системного анализа. Презентация включала в себя рассказ о работе IT-департамента, программах стажировок и о возможности построения карьеры для молодого специалиста.

27 апреля компания «1С- ГЭНДАЛЬФ» выступила с презентацией «Дополнительные возможности для студентов от «1С-ГЭНДАЛЬФ»: студенческие мероприятия, стажировка, практика, трудоустройство.» Мероприятие посетили студенты специальностей менеджмент организации, прикладная информатика в экономике, бухгалтерский учет, анализ и аудит, финансы и кредит. На презентации студенты ознакомились с различными реализуемыми программами по работе со студентами. Компания «1С-ГЭНДАЛЬФ» предлагает ежегодные студенческие соревнования (Олимпиада по программированию, профессиональный конкурс по бухгалтерии, конкурс дипломных про-

ектов, день карьеры 1С), обучение, стажировки и практики на базе компании. Во всех этих мероприятиях принимают участие студенты и преподаватели Южного федерального университета.

2 июня прошла презентация нового подразделения Юго-Западного Сбербанка России. Представители компании презентовали студентам новое подразделение – ЦСКО - центр сопровождения клиентских операций. В новое структурное подразделение осуществляется большой набор сотрудников, войти в число которых могут и студенты ВУЗов. В компании имеют возможность начать свою карьеру как специалисты, так и выпускники без опыта работы. Для этого в банке разработана система обучения молодых специалистов, уже с первого дня позволяющая стать полноценным работником компании. Первый шаг на пути к трудоустройству – заполнение анкеты. Все присутствующие смогли сделать это после окончания презентации, либо заполнить электронный вариант на сайте. Результатом этой презентации стал приём выпускников ЮФУ на работу в ЦСКО Юго-Западного Сбербанка России.

4 июня Центр развития карьеры ЮФУ организовал презентацию компании «Адмирал». Студенты узнали о карьерных траекториях в сфере страхования и о том, какие перспективы имеет молодой специалист, начинающий работу со студенческой скамьи в компании «Адмирал».

На факультете филологии и журналистики ЮФУ прошли встречи студентов и выпускников с компаниями – работодателями. 16 февраля 2010 состоялась встреча с генеральным директором филиала ФГУП ВГТРК «Дон-ТР» Н.И. Чеботаревым, 2 марта 2010 с директором Департамента по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций Администрации РО Н.Л. Бабич и начальником отдела мониторинга СМИ Управления информации и мониторинга Администрации РО А.С. Рослым, а 25 марта 2010 встреча с представителями журнала «Эксперт-Юг» (главный редактор В.Козлов) и Издательского дома «Крестьянин» (генеральный директор И. Самохина).

На экономическом факультете в октябре-ноябре 2009 года был организован конкурсный отбор на начальные позиции в

ОАО «Северсталь» в головной офис компании в Ростове-на-Дону. Прошли собеседование 58 студентов экономического факультета. На настоящий момент 8 выпускников уже работают в компании. В апреле-мае 2010 года прошел отбор для участия в стипендиальных программах МЭЗ «Юг Руси» для специальностей «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Экономическая теория», «Менеджмент». Приняло участие 38 студентов.

Организованные Центром карьеры ЮФУ презентации компаний - отличный способ для студентов обсудить все интересующие моменты трудоустройства непосредственно с работодателем и спрогнозировать свои дальнейшие шаги по построению карьеры в той или иной компании.

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

Центром карьеры ЮФУ разработаны методические пособия, предназначенные для выпускников с целью содействия их трудоустройству и эффективному старту карьеры молодых специалистов.

Сотрудники разработали буклеты, содержащие информацию об услугах центра, предлагаемых выпускникам, а также специализированный буклет под названием «На старт! Внимание: Карьера!». Данный буклет содержит рекомендации: по грамотному составлению резюме, образец резюме для выпускника вуза, секреты самопрезентации, способы поиска работы, перечень специализированных печатных изданий и популярных интернет-сайтов по поиску работы. Все буклеты выполнены в едином фирменном стиле, с нанесением логотипа Центра карьеры, с указанием контактной информации: адрес, телефон, факс, электронный адрес, web-сайт. Также разработан рекламный плакат сайта [careercentr.ru](http://careercentr.ru), который располагается на информационных досках факультетов и позволяет студентам в интерактивной форме узнавать о последних новостях трудоустройства.

Центр развития карьеры ЮФУ второй год проводит международные конференции, посвященные молодежному рынку труда. В ноябре 2009 года вышел сборник первой научно-

практической конференции «Компетентностный подход в образовании - успешная карьера выпускника». В сборник вошли статьи вузовских преподавателей, экспертов и специалистов, исследующих вопросы трудоустройства выпускников. В октябре 2010 года запланирован выход сборника материалов II Международной научно-практической конференции «Проблемы и перспективы образования и молодежного рынка труда на современном этапе», прошедшей 16-17 апреля 2010 г. Материалы сборников содержат полезную информацию для выпускников, освещающие ситуацию на рынке труда молодых специалистов, позволяющих выбрать правильную карьерную траекторию.

Специалистами кафедры управления человеческими ресурсами экономического факультета разработано пособие «Адаптация выпускников к первичному рынку труда» (издание запланировано на сентябрь 2010 г.). В пособии с элементами монографии представлено комплексное описание основных особенностей современного рынка труда молодых специалистов: современные тенденции российского и мирового рынка труда выпускников, современные перспективы развития карьеры выпускников, классификация современных методов привлечения и оценки выпускников компаниями, а также особенности внедрения компетентностного подхода; также представлен современный анализ правовых аспектов поведения молодежи на рынке труда и антикризисных направлений поддержки занятости молодежи. Кроме того, в пособии описан практический механизм формирования эффективного поведения выпускников на рынке труда, который включает в себя развитие инструментов персонального менеджмента и самомаркетинга, а также практический алгоритм поиска работы выпускниками, впервые выходящими на рынок труда.

На юридическом факультете доцентом кафедры гражданского процессуального и трудового права Степановой Еленой Анатольевной совместно с преподавателями экономического факультета ЮФУ подготовлена к опубликованию монография «Адаптация выпускников к первичному рынку труда», в кото-

рой Степанова Е.А. является автором главы «Правовые аспекты поведения молодежи на рынке труда».

Методические пособия, выпускаемые Центром карьеры, являются неотъемлемой составляющей из числа мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников.

#### *Организация временной занятости студентов*

Центр карьеры ЮФУ осуществляет организацию временной занятости студентов. На порталах Центра карьеры регулярно размещаются вакансии от компаний-работодателей, предлагающие студентам работу с гибким графиком, позволяющим совмещать трудовую деятельность с процессом обучения в университете. Также Центр карьеры активно сотрудничает с компаниями, организующими различные стажировки для студентов. Таковыми выступают компаний «Гэндальф», ОАО «Вымпелком», ОАО «Пивоваренная компания «Балтика», «Кока-Кола», «Марс», «Сбербанк», «КРМГ» и другие.

Специалисты Центра развития карьеры ЮФУ индивидуально работают с каждым студентом, обратившимся с просьбой о поиске временной работы: информируют о компаниях, предлагающих временную занятость, а также осуществляют переговоры с работодателями о возможностях привлечения в компанию студента для подработки во время обучения. Если таковая возможность имеется, студент направляется к работодателю, тем самым получая возможность как заработать, так и приобретая необходимый опыт работы еще со студенческой скамьи.

На историческом факультете осуществляется набор студентов для сезонной оплачиваемой работы в избирательных комиссиях Ростовской области разного уровня, в качестве волонтеров при проведении всероссийской переписи населения, сезонной работы на археологических раскопках, в качестве временных работников музейных учреждений Ростовской области

На факультете психологии студенты участвуют в научно-исследовательской работе. Они привлекаются к экспериментальным исследованиям при написании дипломных и диссертационных работ на кафедрах факультета. В 2009-2010 году студенты привлекались для научно-исследовательской работы по

темам: «Пространственное группирование зрительной информации об ориентации», «Пространственная избирательность зрительных механизмов второго порядка», «Зрительный поиск стимулов второго порядка в условиях неопределенности цели», «Особенности взаимодействия больших полушарий при решении человеком когнитивных задач разного уровня».

На биолого-почвенном факультете проведена работа по научным грантам Министерства образования и науки Российской Федерации

- № 2.2.3.3/2370 "Разработка системы мониторинга здоровья школьников, студентов, преподавателей Ростовской области на основе молекулярно-генетических и биохимических маркеров" аналитической ведомственной целевой программы "Развитие научного потенциала высшей школы (2009-2010 годы)" - совместно с НИИ Биологии ЮФУ, руководитель – проф. Шкурат Т.П.);

- № 2.1.1.4947 "Развитие теории взаимодействия ядерных и цитоплазматических генетических компартментов в онтогенезе высших растений, как единой информационной системы, контролирующей рост, развитие и адаптационный потенциал" аналитической ведомственной целевой программы "развитие научного потенциала высшей школы (2009-2010 годы)" - совместно с НИИ Биологии ЮФУ, руководитель проф. Усатов);

- РНП 2.1.1/3819 - Разработка теоретических и экспериментальных основ контроля загрязненных почв, руководитель проф. Минкина Т.М.

В состав временного трудового коллектива включены 28 студентов (3-5 курс) и 7 магистров. Результаты исследований студенты докладывали на семинарах, конференциях различного уровня. Успехи студентов отмечены грамотами, дипломами, 7 студентов кафедры экологии и природопользования получили сертификат - поощрение Банка "Центр-Инвест" за лучшую научную работу. Традиционно студенты работают лаборантами на кафедрах ботаники, зоологии, экологии и природопользова-

ния, почвоведения и оценки земельных ресурсов, НИИ Биологии.

В Институте архитектуры и искусств выполнен инновационный проект на тему «Разработка системы постоянного взаимодействия работодателей и выпускников», руководитель – зав. каф. МГАИ, руководитель ЦСЗСТВ, к.э.н., проф. Лакшин М.И.

Факультет математики, механики и компьютерных наук сотрудничает с работодателями ФГУП «РНИИРС» ФНПЦ, МОУ СОШ №92 по вопросам организации временной занятости студентов.

Временная занятость студентов юридического факультета преимущественно обеспечивается органами прокуратуры РФ, в которых студенты юридического факультета выполняют функции общественных помощников.

Студенты отделения регионоведения ЮФУ приобщаются к работе по созданию щита информации для Центра арабской культуры, оказанию помощи в организации занятий на факультативе японского языка, созданию макета и подписанию договора для выносного рекламного щита отделения, ежегодно участвуют в подготовке студенческой «Недели науки» и проведению конкурса «Регионовед года»

### **Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников учебного заведения**

#### *Заключение договоров о сотрудничестве*

Договора о сотрудничестве с предприятиями и организациями подразделяются на две категории: Центром развития карьеры ЮФУ от имени Университета (в целом) и по инициативе кафедр и других подразделений Университета. К первому типу относятся договора с Администрацией Ростовской области, Министерством труда и социального развития Ростовской области, Министерством экономики, торговли, международных и внешнеэкономических связей РО, с Городским центром занятости населения г. Ростова-на-Дону, Торгово-промышленной палатой РО и др.

Каждая кафедра заключает договор на организацию практики студентов с последующим трудоустройством в соответствии со своей учебной специальностью с теми предприятиями, интересы которых распространяются на определенные специальности.

В целом Южный федеральный университет в 2009-2010 году заключил договоры о сотрудничестве, с более чем 950 организациями и компаниями. (Структурное распределение предприятий-партнеров показано на рис.1 и табл.2)

Среди них: Администрация Ростовской области и Администрация г. Ростов-на-Дону; Городская дума г. Ростова - на – Дону, Избирательная комиссия Ростовской области, Управление федеральной миграционной службы по Ростовской области; ГУВД РО; ГУФСИН МЮ РФ ; Военное следственное управление по Северо-Кавказскому военному округу и Объединенная группировка войск (сил) по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона РФ; Археологический музей заповедник «Танаис»; Областная Клиническая больница (г. Ростов-на-Дону), Медико-генетический научный центр РАН (г. Москва), НИИ акушерства и педиатрии г.Ростов-на-Дону, АЗНИИРХ, НИИ физико-химической биологии им. Белозерского А.Н. при МГУ г.Москва, 16 государственным Центром судебно-медицинских и криминалистических экспертиз СКВО, Центром «Биоинженерия» РАН г. Москва; Всероссийским НИИ зерновых культур (г. Волгоград), биосферные заповедники Ростовский и Кавказский, Научный центр РАН в Кабардино-Балкария; Ростовский вертолетный производственный комплекс ОАО «Роствертол»; ОАО «РЖД» филиал «Северо-кавказская железная дорога»; ГУП РО «Редакция газеты «Молот»; ФГУП «ВНИИ «Градиент»; ОАО «Алмаз»; ЗАО «КПМГ»; Билайн (ОАО «Вымпелком»); ООО «Данон индустрия»; ОАО «Северсталь»; ОАО «Ростсельмаш»; ООО «АН-КОР»; Дубницкое машиностроительное конструкторское бюро «Радуга», фирма Boston Soft Design; корпорация «Энергомера»; ООО «Келлу Сервайс»; Бритиш Американ Табакоо ; МЭЗ «Юг Руси»; Сбербанк РФ; ЗАО «Райффайзенбанк»; Образовательные

учреждения г.Ростова-на-Дону и Ростовской области; конгрессно-выставочный центр ВЦ «Вертол Экспо»; компания «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»; Адвокатская палата Ростовской области; Контрольно-счетная палата Ростовской области; Арбитражный суд Ростовской области. Строительная фирма «Хай-Тек», Министерство территориального развития архитектуры и градостроительства РО, Строительный холдинг «Транспортно-строительная компания», Инвестиционная компания «GloriaGrinD» и многие другие.

Рис.1 Структурное распределение предприятий-партнеров

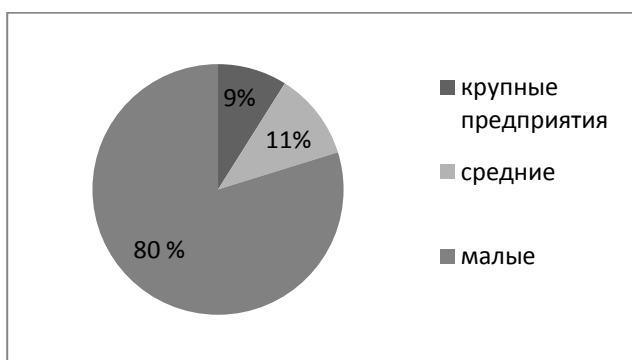


Табл.2 Структурное распределение предприятий- партнеров

Крупные предприятия	Средние предприятия	Малые предприятия	Всего партнеров
85	107	758	950
9%	11%	80%	100%

### *Оказание помощи учебным подразделениям*

В организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом

Центр развития карьеры ЮФУ содействует студентам в организации практик и стажировок посредством сотрудничества с компаниями-работодателями.

Организация практик и стажировок осуществляется сотрудниками Центра карьеры по индивидуальным запросам от студентов и преподавателей. На портале каждый студент может заполнить заявку на практику, указав – ФИО, факультет, контактный телефон и отослав на электронный адрес [career\\_centre@sfedu.ru](mailto:career_centre@sfedu.ru). Ряд компаний предлагают свои программы стажировок и места практик, самостоятельно обращаясь в Центр карьеры. Информация об этом размещается на портале в рубрике «Практики и стажировки».

28 мая Центр развития карьеры ЮФУ принял участие в круглом столе под названием «ТРЕТЬЕ ПОКОЛЕНИЕ», на котором прошли презентация программ стажировок и трудоустройства для молодежи Ростова и области. Организатором выступил Южно-Российский Клуб HR-менеджеров при поддержке ОАО «Вымпелком». Свои программы практик и стажировок для студентов представили компании: «Билайн», «Балтика» и «Кокка-Кола».

Центр развития карьеры ЮФУ активно сотрудничает с международной молодежной организацией AIESEC, организующей стажировки для студентов по всему миру. Центр карьеры выступает партнером по проведению презентаций AIESEC перед студентами. Такие презентации прошли 7 мая и 17 сентября 2010 года. На презентациях AIESEC всегда присутствуют компании-работодатели, предлагающие студентам стажировки у себя в компаниях, проводят различные тренинги и деловые игры.

Организация практик и стажировок в соответствии с учебным планом целенаправленно осуществляется подразделениями Центра карьеры на каждом факультете.

В привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ

Подразделениями Центра карьеры активно привлекаются сотрудники компаний-работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ: в качестве председателей государственных аттестационных комиссий и в качестве рецензентов выпускных квалификационных работ.

На биолого-почвенном факультете привлекаются специалисты следующих организаций: Институт фундаментальных проблем биологии РАН; Ростовский НИИ микробиологии и паразитологии; ФГУЗ Центр гигиены и эпидемиологии"; Ростовконсервпропром; Молочный завод "Мясниковский"; Пивоварня "Москва-Эфес"; Клинико-диагностические центры; Никитский ботанический сад; Всероссийский институт защиты растений; Музей-заповедник М.А.Шолохова; Башкирский госуниверситет; НИИ АиП; Областная больница; Ассоциация "Живая природа степи"; Азовский музей краеведения; Степной заповедник "Ростовский"; Утришский дельфинарий; АзНИИРХ; ФГУ ГЦАС "Ростовский"; ВНИИСЗК; ЮжНИИГи прозем; Аграрная академия; Фермерское хозяйство "Восход"

Институт архитектуры и искусств привлекает: ООО «Дизайн-Стиль», ООО «Южный градостроительный центр», Департамент архитектуры и градостроительства г. Ростова-на-Дону, «СМУ «Архитектурно-градостроительное бюро», г. Сальск; СРО НП «Объединение строителей Южного округа», ООО «Цифровой диалог – Т», Администрация Зерноградского района Ростовской области, МУП «Зерноградское архитектурно-градостроительное бюро», ОАО «Вимм-Билль-Данн Продукты Питания», Ростовский филиал ОАО «ВБД ПП», ЗАО «СУ-5», ОАО «Горжилпроект».

Факультет филологии и журналистики привлекает работодателей к участию в защите выпускных работ специалистов Управления информации и мониторинга Администрации РО, еженедельника «Эксперт-ЮГ», еженедельника «Деловой квартал», еженедельника «Город N», ЗАО «Технический центр «Крестьянин».

Факультет социологии и политологии приглашает: Председателя комиссии по специальности «социальная работа» ГУ «Министерство труда и социального развития Ростовской области», Председателя комиссии Аппарата Полномочного Представительства Президента в Южном федеральном округе, главного советника Департамента по внутренней политике аппарата Полпреда Президента в ЮФО.

Факультет психологии сотрудничает со Службой психологической помощи; Наркологическим диспансером.

Факультет высоких технологий привлекает: ООО «Пластик Энтерпрайз»; НКТБ «Пьезоприбор»; НИИ «Специальных и информационно-измерительных систем».

На юридическом факультете в текущем году работодатели привлекались к участию в защите выпускных квалификационных работ Избирательную комиссию Ростовской области, Представительство МИД России в г. Ростове-на-Дону, Прокуратуру Пролетарского района г. Ростова-на-Дону, Государственную инспекцию труда в Ростовской области.

### **В привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов**

Новой формой взаимодействия студентов и работодателей можно считать развитие молодежного предпринимательства и помощь в организации собственного бизнеса. В Институте экономики и внешнеэкономических связей ЮФУ 16-21 ноября 2009 г. в рамках «Всемирной недели предпринимательства» прошли круглый стол «Уроки предпринимательства», тренинги «Успешные компетенции предпринимателя», телемост с предпринимателями Ростова-на-Дону и Москвы для студентов-выпускников 2010года. Команда студентов, одержавшая победу в деловой игре, получили сертификаты на получения дополнительного образования по одной из программ Центра развития карьеры ЮФУ.

17 марта в Центр развития карьеры ЮФУ провел открытую лекцию и мастер-класс по теме «Конкурентоспособность фирмы и стратегии ее достижения». Мероприятие организовано в рамках проекта «Центр компетенций» с участием кафедр-

ры управления Института экономики и внешнеэкономических связей ЮФУ и Ассоциации выпускников Президентской программы в РО.

Мастер-класс дал возможность студентам узнать не только теоретические аспекты лекционной темы, но и увидеть ее отражение на практических примерах, а именно услышать от представителей компаний, как это происходит в их бизнес-структурах. Каждый тезис преподавателя находил свой комментарий у гостей, расшифровывающий студентам механизмы его действия в конкретных компаниях.

Каждое подразделение Центра карьеры в соответствии со спецификой своего факультета самостоятельно организует взаимодействие с работодателями по участию в научно-исследовательских работах.

На историческом факультете привлекаются: Центр документации новейшей истории Ростовской области (ЦДНИРО.), Государственный архив Ростовской области, Ростовский областной музей краеведения, Азовский историко-археологический и палеонтологический музей-заповедник, РРО «Донское археологическое общество».

На факультете психологии: Лаборатория психофизиологии и экспериментальной психологии; Служба психологической помощи; Наркологический диспансер.

На биолого-почвенном факультете: ОАО «Балтика-Ростов»; АЗНИИРХ; НИИ АиП; Ростовский зоопарк; Азовский краеведческий музей; Азовский краеведческий музей; Юж-НИИГипрозем; ФГУ ГЦАС "Ростовский"; Водоканал; АЗНИИРХ; ДонГАУ. На факультете проводится модернизация образовательного процесса в соответствии с современными требованиями рынка труда и пожеланиями работодателей.

В 2009 – 2010 уч. г. на факультете был несколько расширен спектр элективных курсов: на кафедре биохимии и микробиологии были разработаны и прочитаны курсы «Современные проблемы геномики и протеомики», «Микроорганизмы и окружающая среда»; на кафедре почвоведения и агрохимии было разработано и прочитано 3 новых элек-

тивных курса «Статистическая обработка данных состава и свойств почв», «Рекультивация земель», «Почвы зарубежных стран».

ИАрХИ привлекали в этом году: ООО «Дизайн-Стиль», ООО «Центр архитектуры», ТД «Глубокинский силикатный», ОАО «Вимм-Билль-Данн Продукты Питания», Ростовский филиал ОАО «ВБД ПП», ЗАО «СУ-5», ОАО «Горжилпроект».

ФФЖ привлекает работодателей к научно-исследовательским работам со студентами главного редактора еженедельника «Эксперт-ЮГ»; главного редактора еженедельника «Город N»; главного редактора еженедельника «Деловой квартал»; начальника отдела мониторинга СМИ Управления информации и мониторинга Администрации РО; заместителя генерального директора ЗАО «Технический центр «Крестьянин».

Экономический факультет: ООО "Данон Индустрия», Бри-тиш Американ Табакко,

Факультет социологии и политологии активно сотрудничает с филиалом ООО «Росгосстарх» в Ростовской области. Студентка 4 курса специальность «социальная работа» приняла участие в Четвертом Всероссийском конкурсе научных работ по страховой тематике (г.Москва).

Факультет высоких технологий: ОАО «Сальская швейная фабрика»; ООО «Строймастер-Проект»; ООО «Азком»; «ООО «Диорит-Транзит»; Центр документации новейшей истории Ростовской области»; ОАО «Ростовоблгаз»; ООО «Приоритет»; ООО «Отдел перспективных технологий»; ООО «Марке Фано Дизайн»

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей**

*Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения*

Центр активно взаимодействует с Городским Центром занятости по антикризисным федеральным программам поддержж-

ки молодежи: «Первое рабочее место», «Стажировка выпускников». Сотрудники Центра карьеры организуют трудоустройство выпускников по соответствующим программам, привлекая работодателей-партнеров к набору выпускников к себе в компании на период стажировки сроком от 3 до 6 месяцев. Выпускники получают первый официальный опыт работы с возможностью быть включенными в штат компании по окончании срока программы. Более двадцати выпускников ЮФУ 2009 года приняли участие в программе стажировок.

По Договору с Городским центром занятости населения г.Ростова-на-Дону и Управлением государственной службы занятости по Ростовской области происходит обмен информацией об обращении выпускников 2009 и 2010 годов по вопросам трудоустройства в эти госструктуры.

9 сентября 2009 года Центр развития карьеры ЮФУ принял участие в ярмарке вакансий предприятий машиностроительного и станкостроительного комплекса. Организованной Союзом работодателей РО, Управление государственной службы занятости населения РО, Интернет-сайт «Head Hunter».

*Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти*

Количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие

В 2009 году Федеральным Агентством по делам молодёжи РФ, Центр развития карьеры ЮФУ отмечен как наиболее продуктивно и успешно действующий Центр в России в условиях нестабильности, распространяющий среди молодежи позитивные модели поведения на рынке труда и эффективные технологии по организации трудоустройства, занятости и профессионализации выпускников, нашедший новые подходы к продвижению профессий, технологий работы с работодателями. За победу в 2-х этапах конкурса «Выпускник 2009» «Работа со СМИ» и «Лица 2009» Центру развития карьеры ЮФУ были вручены дипломы I степени на Международной конференции «Россия и мир: вызовы нового десятилетия» в январе 2010 года.

Центр карьеры тесно сотрудничает с Комитетом по молодежной политике Администрации Ростовской области, проводит совместные проекты в направлении работы с молодыми специалистами.

Центр принял участие в мероприятиях в 2009-2010 уч.г:

15-16 сентября 2009 г. Международная Российско-Германская научно-практическая конференция «Малый и средний бизнес – образование – социальный эффект» «Соблюдение прав работников предприятий и организаций». Организаторы мероприятия: Федеральное агентство по образованию РФ, Министерство экономики, торговли международных и внешнеэкономических связей Ростовской области, Южно-Российский государственный университет экономики и сервиса, некоммерческое партнерство инновационно-технологический центр «Ин-Тех-Дон». Конференция проводилась в ГОУ ВПО «ЮРГУЭС».

Сентябрь 2009 г. Секции Совета ректоров вузов Ростовской области «Прогнозирование потребности в специалистах и трудоустройство выпускников» по вопросу: «Анализ фактического трудоустройства выпускников вузов Ростовской области в 2009 г.». Организаторы мероприятия: ГОУ ВПО «ЮРГУЭС».

Сентябрь 2009 г. Заседание Координационного комитета содействия занятости населения Ростовской области. Организаторы мероприятия: Администрация Ростовской области.

Октябрь 2009 г. Заседание «круглого стола» общественных объединений в Законодательном Собрании Ростовской области. Организаторы мероприятия: Ростовское общественное собрание, Законодательно Собрание Ростовской области.

Октябрь 2009г. День карьеры «1С» для студентов информационных и экономических специальностей в ТЦ «Верто-Экспо».

Декабрь 2009 г.Круглый стол: «Центры карьеры вузов Ростова и Ростовской области: подведение итогов года; планирование дальнейшей деятельности». Организаторы мероприятия: Центр развития карьеры Южного федерального университета.

Декабрь 2009г. Городской форум «Перспективы трудоустройства выпускников вузов и ссузов 2010г.» Организованном

отделом по делам молодежи совместно с РМОО «Союз молодых ростовчан».

Февраль 2010 г. Круглый стол: «Ответственность власти, бизнеса и образования за эффективное вовлечение молодежи в экономическую жизнь региона». Организаторы мероприятия: Центр карьеры Южный федеральный университет.

Март 2010 г. Расширенное заседание Правления Союза работодателей Ростовской области: «О дополнительных мерах Союза работодателей Ростовской области по снижению напряженности на рынке труда Ростовской области в 2010 году». Организаторы мероприятия: Союз работодателей Ростовской области.

Апрель 2010 г. II Международная научно-практическая конференция: «Проблемы и перспективы образования и молодежного рынка труда на современном этапе». Организаторы мероприятия: Центр карьеры. Южный федеральный университет.

Июль 2010г. Заседание «круглого стола» общественных объединений в Законодательном Собрании Ростовской области. Организаторы мероприятия: Ростовское общественное собрание, Законодательное Собрание Ростовской области.

26 мая 2010 г. Центр развития карьеры ЮФУ провел региональный этап Всероссийского конкурса «Молодой предприниматель России – 2010», Учредителем которого является Комитет по молодежной политике Администрации Ростовской области. Конкурс предназначен для выявления и поощрения активных и одаренных молодых людей, ведущих предпринимательскую деятельность; создание образцов для подражания в молодежной среде; формирование позитивного образа молодежного предпринимательства как важного фактора экономико-социального прогресса страны.

Финал конкурса состоялся 16 июня 2010 года на Молодежном международном экономическом форуме в городе Санкт-Петербурге, победительницей которого в номинации «Молодой мастер бизнеса» - стала участница из Ростова-на-Дону, Мирошниченко Вера Николаевна.

В июне 2010 г. на портале [www.careercentr.ru](http://www.careercentr.ru) в разделе «Работа на лето» были размещена база вакансий (119 вакансий) студенческих отрядов и трудовых молодежных бригад Ростовской области на летне-осенний период, сформированная Комитетом по молодежной политике Администрации Ростовской области.

С июля 2010 года Центр карьеры принял участие в организации студентов для участия в Региональном молодежном обучающем лагерь «Ростов–2010», организованном Комитетом по молодежной политике Администрации Ростовской области. Ростов-2010 – это выставки, фестивали, акции, ярмарки, слеты, соревнования, встречи с известными людьми для 1500 самых талантливых молодых людей Донского края в возрасте от 18 до 30 лет.

Педагогический институт участвует в программе «Интеллектуальные ресурсы». Совместно с Комитетом по молодёжной политике Ростовской области подготовлен и издался персональный справочник лучших выпускников года, в котором собрана информация о каждом: краткие биографические данные, профессиональные и научные интересы, аннотация дипломной работы, достижения в учебной и научной деятельности за годы обучения и планы на будущее. Основная задача, поставленная авторами справочника – помочь способным и грамотным молодым специалистам найти оптимальное применение своим знаниям и способностям, а работодателям – получить высококвалифицированные кадры. Данные о выпускниках содержатся не только в этом справочнике, но и их анкеты размещены на сайте: [www.rus-intellect.ru](http://www.rus-intellect.ru). Уже сейчас выпускникам поступают звонки из различных учреждений с предложениями о рабочих местах;

16 июля 2010 года представители Центра развития карьеры ЮФУ приняли участие круглом столе «Кадровый потенциал Ростовской области», организатором которого выступил издательский дом «МедиаЮг». В круглом столе приняли участие руководители министерства труда и социального развития Ростовской области, Департамента развития малого и среднего биз-

неса предпринимательства и туризма РО, управления госслужбы занятости населения РО, ГУ «Центр занятости населения г. Ростова-на-Дону», представители «Центра развития карьеры ЮФУ», отдела трудоустройства РГЭУ, представители бизнес-сообщества и крупных компаний ЮФО.

В ходе обсуждения были подняты следующие вопросы.

-Текущее состояние на рынке труда Ростовской области

-Взаимодействие вузов и компаний; возможности подбора и последующего обучения молодых специалистов.

-Реализация областной программы по снижению напряженности на рынке Ростовской области

-Обучение представителей малого и среднего бизнеса на базе Департамента малого и среднего бизнеса предпринимательства и туризма Ростовской области.

-Соблюдение прав работников предприятий и организаций.

Общее количество мероприятий, проводимых в регионе за отчетный период

В регионе было проведено 16 мероприятий, и Центр карьеры ЮФУ принял участие во всех.

*Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей.*

Центр взаимодействует со всеми профессиональными объединениями региона. Среди них: Клуб финансистов, Клуб IT-директоров, Южно российский клуб HR-менеджеров, Ассоциация выпускников президентской программы, СРРО. Активно работает проект Центра «Интеграция университета с внешними партнерами».

С 1 февраля по 26 мая прошел совместный с Ассоциацией выпускников президентской программы конкурс бизнес-идей под названием «Твой проект» - для студентов и недавних выпускников ВУЗов Ростова и РО. Конкурс «Твой проект» стал успешным стартом совместного сотрудничества ВУЗа и представителей бизнес-сообщества, направленный на популяризацию и развитие предпринимательства в молодежной среде, в результате которого у сегодняшних студентов появилась возможность

получения бесценных знаний, формирования необходимых компетенций и раскрытия собственного потенциала для эффективной реализации себя в своих стремлениях и начинаниях.

С октября 2010 года конкурс «Твой проект» будет продолжен в новом формате под названием «Предпринимательский ринг».

В ИЭиВЭС 17 февраля 2010 года проведен круглый стол «Ответственность власти, бизнеса и образования за эффективное вовлечение молодежи в экономическую жизнь региона». В обсуждении этой проблемы приняли активное участие более 70 человек - руководители вузов, Центров карьеры, чиновники, предприниматели, выпускники и студенты.

В Педагогическом институте прошел круглый стол «Трудоустройство выпускников педагогического вуза: основные проблемы и пути решения». В условиях реформирования системы российского образования по прежнему является актуальной проблема притока молодых кадров в образовательные учреждения г.Ростова-на-Дону и РО.

16-17 апреля 2010г. состоялась II международная научно-практическая конференция «Проблемы и перспективы образования и молодежного рынка труда на современном этапе». В конференции приняли участие 115 представителей из трех стран (России, Англии, Германии), 25 вузовских центров карьеры 16 городов России, 17 компаний, 5 общественных организаций, более 40 студентов и аспирантов.

Конференция стала логическим продолжением проектно-аналитического семинара «Молодежь в России: от федеральных программ к региональным результатам», которая прошла 9-10 апреля в Красногорске, в филиале Академии народного хозяйства (АНХ).

В июле 2010 года Центр развития карьеры ЮФУ принял участие в конкурсе «Траектория карьеры», проводимый Международной Ассоциацией Корпоративного Образования при поддержке Федерального Агентства по делам молодежи Российской Федерации. Конкурс направлен на трудоустройство, профориентацию и профессионализацию студентов и выпускников, реа-

лизуемых центрами содействия трудоустройству и занятости (центрами карьеры) учебных заведений, расположенных на территории Российской Федерации, а также молодежными и профсоюзными организациями и другими подразделениями учебного заведения, осуществляющими подобную деятельность.

Центр представил десять действующих с 2010 года проектов по семи номинациям конкурса. ЮФУ прошел в полуфинал конкурса, в пяти номинациях заняв первые места и вторые в остальных.

Отмечены следующие проекты Центра карьеры.

Номинация «FUTURE DESIGN»- с проектом «Conference». Проект является долгосрочным мегапроектом, направленный на построение имиджа ЮФУ как университета будущего, способного стать кадровым и технологическим лидером в регионе, а по отдельным актуальным направлениям - и России в целом. Ежегодная международная научно-практическая конференция по проблемам молодежного рынка труда и траекторий карьеры молодежи, инициатор которой - КА ЦРК ЮФУ.

Номинация «TO DO LIST» - с проектом «Real career» Проект: Курс - игра «Real career» это возможность для студентов побывать в реальных условиях работы различных компаний: от производственного предприятия до туристической фирмы в качестве полноценного сотрудника, после прохождения дистанционных курсов: «Управление карьерой» и «Факторы успешной карьеры».

Номинация «АРХИТЕКТУРА КАРЬЕРЫ»- с проектом «Горизонты карьеры». Проект «Горизонты карьеры» представляет собой разработку, организацию и проведение ярмарки вакансий для выпускников южного федерального университета с применением инновационных методов и технологий.

Номинация «КАРЬЕРНЫЙ НАВИГАТОР» - с проектом «КАРЬЕРНЫЙ ОФИС - [HTTP://CAREERCENTR.RU/](http://careercentr.ru/)». Интернет-портал (<http://careercentr.ru>) является мощным информационным ресурсом Центра карьеры ЮФУ. Инновационный подход к созданию Интернет-площадки для Центра помогает объе-

динить школьников, абитуриентов, студентов, выпускников, работодателей, предпринимателей, сотрудников Центра, делая их сотрудничество не только эффективным, но и увлекательным процессом.

Номинация «ПРОПАГАНДА КАРЬЕРЫ» - с проектом «Я выбираю профессию», направленным на формирование осознанного выбора будущей профессии, высокого образовательного и мотивационного уровня абитуриентов.

### **3.3.3 Лучшая служба СПО Южного федерального округа.**

**Служба содействия трудоустройству выпускников Астраханского государственного колледжа профессиональных технологий заняла 3 место в рейтинге служб СПО, набрав 93 балла.**

#### **Отчет о работе**

#### **Службы содействия трудоустройству выпускников за 2009-2010 учебный год**

#### **Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении**

Для выпускников профессиональных учебных заведений важно хорошо ориентироваться в рынке труда, его законах, знать особенности, регионального рынка труда. В условиях отсутствия гарантированного трудоустройства выпускники должны владеть технологией, поиска работы, уметь грамотно составить резюме, быть готовыми к эффективному собеседованию с работодателем, научиться искусству самопрезентации, а для этого познать свои психологические особенности, сильные и слабые стороны, научиться управлять своими эмоциями и психологически быть готовыми к возможной смене профессии.

Информирование студентов и выпускников регулярно осуществляется через консультационную работу по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии и тенденциях рынка труда, проводимую совместно со специалистами отдела профориентации и профессионального

обучения Городского центра занятости и Агентства по занятости населения Астраханской области. Информация о наличии вакантных мест собирается сотрудниками Службы и размещается на сайте колледжа, а также доводится до сведения студентов посредством студенческого телевидения, студенческой газеты.

С целью адаптации молодежи на рынке труда, оказания им практической помощи в реализации права на труд и защите от безработицы, а так же для повышения конкурентоспособности выпускников разработаны и проводятся факультативные курсы: «Формирование социальной компетенции в сфере труда», «Планирование карьеры», «Свое дело».

В рамках Недель специальностей в колледже проводятся конкурсы профессионального мастерства студентов, на которых помимо знаний, умений и профессиональных навыков студенты демонстрируют и навыки самопрезентации, поиска работы, принятия решений, навыки экономически активного поведения. Среди приглашенных и членов жюри – социальные партнеры, в том числе потенциальные работодатели. Большая часть будущих выпускников, а участием в конкурсах охватывается более 90% студентов выпускных групп, получают приглашения работодателей для прохождения преддипломной практики (стажировки) с последующим трудоустройством.

На базе Лаборатории предпринимательства студенты проводят маркетинговые исследования, на основе которых формируются бизнес-планы по предоставлению услуг в сфере малого бизнеса. Защита бизнес-проектов осуществляется с привлечением работодателей соответствующих отраслей.

В библиотеке колледжа вниманию студентов представлены методические разработки по темам «Эффективный поиск работы. Советы выпускнику», где освещены способы эффективного поиска работы, дано подробное описание по составлению функционального резюме, и «Первый день на работе» и др., электронные версии которых выложены на сайте колледжа.

На период летних каникул были временно трудоустроены 81 студент на предприятиях различных организационно-правовых форм. Из них, обучающихся по специальностям: 050501 Профессиональное обучение (по отраслям) - 16 чел., 080501 Менеджмент - 15 чел., 100108 Парикмахерское искусство - 17 чел., 100109 Косметика и визажное искусство - 13 чел., 260903 Моделирование и конструирование швейных изделий - 9 чел., 080110 Экономика и бухгалтерский учет - 11 чел.

Студентам выпускных групп колледж предоставляет возможность совмещать обучение с трудовой деятельностью и за 2009/2010 учебный год этой возможностью успешно воспользовались 19 человек.

### **Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников**

Отношения между предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников колледжа и его филиалов, строятся на основе Договоров о сотрудничестве.

За отчетный период установлены контакты с предприятиями и организациями различных форм собственности, из них: с 45-го заключены договора о сотрудничестве, которые предполагают возможность подбора необходимых сотрудников из числа студентов и выпускников колледжа и предоставления услуг по организации прохождения различных видов практики, в том числе стажировки и практики преддипломной. Помимо вновь заключенных продолжают свое действие ранее заключенные 97 договоров. На протяжении учебного года учебное заведение сотрудничает одновременно с 70-80 организациями различных организационно-правовых форм.

К разработке тем и участию в защите выпускных квалификационных работ студентов привлекались работодатели - представители организаций и предприятий по специальностям:

– 260903 Моделирование и конструирование швейных изделий: Яровая Т.И., директор ООО Ателье «Стиль»; Приходченко К.В., директор ООО ПКФ «Лама»;

– 100109 Косметика и визажное искусство: Абубикерова Г.М., креативный директор салона красоты «L-Studio»;

– 050711 Социальная педагогика: Герасев П.В., доцент кафедры педагогики и предметных технологий ГОУ ВПО «АГУ», кандидат педагогических наук;

– 050501 Профессиональное обучение (по отраслям) (специализация 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 190604 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта, 190701 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам): Кочмаров В.Н., руководитель Сервиса ОАО «КаспийГазАвтоСервис»,

– 030503 Правоведение: Григорьев Б.П., помощник депутата Государственной Думы Астраханской области, Государственный советник юстиции II-го класса, Заслуженный юрист РФ;

– 080107 Налоги и налогообложение: Дергунов В.В., кандидат экономических наук, руководитель Агентства транспорта Астраханской области;

– 100108 «Парикмахерское искусство»: Карпунина А.А., директор салона-парикмахерской «Нефертити»;

– 180102 Судостроение: Ильичев А.С., генеральный директор ОАО ССЗ «Красные Баррикады», Шапошников В.А., помощник ген. директора по персоналу ОАО ССЗ «Красные Баррикады».

В колледже активно ведется работа по выполнению научно-исследовательских работ с привлечением и на базе работодателя:

– Всероссийский конкурс молодежи образовательных учреждений и научных организаций на лучшую работу «Моя законотворческая инициатива» под руководством Государственной Думы Федерального Собрания РФ,

национальной системы развития научной, творческой и инновационной деятельности молодежи России «Интеграция» - студенты Поворова Ирина и Тарасова Светлана;

– Областной смотр-конкурс научно-технического творчества, организованный Министерством образования и науки Астраханской области, номинация «Гуманитарные и социальные дисциплины» студенты Багаева Наталья, Ворона Анастасия, Арстанова Руфина; номинация «Программное обеспечение административно-управленческой деятельности предприятия» студенты Вилявина Светлана, Колодина Диана, Васильева Надежда, Пензева Галина;

– Конкурс на лучшую тематическую работу по пенсионной тематике «Будущее начинается сегодня», организованный Управлением Пенсионного фонда РФ в Ленинском районе г.Астрахани, студенты Вилявина Светлана, Шувалова Галина, Тутаринова Ольга, Жуковская Татьяна, Керимова Назима, Загирбекова Замира, Фомина Екатерина;

– Всероссийский конкурс молодежных авторских проектов, направленных на социально-экономическое развитие российских территорий «Моя страна - моя Россия». Организатор конкурса - Общероссийский союз общественных объединений при поддержке Комитета Государственной Думы по культуре, Комитета Государственной Думы по вопросам местного самоуправления. Направлены проекты Сержниковой Ирины, Тутариновой Ольги, Поворовой Ирины.

– Фестиваль исследовательских работ: «Аппаратные методы коррекции проблем тела», студ. Митрошина Анастасия; «Социально-экономическое развитие с.Никольское Астраханской области, студ. Лисицкая Татьяна; «Анализ соответствия реальных и вымышленных рекламных материалов критериям эффективности (на примере визиток), студ. Васильева Надежда, Пензева Галина.

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями**

## **работодателей**

Обмен информацией о вакансиях с Центром занятости осуществляется ежеквартально.

В период 2009/2010 учебного года органами исполнительной власти были организованы мероприятия по содействию трудоустройству выпускников, в которых сотрудники службы и выпускники принимали активное участие. Вот небольшой их список:

– Областная целевая программа «Реализация дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Астраханской области» (Управление министерства социального развития и труда Астраханской области по Кировскому району);

– Круглый стол «Временное трудоустройство студентов из малообеспеченных семей» (Центр занятости населения по Наримановскому району, ноябрь 2009г.);

– Семинар «Временное трудоустройство выпускников с целью приобретения опыта работы» (Центр занятости населения по Наримановскому району, июль 2010г.);

– Экспертно-методический семинар «Профессионально-общественная экспертиза и апробация документов, регламентирующих организацию и функционирование системы опережающего профессионального обучения и переподготовки кадров в Астраханской области и субъектах Южного и Северо-Кавказского федеральных округов Российской Федерации» (12 марта 2010г.);

– Совещание с руководителями центров содействия трудоустройству выпускников по вопросам «Реализация программы стажер» в рамках региональных программ, направленных на снижение напряженности на рынке труда», реализации программы «Стажер» и организации летней занятости студентов (09 июня 2010г.);

– Городская ярмарка вакансий выпускников (Городской центр занятости населения, 04 июня 2010г.);

– Выставка «Образование: инвестиции в успех-2010» (21-23 апреля 2010г.);

– 3-я Астраханская выставка-ярмарка свадебных товаров и услуг (23 мая 2010г.);

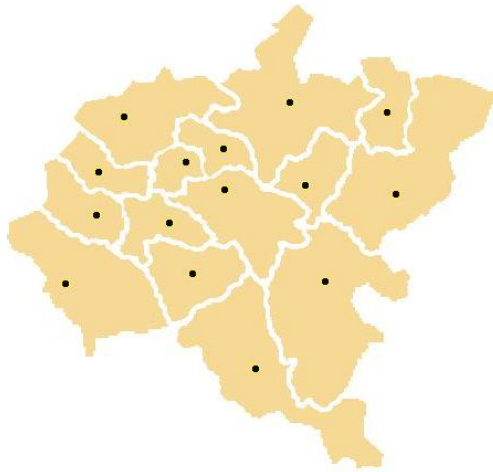
– Выставка «Индустрия моды и красоты — 2009» (25 - 27 сентября 2009г.).

Колледж ведет активную работу по взаимодействию с общественными организациями по содействию трудоустройству выпускников, в том числе с Ассоциацией судостроителей и судоремонтников Астраханской области, Астраханской торгово-промышленной палатой, Ассоциацией парикмахеров и косметологов Астраханской области.

### **3.4 ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ**



**Приволжский федеральный округ** — административно-территориальное формирование в пределах Поволжья и Западного Урала. Образован указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 года с базированием администрации в г. Нижнем Новгороде.



В состав Приволжского федерального округа входят 14 субъектов Российской Федерации:

- Нижегородская область;
- Самарская область;
- Саратовская область;
- Ульяновская область;
- Оренбургская область;
- Пензенская область;
- Кировская область;
- Пермский край;
- Чувашская Республика;
- Удмуртская Республика;
- Республика Башкортостан;
- Республика Марий Эл;
- Республика Мордовия;
- Республика Татарстан.

Округ занимает 1 038 000 кв. км – 6,8 % территории Российской Федерации. Численность населения – 30,2 млн. человек, или 21,3 % жителей страны. Плотность населения, таким образом, составляет 30,5 чел./кв. км.

На рисунках 4.1, 4.2, 4.3 показаны значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских, региональных центров и служб СПО по Приволжскому федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

### **Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Приволжский федеральный округ**

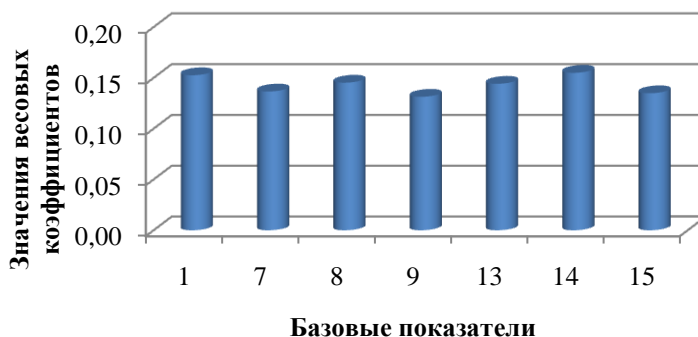


Рисунок 4.1- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Приволжский федеральный округ

**Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Приволжский федеральный округ**



Рисунок 4.2- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Приволжский федеральный округ.

**Значения весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Приволжский федеральный округ**



Рисунок 4.3- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Приволжский федеральный округ.

## Количество центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

	Минобрнауки России			Государственные ОУ других ведомств			Негосударственные ОУ		
	ВПО Центр/ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ
Кировская область	2 / 2	10 / 10	0 / 0	2 / 3	1 / 19	1 / 12	0 / 1	0 / 3	0 / 1
Нижегородская область	7 / 7	24 / 26	0 / 0	2 / 4	17 / 51	1 / 17	0 / 1	0 / 1	0 / 0
Оренбургская область	3 / 3	13 / 13	0 / 0	2 / 2	0 / 7	2 / 41	0 / 0	1 / 1	0 / 0
Пензенская область	4 / 4	11 / 12	0 / 0	1 / 1	21 / 23	12 / 12	0 / 0	0 / 2	0 / 0
Пермский край	4 / 4	24 / 25	0 / 0	3 / 5	16 / 27	4 / 22	1 / 2	0 / 0	0 / 0
Республика Башкортостан	7 / 7	20 / 20	0 / 0	2 / 4	21 / 36	15 / 74	0 / 1	0 / 1	0 / 0
Республика Марий Эл	2 / 2	4 / 4	0 / 0	0 / 0	9 / 17	3 / 5	1 / 1	1 / 2	0 / 0
Республика Мордовия	2 / 2	9 / 9	0 / 0	0 / 0	13 / 18	7 / 12	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Республика Татарстан (Татарстан)	7 / 7	11 / 14	0 / 0	2 / 8	28 / 50	0 / 8	2 / 3	0 / 0	0 / 0
Самарская область	8 / 8	13 / 13	0 / 0	4 / 9	37 / 46	16 / 22	4 / 8	0 / 1	0 / 0
Саратовская	4 / 4	13 / 13	0 / 0	2 / 7	10 / 19	8 / 31	0 / 0	0 / 2	0 / 0

область									
Удмуртская Республика	3 / 3	11 / 11	0 / 0	1 / 2	5 / 15	1 / 13	1 / 1	0 / 0	0 / 0
Ульяновская область	3 / 3	5 / 6	0 / 0	1 / 2	3 / 10	1 / 7	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Чувашская Республика - Чувашия	2 / 2	7 / 8	0 / 0	1 / 2	5 / 11	13 / 16	1 / 1	2 / 4	0 / 0
<b>ВСЕГО в округе</b>	<b>58 / 58</b>	<b>175 / 184</b>	<b>0 / 0</b>	<b>23 / 49</b>	<b>186 / 349</b>	<b>84 / 292</b>	<b>10 / 19</b>	<b>4 / 17</b>	<b>0 / 1</b>
<b>в %</b>	<b>100,0</b>	<b>95,1</b>	<b>0,0</b>	<b>46,9</b>	<b>53,3</b>	<b>28,8</b>	<b>52,6</b>	<b>23,5</b>	<b>0,0</b>

### **3.4.1 Лучшие региональные центры Приволжского федерального округа.**

**Региональный Центр содействия трудоустройству выпускников Нижегородского государственного университета им. Н. И. Лобачевского занял 1 место в рейтинге региональных центров, набрав 100 баллов.**

**Отчет о работе РЦСТВ ННГУ  
им. Н.И.Лобачевского  
за период 2009-2010 учебный год.**

**Работа со студентами и выпускниками  
в учебном заведении.**

**Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.**

Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников

На сайте РЦСТВ размещены вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников, а также в июле 2010 г. были размещены данные о лучших выпускниках ННГУ – 2010. На сайте также даны ссылки на сайты работодателей-партнеров Центра. 27 ноября во время проведения Ярмарки вакансий специалисты Центра занятости населения города Нижнего Новгорода выступили с докладом на тему «Ситуация на современном рынке труда сегодня».

Использование веб-сайта

[www.unn.ru/jobinfo](http://www.unn.ru/jobinfo)



Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда проводится в рамках ярмарок вакансий, в ходе индиви-

дуальных консультаций, семинаров-тренингов, презентаций (см. п. 1.4).

*14 октября 2009 г.*

Семинар по эффективному поиску работы «Хочешь работать – ищи средства». Семинар организован представителями компании «Юнилевер». Приняли участие 37 студентов.

*23 октября 2009 г.*

Мастер-класс «Как заработать на телеком технологиях» (компания «МТС»). Приняли участие 64 студента.

*2 ноября 2009 г.*

Тренинг «Первый визит к работодателю». Тренинг организован сотрудниками банка «УралСиб». Приняли участие 25 студентов.

*1 декабря 2009 г.*

Тестирование студентов ННГУ представителями завода «Капелла» (Procter&Gamble). Приняли участие 58 студентов.

*7 декабря 2009 г.*

Тренинг «Секреты успешного трудоустройства». Тренинг организован сотрудниками завода «Капелла» (Procter&Gamble). Приняли участие 23 студента.

*12-14 февраля 2010 г.*

Студенческий семинар-тренинг «На пути к успеху» по деятельности студенческого актива РЦСТВ в сфере трудоустройства выпускников (Пансионат «Мечта», с. Криуша Арзамасского района). Приняли участие 32 студента ННГУ.

*29 марта 2010 г.*

Деловая игра «Карьера-старт» для студентов вузов Нижегородской области. Приняли участие 124 студента вузов Нижегородской области.

*31 марта 2010 г.*

Деловая игра «Карьера старт» для учащихся учреждений НПО и СПО Нижегородской области. Приняли участие 78 учащихся учреждений СПО и НПО Нижегородской области.

*7 апреля 2010 г.*

Тестирование студентов ННГУ от компании Procter&Gamble. Приняли участие 39 студентов.

*Апрель 2010 г.*

Участие в Федеральном образовательном проекте ТЕЛЕ 2 Management Challenge в Нижнем Новгороде. Приняли участие 72 студента.

С сентября по август индивидуальные консультации - 256 человек.

Два раза в год в рамках Ярмарок вакансий студенты получают информацию о состоянии рынка труда от специалистов Центра занятости населения города Нижнего Новгорода. Так же, сотрудники Министерства поддержки и развития малого предпринимательства, потребительского рынка и услуг Нижегородской области информируют выпускников и студентов о реализации Комплексной целевой программы развития малого предпринимательства в Нижегородской области на 2006-2010 г.г.

Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры

Проведено: ярмарок вакансий – 4, экскурсий на предприятия – 2, Дней карьеры – 1, тестирований – 3, презентаций предприятий и организаций – 25 (кроме того, презентации предприятий размещены на сайте РЦСТВ), участие в конкурсах, чемпионатах, деловых играх – 5, в том числе:

*10-25 октября 2009 г.*

Конкурс на лучшую студенческую творческую работу по созданию проекта трудоустройства для студентов г. Н.Новгорода  
Конкурс организован компанией Monsterrussia в России при поддержке Министерства образования Нижегородской области. Победителем конкурса стал студент ННГУ. Приняли участие 23 студента вузов Нижегородской области.

*28 сентября – 9 ноября 2009 г.*

Конкурс «Первый общероссийский студенческий IT-чемпионат». Участие в конкурсе дало возможность пройти стажировку в одной из ведущих компаний IT – отрасли, получить консультацию от партнеров проекта и ведущих кадровых агентств по построению карьеры в IT – сфере. Приняли участие 8 студентов ННГУ.

*26 октября – 7 декабря 2009 г.*

Общероссийский студенческий чемпионат по дизайну «Штрих». Чемпионат «Штрих» совместная инициатива Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана и образовательной социальной сети для студентов, преподавателей и работодателей [www.campus.ru](http://www.campus.ru). Приняли участие 12 студентов Нижегородской области.

*21 ноября 2009 г.*

День 1С карьеры. Организатор мероприятия фирма «1С» и «1С-Ладомир»

В рамках «Дня 1С карьеры» презентация новой версии технологической платформы «1С: предприятие 8.2» и мастер-класс по быстрой разработке приложений, бесплатное тестирование «1С: Профессионал». Итоги межрегионального конкурса дипломных проектов, выполненных с использованием «1С: Предприятие». Приняли участие 49 студентов.

*27 ноября 2009 г.*

Ярмарка вакансий.

В ярмарке приняли участие более 400 студентов. Участниками Ярмарки стали 36 организаций и предприятий (очное и заочное участие). Предложено 186 вакансий (временного и постоянного характера), а также 3 организации представили позиции стажеров. Принято к рассмотрению работодателями более 500 резюме. Во время ярмарки состоялись презентации 11 организаций.

ООО «Келли Сервисез Си-Ай-Эс»; ОАО «ФНПЦ «Нижегородский НИИ радиотехники»;

Intel Corporation; Нижегородский филиал ОАО «ВолгаТелеком»; ЗАО «КПМГ» Нижегородский филиал; «1С: Парус – НН»; ООО «Кока-кола ЭйчБиСи Евразия»; 1С: Бухучет и Торговля БИТ; ЗАО «Компания Эр-Телеком»; Компания «Auto Парк-НН»; ООО СК «Renaissance Life & Pensions».

А также в работе ярмарки приняли участие:

Центр занятости населения города Нижнего Новгорода.

Специалисты центра выступили с докладом на тему «Ситуация на современном рынке труда сегодня»;

В рамках Ярмарки вакансий также состоялось торжественное награждение лучших выпускников 2009 г. ННГУ, профтестирование для соискателей и Круглый стол по итогам мероприятия проведен совместно с Городским центром занятости населения.

*1 декабря 2009 г.*

Тестирование студентов ННГУ представителями ОАО завод «Капелла» (Procter&Gamble) - 67 студентов.

*4 декабря 2009 г.*

Презентация компании Intel. На презентации студентам была предложена стажировка в финансовом департаменте компании. Приняли участие 29 студентов.

*11 марта 2010 г.*

Экскурсия в ОАО «НИТЕЛ» для студентов механико-математического факультета ННГУ. Приняли участие 17 студентов.

*16 марта 2010 г.*

Экскурсия в РФЯЦ-ВНИИЭФ для студентов механико-математического, радиофизического факультетов и ВМК. Приняли участие 45 студентов.

*29 марта 2010 г.*

Деловая игра «Карьера-старт» для студентов вузов Нижегородской области – 124 студента вузов Нижегородской области.

*30-31 марта 2010 г.*

IV Региональная Ярмарка вакансий «Кадры XXI века – путь к карьере» (Торгово-промышленная палата Нижегородской области)

Участниками ярмарки стали 32 организации и предприятия (очное и заочное участие), 23 учреждений начального и среднего профессионального образования.

Студентам и выпускникам было предложено 532 вакансии.

Ярмарку посетили более 4000 студентов и выпускников, а также учащиеся общеобразовательных учреждений, выпускников начального и среднего профессионального образования. Принято к рассмотрению более 1800 резюме.

Во время ярмарки состоялись презентации 11 предприятий и 18 учреждений начального, среднего профессионального образования.

В ходе ярмарки были проведены:

- Юридические консультации (159 человек)
- Тестирование по английскому языку (более 400 человек)

Во время ярмарки состоялись презентации 11 организаций:

ЗАО «НПО Консультант»; ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»; ООО «Арос», Группа компаний Адепт; ООО «Юнилевер Русь»; Procter&Gamble; English First; Mars Information Services; Intel Corporation; ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ»; ОАО «ВолгаТелеком», НФ№; ОАО «ФНПЦ «ННИИРТ».

Презентации учреждений начального и среднего профессионального образования:

ГОУ СПО «Нижегородский индустриальный колледж»; ГОУ СПО «Чкаловский агропромышленный техникум»; ГОУ НПО «Профессиональное училище № 16»; ГОУ НПО «Профессиональное училище № 44»; ГОУ НПО «Профессиональное училище № 6»; ГОУ НПО «Профессиональный лицей № 21»; ГОУ НПО «Профессиональное училище № 49»; ГОУ НПО «Профессиональное училище № 78»; ГОУ НПО «Профессиональное училище № 20»; ГОУ НПО «Профессиональный лицей № 41»; ГОУ НПО «Профессиональный лицей № 60»; ГОУ НПО «Профессиональный лицей № 81»; ГОУ СПО «Нижегородский машиностроительный техникум»; ГОУ СПО «Богородский Кожевенный техникум»; ГОУ СПО «Нижегородский технологический колледж»; ГОУ НПО «Профессиональное училище №4»; ГОУ НПО «Профессиональный лицей №3»; ФГОУ СПО «Перевозский строительный колледж».

*Проведена конференция «Молодежь на современном рынке труда».* В работе конференции приняли участие представители вузовских служб, содействующих трудоустройству выпускников РФ (81), работодатели (12), студенты ВУЗов (18), представители СМИ (газета «Биржа+карьера» (г. Нижний Новгород).

Было заслушано 14 докладов и выставлено для ознакомления 19 стендовых докладов. По итогам конференции издан сборник докладов «Молодежь на современном рынке труда».

*31 марта 2010 г.*

Деловая игра «Карьера: Старт» для учащихся учреждений СПО и НПО Нижегородской области (в игре приняли участие 78 учащихся СПО и НПО Нижегородской области и 7 работодателей).

*31 марта 2010 г.*

Презентация компании Unilever. Приняли участие 67 студентов экономического и финансового факультетов ННГУ.

*31 марта 2010 г.*

Презентация компании Mars. Приняли участие 49 студентов факультета международных отношений ННГУ.

*7 апреля 2010 г.*

Тестирование студентов ННГУ от компании Procter&Gamble - 39 студентов.

*21 апреля 2010 г.*

Мастер-класс для студентов ННГУ от компании Procter&Gamble - 24 студента.

*Апрель 2010 г.*

Участие в Федеральном образовательном проекте ТЕЛЕ 2 Management Challenge в Нижнем Новгороде. В проекте приняли участие 11 вузов Нижегородской области.

ТЕЛЕ2 Management Challenge – второй образовательный проект, организатором которого является европейский оператор сотовой связи ТЕЛЕ2. Основной целью проекта является предоставление дополнительной возможности будущим специалистам проявить знания, получаемые в вузе, и приобрести новые практические навыки и умения. Проект был реализован при поддержке Министерства образования Нижегородской области. Победителем стала команда ННГУ им. Н.И. Лобачевского «Разные люди».

*27 мая 2010 г.*

Ярмарка вакансий городской службы занятости г. Н.Новгорода – 412 человек.

*15 сентября 2010 г.*

Ярмарка вакансий городской службы занятости г. Н.Новгорода – 396 человек.

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

Брошюра «Рекомендации по трудоустройству для студентов и выпускников». Н.Новгород, 2010 г. под ред. В.В.Лебедева

### **Организация временной занятости студентов**

По вопросам временной занятости студентов РЦСТВ ННГУ взаимодействует с Союзом студентов ННГУ (работа в студенческих отрядах в период каникул) и с ГУ ЦЗН города Нижнего Новгорода. Было оказано содействие во временном трудоустройстве 437 студентам вузов Нижегородской области.

**Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников**

### **Заключение договоров о сотрудничестве**

РЦСТВ ННГУ взаимодействует по вопросам трудоустройства выпускников с 194 работодателями. В период 2009-2010 учебного года дополнительно было заключено 21 соглашений о сотрудничестве в вопросах трудоустройства выпускников. ННГУ имеет более 185 действующих договоров и соглашений о сотрудничестве в сфере образования и науки, включая вопросы подготовки специалистов и трудоустройства выпускников.

### **Оказание помощи учебным подразделениям**

В организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом

РЦСТВ ННГУ оказывает содействие факультетам в установлении прямых связей факультетов с предприятиями и организациями для организации учебной, технологической, производственной, преддипломной и других видов практик, предусмотренных учебным планом, заключении договоров о сотрудничестве в подготовке специалистов, о целевой подготовке специалистов и т.п. Непосредственной организацией всех видов практик, предусмотренных государственными образовательными стандартами и учебными планами подготовки специалистов по каждой из

специальностей, занимается Учебно-методическое управление и факультеты ННГУ.

РЦСТВ ННГУ осуществляет работу по организации временной занятости и стажировок студентов на предприятиях и в организациях в свободное от занятий время для приобретения ими опыта практической работы по основной, дополнительной или смежной специальности. По итогам данной работы было привлечено 437 студентов.

#### В привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ

Данная работа проводится факультетами и кафедрами ННГУ. Практически на всех кафедрах ННГУ защита курсовых и дипломных проектов проводится с участием работодателей.

#### В привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов

К участию в научно-исследовательских работах с участием студентов привлечено 144 работодателя.

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.**

**Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.**

Обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с территориальными органами государственной службы занятости населения происходит регулярно на заседаниях Городского координационного комитета содействия занятости населения (ежемесячно), а также на заседаниях Координационного совета по трудоустройству выпускников вузов Нижегородской области при РЦСТВ ННГУ (15 октября 2009 г., 11 ноября 2009 г., 25 декабря 2009 г., 18 февраля 2010 г., 26 мая 2010 г.), и в рамках ярмарок вакансий, организованных РЦСТВ (ноябрь, март).

Регулярно (в течение всего года) студенты университета направляются в городскую службу занятости по Нижнему Новгороду, также в базу данных вакансий РЦСТВ поступают вакансии из городской службы занятости.

## **Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти**

Количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие

*1 октября 2009 г.*

Окружное совещание по проблемам трудоустройства выпускников вузов. Совещание прошло по инициативе и поддержке Аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе. Организация и проведение совещания было возложено на РЦСТВ ННГУ.

В работе совещания приняли участие представители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ректоры высших учебных заведений Приволжского федерального округа, руководители предприятий и организаций, представители общественных организаций.

В совещании приняли участие 129 представителей предприятий и организаций Нижегородской области и представителей 37 вузов ПФО из 14 регионов РФ, 12 преподавателей и сотрудников ННГУ, 56 студентов ННГУ. В рамках окружного совещания состоялись прямые включения в режиме он-лайн с представителями органов исполнительной власти, экспертного и ВУЗовского сообщества (Оренбургская область, Саратовская область, Самарская область, Республика Башкортостан).

*2 октября 2009 г.*

Семинар-совещание директоров РЦСТВ ПФО: «Интеграционная роль координационного совета РЦСТВ ПФО в трудоустройстве выпускников ВУЗов».

*6 октября 2009 г.*

При поддержке Министерства образования был реализован проект российского представительства компании Monster. Цель проекта – помочь студентам, будущим выпускникам вузов правильно искать работу и уже на стадии обучения формировать отношения с потенциальными работодателями.

*8 октября 2009 г.*

Сотрудники РЦСТВ приняли участие в пресс-конференции «Ситуация с трудоустройством выпускников вузов и школ Нижегородской области в 2009 году». В пресс-конференции принял участие начальник сектора науки, высшего и среднего профессионального образования министерства образования Нижегородской области И.Л. Захарова и начальник управления государственной службы занятости по Нижегородской области В.А.Якина. Мероприятие прошло при поддержке Министерства государственного имущества и земельных ресурсов Нижегородской области.

*28 октября 2009 г.*

Сотрудники РЦСТВ приняли участие в работе круглого стола «Работа для молодого специалиста: итоги 2009 года» в рамках информационного проекта «Молодой специалист. Найти работу!», который еженедельник «Биржа плюс карьера» реализует при поддержке администрации Нижнего Новгорода. В работе круглого стола приняли участие представители министерства образования Нижегородской области, Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей, служб занятости населения, кадровых агентств, руководители ЦСТВ вузов Нижнего Новгорода.

*17 ноября 2009 г.*

Круглый стол «Как живешь, молодой специалист?» при участии председателей советов молодых специалистов предприятий Нижегородской области.

*27 ноября 2009 г.*

Ярмарка вакансий проведена совместно с Городским центром занятости населения.

*24-25 марта 2010 г.*

Совещание «Формирование государственного оборонного заказа на подготовку кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса» на базе Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева. В работе совещания принял участие полномочный представитель Президента РФ в ПФО, руководители и специалисты Минпромторга, Роскосмоса, Росатома, Минобрнауки, Рособразования, Роснау-

ки, другие заинтересованные министерства и ведомства, ректоры ведущих вузов России, руководители и главные специалисты ведущих предприятий оборонно-промышленного комплекса РФ.

*29-30 марта 2010 г.*

Всероссийский семинар-совещание для руководителей региональных центров содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования «Информационные технологии на службе содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования». Организация и проведение семинара-совещания было возложено на РЦСТВ ННГУ.

Семинар-совещание состоялся по поручению Минобрнауки России и Рособразования и Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (КЦСТ).

В работе семинара-совещания приняли участие руководители и представители Региональных центров содействия трудоустройству выпускников учреждений высшего профессионального образования РФ, представители кадровых служб организаций и предприятий г. Н.Новгорода.

«Информационные технологии на службе содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» с презентацией автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников (АИСТ).

*27 мая 2010 г.*

Ярмарка вакансий городской службы занятости г. Н.Новгорода

*30-31 марта 2010 г.*

IV Региональная ярмарка вакансий «Кадры XXI века- путь к карьере» при поддержке ТПП Нижегородской области и Совета ректоров Нижегородской области

*31 марта 2010 г.*

Третья межрегиональная конференция «Молодежь на современном рынке труда». В конференции приняли участие представители вузов и предприятий из 50 регионов России.

*22 апреля 2010 г.*

Финал федерального образовательного проекта ТЕЛЕ2 Management Challenge в Нижнем Новгороде. ТЕЛЕ2 Management Challenge – второй образовательный проект, организатором которого является европейский оператор сотовой связи ТЕЛЕ2. Основной целью проекта является предоставление дополнительной возможности будущим специалистам проявить знания, получаемые в вузе, и приобрести новые практические навыки и умения. Проект был реализован при поддержке Министерства образования Нижегородской области. Победителем стала команда ННГУ им. Н.И. Лобачевского «Разные люди».

*24 июня 2010 г.*

Сотрудники РЦСТВ приняли участие в работе круглого стола «Молодые специалисты на рынке труда» провел еженедельник «Биржа плюс карьера» совместно с компанией HeadHunter при участии заместителя министра образования Нижегородской области Н.Ю. Бабанова.

*15 сентября 2010 г.*

Ярмарка вакансий городской службы занятости г. Н.Новгорода  
*22 сентября 2010 г.*

Круглый стол «Профессиональные ориентации нижегородской молодежи и социально-экономические реалии региона: совместить мечту и действительность» в рамках информационного проекта «Кадровый потенциал области: готовность к инновациям», который еженедельник «Биржа плюс карьера» реализует при поддержке Правительства Нижегородской области. В работе круглого стола приняли участие представители министерства образования Нижегородской области, служб занятости населения, директора учреждений профобразования.

*Декабрь 2009 г. - сентябрь 2010 г.*

Участие в работе заседаний Городского координационного комитета содействия занятости населения (4 заседания)

Общее количество мероприятий, проводимых в регионе за отчетный период

19 мероприятий.

**Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей**

РЦСТВ ННГУ взаимодействует с Нижегородской ассоциацией промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палатой Нижегородской области, Молодежным парламентом при ЗС Нижегородской власти, Областным штабом студенческих отрядов, Ассоциацией студенческих профсоюзных организаций Нижегородской области, а также при РЦСТВ работает Координационный совет по трудоустройству выпускников вузов Нижегородской области.

### **Методическая и научно-исследовательская работа**

**Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников**

Консультационная работа с вузовскими центрами по вопросам их деятельности

*Март 2010 г.*

Оказание методической помощи Нижегородскому государственному архитектурно-строительному университету

*Апрель 2010 г.*

Оказание методической помощи в становлении деятельности ЦСТВ Нижегородского государственного инженерно-экономического института.

*10-11 июня 2010 г.*

X Всероссийская научно-практическая конференция «Молодой специалист XXI века». Конференция прошла при организации МГУ им. М.В. Ломоносова, Федерального агентства по делам молодежи, Департамента Государственной политики в образовании Министерства образования и науки РФ.

*Сентябрь 2010 г.*

Оказание методической помощи службам, содействующим трудоустройству выпускников Волго-Вятской академии государственной службы, Волжскому государственному инженерно-педагогическому университету, Нижегородскому государственному архитектурно-строительному университету.

Консультации ведутся в течение года

Информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности

Информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности, проводится регулярно на заседаниях Координационного совета в течение года. Информирование также производится по электронной почте.

#### Проведение организационных мероприятий с участием вузовских центров региона

При РЦСТВ работает Координационный совет по трудоустройству выпускников вузов Нижегородской области. Главной целью которого является координация деятельности в области трудоустройства между вузовскими структурами, занимающиеся содействием трудоустройству выпускников и кадровыми службами организаций Нижегородского региона.

В состав Координационного совета входят представители 16 вузов и 47 организаций.

За период 2009-2010 учебный год состоялось 5 заседаний Координационного совета.

*28 сентября – 9 ноября 2009 г.*

Конкурс «Первый общероссийский студенческий IT-чемпионат». Участие в конкурсе дало возможность пройти стажировку в одной из ведущих компаний IT – отрасли, получить консультацию от партнеров проекта и ведущих кадровых агентств по построению карьеры в IT – сфере.

*1 октября 2009 г.*

Окружное заседание по вопросам трудоустройства выпускников высших учебных заведений.

Совещание проводилось по поручению полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе Г.А. Раппоты.

На совещании присутствовали: представители органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, ректоры высших учебных заведений Приволжского федерального округа, руководители предприятий и организаций, представители общественных организаций, также руководители РЦСТВ ПФО и руководители ЦСТВ Нижегородской области.

На совещании обсуждался вопрос о региональной модели трудоустройства выпускников высших учебных заведений Приволжского федерального округа.

*10-25 октября 2009 г.*

Конкурс на лучшую студенческую творческую работу по созданию проекта трудоустройства для студентов г. Н.Новгорода  
Конкурс организован компанией Monsterrussia в России при поддержке Министерства образования Нижегородской области. Победителем конкурса стал студент ННГУ. Приняли участие 23 студента вузов Нижегородской области.

*14 октября 2009 г.*

Семинар по эффективному поиску работы «Хочешь работать – ищи средства». Семинар организован представителями компании «Юнилевер».

*15 октября 2009 г.*

Заседание Координационного совета по трудоустройству выпускников вузов Нижегородской области «Формы и методы работы с молодыми специалистами» на базе Приволжского регионального центра КПМГ.

*23 октября 2009 г.*

Мастер-класс «Как заработать на телеком технологиях» (компания «МТС»).

*26 октября – 7 декабря 2009 г.*

Общероссийский студенческий чемпионат по дизайну «Штрих». Чемпионат «Штрих» совместная инициатива Межрегионального координационно-аналитического центра по проблемам трудоустройства и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования МГТУ им. Н.Э. Баумана и образовательной социальной сети для студентов, преподавателей и работодателей [www.campus.ru](http://www.campus.ru). Приняли участие 12 студентов Нижегородской области.

*11 ноября 2009 г.*

Совещание руководителей ЦСТВ вузов Нижегородской области.

*21 ноября 2009 г.*

День 1С карьеры. Организатор мероприятия фирма «1С» и «1С-Ладомир»

В рамках «Дня 1С карьеры» презентация новой версии технологической платформы «1С: предприятие 8.2» и мастер-класс по быстрой разработке приложений, бесплатное тестирование «1С: Профессионал». Итоги межрегионального конкурса дипломных проектов, выполненных с использованием «1С: Предприятие».

*1 декабря 2009 г.*

Тестирование студентов ННГУ представителями завода «Капелла» (Procter&Gamble).

*7 декабря 2009 г.*

Тренинг «Секреты успешного трудоустройства». Тренинг организован сотрудниками завода «Капелла» (Procter&Gamble).

*25 декабря 2009 г.*

Заседание Координационного совета по трудоустройству выпускников вузов Нижегородской области на базе Волго-Вятской академии государственной службы.

*18 февраля 2010 г.*

заседание Координационного совета по вопросам трудоустройства выпускников вузов по утверждению плана работы на 2010 г.

*29 марта 2010 г.*

Деловая игра «Карьера-старт» для студентов вузов Нижегородской области. Приняли участие 124 студента вузов Нижегородской области.

*30-31 марта 2010 г.*

IV Региональная Ярмарка вакансий «Кадры XXI века – путь к карьере» (Торгово-промышленная палата Нижегородской области)

Участниками ярмарки стали 32 организации и предприятия (очное и заочное участие), 23 учреждений начального и среднего профессионального образования.

Студентам и выпускникам было предложено 532 вакансии.

Ярмарку посетили более 4000 студентов и выпускников, а также учащиеся общеобразовательных учреждений, выпускников начального и среднего профессионального образования. Принято к рассмотрению более 1800 резюме.

Во время ярмарки состоялись презентации 11 предприятий и 18 учреждений начального, среднего профессионального образования.

В ходе ярмарки были проведены:

- Юридические консультации (159 человек)
- Тестирование по английскому языку (более 400 человек)

Во время ярмарки состоялись презентации 11 организаций и 18 учреждений начального и среднего профессионального образования.

*31 марта 2010 г.*

Конференция «Молодежь на современном рынке труда» в рамках IV Региональной Ярмарки вакансий «Кадры XXI века – путь к карьере». По итогам конференции издан сборник докладов «Молодежь на современном рынке труда». В работе конференции приняли участие представители вузовских служб, содействующих трудоустройству выпускников РФ, работодатели, студенты ВУЗов, представители СМИ (газета «Биржа+карьера» (г. Нижний Новгород).

*31 марта 2010 г.*

Деловая игра «Карьера: Старт» для учащихся учреждений СПО и НПО Нижегородской области (в игре приняли участие 78 учащихся СПО и НПО Нижегородской области и 7 работодателей).

*Март 2010 г.*

Анкетирование студентов и выпускников вузов Нижегородской области «Видение рынка труда». Было проанкетировано 1847 чел.

*7 апреля 2010 г.*

Тестирование студентов ННГУ от компании Procter&Gamble.

*Апрель 2010 г.*

Участие в Федеральном образовательном проекте ТЕЛЕ 2 Management Challenge в Нижнем Новгороде.

*Апрель-июнь 2010 г.*

Сбор материалов для справочника «Лучшие выпускники Нижнего Новгорода 2010 г.»

*26 мая 2010 г.*

Заседание Координационного совета по вопросам трудоустройства выпускников вузов состоялось на базе ОАО «НБД-Банк».

*27 мая 2010 г.*

Ярмарка вакансий городской службы занятости г. Н.Новгорода.

*15 сентября 2010 г.*

Ярмарка вакансий городской службы занятости г. Н.Новгорода.

Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности центра

*Апрель-июнь 2010 г.*

Сбор материалов для справочника «Лучшие выпускники Нижнего Новгорода 2010 г.»

*Март 2010 г.*

Анкетирование студентов и выпускников вузов Нижегородской области «Видение рынка труда». Было проанкетировано 1847 чел.

*Май-август 2010 г.*

Анкетирование выпускников 2010 года по вопросу трудоустройства. Были проанкетированы все выпускники университета (2464 человек)

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников

К проведению Окружного совещания по проблемам трудоустройства выпускников вузов выпущены:

Буклет «Студенческое самоуправление в сфере трудоустройства выпускников» В.В. Лебедев.

Брошюра «Региональная система трудоустройства выпускников вузов» И.П. Лотова.

По итогам окружного совещания издан сборник статей по проблемам трудоустройства выпускников вузов «Трудоустройство выпускников высших учебных заведений: опыт регионов Приволжского федерального округа».

По итогам конференции «Молодежь на современном рынке труда», проходившей в рамках IV Региональной Ярмарки вакансий 30-31 марта 2010г. и Всероссийского семинара-совещания для руководителей региональных центров содействия трудоустройству выпускников учреждений начального, среднего, высшего профессионального образования «Информационные технологии на службе содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования» издан сборник докладов «Молодежь на современном рынке труда», выпуск IV, под. ред. В.В.Лебедева.

**Отдел содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг Оренбургского государственного университета занял 2 место в рейтинге региональных центров, набрав 98 баллов**

**Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении**

В рамках информирования студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству в ОГУ успешно функционирует сайт отдела содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг (<http://job.osu.ru/>). Основная цель создания сайта – формирование единого информационного пространства для развития социального партнерства в области содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников.

На сайте отдела представлена информация как для студентов и выпускников ОГУ, так и для предприятий-работодателей. В частности, работодатели могут ознакомиться с перечнем специальностей и направлений подготовки ОГУ; информацией о сроках прохождения практик; графиком проведения защит дипломных работ; просмотреть информацию из имеющегося банка резюме соискателей; разместить свое объявление о наличии вакансий, а также принять участие в опросе «Кадровые предпочтения работодателей и требования к уровню подготовки молодых специалистов». Для студентов и выпускников представлена информация о заявках на практику от предприятий; о вакансиях

от работодателей; о потенциальных местах трудоустройства выпускников; о правилах успешного трудоустройства (способы поиска работы, правила составления резюме и поведения на собеседовании и т.п.); о проектах по набору молодых специалистов и др.

На страницах сайта отдела содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг постоянно обновляется и пополняется банк данных вакансий временной и постоянной занятости, формируется банк резюме студентов и выпускников.

В результате совместной работы отдела и Центра информационных технологий разработана и успешно функционирует программная система «Выпускник ОГУ» (свидетельство о регистрации № 560 от 16.03.2010 г. в университетском фонде алгоритмов и программ ОГУ и ВНИИЦ). Система предназначена для оперативного сбора, обработки и получения полной и достоверной информации о выпускниках ОГУ всех специальностей и направлений подготовки очной формы обучения, местах их возможного трудоустройства. Заполненные анкеты формируют банк резюме выпускников университета, которые автоматически генерируются на сайт отдела в раздел «Биржа труда». За 2009-2010 учебный год банк данных выпускников ОГУ пополнился на 2167 резюме. Кроме того, любой студент или выпускник имеет возможность самостоятельно разместить свое резюме на сайте университета.

Для автоматизации функций ведения и учета данных о предприятиях-работодателях, предоставляемых вакансиях и трансформации их на сайт университета, функционирует программная система «Менеджер трудоустройства», разработанная также совместно с Центром информационных технологий (свидетельство о регистрации № 561 от 16.03.2010 г. в университетском фонде алгоритмов и программ ОГУ и ВНИИЦ). С заявками на молодых специалистов-выпускников ОГУ в течение года обращались работодатели как г. Оренбурга и Оренбургской области, так и других регионов. За 2009-2010 учебный год в отдел содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образова-

тельных услуг поступило – 257 вакансий от 139 предприятий, в числе которых ЗАО «Вольтаг», ЗАО «Оренбург – GSM», ООО «Уралмастер», ООО «Центр транспортных услуг», ООО «Юридическая фирма «Практика», ОАО «Никобанк», ООО «Оренбургская промышленная компания», ООО «Оренбургская судебно-стоимостная экспертиза», ОАО «Оренбургский завод РТО», ООО «Дилор», ООО «Оренкарт», Администрация Сакмарского района, ЗАО «Орский завод компрессоров», ООО «Оренбургтехсервис» (г. Бузулук), ОАО «Кумертауское авиационное производственное предприятие» (респ. Башкортостан), ООО «Хлебозавод» (г. Норильск) и другие. В итоге 911 студентам и выпускникам, имеющим проблемы в трудоустройстве, были выданы направления на работу.

В целях реализации набора молодых специалистов в Пограничное управление ФСБ России по Оренбургской области сотрудниками отдела было направлено 130 выпускников ОГУ различных специальностей и направлений подготовки.

Консультационная работа по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда проводилась сотрудниками отдела как со студентами и выпускниками, так и с абитуриентами. В рамках форума «Абитуриент – твой выбор ОГУ» прошло анкетирование выпускников школ и образовательных учреждений начального профессионального образования Оренбургской области с целью анализа предпочтений абитуриентов относительно выбора вуза и специальности, оценки уровня востребованности образовательных услуг ОГУ и др. аспектов. Кроме того, сотрудники знакомили абитуриентов с рейтингом востребованности профессий на рынке труда Оренбургской области.

В рамках взаимодействия с Молодежной биржей труда г. Оренбурга был организован цикл обучающих семинаров для студентов старших курсов факультета экономики и управления и финансово-экономического факультета «Я ищу работу».

Для выпускников ОГУ 2010 года очной формы обучения во время ежегодного анкетирования состоялись лекции-беседы с целью информирования о возможностях дальнейшего трудоустройства.

ройства, а также об альтернативных вариантах занятости, таких как продолжение обучения в магистратуре, аспирантуре или прохождении стажировок на предприятиях г. Оренбурга и Оренбургской области (156 лекций для 2167 выпускников). Проводились мини-опросы выпускников ОГУ 2010 года на сайте университета.

Кроме того, в разделе «Выпускнику» на сайте ОГУ размещена информация о потенциальных местах трудоустройства выпускников в разрезе специальностей и направлений подготовки с учетом образовательных стандартов, а также перечень предприятий, на которых планируется организация стажировки для выпускников в 2010 году в рамках реализации «Областной целевой программы по стабилизации ситуации на рынке труда в 2010 году».

В целях информирования студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда сотрудниками отдела еженедельно обрабатывалась и размещалась информация от ГУ «Центр занятости населения г. Оренбурга» о спросе и предложении на рынке труда г. Оренбурга.

В рамках развития форм сотрудничества и взаимодействия вуза с предприятиями города и области в сфере содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников за отчетный период были организованы и проведены:

- презентации компаний – ООО «Росгосстрах-Поволжье» «Управление по Оренбургской области» (29.09.2009 г., 6- 7 октября 2009 г.), Пограничного управления ФСБ России по Оренбургской области (02.11.2009 г., 02.12.2009 г.), ЗАО «Компания «Эр-Телеком» (2-4 декабря 2009 г.), ООО «Центр Транспортных Услуг» (19.02.2010 г.), ООО «Управляющая компания «Вымпелком» (21.05.2010 г.), ООО «ОРМА «Маркет-56» (11.05.2010 г.);
- экскурсия студентов на ООО «Молокозавод «Иволга» (29.04.2010 г.);
- «День 1С: Карьеры в ОГУ», в рамках которого состоялись презентации четырех компаний - «1С: бухгалтер и торговля»; ООО «Компания «Мехатроника»; ООО «Бизнес Решения», ООО

«Старсофт»; мастер-класс по программированию; ярмарка вакансий; тестирование по программе «1С: Профессионал» (21.11.2009 г.);

- мастер-класс ООО «Старсофт» по решению управленческих задач с помощью типовой конфигурации программы 1С для студентов экономических специальностей (24.02.2010 г.);

- День карьеры ООО «МастерСофт» с проведением деловой игры «Как успешно пройти собеседование» 06.04.2010 г.).

При помощи отдела содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг студенты и выпускники ОГУ участвовали в следующих проектах:

- проект Федерального агентства по образованию по набору сотрудников в ФГОУ «ВДЦ «Орленок»;

- конкурс «Первый общероссийский студенческий IT - чемпионат»;

- «Общероссийский студенческий чемпионат по дизайну «ШТРИХ»;

- on-line мастер-класс и презентации лучших работодателей IT отрасли;

- «Стажировка в рамках областной целевой программы по стабилизации ситуации на рынке труда – 2010»;

- «Карьера в компании «Зенит» - ОАО «Красногорский завод им. С.А. Зверева».

- «Набор молодых специалистов в ООО «Хлебозавод» г. Норильска»;

- «Набор молодых специалистов в региональный ресурсный центр АйТи в Башкортостане»;

- «Набор молодых специалистов в Управление Федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков по Оренбургской области»;

- «Набор молодых специалистов для работы на олимпийских объектах в г. Сочи».

В рамках обеспечения временной занятости студентов формируется база вакансий отдела, Молодежной биржи труда г. Оренбурга.

В рамках заключенного соглашения о сотрудничестве с Управлением молодежной политики администрации г. Оренбурга сотрудники отдела в целях организации временной занятости студентов еженедельно информировали студентов и выпускников ОГУ об актуальных вакансиях Молодежной биржи труда г. Оренбурга. За 2009-2010 учебный год количество обратившихся студентов и выпускников составило 209 человек, выдано направлений на работу – 331, из них на постоянную занятость – 140, на временную – 191.

Кроме того, в рамках организации временной занятости студентов, а также для участия сотрудников и студентов ОГУ в предстоящей Всероссийской переписи населения 2010 года между Оренбургским государственным университетом и Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Оренбургской области (Оренбургстатом) был заключен договор. В мае – июне 2010 г. ОСТВиМОУ выступил координатором сбора и передачи сведений о желающих участвовать в качестве переписчиков во Всероссийской переписи населения 2010 года. Общее количество участников составило – 1386 чел., из них 109 сотрудников и 1277 студентов.

В течение 2009-2010 учебного года отделом содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг проводились встречи с представителями студенческого профкома ОГУ с целью реализации совместных мероприятий в области содействия временной занятости студентов и трудоустройству выпускников. Для состава активистов профкома была представлена презентация отдела.

### **Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников**

В 2009-2010 учебном году заключены договоры о сотрудничестве с 21 предприятием. В числе новых партнеров: ООО «Газпром добыча Оренбург», ООО «Оренбург – Иволга», ООО «Южно-Уральская ГорноПерерабатывающая компания», ОАО «Оренбургское хлебоприемное предприятие», ОАО «Первый

объединенный банк» в г. Оренбурге, ООО «Управляющая компания «Вымпелком», ОАО «Завод «Инвертор», ООО «Дизайн-Комплект» и др. Привлечено к сотрудничеству в течение отчетного периода 79 новых предприятий.

Отделом оказывалось содействие факультетам и выпускающим кафедрам в организации как производственной, так и преддипломной практик. В 2009-2010 году поступило 358 комплексных заявок от 46 предприятий на студентов для прохождения практики. По итогам производственной практики студенты, наиболее хорошо зарекомендовавшие себя, были приглашены предприятиями на преддипломную практику, а по результатам преддипломной практики студенты были внесены в кадровый резерв таких предприятий, как ОАО «СОГАЗ» Оренбургский филиал, ОАО «НТЦ «Промбезопасность-Оренбург», ООО «ОРМА «Маркет-56», ОАО «Уралэкспо», ООО «Вымпелсетьстрой», ООО «МастерСофт» и др.

По результатам взаимовыгодного сотрудничества в адрес сотрудников отдела содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг поступило благодарственное письмо от ОАО КБ «АГРОПРОМ-КРЕДИТ» за помощь в организации проведения практики студентов 5 курса специальности «Финансы и кредит» на базе учреждения.

Совместно с предприятиями-партнерами сотрудники отдела принимали участие в реализации программ набора студентов старших курсов на стажировку в компании ООО «РГС – Поволжье» «Управление по Оренбургской области», ФКБ «Юниаструм банк».

В рамках работы отдела, направленной на привлечение предприятий к участию в подготовке специалистов, компанией ООО «РГС-Поволжье» - «Управление по Оренбургской области» были учреждены именные стипендии студентам Ю. Складовой (06 ФК0-6) и Е. Магадеевой (05 ФК-5).

Для подбора потенциальных сотрудников из числа выпускников университета в мае 2010 г. сотрудниками отдела рассылались приглашения работодателям на защиты дипломных работ. В результате на защитах ВКР присутствовали представите-

ли 162 предприятий и учреждений г. Оренбурга и Оренбургской области, и 340 выпускников ОГУ получили приглашения на работу.

В рамках сотрудничества с университетом работодатели были привлечены к участию в конкурсе «Работодатель Года молодежи – 2010: инженерные кадры для инновационной России».

Научные и научно-технические мероприятия ОГУ проходят также с привлечением представителей предприятий-работодателей. Так в 2009-2010 учебном году прошли: IV Российско-японский семинар «Molekular and Biophysical Magnetosciences» 17-19 сентября 2009 г.; Международная научно-практическая конференция «Пищевая промышленность: состояние, проблемы» 14-16 октября 2009 г.; IV Всероссийская научно-практическая конференции «Проблемы экологии Южного Урала», 20 – 21 октября 2009 г.; IV Всероссийская научно-практическая конференция «Компьютерная интеграция производства и ИПИ - технологии» 11-13 ноября 2009 г.; VIII Всероссийская научно-практическая конференция «Современные информационные технологии в науке, образовании и практике» 25-28 ноября 2009 г.; IX Всероссийская научно-практическая конференция «Прогрессивные технологии в транспортных системах» 2-4 декабря 2009 г.; Региональная научно-практическая конференция «Актуальные вопросы юридической ответственности по российскому и зарубежному законодательству», 3 – 4 декабря 2009 г.; III Международная научная конференция «Взаимодействие реального и финансового секторов в трансформационной экономике» 4-5 февраля 2010 г.; Всероссийская научно-практическая конференция «Интеграция науки и практики в профессиональном развитии педагога» 11-13 февраля 2010 г.; Всероссийская научно-практическая конференция «СМИ и общество. Проблемы взаимодействия» 28 апреля 2010 г.; Научно-практическая Интернет-конференция «Технологии позиционирования региона» 23-25 марта 2010 г.; Научно-практический семинар «Развитие аксиологического потенциала личности студента: Теория. Диагностика. Технологии» 25-27 мая 2010 г.;

Международная конференция «Проблемы средового дизайна полиэтнических регионов России» 19-22 июня 2010 г.

Вне плана на базе университета совместно с Госкорпорацией «Роснотех» проведен информационный семинар по вопросам общего проектного взаимодействия между ГК «Роснотех» и Оренбургской областью.

Научно-исследовательские работы с участием студентов в университете выполняются в соответствии с реальными заданиями конкретных предприятий. На финансово-экономическом факультете выполняются научно-исследовательские работы совместно с ООО «Газпромавтоматика» и ООО «Отель», на архитектурно-строительном факультете с МУП «Капитальное строительство, архитектура и ипотечное кредитования» (г. Бузулук), факультет пищевых производств сотрудничает с ЗАО «Хлебопродукт – 2» (г. Оренбург), ООО «Орск-пектин» (г. Орск), ОАО «Оренбургмолоко»; факультет филологии сотрудничает с ООО «Е-генератор», электроэнергетический факультет – с ФКП «Нижнетагильский институт испытания металлов», транспортный факультет – с ГУП «Оренбургремдорстрой», что обеспечивает возможность последующего трудоустройства наиболее творческих и инициативных представителей студенческой молодежи.

### **Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей**

Отдел содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг, имеющий статус регионального центра Оренбургской области, в 2009-2010 учебном году принимал активное участие в работе координационного совета региональных ЦСТВ Приволжского федерального округа: в Окружном совещании по проблемам трудоустройства выпускников вузов Приволжского федерального округа (1.10.2009 г.), во Всероссийском семинаре-совещании по вопросам содействия трудоустройству выпускников, ННГУ им. Н.И. Лобачевского, г. Нижний Новгород (29-31 марта 2010 г.).

В рамках делового партнерства с субъектами рынка труда Оренбургской области в 2009-2010 году отделом проведен ряд встреч с руководством Министерства образования Оренбургской области, Министерства труда и занятости населения Оренбургской области, с представителями ОСПП и ТПП Оренбургской области. В течение 2009-2010 учебного года сотрудники отдела приняли участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти Оренбургской области:

- совещание руководителей служб содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования «Трудоустройство выпускников 2009: итоги, проблемы, пути решения», организованное Министерством труда и занятости населения Оренбургской области (24.09.2009 г.);

- заседания клуба «HR-менеджеров», организованные ТПП Оренбургской области (30.09.2009 г., 9.11.2009 г.);

- заседание круглого стола «Студенческие отряды Оренбуржья – перспективы развития», проведенное в рамках закрытия III трудового семестра студенческих отрядов Оренбургской области (10.10.2009 г.);

- совместное заседание коллегии Министерства образования и Министерства труда и занятости населения Оренбургской области на тему «Трудоустройство выпускников высших учебных заведений. Проблемы и пути их решения» (выступление – презентация «Роль вуза в решении проблем трудоустройства выпускников» - 3.11.2009 г.);

- заседание клуба «Кадры и рынок», организованное Центром занятости населения г. Оренбурга (17.11.2009 г.);

- заседание круглого стола «Молодежь и политика», организованное совместно МАГУ и Центром современной консервативной политики (24.11.2009 г.);

- заседание круглого стола «Проблемы трудоустройства современной молодежи» (организаторы – Администрация г. Оренбурга, ТПП, ОСПП, руководители предприятий - 08.02.2010 г.);

- семинар-совещание «Помощь в трудоустройстве студентам и выпускникам – наша совместная задача» (организатор – Управление Молодежной политики администрации г. Оренбурга - 09.02.2010 г.);

- молодежная конференция «Молодежь Оренбуржья и карьера» (08.04.2010 г.), в рамках которой состоялись панельная дискуссия – «Будущее молодежи – будущее Оренбуржья. Проблемы занятости и карьеры в Оренбургской области» (организатор – Правительство Оренбургской области, Министерство образования Оренбургской области, Администрация г. Оренбурга); семинар «Как начать свое дело» (организатор – Торгово-промышленная палата Оренбургской области); мастер – класс «Профессиональные переговоры. Побеждает тот, кто умеет» (организатор – ООО «Центр обучения «Деловая инициатива»); консультационный семинар «Как найти себя в «умной» экономике, новые вызовы и возможности 21 века» (организатор – ОРОО «Ассоциация выпускников Президентской программы»);

- селекторное совещание по вопросам организации трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования всех уровней, координатором которого выступало Министерство образования Оренбургской области (18.05.2010 г.);

- семинар «Как открыть свое дело?» в рамках проекта «Молодежная школа предпринимательства», организованный АНО «Точка роста» для студентов экономических специальностей ОГУ (3.06.2010 г.).

В рамках реализации «Областной целевой программы по стабилизации ситуации на рынке труда Оренбургской области на 2010 год» осуществляется обмен информацией о местах стажировок выпускников очной формы обучения на предприятиях г. Оренбурга и Оренбургской области, а также еженедельный обмен информацией о спросе и предложении на рынке труда с Центром занятости населения г. Оренбурга.

В рамках профориентационной работы сотрудники отдела содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг в течение года приняли участие в Ярмарке

учебных и рабочих мест «Твой выбор – 2010» (8-9 февраля 2010 г.), организованной Управлением молодежной политики администрации г. Оренбурга, а также в III специализированной выставке «Образование и карьера – 2010» (8-10 апреля 2010 г.), организованной Министерством образования Оренбургской области и ТПП Оренбургской области.

С целью привлечения потенциальных работодателей к сотрудничеству с университетом сотрудники отдела посещали специализированные выставки, организованные Правительством Оренбургской области, администрацией г. Оренбурга, ОСПП и ТПП Оренбургской области: «Меновой двор – 2009», «Промэнергостроймаш – 2009», «Услуги и бизнес», Общегородской бизнес-форум предпринимателей «Город – бизнесу, бизнес – городу», «Нефть и газ-2010», «Агро – 2010», «СтройУрал. Энерго - и ресурсосбережение», «Недвижимость в Оренбуржье», «Медицина, красота, здоровье», «Спорт, отдых, туризм», Межрегиональная конференция «Российскому предпринимательству – XX лет», «Техинформ. Связь. Безопасность», «Дом. Мебель. Дизайн».

Всего сотрудники отдела содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг ОГУ приняли участие в 30 мероприятиях, организованных органами исполнительной власти Оренбургской области, направленных на содействие трудоустройству выпускников образовательных учреждений.

### **Методическая и научно-исследовательская работа**

1 октября 2009 года ОГУ принял участие в окружном совещании по проблемам трудоустройства выпускников вузов Приволжского федерального округа, проходившем на базе Нижегородского государственного университета имени Н.И. Лобачевского. В ходе совещания проводилось включение в режиме on-line с представителями органов исполнительной власти, экспертного и вузовского сообщества четырех регионов России: Оренбургской, Самарской, Саратовской областей и Республики Башкортостан. На базе ОГУ, как регионального центра содействия трудоустройству выпускников, присутствовали

представители всех центров по трудоустройству выпускников вузов Оренбургской области. Оренбургский государственный университет поделился своим опытом построения системы содействия трудоустройству выпускников университета и сформулировал предложения по совершенствованию общероссийской системы содействия трудоустройству выпускников вузов.

3 ноября 2009 года состоялось совместное заседание коллегии Министерства образования и Министерства труда и занятости населения Оренбургской области на тему «Трудоустройство выпускников высших учебных заведений. Проблемы и пути их решения». В заседании приняли участие представители Законодательного собрания Оренбургской области, Министерства образования Оренбургской области, Министерства труда и занятости населения, центров занятости населения области, учреждений профессионального образования, служб содействия трудоустройству выпускников высших учебных заведений области. Начальник отдела содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг ОГУ Никулина Ю.Н. выступила на заседании с докладом на тему «Роль вуза в решении проблем трудоустройства выпускников в современных экономических условиях», а также поделилась опытом организации работы по содействию трудоустройству выпускников в Оренбургском государственном университете.

В рамках координации работы и оказания помощи вузовским центрам занятости в области содействия трудоустройству выпускников сотрудниками отдела был проведен обучающий семинар «Формы и методы работы ОГУ в области содействия трудоустройству выпускников» в Кумертауском филиале ОГУ (11.12.2009 г.). Кроме того, регулярно проводились встречи-консультации с представителями филиалов и колледжей ОГУ по вопросам организации системы содействия трудоустройству студентов и выпускников, сбора информации о прогнозе и фактическом распределении выпускников, а также их информирование о нормативных документах, актах и мероприятиях Оренбургской области, проводимых в сфере содействия трудоустройству выпускников.

За отчетный период был проведен цикл маркетинговых исследований и мониторинг целевой аудитории потребителей образовательных услуг (абитуриентов, студентов, выпускников): «Рейтинг специальностей ОГУ – прием 2009», «Выпускник ОГУ – 2009», «Твой выбор, абитуриент – 2010», «Мониторинг трудоустройства и карьерного продвижения выпускников ОГУ – 2009», «Предприятие-работодатель и молодой специалист: современная ситуация на рынке труда – 2009», «Рынок образовательных услуг в области высшего профессионального образования в Оренбургской области» (исследование ценовой политики предоставления образовательных услуг в разрезе направлений подготовки, специальностей и форм обучения вузов г. Оренбурга, г. Уфы, г. Самары), «Кадровые предпочтения работодателей и требования к уровню подготовки молодых специалистов 2009/2010», а также проводился анализ информации относительно программ содействия трудоустройству выпускников, действующих в других регионах РФ. Результаты исследований систематизированы в сборнике «Аналитический отчет по данным маркетинговых исследований за 2009-2010 учебный год». На основании полученных результатов разрабатываются рекомендации, включающие комплекс мероприятий по повышению уровня конкурентоспособности выпускников ОГУ, совершенствованию вузовской системы содействия трудоустройству выпускников, а также по развитию партнерских отношений с предприятиями-работодателями.

В течение 2009-2010 года размещались статьи и информационные сообщения с результатами исследований в газете «Оренбургский университет», на сайте ОГУ, а также на сайте координационно-аналитического содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (КЦСТ) МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Сотрудниками отдела были разработаны цели, функции и основные задачи новой функциональной подсистемы «Профессиональное самоопределение – Трудоустройство» (автоматизация процессов мониторинга, определяющего этапы становления

конкурентоспособного специалиста) информационно-аналитической системы ОГУ.

Сотрудники отдела в течение отчетного периода приняли участие в семинарах-совещаниях, круглых столах, научно-практических конференциях по направлениям деятельности отдела: Региональной конференции «Молодежь на современном рынке труда», г. Н.Новгород, ННГУ им. Н.И. Лобачевского, Всероссийской научно-практической конференции «Региональная система содействия трудоустройству выпускников», г. Саранск, ГОУ ВПО «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева», IV Международной конференции «Проблемы качества образования в современном обществе», г. Пенза, Приволжский дом знаний.

По результатам участия в конференциях сотрудниками отдела были опубликованы 4 статьи: Никулина Ю.Н. «Исследование уровня полученного образования и перспектив обучения выпускников»; Никулина Ю.Н. «Система содействия трудоустройству студентов и выпускников в ОГУ»; Полуянова Е.П. «Выпускники и предприятия-работодатели на современном рынке труда»; Кислова И.А. «Пути решения проблем трудоустройства молодежи на современном рынке труда на примере Оренбургского государственного университета».

В сентябре 2009 года была оформлена заявка на участие ОГУ в «Региональном конкурсе 2010 Урал: Оренбургская область» - Проект «Организация и проведение регионального семинара-совещания «Развитие социального партнерства в области содействия трудоустройству молодежи».

В июне 2010 года сотрудники отдела приняли участие в конкурсе «Траектории карьеры» в номинации «Бренд карьеры» среди центров содействия трудоустройству и занятости российских государственных и негосударственных учебных заведений, организованном Международной Ассоциацией корпоративного образования при поддержке Федерального агентства по делам молодежи, с проектом «Маркетинговые исследования в системе отношений «абитуриент – студент – выпускник – специалист» в Оренбургском государственном университете». В результате

подведения итогов первого этапа конкурса ОГУ стал полуфиналистом и прошел во второй этап. Сотрудники отдела примут участие в проектно-аналитическом семинаре, который состоится 21-22 октября 2010 г. в г. Москве.

В целях повышения конкурентоспособности студентов и выпускников на современном рынке труда были разработаны и опубликованы методические материалы для студентов и выпускников ОГУ: «Резюме, рекомендательные письма»; «Поиск работы»; «Юридические аспекты трудоустройства»; буклет отдела содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг; «Стажировка для выпускников»; «Примеры резюме», информационный буклет «Памятка выпускнику ОГУ», содержащий краткие сведения о том, каковы методы и пути поиска работы, что содержит папка соискателя, какова структура резюме, какие организации содействуют трудоустройству выпускников в Оренбургской области.

В газете «Оренбургский университет» велась регулярная рубрика «Трудоустройство». Поддерживались в актуальном состоянии информационные стенды «Практика – Временная занятость – Работа» и страницы сайта (<http://job.osu.ru/>) отдела содействия трудоустройству выпускников и маркетинга образовательных услуг, на форуме сайта ОГУ размещен новый подраздел «Трудоустройство».

В течение 2009-2010 учебного года сотрудники отдела принимали участие в формировании сведений для отчетов университета, связанных с показателями трудоустройства и востребованности выпускников.

По результатам мониторинга деятельности региональных центров содействия трудоустройству выпускников за 2009 год по методике, разработанной Координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (г. Москва), Оренбургский государственный университет занял 5 место из 59 региональных центров, принявших участие в мониторинге.

**Региональный центр содействия трудоустройству выпускников вузов Республики Мордовия Мордовского государственного университета им. Н.П. Огарева занял 3 место в рейтинге региональных центров, набрав 97 баллов.**

В МГУ им. Н.П. Огарева с 2002 г. функционирует Региональный центр содействия трудоустройству выпускников вузов Республики Мордовия (далее РЦСТВ).

Ключевыми задачами, стоящими перед сотрудниками центра являются:

- 1) Снижение доли молодежи в общей численности безработных;
- 2) Повышение конкурентоспособности молодых людей на рынке труда;
- 3) Расширение возможностей трудоустройства студентов и выпускников вузов РМ.

РЦСТВ решает стоящие перед ним задачи через организацию комплекса мероприятий по следующим направлениям:

- 1) Организация целевой (контрактной) подготовки.
- 2) Работа Штаба студенческого отряда в «МГУ им. Н.П. Огарева» (организация временной занятости студентов, формирование студенческих отрядов).
- 3) Консалтинговые мероприятия (курсы «Технологии трудоустройства», индивидуальные профориентационные консультации).
- 4) Участие в Программах дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия.
- 5) Взаимодействие с работодателями Республики Мордовия (рассылка заявок на выпускников, поиск и сбор вакансий, формирование базы вакансий по специальностям, организация круглых столов, презентаций работодателей).
- 6) Банк персональных данных специалистов.
- 7) Анализ рынка труда и мониторинг востребованности выпускников МГУ им. Н.П. Огарева.
- 8) Отслеживание карьерного роста выпускников.

9) Работа Ассоциации выпускников МГУ им. Н.П. Огарева.

10) Ресурсный центр Республики Мордовия.

Ежегодно, в рамках Договора между университетом и Правительством Республики Мордовия о целевом приеме и подготовке специалистов, формируется региональный заказ по широкому спектру специальностей. В 2009 г. с предприятиями заключено 210 договоров, в 2010г. – 234.

Подготовка специалистов осуществляется для аграрного комплекса, сфер образования и здравоохранения, промышленности и строительства региона. На 01.09.2010 г. по договорам в университете обучалось 2090 человек на основе целевой (контрактной) подготовки за счет средств федерального бюджета. Большая доля договоров заключается с организациями аграрного комплекса и сферы здравоохранения. Система работы, проводимая МГУ им. Н. П. Огарева совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия и Министерством здравоохранения Республики Мордовия с абитуриентами и студентами, определяет относительно высокие показатели трудоустройства выпускников в соответствии с договорами. Госзаказ со стороны Правительства Республики Мордовия в 2009 – 2010 гг. на специалистов этих направлений максимальный.

На специальности Аграрного института, Института механики и энергетики целевые места выделяются по заявкам Администраций муниципальных образований для абитуриентов, окончивших сельские учебные заведения. С абитуриентами до поступления в вуз заключаются четырехсторонние договора. В отличие от трехсторонних договоров между студентом, университетом и работодателем, четвертой стороной, в качестве заказчика, выступает Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия. Министерство берет на себя обязательства организации отбора абитуриентов, осуществления контроля за процессом обучения, прохождения практики и трудоустройства целевиков, в случае ликвидации работодателя обеспечивает студентов местом прохождения практики и трудо-

устройства в соответствии со специальностью и квалификацией. На протяжении учебы хорошо и отлично успевающим студентам выплачивается дополнительная стипендия в размере 60 - 100 % к основной стипендии. Данные средства, студент обязан возвратить в случае отказа от исполнения договорных обязательств, что является дополнительным стимулом трудоустройства по договору. В 2010 г. Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия дополнительно предложило 191 вакансию на выпускников университета, из которых 81 с предоставлением места жительства.

С 2004 г. Центром организовываются трудовые и строительные отряды. С целью содействия временной сезонной занятости студентов в мае 2009 г. создан Штаб студенческого отряда в ГОУВПО «МГУ им. Н.П. Огарева». Ежегодно РЦСТВ собирает более 200 вакансий с целью организации летней занятости студентов. Из их числа организовываются как классические отряды, так и временные трудовые коллективы.

В 2010 г. Мордовским государственным университетом им. Н.П. Огарева совместно с Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия было организовано 8 студенческих сельскохозяйственных и механизированных отрядов на предприятиях: ОАО «Мордовзерноресурс» (Ардамовское и Большеигнатовское отделения - 49 человек), Агрофирма «Рязеповка» (7 человек), ОАО «Птицефабрика «Чамзинская» (10 человек), ЗАО «Мордовский бекон» (10 человек), Агросоюз (6 человек), ГУП РМ «Тепличное» (7 человек), ООО «Нива» (7 человек). В их составе работали студенты Института механики и энергетики трактористами, комбайнерами и помощниками комбайнеров. Студенты Аграрного института выполняли работы по прополке и укладке овощей. Было сформировано 8 студенческих строительных отрядов общей численностью 75 человек работавших на предприятиях ФГУП «Мордовавтодор», ОАО «Мордовспецстрой», ООО «Мордовдорстрой», ООО «Саранскдорстрой», ООО «Кровля-реконструкция», ООО «Стройинвест», ООО «Кровля-САВ-НОН».

Около 350 человек было занято на временных работах вне студенческих отрядов.

Центр проводит консалтинговые мероприятия по обзору рынка труда и технологиям трудоустройства. Они направлены на формирование у студентов выпускающих курсов объективных представлений о тенденциях рынка труда, выработку компетенций поиска работы, эффективного поведения в процессе трудоустройства, знания законодательства о труде.

В 2010 г. для студентов 79 выпускающих специальностей проведены четырехчасовые курсы, включающие лекцию «Обзор рынка труда» и «Технологии трудоустройства выпускников». В феврале на сайте университета было выложено расписание встреч с выпускниками. Дополнительно расписание было доведено до 75 работодателей, предоставивших к этому времени вакансии для выпускников 2010 г. На 15 таких встречах присутствовали представители работодателей.

Сотрудники центра выступают с лекциями и в других вузах региона. Кроме того оказываются индивидуальные консультации студентам и выпускникам всех вузов и ссузов РМ в РЦСТВ.

Лекции, совмещенные со встречами с работодателями, имеют не только теоретические, информативные, но и практико-ориентированные цели. Выпускники могут ознакомиться с конкретными вакансиями, в отдельных случаях имеют возможность прохождения первоначального этапа отбора в компанию, заполнения анкет и представления специалистам кадровых служб своих резюме. Работодатели проводят не только презентации компаний, но и рассказывают о состоянии и перспективах соответствующей отрасли, консультируют выпускников о перспективных кадровых потребностях, формулируют требования к молодым специалистам. Решая те же задачи, что и ярмарки вакансий, встречи студентов отдельных специальностей с работодателями более эффективны и результативны.

На таких встречах работодатели имеют возможность знакомиться с исследовательскими работами студентов, привлекать студентов на практики, постоянное трудоустройство, формули-

ровать темы дипломных проектов. На большинстве факультетов и институтов представители работодателей активно посещают защиты дипломных работ с целью привлечения студентов к работе в своих организациях. Происходят первоначальные собеседования и отбор.

Дипломные работы студентов факультета электронной техники, биологического, экономического, светотехнического факультетов, Аграрного, Архитектурно-строительного институтов, Института машиностроения, Института механики и энергетики, Института физики и химии практико-ориентированы и выполняются ими на предприятиях работодателей. Представители организаций формулируют темы дипломных работ, участвуют в исследованиях студентов, выступают на защитах проектов.

На встречи с выпускниками приглашаются не только представители работодателей, но и сотрудники Центра занятости населения г. Саранска, которые дают характеристику рынку труда республики, презентуют Программу дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия (программы стажировок, временных и общественных работ, программы по содействию развитию малого предпринимательства и самозанятости).

Помимо приглашений работодателей на встречи со студентами конкретной специальности Центр также организует Ярмарки вакансий и презентации предприятий. В этом случае представители компаний имеют возможность организации диалога с выпускниками и студентами обширного перечня специальностей.

Так 27.04.10г. прошла Ярмарка вакансий, в которой приняло участие 37 организаций (в том числе Центр занятости населения г. Саранска, Министерство сельского хозяйства и продовольствия РМ, Региональный центр содействия трудоустройству выпускников вузов Республики Мордовия, Штабы студенческих отрядов вузов), предоставивших 328 вакансий для выпускников. Ярмарку посетило более 500 человек, 262 из которых получили

приглашение на собеседование. 33 человека прошли профдиагностику в мобильных центрах занятости.

Центр организует информационные семинары и конференции. 27 апреля 2010 г. в МГУ им. Н.П. Огарева состоялась Всероссийская научно-практическая конференция «Региональная система содействия трудоустройству выпускников», организаторами которой выступил Государственный комитет Республики Мордовия по труду и занятости населения. В конференции приняло участие более 150 человек: представители государственных органов власти, руководители и специалисты кадровых служб предприятий и организаций, представители сообществ работодателей, специалисты службы занятости населения, сотрудники и преподаватели высших и средних учреждений профессионального образования, руководители центров содействия трудоустройству выпускников вузов и ссузов РФ, представители общественных организаций; специалисты, исследующие рынок труда, молодые ученые и студенты. Присутствовало 40 гостей из 12 регионов РФ: г. Москва и Московская область, г. Санкт-Петербург, Нижегородская область, Ульяновская область, Саратовская область, Рязанская область, Республика Башкортостан, Республика Татарстан, Республика Удмуртия, Пензенская область, Томская область. В пленарном заседании приняло участие 70 человек, около 100 человек работало в 4-х секциях. Участниками конференции были рассмотрены проблемы трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования и пути их решения; опыт работы органов государственной власти и центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных учебных заведений в сфере содействия трудоустройству выпускников; вопросы интеграции деятельности профессиональных учебных заведений, организаций работодателей, государственных органов власти, негосударственных организаций в процессе подготовки и трудоустройства специалистов; Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации; условия развития предпринимательских инициатив и самозанятости выпускников; возможности создания студенче-

ского самоуправления в сфере трудоустройства. Итогом конференции стала Резолюция, зафиксировавшая серию актуальных проблем трудоустройства молодежи и включающая практические рекомендации Министерству образования и науки Российской Федерации, руководителям органов власти субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, органам службы занятости, руководителям организаций-работодателей, руководителям профессиональных учебных заведений, региональным центрам содействия трудоустройству выпускников вузов.

2 июня 2010г. Центром был организован и проведен информационный семинар для представителей организаций и перспективных выпускников вузов республики «Президентская программа подготовки управленческих кадров». В семинаре приняли участие более 80 человек. Были рассмотрены вопросы развития Президентской программы в регионе, условия участия в конкурсном отборе по Программе, о целях и перспективах обучения по дополнительным программам, вопросы прохождения зарубежных стажировок.

11.10.10 планируется проведение презентации Компании «Тандер» для выпускников экономического, биологического, филологического, математического факультетов и Историко-социологического института.

Проводится подготовительная работа к Республиканской конференции «Президентская программа: перспективы развития в РМ», запланированной на 16 ноября 2010г.

РЦСТВ участвует в реализации Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия. В июне и июле 2010г. проведена работа по информированию более чем 1000 нетрудоустроенных выпускников о направлениях Программы. В центры занятости представляется информация о нетрудоустроенных выпускниках, удовлетворяющих требованиям Программы. С другой стороны, в рамках совместных мероприятий, службой занятости в РЦСТВ предоставляются вакансии для выпускников вузов РМ.

Однако, основной объем базы вакансий формируется в результате непосредственных обращений работодателей в РЦСТВ. Это обусловлено и предваряется объемной работой сотрудников Центра по поиску и подбору вакансий для выпускников, не имеющих опыта работы.

В 2009 г. было разослано 305 письменных запросов со вложенными списками выпускающих специальностей. Результатом сбора и обработки вакансий в 2009 г. стала база данных, содержащая 648 предложений от 73 организаций республики, в том числе министерств, крупных и средних предприятий, малого бизнеса.

В 2010 г. РЦСТВ проведен централизованный сбор информации о потребностях работодателей в выпускниках ведущих вузов республики (МГУ им. Н.П. Огарева, МГПИ им. М.Е. Евсевьева, Саранского кооперативного института). Письменные запросы сделаны руководителям 655 организаций. Таким образом были сформированы и распространены по вузам республики базы, содержащие более 1000 вакантных мест для выпускников и студентов.

В качестве основных заказчиков в 2010 г. на выпускников выступили такие организации, как Министерство сельского хозяйства и продовольствия РМ, Министерство здравоохранения РМ, ОАО «Рузхиммаш», ОАО «ЖБК-1», ОАО «Электровыпрямитель», ОАО «Орбита», ГУП РМ «Лисма», ОАО «Станкостроитель», ОАО «Медоборудование», ГУП РМ «НИИИС им. А.Н. Лодыгина», ЗАО «Сарансктехприбор», ГУП РМ «Мясокомбинат Оброченский», ОАО «Сыродельный комбинат «Ичалковский», НПП «Рубин» г. Пенза, ООО «Агрофирма «Мордовзерноресурс», ЗАО «АгроАрдатов», Мордовпотребсоюз, ОАО «Мордовиягосплем», ЗАО «Проектный институт Мордовагропромпроект», Проектный институт «Мордовгражданпроект», Холдинговая компания «MDL», Компания «Гарант», ООО «Эго», техникумы и колледжи, туристические фирмы, ветеринарные станции, банки, СМИ, строительные и страховые организации, сотовые операторы, гастрономы, гостиницы, кинотеатры, компьютерные компании и другие организации.

На временную занятость для студентов вакансии предложили МП г.о. Саранск «Зеленое хозяйство», ОАО «Россельхозбанк», ОАО «Мордовспецстрой», ООО «Агрофирма «Мордовзерноресурс», Ардатовская ПМК 1157, ОАО «Саранский домостроительный комбинат», Страховая группа «УралСиб», ОАО «Электровыпрямитель», Филиал СМАРТС-Саранск GSM, ООО «Кровля-САВ-НОН», ООО «Кодер», ООО «Промстроймонтаж», ООО «Анелия», ООО «Саранскдорстрой», ОАО Трест «Мордовпромстрой», ЗАО «Саранский завод керамических изделий», ОАО «Саранскстройзаказчик».

Кроме письменных запросов применяется обзвон (раз в месяц) работодателей, выявление новых и корректировка существующих вакансий. Ежедневно анализируются сайты работы в РМ и РФ, печатные СМИ, работодатели для поиска специалистов приглашаются на круглые столы и собеседования в университет, осуществляется выезд сотрудников центра в организации работодателей для совместного проведения собеседований.

Для информирования выпускников о вакансиях, помимо традиционного размещения вакансий на досках объявлений, применяются элементы технологии прямого поиска кандидата, считающейся наиболее трудоемкой и эффективной во всех ведущих мировых рекрутинговых агентствах.

Центром используется информационная система, включающая банк персональных данных специалистов, бакалавров и магистров, планируемых к выпуску и уже окончивших университет, на основе которой осуществляется оперативный подбор высококвалифицированных кадров для работодателей. Информация банка специалистов позволяет держать «на контроле» каждого ищущего работу и осуществлять персонифицированный поиск вакансий и оперативное информирование безработных выпускников при поступлении вакансий.

Ежегодно Центром организовываются исследования востребованности выпускников по состоянию на январь месяц года, следующего за годом выпуска специалистов. Особенностью исследований является: 1) величина выборки (от 80 % до 95 % выпускников), что обуславливает достоверность данных, 2) метод

«прямого» сбора данных, посредством анкетирования респондентов, исключая из этого процесса заинтересованные деканаты и кафедры, что определяет объективность данных, 3) трехкратный сбор данных позволяет оперативно, систематично и в полной мере отслеживать происходящие на рынке труда выпускников изменения.

В 2010 г. первичное анкетирование было проведено в мае – июле до получения дипломов, при посещении выпускниками РЦСТВ. Фиксировалась контактная информация, информация о месте трудоустройства и занимаемой должности, намерения выезда за пределы республики и причины, продолжения обучения, планирования собственного дела, согласие на обработку персональных данных. С нетрудоустроенными выпускниками была организована профориентационная и адаптационная работа, предлагались вакансии в соответствии с полученной специальностью. Через полгода после окончания вуза около 90 % выпускников определяются с местом трудоустройства, которое лишь в 2-3 % случаях меняется к маю (по данным исследования трудоустройства выпускников 2006 г.). Данная специфика трудоустройства выпускников обусловила сроки заключительного сбора данных – январь - февраль месяцы.

По данным исследования «Карьерный рост и успешность выпускников» формируются актуальные базы резюме выпускников с 2002 г. выпуска. На их основе РЦСТВ осуществляет подбор специалистов-профессионалов с необходимым опытом работы по заявкам работодателей. По требованиям работодателей РЦСТВ проводит дополнительные мероприятия отбора специалистов: тестирования на профпригодность, определение профессиональной направленности, составление мотивационных карт, сбор рекомендаций.

Результаты исследований в 2009-2010 учебном году обсуждались на 9 научно-практических конференциях, форумах и круглых столах и опубликованы в 8 научных статьях директора Центра А. В. Макаркина:

- «Востребованность выпускников вуза как показатель качества образования» в сборнике материалов Всероссийской на-

учно-практической конференции «Менеджмент качества и устойчивое развитие в условиях инновационной экономики» (г.Саранск, 29-30 октября 2009 г.),

- «Востребованность выпускников МГУ им. Н.П. Огарева (сравнительный анализ 2008 и 2009 гг. выпуска)» в сборнике материалов Всероссийской заочной научно-практической конференции «Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях» (г.Белгород, 15–18 декабря 2009 г. ),

- «Динамика трудоустройства выпускников вуза» в научно-публицистическом журнале «Регионология» (г.Саранск),

- «Мониторинг регионального рынка труда» в сборнике материалов Всероссийской конференции «Молодой специалист. Государственная политика, сфера образования и производственный сектор страны» (г. Красноярск, 26-27 ноября 2009 г.),

- «Роль вузовских центров содействия трудоустройству выпускников в подборе и оценке персонала» в сборнике материалов Международной научно-практической конференции «Современные аспекты в сфере управления персоналом» (г. Екатеринбург, 17 декабря 2009 г.),

- «Пути совершенствования региональной системы содействия трудоустройству выпускников вузов РФ» Международной научно-практической конференции «Современные проблемы высшего профессионального образования» (г.Курск, 15-16 апреля 2010 г.),

- «Направления деятельности и перспективы развития центра содействия трудоустройству выпускников» и «Трудовая миграция выпускников» в сборнике материалов Всероссийской научно-практической конференции «Региональная система содействия трудоустройству выпускников» (г.Саранск, 27 апреля 2010г.).

В 2010 г. результаты деятельности Центра были отражены в 2 учебно-методических работах: производственно-практическое издание «Система содействия трудоустройству выпускников в Мордовском государственном университете им. Н.П. Огарева» и Аналитическом докладе «Мониторинг ситуации

на рынке труда Республики Мордовия в период финансово-экономического кризиса 2008-2009 гг.».

Информация о деятельности Центра периодически освещается в вузовских и республиканских СМИ: в газетах «Голос МГУ», «Столица С», «Работа Сегодня», «Республика Молодая», «Известия Мордовии», «Эрзянь правда», республиканских информационных сайтах, местном телевидении (РенТВ 10 канал, ТВ5, ВГТРК «Мордовия»).

С 2010г. Центром реализуется проект «Ресурсный центр Республики Мордовия». В рамках проекта осуществляется работа по обеспечению набора на обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров, предполагается постпрограмная работа с выпускниками Президентской программы.

#### **3.4.2 Лучшие вузовские центры Приволжского федерального округа.**

**Центр маркетинга и содействия трудоустройству выпускников Пензенского государственного университета архитектуры и строительства занял 2 место в рейтинге вузовских центров, набрав 94 балла.**

В 1991 году была создана служба трудоустройства выпускников. В 2000 году на основании приказа № 06-06-649 от 21 ноября 2010 г. создан центр содействия трудоустройству выпускников академии. В 2006 году на основании приказа №06-06-83 от 27 февраля 2006 г. Центр был реорганизован в Центр содействия трудоустройству выпускников Пензенского государственного университета архитектуры и строительства, далее ПГУАС. С 2008 года в соответствии с приказом №06-06-74 от 11 февраля 2008 г. Центр был переименован в Центр маркетинга и содействия трудоустройству выпускников, далее Центр.

Концепция содействия трудоустройству выпускников осуществляется через взаимодействие всех структурных подразделений университета, объединяется и координируется в Центре.

Основной целью Центра является оказание содействия выпускникам в эффективном трудоустройстве, т. е. в оказании помощи в поиске работы, отвечающей полученной специальности, дополнительной профессиональной подготовке и индивидуальным запросам выпускника.

Для достижения основной цели в течение 2009-2010 уч. года решались следующие задачи:

- Установление партнерских и договорных отношений в рамках программы «Стратегическое партнерство», эффективное взаимодействие и долгосрочное сотрудничество с предприятиями-работодателями, ЦСЗУМ МГТУ им. Баумана, Росмолодежь, ГУ Центром занятости населения г. Пензы, Федеральной государственной службой занятости по Пензенской области, Пензенской областной Торгово-промышленной палатой, Управлением Инвестиционного развития, предпринимательства и туризма Пензенской области, кадровыми агентствами, органами государственного управления и общественными организациями.

- Анализ текущей и перспективной потребности предприятий, организаций и иных работодателей в специалистах с высшим профессиональным образованием для формирования политики вуза в области занятости.

- Проведение мониторинга рынка труда и рынка образовательных услуг с учетом современных социально-экономических особенностей.

- Предоставление студентам и выпускникам ПГУАС и других вузов полной и объективной информации о рынке труда.

- Организация рекламно-разъяснительной и профориентационной работы со школьниками и их родителями в рамках направления довузовской подготовки.

- Предоставление работодателям информации о выпускниках ПГУАС, нуждающихся в трудоустройстве, о программах подготовки специалистов, реализуемых в вузе, возможностях получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации и переквалификации, возможностях и

условиях целевой подготовки специалистов с учетом особенностей конкретного предприятия.

- Содействие частичной занятости студентов в свободное от учебы время или во время каникул, организация стажировки и практики студентов на предприятиях, содействие трудоустройству выпускников на полную занятость.

- Организация предварительного и окончательного направления студентов и выпускников по местам будущего трудоустройства.

- Выпуск учебно-методических, информационных материалов, проведение мероприятий, способствующих трудоустройству студентов и выпускников с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

- Проведение комплексного консультирования студентов и выпускников университета в форме мастер-классов по вопросам составления резюме, планирования карьеры, существующих технологий поиска работы, самопрезентации, специфики прохождения собеседования.

- Проведение тренингов личностного роста по программам «Психологическая адаптация выпускников на рынке труда» «Повышение самооценки», «Межличностное общение», «Целеполагание» и др.

- Информационно-разъяснительная работа о всех действующих федеральных программах по поддержке малого бизнеса для студентов и выпускников.

- Организация мастер-классов, семинаров для студентов и выпускников по организации собственного бизнеса.

Основными функциями Центра являются:

- интеграционная;
- информационная;
- образовательная;
- исследовательская;
- консалтинговая;
- координационная;
- организационная.

Направления деятельности Центра ПГУАС реализуются на четырех методологических уровнях его работы со студентами и выпускниками: учебно-методическом, научно-практическом, профессиональном, индивидуальном.

Вопросы трудоустройства студентов и выпускников постоянно находились в поле зрения ректората. Ежемесячно вопрос по содействию трудоустройству выпускников обсуждался на заседаниях Ученого и научно-методического советов. Согласно комплексному плану развития университета план работы Центра выполнялся в установленные сроки.

По результатам мониторинга деятельности центров содействия трудоустройству выпускников за 2009 год, проведенного Координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования МГТУ имени Н.Э. Баумана, Центр маркетинга и содействия трудоустройству выпускников ПГУАС занял 5 место из 45 вузов РФ в рейтинге вузовских центров.

Центром совместно с выпускающими кафедрами в рамках программы "Стратегическое партнерство" заключены договоры с предприятиями на практику и трудоустройство студентов и выпускников (рис. 1), в которых стороны обговаривают перспективный план трудоустройства студентов, что позволяет университету оперативно реагировать на изменения рынка труда в сложившихся социально-экономических условиях. За отчетный период заключено 1216 договоров на практику, 354 договора на трудоустройство с предприятиями на 789 рабочих мест, продлено более 850 договоров.



## Рис. 2 - Регионы - партнёры ПГУАС

Для успешного решения вопросов подготовки специалистов университет взаимодействует с некоммерческим партнёрством "Союз Пензенских строителей", в которой входит более 150 крупнейших строительных организаций Пензенской области.

В целях вовлечения молодежи в инновационную деятельность 17-18 сентября 2009 г. Центр со студенческим активом участвовал в региональном молодежном образовательном форуме «Светлая Поляна 2009 - территория успеха».

20 сентября 2009 г. и 28 марта 2010 г. Центр принимал активное участие в Дне открытых дверей ПГУАС, где директор Центра выступил с докладом о востребованности выпускников ПГУАС в Пензенской области и РФ.

С сентября 2009 г. по июнь 2010 г. Центром организовано 17 мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве студентов и выпускников - "День карьеры", презентации компаний (рис. 3): ООО "Клевер", ОАО "Российские Железные Дороги", компания "Мегаполис", группа компаний «SKM - groupЦ, ООО "Флагман, "ЗАО Компаний "Эр-телеком", "Мегафон" и т. д.



Рис. 3 – Презентация ОАО «Мегафон-Поволжье»

С целью содействия трудоустройству студентов и выпускников Центром 1 октября 2009 г. была организована и проведена выставка дипломных проектов и ярмарка предложений специалистов (рис. 4). На выставке-ярмарке присутствовали

представители административных образований и ведущих предприятий города, области и соседних регионов. Студенты получили возможность установить прямой контакт с работодателями, заинтересовать его и получить реальное место для будущего трудоустройства. По результатам выставки было заключено 73 договора с предприятиями на трудоустройство, более 60 выпускников направлены на собеседование на работу, из них трудоустроено 47 человек.



Рис. 4 - Выставка дипломных проектов и ярмарка предложений специалистов

15 октября 2009 г., а также 25-26 мая 2010 г. в рамках проекта «Дни малого и среднего бизнеса в России» в г. Пензе сотрудники Центра совместно с представителями от деканатов/институтов и студенческим активом приняли участие в молодежном форуме, посвященном развитию малого бизнеса (рис. 5).



## Рис. 5 – «Дни малого среднего бизнеса в России»

Кроме того, сотрудники Центра 28-29 октября 2009 г. активно приняли участие в шестой всероссийской научно-практической интернет-конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России», проведенной ГОУ ВПО «Петрозаводский государственный университет»; 28 января 2010 г. в первой городской межвузовской научно-практической конференции «Молодежь 21 столетия: вопросы образования, воспитания и социализации»; 27 апреля 2010 г. во всероссийской научно-практической конференции «Региональная система содействия трудоустройству выпускников, проведенной ГОУ ВПО «Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарева» (рис. 6), а также в других научных мероприятиях в г. Тамбов, г. Нижний Новгород, г. Москва, г. Санкт-Петербург и др.



Рис. 6 – На всероссийской научно-практической конференции в Р. Мордовия

С целью успешного трудоустройства выпускников для студентов с 3-го курса в ноябре-декабре согласно утвержденному графику Центр совместно с выпускающими кафедрами провел предварительное направление студентов на работу приказ (№06-09-669 о 28.10.2009 г.), успешно решается вопрос о зачислении выпускников в кадровый резерв организаций. Места будущего трудоустройства 85-90 % студентов являются местами их практики на различных предприятиях. Большая роль в этой

работе отводится постоянно действующим комиссиям в дирекциях и на факультетах/институтах по трудоустройству.

С 12 по 14 ноября 2009 г., с 5 по 7 марта 2010 г. Центр совместно с представителями Института Экономики и Менеджмента ПГУАС принимал участие в международной выставке «Образование и карьера - XXI век».

В ноябре-декабре, марте-апреле на выпускающих кафедрах для студентов и выпускников согласно графику работ Центра (приказ №06-09-668 от 28.10.2009 г.) были проведены встречи с работодателями (рис. 7) – "круглые столы", на которых будущие специалисты напрямую узнавали интересующую их информацию о будущем трудоустройстве.



Рис. 7 - Встречи студентов с работодателями

Ежегодно в ноябре Центр совместно с обществом "Знание" России Приволжским домом знаний и с кафедрой "Маркетинг и экономическая теория" проведена международная научно-практическая конференция "Повышение эффективности содействия трудоустройству выпускников вузов в условиях рыночной экономики: опыт и проблемы".

21 ноября 2009 г. Центр организовал участие заинтересованных лиц в мероприятии по профессиональной ориентации учащихся «День 1С:Карьера».

25 ноября 2009 г. Центр принял активное участие в заседании круглого стола «Создание условия для подготовки квалифицированных кадров, востребованных на региональном рынке

труда», организованном Министерством образования Пензенской области.

По поручению Министерства образования Пензенской области 26 ноября 2009 г. сотрудниками Центра было организовано масштабное мероприятие «Единый День информирования выпускников 2010 г.» очной формы обучения о возможностях трудоустройства, стажировки и самозанятости в рамках Всемирного дня информации (рис. 8). Было проведено индивидуальное консультирование студентов выпускных групп по основным направлениям: основы трудового законодательства, составление резюме и профессионального портфолио, о возможностях трудоустройства на предприятиях Пензенской области, о стажировках на предприятиях, об алгоритме создания субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе и при вузах.



Рис. 8 - «Единый День информирования выпускников 2010 г.»

27 ноября Центр активно принял участие в заседании круглого стола «Проблемы взаимодействия бизнеса и образования: реальность и перспективы», организованного Общественной палатой Пензенской области.

На шестой региональной специализированной выставке "Бизнес - Сервис 2009" в декабре 2009 г. (рис. 9). Центр награждён дипломом за демонстрацию профессионального решения вопрос по обеспечению предприятий г. Пензы и Пензенской области молодыми специалистами.



Рис. 9 – Шестая региональная специализированная выставка "Бизнес – Сервис-2009"

19 февраля, 21 мая 2010 г. студенты, выпускники под руководством директора Центра участвовали в Городской ярмарке вакансий «Разряд», где принимали участие работодатели различных сфер деятельности. Студенты получили возможность лично пообщаться с работодателями, принять участие в тренингах по составлению профессионального резюме и т.д.

В период с 18 марта по 8 апреля 2010 года состоялись встречи руководителей учреждений СПО и ВПО строительных направлений с работодателями, являющимися членами саморегулируемых организаций строительного комплекса Пензенского региона с целью выявления потребности в специалистах.

В период с 9 апреля по 24 мая на всех факультетах/институтах университета были организованы встречи со студентами и выпускниками по вопросу Государственной поддержки малого предпринимательства в Пензенской области (рис. 10). Центр совместно с инновационным Центром оказывал информационно-консультационную помощь студентам и выпускникам при открытии малого бизнеса.



Рис. 10 – Встреча со студентами и выпускниками по вопросу Государственной поддержки малого предпринимательства в Пензенской области

16 апреля 2010 г. Центр активно принял участие в круглом столе на тему «Содействие развитию молодежного предпринимательства в регионе», организованного Управлением инвестиционного развития, предпринимательства и туризма Пензенской области.

18 мая 2010 г. Центр принял активное участие в селекторном совещании по вопросу организации трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования всех уровней.

21 мая 2010 г. Центр принимал участие в мероприятии, посвященном Дню защиты от безработицы, организованный ГБУ Центром занятости населения г. Пензы, а также в круглом столе «Адаптация выпускников высших учебных заведений на рынке труда».

В мае-июне Центр совместно с директорами институтов /деканами факультетов, зав. выпускающими кафедрами в торжественной обстановке в присутствии университетской комиссии по трудоустройству и работодателей провели торжественное вручение направлений молодых специалистов на работу (приказ № 06-09-143 от 31.03.2010 г.) (рис. 11, 12). Направление на работу осуществлялось на основе договоров на трудоустройство и писем заявок с предприятий.



Рис. 11 - Направление молодого специалиста



Рис. 12 - Вручение направлений выпускникам на работу

В мае издан электронный сборник - справочник "Выпускники ПГУАС-2010", который содержит ценную информацию для работодателей о выпускниках.

3 июня 2010 г. Центр активно участвовал в заседании Государственно-общественного координационного совета по подготовке квалифицированных рабочих кадров при Правительстве пензенской области.

9 июня 2010 г. Центр принял участие в совещании на тему «Содействие трудоустройству выпускников 2010 г учреждений высшего профессионального образования», организованное отделом профессионального образования Управления профессионального образования и молодежной политики Министерства образования Пензенской области.

В июне 2010 г. были подведены итоги работы ответственных за содействие трудоустройству выпускников на выпускающих кафедрах и определены лучшие ответственные за трудоустройство выпускников.

В течение 2009-2010 уч. года в целях получения большей практической направленности образования Центр совместно со специалистами с производства провел 16 мастер – классов, где студенты, в том числе и выпускники получили углубленные знания по конкретным областям знаний с учетом рекомендаций работодателей.

Центр совместно с преподавателями и студентами организует и проводит предметные олимпиады, деловые игры с приглашением внешних экспертов (представители органов власти и бизнес - сообщества).

Ежедневно сотрудниками Центра проводится более 15 мастер - классов по составлению профессионального резюме, проводятся тренинги по самопрезентации перед работодателем.

Сотрудниками Центра разработана и внедрена в деятельность программа - управление взаимоотношениями с клиентами - CRM - база данных студентов и выпускников, нуждающихся в помощи при поиске работы.

В автоматизированную информационную систему содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования (АИСТ) внесены резюме каждого выпускника университета. Постоянно ведется сбор и статистическая обработка информации по состоянию рынка труда и рабочей силы от внешних источников, сформирован банк данных для предложения внешним пользователям о выпускниках текущего года с целью их трудоустройства. Все это представляет дополнительные возможности выпускникам вести поиск мест трудоустройства за пределами региона.

Центром постоянно совершенствуется информативная страничка о Центре маркетинга и содействия трудоустройству выпускников на сайте [www.pguas.ru](http://www.pguas.ru). Создан и постоянно обновляется информационный банк вакансий для трудоустройства студентов и выпускников.

Процесс управления сбора и обработки данных в университете автоматизирован. Для решения задач перспективного планирования и учета заключенных договоров на трудоустройство обновлена компьютерная подсистема АСУ - «Трудоустройство» Marketing .

Совместно с преподавателями в помощь студентам Центром были переизданы учебно-методические пособия: "Памятка студенту по организации собственного бизнеса", "Как купить или построить жилье в рамках социальных жилищных программ Пензенской области", "Как обеспечить своё трудоустройство".

Центром проведены следующие маркетинговые исследования:

- по выявлению факторов выбора вуза и специальности среди школьников и студентов-первокурсников;
- по выявлению наиболее востребованных компетенций молодых специалистов разного направления;
- о наличии бизнеса у выпускников;
- о востребованности выпускников на рынке труда;
- об удовлетворённости качеством образовательных услуг выпускниками.

С учетом запросов работодателей на факультете дополнительного профессионального образования разработаны краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные образовательные программы, курсы повышения квалификации и переквалификации.

Активно привлекались работодатели к проведению государственной экзаменационной и аттестационной комиссии: приказ № 06-06-593 от 15.12.2009 г., а также к работе в университетской комиссии по направлению выпускников на собеседование по вопросам трудоустройства приказ №06-09-142 от 31.03.2010 г., к работе совета работодателей приказ №06-06-436 от 28.09.2007 г.

В течение года сотрудниками Центра постоянно анализируются отзывы работодателей и молодых специалистов, сведения о карьерном росте выпускников и их востребованности на предприятиях. Для анализа рынка труда директор Центра ежемесячно запрашивает статистические данные из государствен-

ных городского и районных центров занятости населения. Результаты мониторинга востребованности выпускников на рынке труда представлены в таблице 1.

Таблица 1. Мониторинг востребованности выпускников ПГУАС

Год выпуска	Выпускников направленных на работу, %	Заявок на подготовку от количества выпускников, %	Выпускников состоящих в центре занятости населения, %	Выпускников, работающих в регионе, %
2005	99,35	142	1,4	82
2006	98,55	150	1,4	80
2007	98,74	188	1,8	72
2008	99,8	191	1,3	76
2009	99,6	147	0,6	82

За отчетный период Центр провел 5 информационно-консультационных встречи по передаче опыта по вопросам содействия трудоустройству выпускников с представителями Самарского государственного архитектурно-строительного университета, Пензенского государственного педагогического университета им. В. Г. Белинского, Пензенского архитектурно-строительного колледжа, Пензенского автомобильно-дорожного колледжа.

Сотрудники Центра постоянно проводят рекламно-разъяснительную работу среди выпускников о возможностях продолжения обучения в университете последующего уровня образования.

По итогам работы за отчетный период все выпускники получили направление на работу (1180 выпускников), 91 выпускник призваны в ряды ВС РФ, 450 чел. - продолжили обучение по очной форме обучения, 27 чел. – осуществляют предпринимательскую деятельность, 28 выпускников проходят стажировку на предприятиях за счет средств государственной службы занятости

г. Пенза, 7 чел. - не нуждаются в трудоустройстве в связи с декретным отпуском.

Результаты работы Центра нашли отражение в научном труде заслуженного деятеля науки РФ, д.э.н., профессора С. Д. Резника "Управление вузом", в 13 публикациях в журналах, входящих в перечень ВАК ("Высшее образование сегодня" (г. Москва), "Вопросы образования" (г. Москва), "Аккредитация в образовании" (г. Йошкар-Ола), "Университетское управление" (г. Москва), "Вузовский вестник" (г. Москва), Проблемы теории и практики управления (г. Москва), в Пензенских газетах (Пензенская правда, Комсомольская правда, Коммунальная правда и т.д.), в Университетском вестнике ПГУАС, в газете «Менеджер», «Объектив» в трансляциях на телеканале "Экспресс", ТК 11, ТК РТР, а также на сайте [www.pguas.ru](http://www.pguas.ru)

**Управление содействия трудоустройству выпускников Оренбургского государственного института менеджмента заняло 3 место в рейтинге вузовских центров, набрав 93 балла.**

**Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении**

Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.

Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.

В Оренбургском государственном институте менеджмента (далее Институт) создана и ежемесячно обновляется база данных выпускников фактического распределения по каналам занятости, по мере поступления вакансий обновляется база данных вакансий работодателей. В соответствии с заявленными требованиями подбирается соискатель на вакантную должность, которому выдается направление на работу. В данном направлении фиксируется фамилия, имя и отчество соискателя, название организации, в которую он направляется, в качестве кого принимается, либо по какой причине получил отказ. Корешок направ-

ления подлежит возврату в Отдел практики и содействия трудоустройству выпускников (далее ОПиСТВ) Учебно-методического управления (далее УМУ) в трехдневный срок после выдачи направления.

Сотрудничество с работодателями из коммерческих и бюджетных организаций ведется круглогодично по разным направлениям деятельности. Работа осуществляется посредством ведения базы данных резюме выпускников и студентов, обратившихся за помощью при трудоустройстве в ОПиСТВ. Данные резюме используются при подборе персонала по заявкам организаций.

Использование веб-сайта.

В 2009 году были разработаны и поддерживаются в актуальном состоянии страницы ОПиСТВ сайта Института, на которых представлена информация, как для представителей предприятий-работодателей, так и для студентов и выпускников Института.

На страницах ОПиСТВ представлена информация об имеющихся вакансиях, о мероприятиях, проводимых отделом с участием работодателей и студентов, информация о практической подготовке студентов.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.

ОПиСТВ оказывает содействие в трудоустройстве молодежи – помощь в подборе работы на временной и постоянной основе, с учетом особенностей студенческой молодежи. 88 выпускников 2010 года получили предложение работы с гибким графиком или предложение без опыта работы. Специалисты ОПиСТВ осуществляли индивидуальное консультирование студентов и выпускников Института по вопросам трудоустройства на протяжении всего учебного года.

Все выпускники, 268 человек, приняли участие в семинаре «Я ищу работу», проводимый специалистом Молодежной биржи труда г. Оренбурга совместно с сотрудниками ОПиСТВ. По итогам данного семинара выпускники получили помощь в профес-

сиональной ориентации, поиске и определении сфер профессиональной деятельности, написании резюме, информацию о собеседовании.

Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.

На протяжении всего учебного года ОПиСТВ проводит организационные мероприятия, способствующие успешному трудоустройству студентов и выпускников Института.

11 ноября 2009 г. в Институте прошла презентация ЗАО «Компания «Эр-Телеком». В рамках данного мероприятия прошла презентация компании, и студенты получили возможность трудоустройства в данную организацию на условиях позволяющих совмещать работу с учебой. Участниками данного мероприятия стали сотрудники ЗАО «Компания «Эр-Телеком», ОПиСТВ, а также студенты Института.

В течение ноября – декабря 2009 г. на базе Института прошли семинары по теме «Я ищу работу». В данном мероприятии приняли участие специалист Молодежной биржи труда, ОПиСТВ, студенты V курса (11 групп). По итогам мероприятия студенты закрепили навыки написания резюме, определили, где и как искать работу, оценили важность проведения собеседования.

02 декабря 2009 г. ОПиСТВ в рамках дня карьеры был организован и проведен круглый стол «Трудовая деятельность в студенческие годы: все за и против». В рамках данного мероприятия были рассмотрены такие вопросы как «Факторы, побуждающие студентов заниматься трудовой деятельностью», «Стажировка за границей: реальность и миф», «Участники процесса трудоустройства». Участниками мероприятия стали специалисты Молодежной биржи труда, деканы факультетов, сотрудники ОПиСТВ, студенты и выпускники института.

10 декабря 2009 г. прошла презентация Компании Unilever. В рамках мероприятия студенты получили возможность пройти оплачиваемую стажировку в одном из отделов компании. Участниками данного мероприятия стали региональный представитель компании, ОПиСТВ, студенты института.

С 14 по 16 декабря 2009 г. на базе Института реализован проект «МегаКом». В ходе проекта студенты прошли интернет-тестирование, которое выявило их личностные свойства и способности в области социально-психологической мобильности и адаптивности. Каждый участник тестирования получил индивидуальную оценку своих способностей.

01 февраля 2010 г. состоялась установочная конференция по преддипломной практике «Преддипломная практика – основа построения карьеры молодого специалиста». В конференции приняли участие Министерство труда и занятости населения Оренбургской области, ОАО «МРСК-Волги» - «Оренбургэнерго», ЗАО «Уралнефтегазпром», ООО «Правовой центр советник», ОАО «Оренбургхлебопродукт», ОПиСТВ, студенты Института. В рамках данного мероприятия были освещены следующие вопросы: «Целевая программа по стабилизации ситуации на рынке труда Оренбургской области 2010г.», «Основные положения по прохождению преддипломной практики студентов», «Преддипломная практика как проверка готовности к самостоятельной трудовой деятельности».

С 08 по 09 февраля 2010 г. Институт принял участие в ярмарке рабочих и учебных мест – «Твой выбор 2010». В рамках данного мероприятия прошла конференция по проблемам трудоустройства выпускников.

21 июня 2010 г. состоялась презентация РусФинансБанка. По итогам данного мероприятия в штат банка были приняты несколько выпускников Института.

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Ежегодно для выпускников Института ОПиСТВ разрабатывает брошюры «Ищем работу грамотно» и перерабатывает методические рекомендации по вопросам содействия трудоустройству выпускников.

Организация временной занятости студентов.

ОПиСТВ предоставляет студентам и выпускникам информацию о спросе и предложении на рынке труда посредством взаимодействия с работодателями и местными органами власти.

По итогам презентаций организаций многие студенты института получают возможность устроиться на работу на условиях, позволяющих совмещать работу с учебой.

### **Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников**

Заключение договоров о сотрудничестве.

ОПиСТВ на протяжении учебного года ведет работу по заключению договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями различных форм собственности и направлений деятельности. Среди них можно выделить ЗАО «Строительно-инвестиционный холдинг «Ликос», ООО «ИПП «ИНПРО», ООО «НИПИЭП», Управление молодежной политики администрации г. Оренбурга, ООО «Международная аудиторская компания «Оренбуржье», ОАО «Мегафон Ритейл», ЗАО «ЭР-Телеком Холдинг» и другие.

Оказание помощи учебным подразделениям:

в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.

Практическая подготовка студентов Института является составной частью основных образовательных программ по направлению подготовки. ОПиСТВ разработан и реализуется механизм содействия факультетам в организации всех видов практик. Проведена работа по формированию информационной базы о местах и сроках прохождения учебно-ознакомительных, производственных, преддипломных практик в разрезе всех факультетов и специальностей с целью выявления потенциальных мест для последующего трудоустройства. ОПиСТВ заключает договоры о проведении практик, распределяет студентов по базам практик, организует установочные и итоговые конференции по практике. Следует отметить, что по итогам прохождения производственной и преддипломной практик в результате анкетирования работодателей все студенты оценены на положительные оценки, и некоторые студенты внесены в кадровый резерв.

За истекший 2009-2010 учебный год ОПиСТВ предоставил студентам более трех десятков баз практик и распределил 228 студентов.

На протяжении учебного года ОПиСТВ оказывает содействие в организации стажировок выпускников Института. ОПиСТВ проводит организационные собрания для выпускников по вопросам проведения стажировки с приглашением специалиста Министерства труда и занятости населения Оренбургской области.

По итогам презентации компании Unilever студенты получили возможность пройти оплачиваемую стажировку за границей. Также ОПиСТВ подбирает выпускников на стажировку по индивидуальным запросам работодателей.

в привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.

В Институте работодатели привлечены к участию в защите выпускных квалификационных работ.

На факультете менеджмента председателями государственной аттестационной комиссии (далее ГАК) являются А.А. Куниловский – первый заместитель председателя Правительства Оренбургской области, министр экономического развития, промышленной политики и торговли Оренбургской области, С.Г. Горшенин – заместитель председателя Правительства Оренбургской области, министр культуры, общественных и внешних связей Оренбургской области.

На факультете экономики председателями ГАК являются Д.А. Бородин – генеральный директор ОАО «Оренбургоблгаз», президент ассоциации выпускников Президентской программы подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства, Е.А. Болдырева – главный бухгалтер ЗАО «Лада – Сервис».

Руководители организации, с которыми заключены долгосрочные договоры по вопросам организации практики студентов и соглашения о подборе персонала, являются членами государственной аттестационной комиссии.

В привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.

ОПиСТВ оказывает помощь в привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.

Так руководителями выпускных квалификационных работ являются заместитель главы по общим вопросам администрации г. Оренбурга И.А. Вакушкин, заместитель главы по социальным вопросам Администрации МО Оренбургский район И.Ф. Иванев, главный государственный инспектор Управления Росохранкультуры по ПФО А.С. Рябуха, начальник отдела туризма Министерства молодежной политики, спорта и туризма Оренбургской области А.Е. Голев, помощник министра экономического развития, промышленности и торговли Правительства Оренбургской области Л.А. Прунь, президент «Фонда поддержки малого предпринимательства» В.И. Склонюк, генеральный директор ООО «НИПИЭП» Е.В. Левин и другие.

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей**

Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.

ОПиСТВ взаимодействует и обменивается информацией с Центром занятости населения г. Оренбурга. Ежедневно в отдел поступает информация о вакансиях. ОПиСТВ организует проведение круглых столов на тему состояния современного рынка труда совместно с представителями Центра занятости г. Оренбурга (в рамках установочных конференций и дней карьеры).

ОПСТВ взаимодействует и обменивается информацией с Министерством труда и занятости населения Оренбургской области.

Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.

Количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие:

Институт принял участие в 6 мероприятиях.

1 октября 2009 г. Институт принял участие в окружном совещании по проблемам трудоустройства выпускников вузов Приволжского федерального округа. Участники совещания поделились своим опытом по содействию трудоустройству выпускников вузов. Итогом работы совещания стала выработка рекомендаций по совершенствованию общероссийской системы содействия трудоустройству выпускников вузов.

Институт принимал участие в всероссийской программе «Российские интеллектуальные ресурсы». В справочнике «Лучшие выпускники 2010», разработанный Министерством образования Оренбургской области, Оренбургским областным советом Российского союза молодежи, была опубликована информация о 44 лучших выпускника Института.

С целью оказания студентам консультационных услуг по профессиональной ориентации, профессиональному обучению и трудоустройству 8 февраля 2010 г. Институт принял участие в Ярмарке учебных и рабочих мест «Твой выбор 2010».

С целью вовлечения в процесс прямого сотрудничества с предприятия и организациями области Институт был включен в справочное пособие для кадровых служб, опубликованное Региональным объединением работодателей «Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей».

8 апреля 2010 г. Институт принял участие в III специализированной выставке «Образование и карьера – 2010», организованной Правительством Оренбургской области, Министерством образования Оренбургской области, Администрацией г. Оренбурга, Торгово-промышленной палатой Оренбургской области и ОАО «Урал – Экспо». В рамках выставки состоялась Молодежная конференция «Будущее молодежи – будущее Оренбуржья. Проблемы занятости и карьеры в Оренбургской области», в которой приняли участие сотрудники ВУЗа и студенты.

Общее количество мероприятий, проводимых в регионе за отчетный период: 6

Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей.

ОПиСТВ взаимодействует с Региональным объединением работодателей «Оренбургский областной союз промышленников и предпринимателей», Ассоциацией выпускников ГОУВПО «Оренбургский государственный институт менеджмента», Ассоциацией выпускников подготовки управленческих кадров для организации народного хозяйства. Благодаря данному сотрудничеству ОПиСТВ получает информацию о трудоустройстве выпускников, а также о вакансиях, имеющихся в организациях, в которых работают выпускники Института.

**Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников – кадровое агентство «Alma mater» Пермского государственного университета занял 3 место в рейтинге вузовских центров, набрав 93 балла.**

**Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.**

**Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью.**

*Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.*

Работа осуществляется посредством накопления вакансий из Городского центра занятости населения и постоянного сотрудничества с работодателями и организациями. Обновление вакансий происходит еженедельно. Создана база электронных адресов, по анкетам студентов, обратившихся в кадровое агентство «Alma mater» с целью трудоустройства и всех выпускников университета.

Новые вакансии рассылаются по базе электронных адресов и размещаются на информационных стендах кадрового агентства «Alma mater» в день появления. Всего у агентства 14 информационных стендов, расположенных во всех учебных корпусах и общежитиях университета. Работодатели, обратившиеся в

агентство с целью предоставления вакансии для студентов и выпускников, проводят презентации своей компании. Кадровым агентством обеспечивается аудитория, аудио- и видеоаппаратура, размещение информации о встрече на стендах, также информирование студентов по внутреннему радио ПГУ, размещение информации о презентации и работодателе на сайтах ПГУ и агентства «Alma mater». Во время таких презентаций работодатель предоставляет полную информацию о компании и предлагаемых вакансиях, отвечает на интересующие студентов вопросы.

**Использование веб-сайта.** На веб-сайте университета [www.psu.ru](http://www.psu.ru) размещена информация об агентстве в разделах «Подразделения» и «Новости». Во время больших мероприятий вывешивается баннер со ссылками на все положения, информационные письма, заявки и другая документация. На веб-сайте кадрового агентства «Alma mater» [www.alma.psu.ru](http://www.alma.psu.ru) размещена информация для студентов и выпускников о проектах «Ступени карьеры», «Формула успеха», Ярмарке вакансий рабочих мест и всех мероприятиях. Студенты и выпускники могут ознакомиться с вакансиями от ЦЗН и ПГУ, адресами центров занятости населения г. Перми и Пермского края, посмотреть образец заполнения резюме для трудоустройства.

**Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.** За отчетный период в кадровом агентстве «Alma mater» было зарегистрировано 97 новых анкет по трудоустройству и зафиксировано 212 повторных посещений студентов и выпускников, ищущих работу.

Всего 309 студентов и выпускников получили консультационную помощь в формате профинформирования и профконсультирования. Была проведена профдиагностика 24 выпускников и оказана помощь в составлении резюме 32 выпускникам и студентам.

В сентябре и октябре 2009 г. было проведено телефонное интервью о занятости и трудоустройстве с 1 392 выпускниками. Большинству выпускников, которые не были трудоустроены,

были даны индивидуальные консультации по тому, как можно действовать, решая вопрос трудоустройства.

В течение учебного года желающие прошли курсы по проектам «Ступени карьеры» и «Формула успеха», направленным на совершенствование навыков правильного поведения на рынке труда, всего 18 человек.

**Организация ярмарок вакансий, презентации компаний, дней карьеры.** В рамках Форума «Карьера в Прикамье» 22 апреля 2010 г. была проведена 10-ая Ярмарка вакансий для студентов и выпускников. Основной задачей юбилейной ярмарки было привлечение работодателей из различных сфер хозяйства и экономики края, для получения соискателем информации о рабочих местах широкого профиля. В ярмарке приняли участие 28 работодателей, 278 студентов и выпускников. Работодателей представляли Пермский городской центр занятости населения, а также такие крупные предприятия, как ОАО «Сорбент», ОАО «Пермский машиностроительный завод», ОАО «Сильвинит», ОАО «Соликамскбумпром», ЗАО «ПРОГНОЗ» и другие. Многие организации закрыли вакантные рабочие места, пригласив на работу студентов университета, некоторые студенты определились с местом прохождения практики, и возможностью последующего трудоустройства на предприятиях. Работодатели пополнили базу соискателей будущими грамотными специалистами. Итогом, важным для кадрового агентства «Alma Mater» стал перечень организаций, готовых к дальнейшему тесному сотрудничеству с подразделениями университета

За отчетный период было организовано и проведено 2 презентации для студентов и выпускников. Информацию об организации и вакансиях предоставили сотрудники ЗАО «Марком» и ООО «Юнилевер – Русь».

Кадровым агентством «Alma mater» совместно с Администрацией и Правительством Пермского края с 19 по 30 апреля был организован первый краевой Молодежный форум «Карьера в Прикамье - 2010». Форум - инновационный научно-образовательный проект, объединяющий учащуюся, студенческую и работающую молодежь, ориентированную на развитие

персональной конкурентоспособности и продуктивности, а также сотрудников образовательных учреждений, организаций профессионального образования, работодателей бизнеса, предпринимательства, агропромышленного комплекса и других сфер экономики Пермского края в деле продвижения идеологии кооперативного дела, предпринимательства, деловой и трудовой активности молодежи. Целью Форума выдвигалось продвижение в молодежной среде ценностей труда, профессионального образования, карьерного роста и применения своих сил в Пермском крае.

Партнерами проекта выступили:

- Администрация Губернатора Пермского края;
- Министерство образования Пермского края;
- Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края;
- Департамент образования г. Перми;
- Молодежный парламент Пермского края;
- Совет ректоров вузов Пермского края;
- Пермский центр развития предпринимательства;
- Региональное объединение работодателей Пермского края «Сотрудничество»;
- Общероссийская общественная организация «Деловая Россия»;
- Коммуникационное Агентство «Projector».

Среди событий Форума:

– **Ярмарка вакансий** для студентов и выпускников, цель мероприятия - привлечение работодателей из различных сфер хозяйства и экономики края, для получения соискателем информации о рабочих местах широкого профиля. Количество участников 278 студентов;

– обучение участников Форума разработке бизнес – проектов и их защита на **конкурсе «Бизнес-идеи для Пермского края»**. Цель мероприятия - разработка актуальных и готовых к продвижению в Пермском крае бизнес-проектов. Всего 43 участника;

– подготовка и тиражирование *информационного сборника «Навигатор «Карьера в Прикамье 2010»*. Цель - подготовка сборника материалов, способствующих профессиональному самоопределению абитуриентов и трудоустройству выпускников. Тираж 300 экземпляров;

– профориентационный *проект для молодежи «Путешествие в мир бизнеса и профессий»*. Цель мероприятия - непосредственное знакомство участников со сферами профессиональной деятельности. Всего участвовали 52 человека;

– *профоориентационная олимпиада «Мир профессий»*. Цель мероприятия - актуализация знаний, профоориентационной направленности. Количество участников – 12 студентов ПГУ и 40 школьников из 6 школ, гимназий и 10 студентов двух колледжей;

– *Краевая научно-практическая конференция «Профоориентационные и карьерные технологии для молодежи»*. Цель мероприятия – обмен мнениями и опытом на актуальные профоориентационные темы, ориентация в ситуации современного профоориентационного рынка. Всего 22 участника;

– *конкурс «Наши успешные выпускники»*. Цель - отбор и распространение эффективных технологий по организации профессионализации, занятости и трудоустройства выпускников образовательных учреждений Пермского края. Всего 26 участников.

Для молодежи проект предоставил возможности:

– эффективного обучения в тренинговых программах делового образования с участием ведущих бизнес-тренеров Прикамья;

– прямого общения с ведущими консультантами и представителями власти, экономики, бизнеса;

– повышения персональной конкурентоспособности.

Общее количество участников мероприятий Форумы свыше 500 человек, 36 организаций, 14 учебных заведений. Главной целью форума являлось трудоустройство студентов и выпускников учебных заведений как города Перми, так и других городов.

***Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.*** В рамках Форума «Карьера в Прикамье» издан Навигатор «Карьера в Прикамье – 2010», состоящий из двух частей: для абитуриентов и для выпускников. Обе части предварялись вступительным словом и.о.руководителя Администрации губернатора Пермского края В.Ю.Падей. Часть для абитуриентов включает информацию, необходимую, для 9-11 классов: список наиболее востребованный профессий в Пермском крае за 2010 год, список престижных профессий, по мнению россиян и список новых профессий. Так же в эту часть вошли интервью с деканами юридического, биологического, механико-математического факультетов и интервью с успешными выпускниками. Здесь же приведен список высших учебных заведений Перми и Пермского края, профессионального образования, данные о едином государственном экзамене, литературе, необходимой для подготовки к ЕГЭ, данные о дистанционном образовании и информация по подготовительным курсам.

Часть для выпускников включила статьи: «Азбука трудоустройства», «25 советов, как устроиться на работу», «Прием молодежи на работу». Приведены адреса сайтов с информацией о рынке труда, занятости и трудоустройстве. Правила оформления резюме, поведения на интервьюировании. Интервью с доктором геолого-минералогических наук В.Н.Катаевым, доктором филологических наук Е.А.Баженовой, интервью директором кадрового консалтингового агентства «Кама-центр». В справочник также вошли материалы о международном образовании и международных волонтерских программах во Франции. Всего в издании 34 страницы формата А5, 2 условных печатных листа

Кадровое агентство «Alma mater» разрабатывает методические материалы для студентов и выпускников ПГУ по вопросам содействия трудоустройству. Разрабатываемый методический материал входит в состав проектов «Ступени карьеры» и «Формула успеха». Каждый проект включает по 3 условных печатных листа.

Сотрудниками опубликованы следующие научные статьи в материалах I Форума психологов Прикамья «Психологическая наука и практика – образованию и социальной сфере Прикамья», Пермь, 2010 г.:

Дроздова Е.В., Иванова М.Б., Стерлигова Е.А. Молодой специалист на рынке труда: взгляд преподавателей и работодателей.

Боровкова В.А. О развитии экономического мышления школьников в дополнительном образовании.

Беляева В.А., Нургалиева А., Стерлигова Е.А. Отношение к образовательной среде школы.

Стерлигова Е.А. Проблемы детства в российском обществе.

Всего по проблемам трудоустройства отредактировано и подготовлено 11 статей в материалах I Форума психологов Прикамья «Психологическая наука и практика – образованию и социальной сфере Прикамья», Пермь, 2010 г., в том числе:

Голуб Е.Е. Профориентация по профессии менеджер продаж.

Ступников Е.В., Пищальников А.М. Алгоритм построения эффективной программы профориентации на уровне среднего общеобразовательного учреждения.

Сухарева А.А. Карьера в профессиональном самоопределении молодежи.

Третьякова Н. Г. Социально-психологические детерминанты профессионального самоопределения выпускников школ (на примере муниципальных районов Пермского края).

Шустова Ю.А. Я бы строить дом пошел, пусть меня научат.

Борисова И. А. Лапшина Е. Е. Организация допрофессионального обучения в МОУ «ОСОШ №4» в образовательной области «Технология».

Ведерникова У.М. Информационно-образовательный ресурс «Краевая заочная школа» МОУ ДОД «Пермский детский центр «Восхождение» г.Перми.

Диев К.С., Щербаков А.В. Проект ток-шоу «Актуальный вопрос».

Голдобина А.В. Социально – педагогическое сопровождение профессионального самоопределения старшеклассников в условиях общеобразовательной школы.

Пермякова Е.А., Пестерникова М.В. Актуальные проблемы подготовки конкурентоспособного специалиста.

Солодовникова Н.А. Подготовка воспитанников детского дома к профессиональному самоопределению как актуальная психолого-педагогическая задача.

### **Организация временной занятости студентов**

Предоставление студентам и выпускникам информации о спросе и предложении на рынке труда посредством взаимодействия с работодателями и местными органами власти. Предоставление студентам и выпускникам базы вакансий Городского центра занятости. Информирование студентов и выпускников о вакансиях от работодателей с помощью распространения рекламной информации на информационных стендах Кадрового агентства «Alma mater». Проведение презентаций компаний – работодателей для студентов.

Организация собраний старост академических групп в сентябре и феврале. Мероприятие проводится кадровым агентством два раза в год, с целью информирования студентов о ближайших профориентационных и карьерных мероприятиях.

Проведение лекций на тему «Состояния современного рынка труда» на собраниях старост академических групп и специально организуемой встрече нетрудоустроенных выпускников с представителями Городского центра занятости.

Составление «Молодежного календаря» выполняется кадровым агентством два раза в год на полугодие. В календаре представлены мероприятия и проекты федерального, регионального и вузовского уровней, а также включена информация обо всех Ярмарках вакансий и событиях, связанных с трудоустройством.

## **Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников**

### **Заключение договоров о сотрудничестве. Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом**

Пермским государственным университетом заключено **375 долгосрочных договоров** до 2015 года о сотрудничестве и проведении практик студентов на предприятиях и в организациях. В том числе: Министерство градостроительства и развития инфраструктуры Пермского края, Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю, ООО «Центр регионального развития инноваций и управления», АНО «Прикамский центр стратегического развития», ООО «Лукойл – Пермь», ООО «Новогор – Прикамье», ФГУП «Пермские авиалинии», ООО «ПермНИПИнефть», ОАО «Сорбент», ЗАО «УРАЛАЛМАЗ», горный институт УрО РАН, ЗАО «Новомет – Пермь», Управление Федеральной службы судебных приставов РФ по Пермскому краю, НПО «БИОМЕД» и другие.

За 2009 – 2010 учебный год Центром содействия учащейся молодежи и трудоустройству выпускников – Кадровое агентство «Alma mater» было заключено 9 договоров о сотрудничестве с организациями, выступающих работодателями для студентов и выпускников: ООО «ФТ» 2 договора; ИП Кморина М.Ф.; ЗАО «Марком» 2 договора; ИП Филин А.А.; ООО «Эктив промоушн групп»; ООО «Юнилевер – Русь» 2 договора.

### **Оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ**

В Пермском государственном университете работодатели привлечены к защите курсовых и выпускных квалификационных работ бакалавров, специалистов и магистров на следующих факультетах:

***На биологическом факультете:*** Институт Экологии и генетики микроорганизмов УрО РАН: Куклина Елена Михайлов-

на, доктор биологических наук, ведущий научный сотрудник лаборатории иммунорегуляции (в качестве председателя ГАК-1 по специальности 020201 Биология и направлению 020200 Биология); Саралов Александр Иванович, доктор биологических наук, профессор, заведующий лабораторией водной микробиологии (в качестве председателя ГАК-2 по специальности 020201 Биология и направлению 020200 Биология); Ширшёв Сергей Викторович, доктор медицинских наук, профессор, заведующий лабораторией иммунорегуляции (в качестве члена ГАК по специальности 020201 Биология и направлению 020200 Биология); Ткаченко Александр Георгиевич, доктор медицинских наук, профессор, заведующий лабораторией адаптации микроорганизмов (в качестве члена ГАК по специальности 020201 Биология и направлению 020200 Биология); Демаков Виталий Алексеевич, член-корреспондент РАН, директор ИЭГМ УрО РАН (в качестве члена ГАК по специальности 020801 Экология).

ФГУН «Федеральный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» Роспотребнадзора: Май Ирина Владиславовна, доктор биологических наук, профессор, заместитель директора по научно-исследовательской работе (в качестве председателя ГАК по специальности 020801 Экология).

**На географическом факультете:** Пермский филиал ФГУ «ГФИ по Приволжскому федеральному округу», руководитель Михайлов А.В.; ООО НИПППД «Недра», главный специалист по гидрологии Егоркина С.С.; «Пермский краевой институт повышения квалификации работников образования», руководитель Котельникова Г.И.; ООО «Туристическая компания «Финист тревел», генеральный директор Молчанова О.И.; Авиационная метеорологическая станция гражданского аэропорта Большое Савино, начальник Булгакова О.Ю.; Гидрометцентр России, директор Вильфанд Р.М.; ООО «ПермНИПИнефть», Костарев С.М.; ООО «Лукойл – Пермнефтеоргсинтез», Ходяшев М.Б.

**На геологическом факультете:** НПФ ООО «Геопрогноз», Кудряшов А.И.; ООО «Гипроводхоз», Килин Ю.А.; ОАО «КамНИИКИГС», Вилесова Л.А., Фрик М.Г., Александрова Т.В.,

Бессонова Н.В.; ОАО «Галургия», Гимранова Э.В., Имайкин А.К.; ООО «ПермНИПИнефть», Плотников А.В., Имамов Р.Р., Иванькова М.Г., Кожевникова Е.Е., Некрасов А.С., Лихая О.М.; ГИ УрО РАН, Ситчихин О.В., Чайковский И.И., Бабкин А.И., Герасимова И.Ю., Долгаль А.С., Дягилев Р.А., Пугин А.В., Санфиоров И.А., Степанов Ю.И.;

ООО «Тюменский нефтяной научный центр», Вилесов А.П.; Управление по недропользованию Пермского края, Белоконов А.В.; ООО ПИТЦ «Геофизика», Губина А.И., Рыбка В.Ф.; ООО НИПППД «Недра», Татаркин А.В., Пригара А.М., Середин В.В.; Костливых Л.Н., Лаптев А.П., Некрасов А.Н., Савич А.Д., ОАО «Пермнефтегеофизика», Собакин Ф.И., Шумилов А.В.; ВерхнекамГИСИЗ, Костарев В.П.; ПГСХА им.Д.Н.Пряшникова, Березнев В.А.

*На историко-политологическом факультете:* Федеральная инспекция по Пермскому краю, главный инспектор Андреев А.П.; Правительство Пермского края: председатель Сухих В.А., заместитель председателя правительства Галицына Т.В., руководитель аппарата правительства Герман М.А.; Департамент мотивации персонала администрации губернатора Пермского края, начальник департамента Игошева О.А.; Блусь П.И., - начальник аналитического управления аппарата правительства Пермского края; Департамент государственного управления администрации губернатора Пермского края, председатель Дорофеева Я.В.; Департамент внутренней политики администрации губернатора Пермского края, председатель Неганов С.В.; Пермская топливно-энергетической компания, консультант Лях П.А.; Пермская городская Дума, первый заместитель председателя Сапко И.В.; ГУК «Пермский краевой музей», заместитель директора Меркушева Е.Н.

*На маханико-математическом факультете:* ЗАО "ПРОЗНОЗ", руководитель отдела системных разработок Колотик А.Н., руководитель управления по работе с персоналом Воинов И.С., главный специалист управления международных проектов Мальцев П.А., руководитель Центра экономического моделирования и прогнозирования Шульц Д.Н.; ГЭК. ОАО

«Авиадвигатель», к. т. н., - начальник отдела вычислительной газовой динамики Сипатов А.М., инженер-конструктор Синер А.А. (ежегодно является членом комиссии по защите курсовых работ); ОАО «Галургия», д. т. н. ведущий научный сотрудник Константинова С. А. (ежегодно является членом комиссии по защите курсовых работ); Института механики сплошных сред УрО РАН, д.т.н. ведущий научный сотрудник Шардаков И. Н., д.т.н. ст. научный сотрудник Хрипченко С. Ю., д.т.н. ст. научный сотрудник Свистков А. Л., к.т.н. ст. научный сотрудник Фонарев А. В., к.т.н. ст. научный сотрудник Вертгейм И. И.; к.т.н. ст. научный сотрудник Захаров В. Г., к. т.н. ст. научный сотрудник Клигман Е. П., д.ф.-м.н. ведущий научный сотрудник Адамов А.А. председатель ГАК (все перечисленные сотрудники ежегодно являются членами комиссии по защите курсовых работ); ОАО «ГосМКБ «Радуга» им. А. Я. Березняка», г. Дубна, к.т.н. зам. генерального директора, директор ОКБ, главный конструктор – член ГЭК в 2009 году Сыздыков Е. К., к. т. н., зам. генерального директора, зам. директора ОКБ – член ГЭК в 2009 году В.А.Ларионов, начальник управления – член ГЭК в 2009 году Каримов С. И.; ЗАО СКБ ОАО «Мотовилихинские заводы», член ГАК Набоков Ф.В.; ЗАО «Проминформ», генеральный директор Бурди А.И., начальник отдела безопасности информационных технологий Киселев А.В.; ЗАО «Центр защиты информации «Проминформ», генеральный директор Хандрик В.М., начальник отдела защиты информации Карпов М.Ю.; ЗАО «Сибур-Химпром», начальник службы заказчика и информационных технологий Каримов Р.М.

**На физическом факультете:** Уральское отделение Российской академии наук.

**На философско – социологическом факультете:** ГОУ ВПО «Пермский государственный технический университет», д.ф.н. профессор кафедры менеджмента и маркетинга Комаров С.В.; ФГОУ ВПО «Пермский институт искусства и культуры, д.ф.н. профессор, зав. кафедрой философии и общественных наук Лобанов С.Д.; ГКУ СОН СРЦН «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» г. Перми,

директор Васильева О.Л.; Пермская государственная сельскохозяйственная академия, проф. каф. Философии Кукьян В.Н.; Уральский государственный университет (г.Екатеринбург), зав. кафедрой философии и культурологии Института переподготовки и повышения квалификации преподавателей гуманитарных и социальных наук Ким В.В.; ГОУ ВПО «Пермский государственный педагогический университет», профессор кафедры теоретической психологии Хрусталева Т.М.; ГОУ ВПО «Пермский государственный технический университет», профессор, декан гуманитарного факультета Стегний В.Н.; ГОУ ВПО «Пермский государственный технический университет», профессор, заведующий кафедрой социологии и политологии Слюсарянский М.А.;

Социологическая служба «Полстер», к.с.н. руководитель Бурко В.А.

**На филологическом факультете:** Газета «Аргументы и Факты-Прикамье», главный редактор Черепанова Т.А.; Пермская деловая газета «Business-class», главный редактор Сковородин В.А.; Интернет-газета «Соль», главный редактор Колпаков И.С.; Краевая газета «Пермские новости», обозреватель Гладышев В.Ф.; Пермское отделение Союза кинематографистов России, председатель Давлетшин Р.Р.

**На экономическом факультете:** ЗАО «ПРОГНОЗ», генеральный директор Андрианов Д.Л., заместитель генерального директора Балаш М.Н., руководители направлений Ивлев С.В., Кузнецов К.Б., Кулаков М.Ю., Овчаров Е.Б., Селянин А.О., Ситников Д.В., Шульц Д.Н.; ООО «Информконсалтинг», генеральный директор Софронов Ю.В.

**На юридическом факультете:** Арбитражный суд Пермского края, председатель Фофанов В.Н.; Пермский краевой суд, председатель, государственный советник юстиции 2 класса Вельянинов В.Н.; заслуженный юрист Российской Федерации, председатель Пермского краевого суда в отставке Головин М.Д.; ООО «Лукойл-Пермнефтеоргсинтез», заслуженный юрист российской Федерации, начальник отдела правового обеспечения, государственный советник юстиции 2 класса Перевалов В.В.;

Филиал ОАО «ВНИПИнефть», заместитель директора по правовой работе, почетный работник Прокуратуры РФ, государственный советник юстиции 3 класса Герк Н.И.; Институт психологии Пермского государственного педагогического университета, заместитель директора, доктор психологических наук, профессор кафедры практической психологии ПГПУ Волочков А.А.; Прокуратура Пермского края, старший советник юстиции, начальник отдела по обеспечению участия прокуроров в гражданских и арбитражных процессах Фоминых Н.А., советник юстиции, начальник кассационного отдела Коробейников В.А. Индустриальный суд г.Перми, председатель Альпова Т.И.; Министерство социального развития Пермского края, министр Бербер Е.В.; Уполномоченный по правам человека в Пермском крае, к.п.н. Марголина Т.И.; Государственное краевое учреждение социального обслуживания населения «Центр социальной реабилитации инвалидов», д.м.н., директор Бронников В.А.; Заслуженный юрист Российской Федерации, судья пермского областного суда в отставке Вакутин М.П.; Правительство Пермского края, заместитель председателя Галицина Т.В.; ООО «Лукойл-Пермь», заместитель генерального директора по правовым вопросам, начальник департамента правового обеспечения Мухин И.В.; ОАО «Уралсвязьинформ», начальник управления правового обеспечения Бурылов А.В.; Управления экспертизы и аналитики Пермской городской думы, начальник Гершанок Л.В.

### **Оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов**

В Пермском государственном университете привлечены к организации учебного процесса и научно – исследовательской деятельности студентов следующие организации:

**На биологическом факультете:** ООО «Новогор – Прикамье»; НПО «Биомед»; Институт экологии и генетики микроорганизмов УРО РАН; ООО «Центр исследований и сертификации «Федерал»; Естественнонаучный институт при Пермском государственном университете, лаборатория «Бактерицид»; ФГУН «Федераль-

ный научный центр медико-профилактических технологий управления рисками здоровью населения» Роспотребнадзора

**На географическом факультете:** Камский филиал ФГУП «РосНИИВХ»; Пермский филиал ФГУ «ГФИ по Приволжскому федеральному округу»; ООО «Научно-производственное объединение «ОМЕГА»; Камское бассейновое водное управление; ООО НИПППД «Недра»; ФГУ «Камводэксплуатация»; ФГУ «Камводпуть»; ООО «Изыскатель»; ООО «ПермНИПИнефть»; Министерство природных ресурсов Пермского края; Лимнологический институт СО РАН; Институт водных и экологических проблем СО РАН; Подразделения Росгидромета; ООО «Евразия»; ООО «УК «Гиперборея» (ООО «ГК «Ашатли»); Пермская ассоциация кулинаров; Гидрометцентр России; Пермский центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды; Авиационная метеорологическая станция гражданского аэропорта Большое Савино; ООО «ПермНИПИнефть»; ФГУ «УралНИИ Экология»; Управление по охране окружающей среды Министерства природных ресурсов Пермского края; Государственная инспекция по экологии и природопользованию по Пермскому краю; ООО «ЛУКОЙЛ – Пермь».

**На геологическом факультете:** ОАО «Камская горная компания»; ОАО «Верхнекамская калийная компания»; ГП «Западно-Уральский машиностроительный концерн»; Лукойл Оверсиз Холдинг Лтд; ОА с ИК «Сатбор» (Казахстан); Университет Палермо (Италия); Университет Бари (Италия); Политехнический институт Турина (Италия); ООО «Глобкарат-Урал»; ОАО «Зауралводпроект»; ОАО «Кольская ГМК»; ОАО «Нижневартовскнефтегеофизика»; «Тюменьнефтегеофизика»; ОАО, (группа компаний ИНТЕГРА); ЗАО «ЮЖУРАЛЗОЛОТО»; ГОУ ВПО «ЕНИ ПГУ»; ОАО «Качканарский горнообогатительный комбинат «Ванадий»; ОАО «Костромагеофизика»; ЗАО «МИРЕКО» горногеологическая компания; ООО «Персил»; ООО «Сода-хлорат»; ОАО «Когалымнефтегеофизика»; ООО «ЛУКОЙЛ-Пермь»; ФГУГП ЦГГЭ «Волгогеология»; ООО «ЮганскНефтегазГеофизика»; Нефтеюганский филиал ООО «СГК-Бурение»; Ноябрьский филиал

«ОАО "Хантымансийск Геофизика»; «РН-Ставропольнефтегаз»; ОАО «Горнозаводскцемент»; ООО "ИПФ «Пермь Гео»; НПФ ООО «Землемер»; ООО «БРАС»; ООО «УралОйл»; ЗАО «Рудник Апрельково»; ЗАО «Центрально-Кольская экспедиция»; ООО «ИНПК "Проекс»; ЗАО «Ямальская горная компания»; ООО «Удмуртнефтегеофизика»; ООО Пермский филиал "Буровая компания "Евразия»; ООО НПФ «Чегис»; ООО «Геоприм»; ОАО «Запуралгидрогеология»; ООО «Западуралнеруд»; ЗАО «Красноярнефтегеофизика»; ООО «Геоконтроль»; Ботуобинская экспедиция АК «АЛРОСА»;

ООО «Пермь-ИМС-сервис»; ОАО «Татнефтегеофизик»; ООО НПФ «Геопрогноз»; ООО «БАРС ГЕО»; ФГУГП «Волгагеология»; ЗАО «ГАЛС-Н»; ООО «Нефтекамское управление буровых работ»; ООО «Уфимское управление буровых работ»; ООО «Ямбурггаздобыча»; ОАО «Обьнефтегазгеология»; ОАО «Камская ГЭС»; ФГУГП «Гидрогеологическая экспедиция №30»; ГУГП «Якутскгеология» филиал "Восточно-Якутский»; Луньевский каменный карьер; «Геоконтроль»; ОАО «Галургия»; ОАО «Нефтяная компания «Таркосаленфтегаз»; ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»;

НП «Пермский период»; ООО ПРИКАМСКИЙ МИНЕРАЛ; ФГУГП «Запсибгеолсъемка»; ЗАО «Лензолото»; дочернее предприятие ЗАО «Маракан»; ООО «Трест первый»; ООО «ПермГеоСервис»; ООО Геотехнолоджи»; ЗАО «Архангельские алмазы»; ОАО «Белкамнефть»; ООО «Геология-Сервис»; ООО «Изыскатель»; ООО Пермский филиал ОАО «НПЦ «Недра»; ЗАО «ЛПО"Тюменьпромгеофизика»; ОАО «Сургутнефтегаз»; ОАО «СургутГИСИЗ»; ОАО «УНПП НИПИнефть»; ЗАО «УРАЛАЛМАЗ»; ЗАО ГРК «Северная Экспедиция»; ООО НПЦ «ГЕОМОНИТОРИНГ»; ООО НПЦ «Изыскатель»; ООО ПИТЦ «Геофизика»; ОАО «Богучанская геофизическая экспедиция»; ОАО «ВерхнекамГИСИЗ»; ФГУП «Геокарта-Пермь»; ООО «Геолайн»; ООО «Нефтьсервисхолдинг»; ООО «ПермНИПИнефть»; ОАО «Противокарстовая и береговая защита»; ОАО «Средне-Уральская геологоразведочная экспедиция»; ООО «УНИВЕРСАЛ-СЕРВИС»; ОАО «Газпромнефть-

Ноябрьскнефтегазгеофизика»; ООО НИПППД «Недра»; ОАО «Пермнефтегеофизика»; ООО «Газпром геофизика»; ПФ «Севергазгеофизика»; ГИУрОРАН, НПО «Омега»; ОАО «Сургут-НИПИнефть»;

Южная ГФЭ ОАО "Красноярсгеология»; ООО «Гардан Голд»; ООО ИФ «Интергео»; ОАО «Когалымнефтепрогресс»; ООО «Пермгражданпроект»; ОАО «Удмуртгеофизика»; ОАО КамНИИКИГС; ООО «Уралдорпроект»; РОСТЭК институт; ФГУП «Георегион»; ООО «Геопроект»; ФГУП «Пермгипроводхоз»; ОАО «Уралкалий»; ОАО «Волгограднефтегеофизика»; ООО «НОВИК»; ОАО «Сильвинит»; ОАО «Тихоокеанская инжиниринговая компания»; ОАО «МНИИЭКОТЭК»; ФГУП «Пермгеолнеруд»; ОАО МПК «АГАННЕФТЕГАЗГЕОЛОГИЯ»; ООО «РН-Юганскнефтегаз»; ОАО «Гипрвостокнефть»; ООО «УралСтройПроект»; ООО «СочиТисизПроект»; ООО «Центр регионального развития инноваций и управления»;

ОАО «Минусинская геологоразведочная экспедиция»; ООО «ФОКУС»; ООО НПП «Геофизика»; ОАО «Сусуманский ГОК «Сусуманзолото»; Филиал ООО «АРГОС» -ЧУРС (Чернушинское управление по ремонту скважин); СОРГО «ЮграСтройПроект»; Кунгурское ЛПУМГ - филиал ООО «Газпром трансгаз Чайковский»; Управление по недропользованию по Пермскому краю (Пермьнедра); ООО «Кара-Бельдир»; ООО «Уралстройизыскания»; ЗАО «Пермгеологодобыча»; ЗАО «Архангельские алмазы»; ОАО «Белкамнефть»; ООО «Геология-Сервис»; ООО Пермский филиал «Изыскатель»;

ОАО «НПЦ «Недра»; ЗАО «ПГО"Тюменьпромгеофизика»; ОАО «Сургутнефтегаз»; ОАО «СургутТИСИЗ»; ОАО «УНПП НИПИнефть»; ЗАО «УРАЛАЛМАЗ»; ЗАО ГРК «Северная Экспедиция»; ООО НПП «ГЕОМОНИТОРИНГ»; ООО НПП «Изыскатель»; ООО ПИТЦ «Геофизика»; ОАО «Богучанская геофизическая экспедиция»; ОАО «ВерхнекамТИСИЗ»; ФГУП «Геокарта-Пермь»; ООО «Геолайн»; ООО «Нефтьсервисхолдинг»; ООО «ПермНИПИнефть»; ОАО «Противокарстовая и береговая защита»; ОАО «Средне-Уральская геологоразведочная экспедиция»; ООО «УНИВЕРСАЛ-СЕРВИС»; ОАО «Газпромнефть-

Ноябрьскнефтегазгеофизика»; ООО НИПППД «Недра»; ОАО «Пермнефтегеофизика»; ООО «Газпром геофизика»; ПФ «Севергазгеофизика»; ГИУрОРАН, НПО «Омега»; ОАО «Сургут-НИПИнефть»; Южная ГФЭ ОАО «Красноярсгеология»; ООО «Тардан Голд»; ООО ИФ «Интергео»; ОАО «Когалымнефтепрогресс»; ООО «Пермгражданпроект»; ОАО «Удмуртгеофизика»; ОАО КамНИИКИГС; ООО «Уралдорпроект»; РОСТЭК, институт; ФГУП "Георегион"; ООО "Геопроект"; ФГУП "Пермгипропроводхоз"; ОАО "Уралкалий"; ОАО «Волгограднефтегеофизика»; ООО «НОВИК»; ОАО «Сильвинит»; ОАО «Тихоокеанская инжиниринговая компания»; ОАО «МНИИЭКОТЭК»; ФГУП «Пермгеолнеруд»; ОАО МПК «АГАННЕФТЕГАЗГЕОЛОГИЯ»; ООО «РН-Юганскнефтегаз»; ОАО «Гипровостокнефть»; ООО «УралСтройПроект»; ООО «СочиТисизПроект»; ООО «Центр регионального развития инноваций и управления»; ОАО «Минусинская геологоразведочная экспедиция», ООО «ФОКУС»; ООО НПП «Геофизика»; ОАО «Сусуманский ГОК «Сусуманзолото»; Филиал ООО «АРГОС» -ЧУРС (Чернушинское управление по ремонту скважин); ООО «ЮграСтройПроект»; СОРГО, Кунгурское ЛПУМГ - филиал ООО «Газпром трансгаз Чайковский», Управление по недропользованию по Пермскому краю (Пермьнедра), ООО «Кара-Бельдир», ООО «Уралстройизыскания»; ЗАО «Пермгеологодобыча»; ООО «Нефтехимснаб» филиал "Карьер "Южно-Сарановский хром»; ООО «Пермь-ИМС-сервис»; ООО «НПП Геофизика»; ГКС г.Оханска, ГСНП «Геоинъекция»; ООО ПИК «НОРД»; ООО «Кудымкарский кирпичный завод»; ОАО «Варьеганнефтегаз»; ООО «БИАЛ»; ООО «ГНГ-Пермь»; ООО «Лытва»; ООО РН-Пурнефтегаз.

*На историко-политологическом факультете:* Законодательное Собрание Пермского края; Аппарат правительства Пермского края; Пермская краевая избирательная комиссия; Министерство сельского хозяйства Пермского края; Пермская городская Дума; Администрация г. Перми; Аппарат главного федерального инспектора по Пермскому краю; Администрация г.Соликамска; ГУК «Пермский краевой музей»; Пермская госу-

дарственная художественная галерея; PERMM. Музей современного искусства; Автономная некоммерческая организация информационных, экспертных и консультационных услуг "Центр содействия демократии и правам человека "Геликс" (АНО «Центр «Геликс»).

**На механико-математическом факультете:** ЗАО «ПРОЗНОЗ»; Технологический холдинг Optima, г. Москва; ОАО «Авиадвигатель»; ООО «Уралпроектавтоматика»; ОАО «Галургия»; Институт механики сплошных сред УрО РАН; ООО «Центр развития бизнеса и карьеры «Наше время»; ООО «Лунапарк»; ООО «Информ-консалтинг»; ОАО «НИИ БТ»; ЗАО «Нововет-Пермь»; ООО «Протон-ПМ»; ОАО «ГосМКБ «Радуга» им. А. Я. Березняка», г. Дубна; ОАО «Научно-производственное объединение «Сатурн», г. Рыбинск; ФГУП «Особое конструкторское бюро «Маяк»; ЗАО «Проминформ»; ЗАО «Бионт»; ЗАО «Сибур-Химпром»; ОАО «Пермрегионгаз»; ОАО «Пермская научно-производственная приборостроительная компания»; Краевая служба спасения; Федеральная служба судебных приставов по Пермскому краю, ОАО «Лукойл-информ».

**На физическом факультете:** Институт механики сплошных сред УрО РАН; ОАО «Техника, измерения и контроль»; Научно-производственный Западно-уральский Фонд; ОАО «Нейрон»; ОАО Научно-производственные предприятия системы контроля; ЗАО «Прогноз».

**На философско-социологическом факультете:** ГОУ ВПО «Пермский государственный педагогический университет»; ГОУ ВПО «Пермский государственный технический университет»; ФГОУ ВПО «Пермский институт искусства и культуры»; Камская больница №15, УВД по г. Перми; Городская детская клиническая больница им. Пичугина.

**На филологическом факультете:** Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №67» г. Березники; Университет св. Кирилла и Мефодия (г. Скопье Респ. Македония); Университет в Любляне (Словения); Лаборатория прикладной лингвистики филологического факультета

МГУ (Поликарпов А.А.); Прикамский социально-гуманитарный институт (Н.И.Захаров).

**На экономическом факультете:** ЗАО «ПРОГНОЗ»; Западно-уральский банк «Сбербанк РФ»; ОАО Банк ВТБ; ОАО АКБ «Урал ФД»; ООО «Информконсалтинг»; Страхования компания «АльфаСтрахование»; Страховая фирма «Адонис»; «Пермский» филиал ОАО Банка ЗЕНИТ; ФКБ «Юниаструм Банк»; Министерство промышленности, инноваций и науки Пермского края; Федеральное Государственное Унитарное предприятие; ФКЦ «Земля»; ООО НПФ «Надежность»; ООО «РИАН»; ОАО «Акварель – М»; ОАО «Уралсвязьинформ»; ООО ТД «ДЭМИ»; ООО «Спецмонтаж»; ОАО «Пермский завод смазок и СОЖ»; ОАО «Пермский моторный завод»; ООО «Пермская фондовая компания»; ОАО «Авиадвигатель»; Департамент экономического развития Правительства Пермского края.

**На юридическом факультете:** Арбитражный суд Пермского края; Министерство социального развития Пермского края; Адвокатская палата Пермского края; Управление Федеральной регистрационной службы по Пермскому краю; Семнадцатый арбитражный апелляционный суд; Управление Федеральной службы судебных приставов РФ по Пермскому краю; Управление Судебного департамента в Пермской области; Главное управление внутренних дел по Пермскому краю; Следственное управление Следственного комитета при Прокуратуре Российской Федерации; Прокуратура Пермского края; Пермский краевой суд; Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Пермскому краю; Управление Федеральной службы по контролю за оборотом наркотиков по Пермскому краю; Управление федеральной миграционной службой России по Пермскому краю; Федеральная антимонопольная служба по Пермскому краю, Пермская таможня; Пенсионный фонд Российской Федерации по пермскому краю; Служба судебных приставов по пермскому краю; Агентство занятости Пермского края; Пермская краевая организация общероссийской общественной организации «Всероссийское общество инвалидов»;

КГАУ «Центр комплексной реабилитации инвалидов»; Пенсионный Фонд РФ по Пермскому краю; Пермское отделение Общероссийской общественной организации «Ассоциация юристов России».

**На экономическом факультете:** ООО «Галоген» ЗАО «Европлан»; Аудиторская фирма «Инвест-Аудит»; Западно-Уральской банк Сбербанка Российской Федерации; ООО Торговый дом «КомплектСтрой»; ООО «Строительно-коммерческая фирма «АТМ»; ПП ВТИ»; ФГУП «Машзавод им.Ф.Э.Дзержинского»; Фирма ИВС; ООО «Уралаудит»; ООО«Экперт-Аудит»; ООО «Инструмент 59» Березниковский филиал транспорта» ООО «Пресса-ТОМ»; Краснокамская бумажная фабрика – филиал ФГУП «Гознак»; ОАО «Авиадвигатель»; Березниковское ООО «Азот»; ОАО «Дорпромстрой»; ОАО «Нытва»; ОАО «Россельхозбанк»; ОАО «Управление технологического транспорта»; ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ»; ООО «Управляющая компания» Завод строительных конструкций»; ООО «Уралстальконструкция»; ФГУП «НПО Микроген» МЗ РФ филиал Пермское НПО Биомед.

**Список работодателей, которые приняли участие в научно-практических конференциях и организации научно-исследовательской работы студентов.**

**На географическом факультете:** Участие в Международной научно-практической конференции «Современные проблемы водохранилищ и их водосборов» (26-29 мая 2009 г.): Министерство природных ресурсов Пермского края; Филиал ОАО «РусГидро – «Камская ГЭС»; Камское бассейновое водное управление; Камский филиал ФГУП «РосНИИВХ»; Пермский филиал ФГУ «ТФИ по Приволжскому федеральному округу»; ФГУ «Камводпуть»; ООО «ПермНИПИнефть»; ФГУ «Камводэксплуатация»; ООО НИПППД «Недра»; ФГУ «УралНИИ Экология»; Муниципальное учреждение «Краснокамский комитет по охране окружающей среды»; Российский государственный аграрный университет – МСХА имени К.А. Тимирязева, кафедра физиологии растений; Федеральный Ин-

ститут Исследований Леса; Университет имени А. и В. Гумбольдтов; Институт комплексных исследований аридных территорий; Институт сельскохозяйственных и городских экологических проектов при университете им. Гумбольдтов в Берлине (IASP); Берлинские предприятия городской очистки (Berliner Stadtreinigungsbetriebe BSR), подразделение по утилизации и ликвидации отходов, по управлению полигонами и старыми полигонами; НАН РА Центр эколого-ноосферных исследований; ФГУ «Кроноцкий заповедник»; МГУ им. М.В. Ломоносова; ЗАО «Научно-исследовательский и проектно-изыскательский институт экологии города» (ЗАО «НИИПИ ЭГ»); Правительство Пермского края; Администрация г.Перми; Агентство по занятости населения Пермского края; Пермский филиал Института экономики УрО РАН; Учреждение РАН Института Европы РАН; Выставочный центр «Пермская ярмарка»; Департамент развития человеческого потенциала Пермского края.

**На геологическом факультете:** I всероссийская конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Геология в развивающемся мире» 22-25 апреля 2010 г. Горный институт УрО РАН; Пермский научный центр УрО РАН; Министерство промышленности, инноваций и науки Пермского края; Естественнонаучный институт пермского государственного университета; Кунгурская лаборатория-стационар, Палеонтологическое общество пермское отделение; Seg perm student chapter; ОАО «Сильвинит», Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края.

Конференция - проблемы минералогии, петрографии металлогении. Научные чтения памяти П.И.Чирвинского. ИГГ УрО РАН (Екатеринбург); ООО «Геолайн»; ОАО «КамНИИ-КИГС»; Институт геологии Коми НЦ УрО РАН; УралАлмаз; ОАО «Сильвинит»; ОАО «Уралкалий»; Институт минералогии УрО РАН; ООО «Персил».

Конференция - геология и полезные ископаемые Западного Урала. ИГГ УрО РАН (Екатеринбург); ООО «Геолайн»; ОАО «КамНИИКИГС»; Институт геологии Коми НЦ УрО РАН; Ура-

лАлмаз; ОАО «Сильвинит»; ОАО «Уралкалий»; Институт минералогии УрО РАН; ООО «Персил».

XI Уральская молодежная научная школа по геофизике 15-19 марта 2010 г. Горный институт УрО РАН

**На историко–политологическом факультете:** Организация научно- исследовательской работы студентов. Управления ресурсным обеспечением развития АПК Министерства сельского хозяйства Пермского края; Департамент мотивации персонала администрации губернатора Пермского края; Комитет по молодёжной политике администрации г.Перми; Агентство по управлению государственными учреждениями аппарата правительства Пермского края; Аналитическое управление аппарата правительства Пермского края; Министерство образования Пермского края; Департамент образования администрации г.Перми; Департамент внутренней политики администрации губернатора Пермского края; Законодательное собрание Пермского края.

Участие в научно-практических конференциях: Департамент внутренней политики Администрации губернатора Пермского края – участие в III Всероссийской ассамблее молодых политологов (19-20 апреля 2010 г.). Администрация губернатора Пермского края – участие в Круглом столе «Современное государство и глобальная безопасность» (22 сентября 2009 г.)

**На механико–математическом факультете:** ЗАО "ПРОЗНОЗ" проведение март, июнь 2010 г.; ОАО «Авиадвигатель», март 2010 г.; ОАО «Научно-производственное объединение «Сатурн», март 2010 г.; Институт механики сплошных сред УрОРАН, март 2010 г.; ОАО «Государственное машиностроительное конструкторское бюро «Радуга» им. А. Я. Березняка», март 2010 г.; ОАО «Галургия», март 2010 г.; ФГУП «Особое конструкторское бюро «Маяк» июль-август 2010 г.; ЗАО «Проминформ», июнь 2010 г.; ЗАО «Центр защиты информации «Проминформ», июнь 2010 г.; ЗАО «Бионт», июнь 2010 г.

**На философско–социологическом факультете:** Руководство научно-исследовательской работы студентов специальности «Психология» заочного отделения (18.01.10.-26.03.10):

МДОУ «Детский сад №103», ООО «Стайл ньюз», ПГИИК, ПГПУ, ООО «Деловые линии», ООО «Интерком», Спортивная федерация самбо Пермского края, ООО «РПА Кучер», МОУ СОШ №114, МУЗ ГKB №7, Филиал №14 ФГУ г. Перми, Депо по эксплуатации моторвагонного депо Пермь-2 ОАО «РЖД», МОУ СОШ №118, МУЗ «Черновская СВА», МДОУ «Детский сад №28», МДОУ «Детский сад №81».

26.03.2010 Международная научно-практическая конференция «Будущее клинической психологии - 2010»: ГУФСИН, Медицинский центр «Доктор+», Детский сад №71, Краевая психиатрическая больница, Городская детская клиническая больница им. Пичугина, Наркологический центр «Дар», ГУЗ «Краевой наркологический диспансер» г. Перми

14 - 15 мая 2010 проведен Форум психологов «Психологическая наука и практика – образованию и социальной сфере Прикамья». Участие приняли 50 студентов Пермского государственного университета и 161 представитель образовательных учреждений Пермского края.

**На экономическом факультете:** ЗАО «ПРОГНОЗ»; ООО «Информконсалтинг».

**На юридическом факультете:** В XII Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых «Норма. Закон. Законодательство. Право» (22 – 24 апреля 2010 г.) приняли участие: Андреев А.П. – к.и.н., Главный Федеральный инспектор по Пермскому краю; Вакилов М.Г. – Руководитель Управления министерства юстиции по Пермскому краю; Постановов А.В. – Генеральный директор ЗАО «Телеком Плюс». Во Всероссийской научно-практической конференции с международным участием «Социальная безопасность и защита человека в условиях новой общественной реальности: системные и междисциплинарные исследования» (29 – 30 сентября 2009 г.) приняли участие: Проскурина А.С. – ведущий специалист отдела опеки и попечительства Министерства социального развития Пермского края; Меньшикова Е.А. – консультант отдела по молодежной политике Министерства культуры, массовых коммуникаций и молодежной политики Пермского края; Федянина

Е.А. – специалист Главного бюро медико-социальной экспертизы по Пермскому краю; Кассина Р.А. – заместитель Министра образования Пермского края; Щукина Р.И. – начальник отдела национальных отношений Департамента внутренней политики Администрации губернатора Пермского края; Черемных Т.В. – консультант информационно-аналитического отдела Департамента развития человеческого потенциала Аппарата правительства Пермского края; Миков П.В. – Уполномоченный по правам ребенка в Пермском крае.

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей**

**Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения**

– Взаимодействие и обмен информацией с отделом занятости населения Дзержинского района г. Перми (еженедельное обновление вакансий);

– Взаимодействие и обмен информацией с городским центром занятости населения г. Перми;

– Взаимодействие и обмен информацией с агентством по занятости населения Пермского края;

– Проведение круглых столов на тему состояния современного рынка труда с представителями городского ЦЗН и комитета по молодежной политике (в рамках ярмарок вакансий);

– Проведение ежеквартальных совещаний по планированию совместных мероприятий в городском ЦЗН;

– Содействие в организации практик для студентов.

**Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти**

11 и 12 сентября 2009 г. сотрудники кадрового агентства и студенты университета приняли участие в Ярмарке вакансий, организованной Службой занятости в Выставочном центре «Пермская ярмарка». Сотрудники проводили профконсультации для молодежи.

Сотрудники агентства совместно со студентами университета приняли участие в проекте «Профориентация. Профориентационные и карьерные технологии», проводимом Федеральным агентством по делам молодежи с 20 апреля по 30 октября 2009 г. Делегация ПГУ, состоявшая из сотрудника кадрового агентства «Alma mater» и 4-х студентов, 23-24 ноября 2009 г. приняла участие в первом профессиональном форуме «Карьера в России» в г. Ульяновске. Команда студентов Пермского края показывала профессиональное шоу.

Сотрудники кадрового агентства «Alma mater» и делегация из 10 студентов университета приняли участие в семинаре-тренинге «Молодежный звездопад», проводимый Комитетом по молодежной политике администрации г. Перми 11 декабря 2009 г.;

В рамках краевой выставки «Образование и карьера» 11-15 февраля 2010 г. Директор кадрового агентства Е.А.Стерлигова 12 февраля провела семинар «Профориентационные и карьерные технологии» и 13 февраля презентацию проекта «Карьера в Прикамье».

Сотрудники агентства 12 февраля приняли участие в выездном заседании Совета ректоров Пермского края по теме «Система модернизации высшего профессионального образования».

27 мая 2010 г. приняли участие в организации и проведении Ярмарки вакансий временных и сезонных работ, проводимой городским центром занятости населения г. Перми.

Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников – Кадровое агентство «Alma mater» ГОУ ВПО «Пермский государственный университет» в июне 2010 г. приняло участие в конкурсе Комитета по молодежной политике «Молодежная лаборатория» и стало одним из победителей в номинации «Молодежная среда». На конкурс был выдвинут проект форума, посвященного 94-летию ПГУ «Vivat academia», который будет проводиться с 1 по 16 октября 2010 г.

Кадровое агентство «Alma mater» совместно с администрацией Пермского края, Уполномоченным по правам человека

Т.И.Морголиной провели в Пермском государственном университете Первый Форум психологов Прикамья 14-15 мая 2010 г. По окончании форума были опубликованы материалы «Психологическая наука и практика – образованию и социальной сфере Прикамья», в состав которого вошли статьи сотрудников кадрового агентства и студентов университета.

### **Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей**

Кадровым агентством «Alma mater» активно взаимодействует по подготовке и проведению мероприятий по профориентации, развитию карьеры студенческой молодежи и выпускников со следующими организациями:

- Администрация Губернатора и Правительство Пермского края;
- Министерство образования Пермского края;
- Министерство культуры, молодежной политики и массовых коммуникаций Пермского края;
- Департамент образования г. Перми;
- Молодежный парламент Пермского края;
- Совет ректоров вузов Пермского края;
- Пермский центр развития предпринимательства;
- Региональное объединение работодателей Пермского края «Сотрудничество»;
- Общероссийская общественная организация «Деловая Россия»;
- Коммуникационное Агентство «Projector»;
- Центр прикладной и практической психологии РИНО ПГУ.

### **3.4.3 Лучшие службы СПО Приволжского федерального округа.**

**Служба содействия трудоустройству Чебоксарского техникума строительства и городского хозяйства заняла 1 место в рейтинге служб СПО, набрав 97 баллов**

Основное направление работы	Значение	Составные части основного направления	Значение
<b>Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении</b>			
<p>Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству.</p>		<p>Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.</p> <p>Использование веб-сайта Консультационная работа со студентами</p>	<p>1. Реализуется медиаплан техникума: - на сайте техникума имеются сведения о потребностях в рабочих и специалистах на рынке труда; - имеются ссылки на сайты: «Работа в России», «Госслужба занятости Чувашии», «Молодежная биржа труда Чувашии», информация на которых обновляется еженедельно.</p> <p>2. Установлена автоматизированная система содействия трудоустройству выпускников (АИСТ).</p> <p>1. Организованы и проведены занятия со студентами выпускных групп техникума</p>

		<p>по вопросам саморепрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда</p>	<p>специалистами ГУ «Молодежная биржа труда», Министерства образования и молодежной политики ЧР и психологами техникума с целью:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- технической и психологической подготовки выпускников к грамотному поведению на рынке труда;</li> <li>- отработки навыков трудоустройства (собеседования с работодателями, телефонный разговор);</li> <li>- обучения грамотному оформлению необходимых для трудоустройства документов (составление резюме, заявления о приеме на работу и т.п.)</li> </ul> <p>2. В рамках изучения дисциплин «Праксеология», «Деловое общение», «Этика и культура управления» изучают технологии саморепрезентации, собеседования при устройстве на работу, составле-</p>
--	--	---	--

		<p>Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.</p> <p>Разработка методических материалов по</p>	<p>ние резюме, проведение учебных деловых игр «Устройство на работу».</p> <p>1. Совместно с ГУ «Молодежная биржа труда» Министерства образования молодежной политики ЧР проведены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Республиканская ярмарка вакансий для выпускников 02.04.2010 г.</li> <li>- Республиканская ярмарка вакансий «Лето 2010».</li> <li>- Создана электронная база данных «Лучший выпускник»</li> </ul> <p>2. Совместно с ООО Кадровое агентство «Эталон» проведена ярмарка вакансий.</p> <p>3. Организована презентация ОАО филиала «МРСК Волга»-«Чувашэнерго» с выездом на предприятия выпускников техникума.</p> <p>Разработаны методические материалы:</p> <p>1. «Азбука права» включающий сле-</p>
--	--	---	--

<p>Организа- ция вре- менной занятости студентов</p>	<p>Органи- зованы: - трудо- вой строи- тельный</p>	<p>вопросам содействия трудоуст- ройство выпускни- ков</p>	<p>дующие разделы: - как искать работу; - документы при уст- ройстве на работу; - испытательный срок; - правила увольнения; - «Черная» и «серая» заработная плата; - способы снижения фонда оплаты труда; - реестр организаций, оказываемых право- вую помощь молоде- жи по вопросам тру- дового законодатель- ства и в период поис- ка работы. 2. Памятка безработ- ного. 3. Правила сокраще- ния. Разработаны методи- ческое пособие «Тех- нология трудоустрой- ства» и методические рекомендации для студентов по состав- лению портфолио.</p>
--	--	--	---

	<p>отряд в количестве 25 студентов в летний период на базе техникума;</p> <p>- студенческий строительный отряд в количестве 20 человек г. Саранск, Мордовия;</p> <p>- созданы студенческие строительные отряды по благоустройству территорий ТОС «Ахазовский» и «Университетский»</p>		
--	---	--	--

	<p>Московского района г. Чебоксары (16 чел.); - создан строительный студенческий отряд по ремонту и благоустройству общежития №2 техникума (ул. Шевченко, 31) и учебного корпуса №2 (ул. Ильбекова, 6) – 22 чел.</p>		
<p>Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников</p>			
<p>Заключение договоров о сотрудничестве</p>	<p>1. Заключены долгосрочные договора с 30</p>		

	<p>предпри- ятиями и организа- циями: - ОАО филиал «МРСК Волга» - «Чуваш- энерго» до 2013 г. - Инспек- ция Фе- дераль- ной нало- говой службы по г. Че- боксары до 2013 г. - ООО «Кам- Энерго- Ремонт- 21» до 2013 г. - ОАО «Гор- свет» до 2012 г. - ОАО «Чуваш- энерго- сетьре- монт» до</p>		
--	---	--	--

	<p>2012 г.  - ОСП  «Чебоксарские электрические сети» до 2013 г.  - ООО  «Промтрактор-Промлит» до 2013 г.  - ОАО  «Банк Москвы» до 2013г.  - МУП  «Чебоксарское троллейбусное управление» до 2012 г.  - ООО  «Регион» до 2013 г.  -ГУЗ  «Республиканский санаторий «Лесная сказка»</p>		
--	---	--	--

	<p>до 2013 г.  - ОАО  «Волжан-  ка» до  2013 г.  - ООО  «Строй-  промсер-  вис» до  2012 г.  - Гости-  ницы  «Мир»,  «Спорт»  до 2013 г.  - ООО  «Четыре  сезона»  до 2013 г.  - ООО  «Дорис-  Тур» до  2013 г.  - ООО  «Комму-  нальные  техноло-  гии» до  2012 г.  - ОАО  «Водока-  нал» до  2013 г.  2. Созда-  на Ассо-</p>		
--	--	--	--

	<p>циация учебных заведений, предприятий и организаций строительного и городского хозяйства «Учебно-производственный округ», куда входят 9 крупных предприятий строительной и энергетической отрасли республики.</p> <p>3. Заключены трехсторонние договора на целе-</p>		
--	--	--	--

<p>Оказание помощи учебным подразделениям</p>	<p>вую подготовку более 200 студентов.</p>	<p>В организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.</p> <p>В привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.</p>	<p>1. Созданы следующие учебные полигоны для прохождения практик: «Строительно-ландшафтный», «Геодезический», «Учебная гостиница».</p> <p>2. Предоставлены материально-технические базы для прохождения практик и стажировок студентами.</p> <p>3. Созданы кабинеты «Инженерные сети» и «Экономика и тарифное регулирование».</p> <p>В техникуме созданы 10 комиссий по итоговой аттестации выпускников. Председателями всех комиссий являются работодатели.</p> <p>Также работодатели привлекаются к рецензированию и руководству дипломных работ выпускников.</p>
---	--	--	---

		В привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.	1. Проведены на базе техникума: - ежегодный республиканский фестиваль обучающихся «Мастерство. Интеллект. Культура»; - региональная олимпиада профессионального мастерства Приволжского Федерального округа и заключительный этап Всероссийской олимпиады среди студентов СПО по специальности 270103 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений». Участие в республиканских конкурсах по изобретательству.
Взаимодействия с органами исполнительной власти, в том числе с органами по руду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.			
Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения.	С сайта техникума имеются доступы к следующим сайтам: Государ-		

<p>Участие в мероприятиях по содействию</p>	<p>ственная служба занятости населения Чувашской Республики; ГУ «Молодежная биржа труда» Министерства образования и молодежной политики ЧР; Автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников (АИСТ).</p>	<p>Количество мероприятий, в которых</p>	<p>1. Круглый стол «Организация занятости студентов и трудоустройства выпуск-</p>
---	--	--	---

<p>вию трудоустройства выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти</p>		<p>учебное заведение приняло участие.</p> <p>Общее количество мероприятий, проводимых в регионе за отчетный период</p>	<p>ников»</p> <p>2. Семинар о ситуации на рынке труда для выпускников на тему «Ловушки на рынке труда».</p> <p>3. Реализация проекта «Предприятие - студентам»</p> <p>4. Реализация проекта «Лучший выпускник»</p> <p>1. Круглый стол «Организация занятости студентов и трудоустройства выпускников»</p> <p>2. Семинар о ситуации на рынке труда для выпускников на тему «Ловушки на рынке труда».</p> <p>3. Реализация проекта «Предприятие - студентам»</p> <p>4. Реализация проекта «Лучший выпускник»</p>
<p>Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателя-</p>	<p>Созданы реальные студенческие строительные проекты с ТОС «Ахазов-</p>		

лей	ский» и «Университетский», с администрацией с СОШ № 45 г. Чебоксары и с Администрацией Московского района г. Чебоксары по реконструкции стадиона СОШ № 45, благоустройству территорий Московского района		
-----	--	--	--

**Служба содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников «Карьера» Саратовского финансово-технологического колледжа заняла 3-е место в рейтинге служб СПО, набрав 93 балла.**

Колледж ведёт свою историю с 1952 года, когда на базе Саратовской школы бухгалтеров Министерства совхозов

РСФСР был образован Саратовский сельскохозяйственный техникум, который осуществлял подготовку бухгалтеров для сельскохозяйственных предприятий, юристов и коммерсантов.

Приказом Федерального агентства по образованию от 20.02.2008 года № 118 ФГОУ СПО «Саратовский сельскохозяйственный техникум» переименован в ФГОУ СПО «Саратовский финансово-технологический техникум», в 2010 г. изменен статус учебного заведения (Приказ № 200 от 12 марта 2010 г.) – ФГОУ СПО «Саратовский финансово-технологический колледж».

В настоящее время колледж является региональным базовым учебным заведением в Приволжском Федеральном округе, объединяющим 42 ссуза. Подготовка специалистов ведется по 23 специальностям технического, технологического, финансового, гуманитарного и сельскохозяйственного профиля, по очной и заочной формам обучения. В своей структуре имеет пять филиалов, образованных по адресу профессиональных училищ в городах Аткарск, Балаково, Петровск, Хвалынский и р.п. Озинки. На сегодняшний день контингент колледжа и его филиалов составляет более 3200 студентов.

Служба содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников «Карьера» создана в соответствии с рекомендациями Федерального агентства по образованию по созданию и функционированию службы содействия трудоустройству выпускников от 13.03.2007 г. № 369/12-16 приказом директора от 03.09.2007 г. № 142/1-СО.

Основной целью деятельности службы является содействие занятости студентов и выпускников колледжа.

Для достижения этой цели служба осуществляет:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.
- Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.
- Организация временной занятости студентов.

- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда.

- Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.

- Повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.

- Проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.).

За период функционирования Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников «Карьера»:

Собрана и постоянно находится в работе база данных студентов, желающих трудоустроиться в свободное от работы время и выпускников колледжа;

Собрана и постоянно обновляется информация предприятий и организаций, выступающих в качестве работодателей, о наличии вакансий;

Для студентов выпускных групп организованы факультативные занятия «Искусство трудоустройства» на базе ГУ Центр занятости населения Волжского района г.Саратова с привлечением ведущих специалистов службы занятости.

Разработано методическое пособие по вопросу содействия трудоустройству;

Костюшина Н.П. Трудоустройство выпускников средних профессиональных учебных заведений. Методическое пособие.

Деятельность Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников «Карьера», а также весь

учебный процесс основан на механизме взаимодействия с социальными партнерами-организациями, предприятиями и хозяйствами области, вузами, центрами занятости, администрациями объединенных муниципальных образований, профессиональными училищами области.

Взаимодействие с социальными партнерами ведется по направлениям:

***Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства.***

Такие договоры были заключены с

Районными центрами занятости населения города Саратова и области. Службы занятости районов области включены в профориентационную работу колледжа и его филиалов, информируют молодежь о рынке труда, профессиях и образовательном учреждении.

По данным мониторинга, проведенного совместно с отраслевым Министерством сельского хозяйства Саратовской области, СГАУ имени Н.И. Вавилова и центром занятости с учетом потребностей рынка труда региона, обеспечивая непрерывное профессиональное образование, колледж расширил перечень специальностей до 23 и начал подготовку специалистов для перерабатывающей промышленности АПК, организаций и предприятий различных форм собственности.

Высшими учебными заведениями ГНУ Сибирским физико-техническим институтом аграрных проблем СО Россельхозакадемии с целью проведения совместной научно-исследовательской работы по разработке и внедрению АРМ (автоматизированных рабочих мест), программных продуктов, баз данных, экспертных систем и тренажеров; Саратовским государственным аграрным университетом им. Н.И.Вавилова – оказание методической помощи, проведение стажировок преподавателей на базе кафедр и лабораторий, а также с целью реализации непрерывного многоуровневого профессионального образования; Саратовским государственным университетом им. Н.Г.Чернышевского для разработки программного обеспечения по автоматизации библиотечного дела: создание АРМ книго-

обеспеченность, АРМ инвентаризация, АРМ книговыдача; Центром интенсивных технологий образования – методического обеспечения для дистанционного обучения и с целью обмена опытом для тьюторов и администраторов, в рамках реализации «Программа развития ДО в системе СПО»; Центром тестирования и развития в МГУ «Гуманитарные технологии» и Центром тестирования профессионального образования независимый центр качества обучения (АСТ-центр) - конструирование и проведение образовательных тестовых экзаменов.

Администрациями объединенных муниципальных образований Аткарского, Петровского, Хвалынского, Озинского и Балаковского районов, на территориях которых открыты филиалы колледжа, с целью создания условий для получения среднего профессионального образования и удовлетворения потребностей районов в кадрах.

Профессиональными училищами № 71 г. Хвалынска, № 75 р.п. Озинки, № 21 г. Аткарска, № 66 г. Петровска, № 62 г. Балаково в рамках реализации системы непрерывного многоуровневого профессионального образования.

С предприятиями города и районов области с целью профориентации и совместной деятельности по профессиональному образованию и трудоустройству выпускников.

***Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов (долгосрочные) по специальностям подготовки.***

С 216 предприятиями и организациями установлены многолетние договорные связи по направлениям:

- подготовка специалистов по рабочим профессиям и специальностям для предприятия, в рамках целевой контрактной подготовки (*заключено 156 трехсторонних (целевых) договоров* (колледж-студент-работодатель). Эта форма ориентирована на конкретного работодателя, т.е. подготовка идет уже по заказу рынка труда, по заказу конкретного потребителя и конечный результат – трудоустройство выпускников;

- организация учебной и производственной (профессиональной) практики;

- стажировка педагогических работников и мастеров производственного обучения колледжа (98 преподавателей специальных дисциплин и 9 мастеров производственного обучения прошли стажировку в 2009 г. на базовых предприятиях, что составляет 100% от общего состава);

- трудоустройство выпускников в динамике:

в 2007 г. – 68 %, в 2008 г. – 70,1 %, в 2009 г. – 70,16%, в 2010 г. – 70,28%.

***Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов*** оказывает действенную помощь при направлении выпускников на работу и их трудоустройство, влияет на изменение взаимоотношения с работодателями, переориентировав их с роли потребителей выпускников на роль партнеров. Для проведения практических занятий по дисциплинам, а также прохождения производственных (профессиональных) практик используются базы работодателей:

*по специальности «Технология хлеба, макаронных и кондитерских изделий»:* ОАО «Знак хлеба», пекарня «Пересвет»;

*по специальности «Технология мяса и мясных продуктов»:* ОАО мясокомбинат «Дубки», ОАО мясокомбинат «Юбилейный»;

*по специальности «Технология молока и молочных продуктов»:* Саратовский комбинат детского питания, ОАО «Саратов-Холод».

По всем специальностям и профессиям подготовки нахождение производственной (профессиональной) практики заключены договоры с **657** организациями и предприятиями различных форм собственности.

***Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в колледже.***

С привлечением работодателей осуществляется оценка качества подготовки:

- рабочих кадров - аттестация, сертификация по присвоению профессии рабочего;

- специалистов среднего звена – участие ведущих специалистов базовых предприятий в качестве председателей государственных аттестационных комиссий при сдаче выпускного квалификационного экзамена выпускниками по специальности.

В целях повышения качества подготовки специалистов - совместная с ООО «Эконом Лизинг Плюс», «РС Электро», ОАО «Знак хлеба», ОАО молочный комбинат «Энгельсский», ООО ПКФ «Турбо-скат», ООО Торговый дом «В 2х шагах», ООО Торговый дом «ЛИА-Лев» разработка государственных образовательных стандартов, определение профессиональных компетенций, пересмотр учебных планов, программ по дисциплинам специализации, разработка и рецензирование программ производственных (профессиональных) практик.

С целью оценки качества подготовки будущих специалистов с работодателями проводятся ежегодные опросы и анкетирования. В 2009 году получены отзывы от 164 работодателей, наивысший рейтинг составили специальности углубленной подготовки.

Совместная работа с предприятиями привела к созданию новейших лабораторий технологии и организации производства по специальностям подготовки на базе колледжа и учебных кабинетов на базе таких предприятий как: ООО «Алитет» (реализация технологического оборудования и производство хлебобулочной продукции по немецкой технологии), ЗАО «Молоко Поволжья», ООО «Комбинат детского питания», ООО мясной комбинат «Дубки», ГУП «Балаковский пассажирский автокомбинат», ОАО «Саратовоблгаз», филиал-трест «Петровскмежрайгаз», ОАО «Новобурасский молочный завод». Специалистами предприятий проводятся семинары, тренинги по изучению современных технологий производства и нового оборудования.

Для повышения конкурентноспособности выпускников колледжа, обратившихся за содействием в трудоустройстве, службой «Карьера» используется комплекс мероприятий, одним из которых является дополнительное профессиональное образование (рабочие профессии, курсы повышения квалификации и переподготовки незанятого населения):

- в качестве дополнительного образования, осуществляется подготовка по 50 дополнительным профессиональным программам с присвоением рабочих профессий, таких как: аппаратчик пастеризации и охлаждения молока, изготовитель пищевых полуфабрикатов, изготовитель сметаны, изготовитель творога, каменщик, электрогазосварщик;

- совместно с центром занятости проводятся повышение квалификации «Бухгалтерский учет» с получением квалификации «Бухгалтер со знанием бухгалтерских компьютерных программ»; профессиональная переподготовка «Бухгалтерский учет» с получением квалификации «Бухгалтер со знанием бухгалтерских компьютерных программ», «Пользователь ПК».

С целью содействия трудоустройству, адаптации к рынку труда, повышению информированности молодых специалистов в сфере занятости населения выпускники колледжа в 2009/2010 учебном году приняли участие в следующих мероприятиях:

3-5 октября 2009 г. участие в ярмарке вакансий рабочих и учебных мест, проведенной центром занятости Волжского района г.Саратова.

11 октября 2009 года – посещение студентами выпускных групп технологических специальностей Саратовского Государственного Аграрного университета имени Н.И. Вавилова – кафедры: - «Технология хранения и переработки продукции растениеводства», лабораторий: «Технохимического контроля», «Хлебопекарного производства» и др.

21 октября 2009 года – участие в мероприятии по профессиональной ориентации студентов «День 1-С:Карьера» студентов III курса специальности «Экономика и бухгалтерский учет» базовый и повышенный уровень на базе I учебного корпуса СГСЭУ

22 октября 2009 года - встреча выпускников техникума в актовом зале с представителями ВУЗов: Саратовский аграрный университет им Н.И. Вавилова, Институт развития бизнеса и стратегии.

23 октября 2009 года - День технолога в СГАУ имени Н.И. Вавилова.

6 февраля 2010 года – посещение студентами выпускных групп технологических специальностей «Дня открытых дверей» в СГАУ имени Н.И. Вавилова

11-13 февраля 2010 года - в рамках сотрудничества Министерства образования Саратовской области и выставочного центра «Софит - Экспо» проводилась IV специализированная выставка «Образование + Карьера - 2010» в здании манежа Дворца спорта «Кристалл», в которой приняли участия студенты выпускных групп всех специальностей.

19 марта 2010 год – Министерство занятости, труда и миграции по Саратовской области совместно с ГУ «Центром занятости населения Фрунзенского района г.Саратова» проводило ярмарку вакансий рабочих и учебных мест «Найти работу – поменять жизнь к лучшему», в которой приняли участие выпускники колледжа.

Консультанты Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников «Карьера» приняли участие в ярмарке вакансий рабочих и учебных мест, проведенной Министерством Министерство занятости, труда и миграции по Саратовской области в марте 2010 г.

23 марта 2010 год – Саратовский финансово-технологический колледж, в рамках профориентационной акции «Фестиваль профессий - 2010», принял участие в Ярмарке вакансий учебных мест для учащихся выпускных классов общеобразовательных школ Саратовского района.

18 марта 2010 год – ФГОУ СПО «Саратовский финансово-технологический колледж» совместно с Центром занятости Волжского района города Саратова для выпускников всех специальностей проводил Ярмарку вакансий рабочих и учебных мест, на которой присутствовали представители 14 высших учебных заведений и 9 предприятий и организаций города и области, выступающих в качестве работодателей. Выпускники имели возможность пройти тестирование, проводимое сотрудниками Центра занятости, задать интересующие вопросы по дальнейшему обучению в ВУЗе, оставить своё резюме работодателю и определиться с дальнейшим трудоустройством

В рамках деятельности Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников «Карьера» систематически проводятся деловые игры «Оцените свои шансы в трудоустройстве». Участники деловой игры получают возможность оценить свои знания о рынке труда, факторах конкурентоспособности, способах поиска работы, приобрести навыки самопрезентации, взаимодействия с работодателем, осознать свои сильные и слабые стороны. Эта информация особенно важна для молодежи впервые приступающей к поиску работы.

Студентами-консультантами Службы содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников «Карьера», под руководством Е.А.Головиной, были подготовлены материалы для проведения кураторских часов в выпускных группах «Трудоустройство – как его пройти?», где выпускниками была предложена возможность при помощи различных психодиагностических методик оценить уровень тревожности, самооценку, выявить стратегию поведения в конфликтных ситуациях, определить уровень мотивации достижения.

В 2009/2010 учебном году ФГОУ СПО «Саратовский финансово-технологический колледж» выпустил 611 молодых специалистов, из них 429 чел. – трудоустроены, 128 – призваны в ряды Вооруженных сил Российской Федерации, 54 чел. – продолжили обучение в высших учебных заведениях.

**Центр содействия трудоустройству выпускников Торбеевского колледжа мясной и молочной промышленности занял 3 место в рейтинге служб СПО, набрав 93 балла.**

**Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении**

**Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройства**

**Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников.**

Центром содействия трудоустройству выпускников колледжа создана обширная база данных вакансий работодателей и резюме студентов старших курсов и выпускников. В 2009-2010 учебном году от работодателей поступило заявок на 303 молодых специалистов (выпуск 2010 года – 183 человека). Заявки поступили от перерабатывающих предприятий из 12 регионов России. Банк данных на бумажном носителе размещается в доступном для всех занимающихся поиском работы месте (информационные стенды, каталог вакансий).

Совместно с сотрудниками Центра каждый выпускник 2010 года составил резюме, которые пополнили базу данных и используются работодателями при подборе персонала.

В сентябре-октябре 2009 года Центр осуществил рассылку информационных писем работодателям региона с целью пополнения базы данных о вакансиях. На основании всех полученных данных был составлен план распределения молодых специалистов-выпускников 2010 года в соответствии с заявками перерабатывающих предприятий.

В 27.05.2010 года в соответствии с Положением о персональном распределении молодых специалистов, оканчивающих колледж, состоялось персональное распределение выпускников 2010 года. В составе комиссии по персональному распределению работали представители администрации колледжа, представители Администрации Торбеевского муниципального района, Министерства сельского хозяйства Республики Мордовия, представители перерабатывающих предприятий. По итогам работы комиссии составлена ведомость персонального распределения, где отражена информация по трудоустройству каждого выпускника 2010 года, с указанием места будущей работы, должности, оклада, условий проживания.

В 2010 году была запущена информационная программа «АИСТ». Центром ведется работа по активизации студентов и выпускников колледжа по размещению резюме и информированию работодателей о возможности размещения вакантных мест в электронном виде.

#### **Использование веб-сайта.**

Для распространения информации о вакансиях Центр использует веб-сайт ФГОУ СПО «Горбеевский колледж мясной и молочной промышленности». Любая поступающая информация от работодателей размещается на страницах сайта и доступна всем использующим Интернет- ресурсами. Кроме того, размещаются отчеты о проводимых мероприятиях профориентационной, профадаптационной, профинформирующей направленности.

Большую роль в информировании студентов на настоящий период призвана играть информационная программа «АИСТ» (электронный адрес: aisttk.ax3.net). После привлечения участников рынка труда значительно повысится эффективность процесса трудоустройства.

**Консультационная работа со студентами по вопросам трудового права, самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда.**

Большую роль в деятельности Центра играет консультирование студентов и выпускников колледжа по вопросам трудоустройства.

На протяжении 8 лет, как подразделение, функционирует Студенческая юридическая консультация, которая включает в свой состав преподавателей и отличившихся студентов специальности «Правоведение». Каждый вторник проходят заседания членов консультативного совета, где рассматриваются наиболее сложные юридические вопросы, даются консультации по вопросам трудового права, вырабатываются рекомендации, которые фиксируются на бумажном и электронном носителях и распространяются как пособия среди студентов и выпускников. По линии Студенческой юридической консультации также работает почтовый ящик для вопросов, который располагается на информационном стенде Центра в главном учебном корпусе.

Центром оказана помощь в подборе работы на постоянной и временной основе 377 студентам и выпускникам, с каждым из них было проведено индивидуальное консультирование для изучения степени соответствия требований работодателя и требований соискателя места работы.

Сотрудниками Центра ведется постоянная диагностика профессионально важных качеств – определение степени выраженности качеств личности, необходимых для конкретной профессии. В тестировании участвовали 532 студента, обучающихся по всем специальностям подготовки в колледже.

В рамках недель специальности в 2009-2010 учебном году Центром проведено 7 мероприятий профориентационной направленности. На мероприятиях присутствовало 569 человек, приглашались ведущие специалисты базовых предприятий, работники Центра занятости населения.

В начале сентября 2010 года Центром и кабинетом управления персоналом колледжа было организована помощь в составлении резюме в соответствии с современными требованиями для 246 студентов, которые будут размещены в информационной системе «АИСТ».

По линии функционирования Центра Содействия трудоустройству выпускникам и студентам колледжа оказывается психологическая поддержка психологом по вопросам профессионального самоопределения. Всего индивидуальными консультациями в 2009-2010 учебном году было задействовано 377 студентов.

Для информирования о ситуации на рынке труда в Дни специальности проводятся рабочие собрания со студентами выпускных групп, на которые приглашаются представители перерабатывающих предприятий, специалисты Торбеевского районного Центра занятости, специалисты отделов кадров районного управления сельского хозяйства.

### **Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры.**

Важную роль в информировании студентов о состоянии рынка труда играют массовые мероприятия профессиональной направленности. Одним из итоговых мероприятий Центра является проведение в торжественной обстановке собрания «Земля отцов - наша земля» (дата проведения 26.03.2010 г.), где заключаются двухсторонние договора в рамках целевой контрактной подготовки по трудоустройству выпускников, выступают рабо-

тодатели с характеристикой имеющихся вакансий, выпускники с планами на перспективу.

Центр содействия трудоустройству выпускников ФГОУ СПО «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности» является активным организатором Ярмарок вакансий в различных районах Республики Мордовия. Благодаря эффективно-му сотрудничеству с районными Центрами занятости были проведены:

- 20.10.2009 – ярмарка вакансий в г.Инсар
- 21.10.2009 – ярмарка вакансий в г.Ковылкино
- 17.11.2009 – ярмарка вакансий в п.Торбеево
- 23.03.2010 – ярмарка вакансий в п.Кадошкино
- 09.04.2010 – ярмарка вакансий в п.Атяшево
- 15.04.2010 – ярмарка вакансий в г.Темников
- 21.04.2010 – ярмарка вакансий в г.Ковылкино
- 22.04.2010 – ярмарка вакансий в с.Атюрьево
- 23.04.2010 – ярмарка вакансий в п.Торбеево
- 12.05.2010 – ярмарка вакансий в п.Зубова Поляна
- 27.06.2010, 15.07.2010 – ярмарка вакансий временных и сезонных работ в п.Торбеево.

Одним из эффективных механизмов в содействии трудоустройству является долгосрочное сотрудничество с социальными партнерами. 25.05.2010 года Центр провел «День ОАО «Компания «Юнимилк» в ФГОУ СПО «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности». На данном мероприятии присутствовали представители органов исполнительной власти Республики Мордовия: заместители Министра Министерства образования, Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, руководители дивизиона «Волга» ОАО «Компания «Юнимилк», руководители структурных подразделений – перерабатывающих предприятий Республики Мордовия, Самарской области, Республики Чувашия, входящих в состав компании, представители высших, средних специальных, общеобразовательных учебных заведений Мордовии, прессы. В ходе мероприятия было подписано соглашение о долго-

срочном сотрудничестве, в рамках которого запланировано участие работодателей в учебном процессе, производственной практике, повышении квалификации, укреплении материально-технической базы. Представители компании провели презентацию своей организации и «круглый стол» по вопросам взаимодействия с учебным заведением, организовали дегустацию выработываемой продукции. В рамках соглашения был объявлен конкурс творческих работ за право получения именных стипендий ОАО «Компания «Юнимилк».

Привлекательной формой работы по профессиональной ориентации является проведение Недель специальностей. Сотрудники Центра совместно с педагогическим коллективом проводили открытые мероприятия в течение 7 недель 2009-2010 учебного года. Даты проведения мероприятий: с 09.11.2009 по 16.11.2009 – неделя специальности «Технология молока и молочных продуктов», с 16.11.2009 по 24.11.2009 – неделя специальности «Правоведение», с 02.12.2009 по 08.12.2009 – неделя специальности «Технология мяса и мясных продуктов», с 09.12.2009 по 18.12.2009 – неделя гуманитарных дисциплин, с 09.03.2010 по 16.03.2010 – неделя специальности «Экономика и бухгалтерский учет», с 26.03.2010 по 31.03.2010 – неделя естественнонаучных дисциплин, с 11.04.2010 по 15.04.2010 – неделя специальности «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования»

#### **Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников.**

С целью содействия занятости учащейся молодежи и выпускников колледжа посредством их профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации Центром разработана Программа содействия занятости, профессиональной ориентации, развития профессионального образования и социальной адаптации выпускников Торбеевского колледжа мясной и молочной промышленности. Программа утверждена директором колледжа, согласована с Главой Администрации п.Торбеево, с Главой Администрации Торбеевского муниципального района, с директором ГУ «Торбеевский

районный центр занятости населения». Разработана нормативно-правовая база деятельности Центра: положение о Центре содействия трудоустройству выпускников, положение о персональном распределении молодых специалистов, оканчивающих колледж.

В помощь выпускнику разработаны методические рекомендации по трудоустройству (составитель Савоськина Л.П., Торбеево, 2009.). Рекомендации состоят из следующих разделов: выбор места работы, написание резюме, подготовка к интервью и встречам, встреча-собеседование, первые дни на работе. Кроме того, разработаны красочные тематические памятки выпускникам «Как составить резюме», «Собеседование при приеме на работу», «Уроки выбора профессии», «Личность, профессия, работа», «Секреты эффективного собеседования», которые распространяются среди всех обучающихся и выпускников.

### **Организация временной занятости студентов.**

Организация временной занятости студентов ФГОУ СПО «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности» осуществляется в соответствии с двухсторонними договорами, заключенными Центром с филиалом ГУП РМ «Фармация» Центральная Торбеевская районная аптека №18 » - 30 человек на летний период времени по сбору лекарственных трав, ЗАО МПК «Торбеевский» - 50 человек для временной работы в МПК (мясоперерабатывающем производстве), ООО «Молоко п. Торбеево» - 25 человек на сезонные работы по выработке молочных продуктов, ООО МАПО «Торбеево» - 75 человек: 50 студентов для работы на переработке зеленого горошка, 25 студентов для участия в уборке сельскохозяйственной продукции, ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод» - 30 человек для работы упаковщиками продукции в мясоперерабатывающем производстве. Совместно с ГУ «Центр занятости населения Торбеевского района» и Администрацией городского поселения Торбеево, ООО «Жилсервис» заключены трехсторонние договора по обеспечению временными рабочими местами 25 человек ежемесячно для осуществления деятельности по благоустройству территории городского поселения рамках Программы допол-

нительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия на 2010 год, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 марта 2010 г. N 132.

Работа по организации временной занятости студентов в настоящий период времени продолжается по линии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия и готовятся к подписанию договора по сотрудничеству в период уборки сельскохозяйственной продукции с 23 сельскохозяйственными предприятиями региона.

Центр активно сотрудничает с Республиканским штабом студенческих строительных отрядов. Ежегодно в колледже формируется 2 студенческих отряда общей численностью 50 человек, которые работают в летний период времени на различных объектах Мордовии.

**Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.**

**Заключение договоров о сотрудничестве.**

ФГОУ СПО «Торбеевский колледж мясной и молочной промышленности» заключено 43 договора о сотрудничестве со следующими предприятиями:

– ООО «Молоко» п. Торбеево, №9/05 от 10.05.2005 г. до 31.12.2010 года

– ОАО «Сыродельный комбинат «Ичалковский» № 10/03 от 01.07.2003г., до 31.08.2013 года

– ОАО «Надежда», Республика Мордовия №4/09 от 04.05.2009 г., до 31.08.2014 года

– ОАО «Елочка», Республика Мордовия № 1/06 от 06.02.2006 г до 31 августа 2011 года

– ООО «Вектор», Республика Мордовия № 3/06 от 21.03.2006 г до 31.08.2011 года

– ОАО «Атюрьевское», Республика Мордовия № 2/06 от 01.03.2006г., до 31.08.2011 года

– МП Маслодельный завод «Краснослободский» № 3/08

от 17.04.2008 г до 31.08.2013 года

– МП Маслодельный завод «Большеберезниковский» № 4/07 от 31.07.2007г, до 31.08.2012 года

– ОАО «Молоко», Республика Мордовия №6/05 от 07.04.2006 г до 31.08.2011 года

– ОАО «Мечта», Республика Мордовия №8/06 от 25.04.2006 до 31.08.2011 года

– ОАО «Маслодельный завод «Атяшевский» №7/05 от 07.04.2005 до 31.12.2010 года

– ОАО «Молоко», Рязанская область № 4/08 от 04.05.2008 г до 31.12.2013 года

– ООО «Пителинские сыры», Рязанская область № 4/06 от 31.03.2006 г до 31.08.2011

– ОАО «Старожиловский молочный комбинат», Рязанская область №5/06 от 31.03.2006, до 31.08.2011 года

– ОАО «Кораблинский молочный завод», Рязанская область №7/06 от 11.03.2006 до 31.08.2011

– ЗАО ПСК «АльтерВЕСТ», Московская область № 1/08 от 01.04.2008, до 31.08.2013 г.

– ОАО «Дмитровский молочный завод», №6/08 от 04.05.2008 г до 31.08.2013 года

– Филиал ОАО «Вамин Татарстан» Нижнекамский молочный комбинат, Республика Татария

– № 190 от 05.07.2007, до 10.01.2013 года

– Филиал ОАО «Вамин Татарстан» Набережнoчелнинский молочный комбинат, Республика Татария №5/08 от 04.05.2008 г до 31.08.2013 года

– ЗАО «Звениговский молочный комбинат», Республика Мари Эл №3/07 от 03.05.2007г до 03.05.2012 года

– ООО «Сыры из Макарьева», Костромская область № 1 от 24.01.2006г., до 31 августа 2011 г.

– ООО «Сыр Стародубский», Брянская область № 3/09 от 27.04.2009 г до 31.08.2014

– ОАО «Тульский молочный комбинат», Тульская об-

ласть № 2/09 от 02.04.2009 г до 31.08.2014

– ОАО «Арзамасский молочный комбинат», Нижегородская область № 2/08 от 02.04.2008 г до 31.08.2013 года

– ОАО «Молоко» г. Конаково, Тверская область № 1/07 от 12.03.2007 г до 31.12.2012

– ЗАО МПК «Торбеевский», Республика Мордовия № 105102-01 от 01.09.2004 г. до 01.12.2010 г

– ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод», № 2/07 от 03.04.2007 г. до 01.12.2010 г

– ОАО «Таганский мясоперерабатывающий завод», г. Москва № 6/06 от 04.04.2006 г до 31.08.2011 года

– ЗАО «Комбинат мясной «Сасовский», Рязанская область № 1/09 от 16.02.2009 г до 31.08.2014

– ОАО «Шиловомясо», Рязанская область № 3/05 от 18.02.2005 г до 31.08.2010

– ТНВ «ООО Вектор и компания», Республика Мордовия № 8/06 от 25.04.2006 г до 31.08.2011

– ООО МПК «Атяшевский», Республика Мордовия № 8/05 от 07.04.2005 до 31.12.2010 и др.

В 2009-2010 учебном году были заключены 6 договоров о сотрудничестве с ОАО «Алабуга Соте» г. Елабуга, Республика Татария № 5/09 от 06.09.2009 года, с ОАО «Перспектива» Нижегородской области № 7/09 от 15.09.2009, с Государственным комитетом Республики Мордовия по делам юстиции № 8/09 от 18.09.2009 до 18.09.2012 года, с ООО «Сыроваренный завод «Сармич» Республики Мордовия № 20 от 01.04.2010 года, с ОАО «Молочный комбинат «Саранский» № СР-05/2010 от 25.05.2010 года, с ОАО «Надежда» г. Ковылкино № 16 от 25.05.2010 .

#### **Оказание помощи учебным подразделениям.**

**Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом.**

В 2009-2010 учебном году Центром содействия трудоустройству выпускников было организовано прохождение производственной практики для 152 студентов колледжа на ООО

«Молоко»п.Торбеево, ОАО «Сыродельный комбинат «Ичалковский» ,ОАО «Надежда», ОАО «Елочка», ОАО «Маслодельный завод «Атяшевский», ЗАО МПК «Торбеевский», ОАО «Молочный комбинат «Саранский» Республики Мордовия, ОАО «Молоко», ОАО «Старожиловский молочный комбинат», ОАО «Кораблинский молочный завод» Рязанской области, Филиал ОАО «Вамин Татарстан» Нижнекамский молочный комбинат, Республика Татария,ЗАО «Звениговский молочный комбинат», Республика Мари Эл, ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод».

25.05.2010 года был заключен договор о сотрудничестве с ОАО «Компания «Юнимилк», который предусматривает организацию стажировок на перерабатывающих предприятиях ОАО «Самаралакто», ОАО «Молочный комбинат «Саранский», ОАО «Надежда» Республики Мордовия, ООО «Эдельвейс» г.Казань, ОАО «Чебоксарский молочный комбинат» Республики Чувашия, ООО «Петмол» г. С-Петербург. Разработан и согласован план-график проведения стажировок и повышения квалификации на указанных выше предприятиях. 28.07.2010 года подписан аналогичный договор о сотрудничестве с ОАО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод» г.Москва.

На протяжении 8 лет ведется сотрудничество с компанией «Галина», занимающейся мясопереработкой на территории Республики Мордовия. Оно включает в себя организацию и проведение стажировок студентов старших курсов на реальных рабочих местах. На основании заключенных договоров о сотрудничестве студентам-стажерам предоставляется возможность работы в качестве руководителей среднего звена на всех участках действующего производства. Ежегодно в начале нового учебного года студенты 4,5 курсов мясного и механического отделения объединяются в подгруппы по 8-10 человек и поочередно распределяются по различным подразделениям мясоперерабатывающих предприятий ЗАО «Галина». Стажеры принимаются на работу в соответствии с трудовым законодательством и имеют все права работников предприятия. По заранее разработанному и утвержденному графику осуществляется перемещение групп

студентов-стажеров по рабочим местам как внутри каждого предприятия, так и между мясокомбинатами ЗАО «Талина». Такая форма сотрудничества в рамках социального партнерства для выпускников колледжа стала формой социализации, получения базовых профессиональных знаний, компетенций, началом формирования профессиональной карьеры.

Опыт работы по организации стажировок на ЗАО «Талина», успешно осваивается и на ОАО «Сыродельный комбинат «Ичалковский» студентами молочного отделения.

### **Оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ.**

Центром ведется работа по оказанию помощи учебным подразделениям по привлечению работодателей к проведению итоговой государственной аттестации на всех уровнях подготовки.

Для проведения итоговой государственной аттестации по присвоению рабочих профессий, предусмотренных учебными планами по всем специальностям на базовом уровне подготовки привлекались в 2009-2010 учебном году в качестве председателей ГЭК:

– по специальности 030503 «Правоведение» - Юркова М.В., руководитель Аппарата Администрации Торбеевского муниципального района;

– по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» - Сараев В.В., специалист-эксперт отделения Федерального казначейства УФК по РМ;

– по специальности 260301 «Технология мяса и мясных продуктов» - Стецура Л.В., главный технолог ЗАО МПК «Торбеевский» ;

– по специальности 260303 «Технология молока и молочных продуктов» - Кривоногова Т.И., заведующая производством ООО «Молоко» п.Торбеево.

В качестве председателей ГАК на базовом и повышенном уровня подготовки привлекались:

– по специальности 030503 «Правоведение» - Баранов А.И., прокурор Торбеевского района;

– по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» -Корнеева С.А. – заместитель Главы по экономике и финансам Торбеевского муниципального района;

– по специальности 150411 «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования» – Пяткин Н.П., профессор кафедры основ конструирования механизмов и машин, заместитель директора института механики и энергетики Мордовского государственного университета им.Н.П.Огарева

– по специальности 260301 «Технология мяса и мясных продуктов» – Загороднов А.Н., генеральный директор ЗАО МПК «Торбеевский» ;

– по специальности 260303 «Технология молока и молочных продуктов» – Кадималиев Д.А., доктор биологических наук, профессор кафедры «Биотехнология» Мордовского государственного университета им. Н.П.Огарева.

К организации дипломного проектирования привлекаются ведущие специалисты предприятий переработки: Куликов О.Д., главный инженер ОАО «Молоко» г.Сасово Рязанской области, Никитин С.В., главный инженер ЗАО МПК «Торбеевский», Кленин В.М., главный государственный инспектор Гостехнадзора по Торбеевскому муниципальному району, Лапшова Е.В., заместитель директора по производству ООО МПК «Атяшевский», Кудякова Н.С., начальник мясожирового цеха ЗАО МПК «Торбеевский», Сяркина Н.В., эксперт по качеству ЗАО МПК «Торбеевский», Кулькова В.В., менеджер по качеству ЗАО МПК «Торбеевский», Слушкина Т.В., заведующая цехами переработки продукции птицеводства ОАО «Птицефабрика «Чамзинская», Матявина И.В., отраслевой технолог ЗАО «Союзснаб», Лодырева Н.Ф, начальник производства ООО «Вектор» и др.

**Оказание помощи учебным подразделениям в привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов.**

В колледже были проведены следующие научно-практические конференции с привлечением работодателей:

- 27.10.2009 «Актуальные вопросы производства плавленых сыров»
- 08.12.2009 «Реализация инновационных технологий в молочном производстве»
- 23.03.2010 «Научно-технический прогресс в области мясомолочной индустрии»
- 06.04.2010 «Роль инструментальных методов контроля в целях повышения качества мясной и молочной продукции»
- 08.06.2010 «Возможности расширения ассортимента молочных продуктов на основе достижений микробиологии и биотехнологии»
- 08.06.2010 «Перспективная технология переработки молочной сыворотки».
- 09.02.2010 «Развитие института ипотечного жилищного кредитования в Российской Федерации в аспекте приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье- гражданам России»
- 30.03.2010 «Возможности применения компьютерных технологий в пищевой промышленности»
- 17.03.2010 «Проблемы и специфика налогообложения субъектов малого бизнеса».

Научно-исследовательская работа студентами ведется под руководством преподавателей колледжа и ведущих специалистов базовых перерабатывающих предприятий. Исследовательские работы под руководством Л.В.Сергеевой, преподавателя спецдисциплин специальности 260301 «Технология мяса и мясных продуктов» и начальника мясоперерабатывающего производства ЗАО МПК «Горбеевский» Казеркиной С.В., главного технолога ЗАО МПК «Горбеевский» Стецуры Л.В., под руководством преподавателей спецдисциплин специальности 260303 «Технология молока и молочных продуктов» и ведущих специалистов ООО «Молоко», ОАО «Сыродельный комбинат «Ичалковский» заняли призовые места во Всероссийском конкурсе на

лучшую исследовательскую работу 25.03.2010, г. Тверь, во Всероссийском конкурсе «Профессии, профессии» 01.04.2010, г. Якутск, в заочном конкурсе проектно-исследовательских работ студентов ОУ НПО и СПО «Индустрия питания: состояние, проблемы, перспективы» 12.05.2010, г. Омск, в Республиканский конкурс технического творчества среди детей и молодежи РМ05.12.2009, г. Саранск, в Республиканском конкурсе исследовательских работ студентов ССУЗ РМ 25.03.2010, г. Темников, в Конкурсе исследовательских и проектных работ учащихся «Интеллектуальное будущее Мордовии» 23.04.2010, г. Саранск.

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.**

**Обмен информацией о вакансиях и резюме по труду и занятости населения.**

Центром отлажена работа по взаимодействию и по обмену информацией с районными Центрами занятости Республики Мордовия. В процессе сотрудничества при помощи телефонных контактов, электронной почты, личных встреч сотрудников ежемесячно или по мере возникновения фактов идет передача информации о вакансиях и запросах работы со стороны студентов, выпускников. Установлены контакты с:

- ГУ «Центр занятости населения Атяшевского района» (руководитель Тикшайкин В.В.);
- ГУ «Центр занятости населения Дубенского района» (руководитель Милавкин В.В.);
- ГУ «Центр занятости населения Ельниковского района» (руководитель Гераськин Г.А.);
- ГУ «Центр занятости населения Зубовополянского района» (руководитель Брезгин В.И.);
- ГУ «Центр занятости населения Инсарского района» (руководитель Колесников А.В.);
- ГУ «Центр занятости населения Ичалковского района» (руководитель Четвергов А.С.);

- ГУ «Центр занятости населения Ковылкинского района» (руководитель Чивкунова Т.И.);
- ГУ «Центр занятости населения Краснослободского района» (руководитель Васюточкин П.Е.);
- ГУ «Центр занятости населения Рузаевского района» (руководитель Сундукова Л.И.);
- ГУ «Центр занятости населения Темниковского района» (руководитель Трегулова И.В.);
- ГУ «Центр занятости населения Торбеевского района» (руководитель Тутуков Д.Ю.);
- ГУ «Центр занятости населения Теньгушевского района» (руководитель Чалдушкина А.А.);
- ГУ «Центр занятости населения Чамзинского района» (руководитель Буткеев В.А.)

С Государственным комитетом по труду и занятости населения и районными центрами занятости Республики Мордовия ведется активное взаимодействие по реализации:

- Республиканской целевой Программы содействия занятости населения Республики Мордовия на 2009 - 2011 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 15 декабря 2008 г. N 566;
- Программы дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Мордовия на 2010 год, утвержденной постановлением Правительства Республики Мордовия от 29 марта 2010 г. N 132.

В рамках Программ Центром совместно со службами занятости осуществляется обмен информацией и проведение мероприятий:

- по организации временного трудоустройства несовершеннолетних студентов в возрасте до 18 лет в свободное от учебы время,
- по организации временного трудоустройства выпускников до 20 лет, ищущих работу впервые,
- по социальной адаптации выпускников на рынке труда,

- по организации профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации выпускников колледжа,
- по профессиональной ориентации и психологической поддержке студентов и выпускников.

С Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия Центром претворяется в жизнь Указ Главы Республики Мордовия от 15 июня 1999 г. N 55 "Об организационных мерах кадрового обеспечения предприятий агропромышленного комплекса" по организации подготовки специалистов агропромышленного комплекса на целевой (контрактной) основе. Совместно с отделами кадров районных управлений сельского хозяйства осуществляется обмен информацией и проводятся мероприятия в соответствии с Постановлением Правительства РМ от 29.05.2000 N 271 "О целевом приеме и подготовке специалистов с высшим и средним профессиональным образованием для агропромышленного комплекса Республики Мордовия":

- по привлечению работодателей к заключению трехсторонних контактов с абитуриентами колледжа;
- по профессиональной ориентации студентов в рамках специальностей агропромышленного комплекса;
- по организации практического обучения и стажировок для студентов, обучающихся в рамках целевой контрактной подготовки;
- по трудоустройству выпускников в соответствии с условиями контракта;
- по оказанию помощи в приобретении жилья молодым специалистам-выпускникам колледжа в рамках программы «Социальное развитие села до 2011 года».

**Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.**

Центр принимает участие в организации и проведении мероприятий по содействию трудоустройству выпускников как по линии Государственного комитета по труду и занятости Респуб-

лики Мордовия (даты проведенных мероприятий указаны в п.1.1.4), так и по линии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия. Данным органом исполнительной власти в 2009-2010 учебном году были проведены встречи с выпускниками колледжа, обучающихся в рамках целевой контрактной подготовки:

- 19.02.2010 г. Атюрьевским управлением по работе с отраслями АПК И ЛПХ;
- 24.02.2010 г. Краснослободским управлением по работе с отраслями АПК И ЛПХ;
- 25.02.2010 г. Торбеевским управлением по работе с отраслями АПК И ЛПХ;
- 26.02.2010 г. Темниковским управлением по работе с отраслями АПК И ЛПХ;
- 27.02.2010 г. Зубовополянским управлением по работе с отраслями АПК И ЛПХ;
- 27.02.2010 г. Ковылкинским управлением по работе с отраслями АПК И ЛПХ;
- 05.03.2010 г. Атяшевским управлением по работе с отраслями АПК И ЛПХ;
- 12.03.2010 г. Ельниковским управлением по работе с отраслями АПК И ЛПХ;

Центр активно сотрудничает с Государственным комитетом по национальной политике Республики Мордовия (руководитель Лузгин А.С.) по вопросам трудоустройства выпускников колледжа, проживающих за пределами Республики Мордовия и желающих продолжить свою карьеру на перерабатывающих предприятиях Мордовии.

### **Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей.**

Центром установлены контакты с Региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Мордовия» (председатель Чибиркин В.В.) по вопросам обмена информацией о вакансиях, перспективных направлениях развития промышленности Республики и прогнози-

рования спроса на рабочую силу, по вопросам согласования объемов подготовки специалистов среднего звена для работодателей и предпринимателей Мордовии.

Совместно с Республиканским комитетом профессионального союза работников АПК (руководитель Боков В.П.) ведется работа с выпускниками колледжа, студентами по вопросам временного и постоянного трудоустройства, соблюдению законодательства в области охраны труда при приеме на работу.

Совместно с Мордовским региональным отделением Молодежного общероссийского общественного движения «Российские студенческие отряды» (руководитель штаба Соломкин А.В.) формируются студенческие отряды для работы в летний период времени. В 2009-2010 учебном году сформировано 2 отряда численностью 50 человек.

Совместно с Мордовским республиканским отделением общероссийской общественной организацией «Российский Союз молодежи» (председатель Сигета А.А.) и Местным отделением всероссийской общественной организации «Молодая гвардия Единой России» (начальник штаба Кирдяшкина Т.Н.) Центр организует участие студентов и выпускников колледжа в благоустройстве достопримечательностей районного поселка Горбеево и Горбеевского района, в оказании помощи ветеранам Великой отечественной войны и труженикам тыла, пенсионерам, инвалидам, в проведении благотворительных акций различной направленности.

### 3.5 УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



**Уральский федеральный округ** — административное формирование в пределах Урала и Западной Сибири. Образован указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 года с базированием администрации в г. Екатеринбурге.



В состав Уральского федерального округа входят 6 субъектов Российской Федерации:

- Курганская область;
- Свердловская область;
- Тюменская область;
- Челябинская область;
- Ханты-Мансийский автономный округ;
- Ямало-Ненецкий автономный округ.

Округ занимает 1 788 900 кв. км – 10,5 % территории Российской Федерации. Численность населения – 12,2 млн. человек, или 8,6 % жителей страны. Плотность населения, таким образом, составляет 7,0 чел./кв. км.

На рисунках 5.1, 5.2, 5.3 показаны значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских, региональных центров и служб СПО по Уральскому федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

### **Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Уральский федеральный округ**

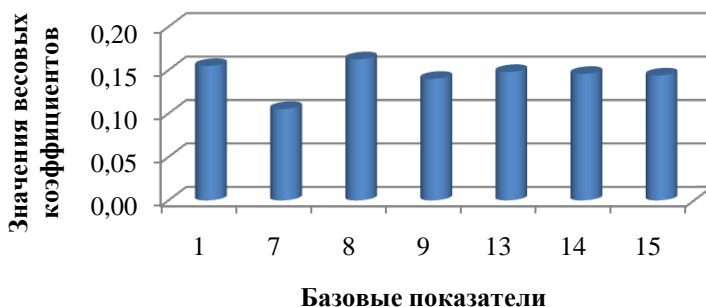


Рисунок 5.1- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Уральский федеральный округ.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Уральский федеральный округ



Рисунок 5.2- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Уральский федеральный округ.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Уральский федеральный округ

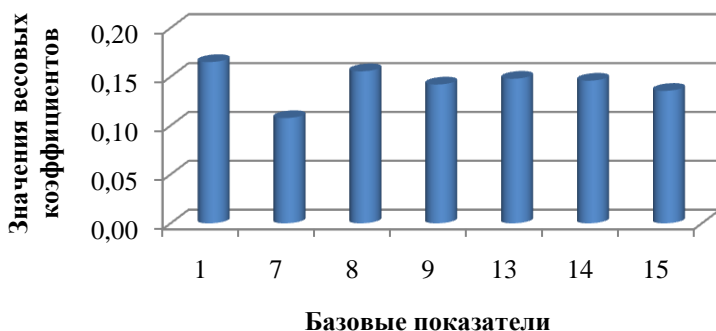


Рисунок 5.3- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Уральский федеральный округ.

## Количество центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

	Минобрнауки России			Государственные ОУ других ведомств			Негосударственные ОУ		
	ВПО Центр/ ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ
Курганская область	2 / 2	3 / 3	0 / 0	1 / 1	15 / 16	18 / 20	0 / 0	0 / 1	0 / 0
Свердловская область	9 / 9	20 / 26	0 / 0	0 / 5	28 / 61	13 / 43	1 / 5	2 / 5	0 / 0
Тюменская область	5 / 5	5 / 5	0 / 0	2 / 3	9 / 13	3 / 16	0 / 0	2 / 2	2 / 3
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	1 / 1	0 / 0	0 / 0	3 / 4	13 / 15	2 / 4	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Челябинская область	5 / 5	19 / 22	0 / 0	4 / 10	1 / 2	4 / 10	0 / 1	0 / 0	0 / 0
Ямало-Ненецкий автономный округ	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	2 / 5	1 / 3	0 / 0	0 / 1	0 / 0
<b>ВСЕГО в округе</b>	<b>22 / 22</b>	<b>47 / 56</b>	<b>0 / 0</b>	<b>10 / 23</b>	<b>68 / 112</b>	<b>41 / 96</b>	<b>1 / 6</b>	<b>4 / 9</b>	<b>2 / 3</b>
<b>в %</b>	<b>100,0</b>	<b>83,9</b>	<b>0,0</b>	<b>43,5</b>	<b>60,7</b>	<b>42,7</b>	<b>16,7</b>	<b>44,4</b>	<b>66,7</b>

### **3.5.1 Лучший региональный центр Уральского федерального округа.**

**Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников Уральского государственного университета им.А.М.Горького занял 16 место в рейтинге региональных центров, набрав 80 баллов.**

### **3.5.2 Лучшие вузовские центры Уральского федерального округа.**

**Российский государственный профессионально-педагогический университет. Управление по трудоустройству и связям с представительствами и филиалами Российского государственного профессионально-педагогического университета, заняло 3 место в рейтинге вузовских центров, набрав 93 балла.**

Центр содействия трудоустройству выпускников (далее по тексту – ЦСТВ, или Центр) является структурным подразделением Российского государственного профессионально-педагогического университета (далее по тексту – университет, или РГППУ), созданным в соответствии с приказом ректора от 26.03.2007 № 178 с целью содействия трудоустройству выпускников и временной трудовой занятости студентов университета, повышения их конкурентоспособности на рынке труда. В целях оптимизации управления деятельности университета в связи с переходом в статус Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования с 01.05 2010, в соответствии с приказом ректора от 24.04.2010 № 245 создано Управление по трудоустройству и связям с представительствами и филиалами (далее по тексту УТиСПФ).

Возглавляет УТиСПФ начальник, который подчиняется непосредственно проректору по образовательной политике. В штатном расписании УТиСПФ три единицы: начальник, специалист по трудоустройству, специалист по маркетингу.

В целях содействия трудоустройству выпускников и временной трудовой занятости студентов университет осуществляет совместную деятельность с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области. Сотрудничество выражается в практике целевой подготовки педагогических кадров для образовательных учреждений области.

Свердловская область - не единственный субъект Федерации, для которого университет осуществляет подготовку специалистов системы образования. По договорам вуз обучает студентов для Департамента по подготовке кадров при президенте республики Саха (Якутия), Агентства по науке и учебным заведениям республики Тыва (Кызыл), Департамента образования и науки ХМАО - Югра, Управления по делам малочисленных народов Севера.

Университет ведет постоянную работу по установлению долгосрочных партнерских отношений с предприятиями и организациями, расширению программ целевой подготовки специалистов, а также работу по продвижению своих выпускников на рынке труда, созданию для них различных возможностей, облегчающих поиск работы, соответствующей полученной специальности и индивидуальным запросам.

Заключено более 150 договоров о сотрудничестве и подготовке специалистов с предприятиями организациями и учреждениями, выступающими в качестве работодателей на рынке труда. Для подготовки педагогических кадров заключены договоры с образовательными учреждениями Омской, Челябинской, Курганской областей и Пермского края. Заключён договор с Екатеринбургской Епархией Русской Православной Церкви. (100% выпускников специальности 031901 Теология работают в отделах епархии).

Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов стало доброй традицией университета. Представители

работодателей включены в государственные экзаменационные комиссии (ГЭК) почти по всем выпускающим специальностям вуза.

По специальности 031901 Теология председатель ГЭК для приема государственного междисциплинарного экзамена - Мораль В. А., кандидат богословия, Архиепископ Екатеринбургский и Верхотурский Викентий;

- заместитель председателя ГЭК по защите выпускных квалификационных работ по специальности 14060465 Электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов Зеленцов В.И. генеральный директор Екатеринбургского филиала производственной фирмы «Тяжпромэлектропривод – 2»;

- член ГЭК по защите выпускных квалификационных работ по специальности 050501 Профессиональное обучение Рева В.А. канд.техн.наук, начальник конструкторского бюро ОАО ОКБ «Новатор»;

- член ГЭК для приема государственного междисциплинарного экзамена по специальности 050402 Юриспруденция Виноградов Ю.Ф. Начальник управления образования МО «г. Югорск» и другие.

Установлены партнерские и договорные отношения с кадровыми агентствами и с территориальными органами и службами занятости (договора с Екатеринбургским центром занятости, с КА «Анкор», «Kelly Services», «Кадровые технологии», «Карьера ЮНИОН» и др.);

Для успешной организации временной занятости студентов налажено взаимодействие с общественными органами и организациями по содействию временной занятости студентов (взаимодействие со Штабом студенческих отрядов Свердлов-

ской области, Штабом студенческих отрядов РГППУ, Профкомом студентов и аспирантов РГППУ).

Российский государственный профессионально-педагогический университет придает большое значение повышению конкурентоспособности своих выпускников на рынке труда. Это обеспечивается, прежде всего, качеством подготовки выпускаемых специалистов, реализацией программ дополнительной профессиональной подготовки, отвечающей запросам работодателей.

Проблема содействия трудоустройству студентов и выпускников вуза в университете рассматривается в контексте образовательного процесса, а способность выпускников успешно трудоустроиться, как образовательный результат. В соответствии с решением Ученого Совета № 6/435 от 25.01.2010 г. в профессионально-образовательные программы, реализуемые в университете по очной форме обучения, для выпускников введен курс по технологии трудоустройства, который позволит познакомить всех выпускников как с текущим состоянием рынка труда, требованиями работодателей к молодым специалистам, так и с новейшими технологиями поиска работы.

Решение проблемы трудоустройства выпускников вуза ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление развития высшего профессионального образования в целом. Для решения этой задачи необходимо устанавливать и сохранять прямые двусторонние отношения, как с отдельными предприятиями, так и с их объединениями. Многие выпускники университета, занимающие ключевые позиции в бизнесе и государственных организациях, могут помочь не только развивать научные и образовательные программы, но и реализовывать различные программы сотрудничества с потенциальными работодателями с целью оказания поддержки в трудоустройстве выпускников. В нашем вузе стало доброй традицией в рамках со-

трудничества и взаимодействия с потенциальными работодателями проводить акцию «Выпускник РГППУ – востребован всегда!» (пр.№ 277 от 19.05.10 г.). Цель мероприятия - привлечение партнеров вуза к участию в трудоустройстве выпускников, организации практик студентов РГППУ и профориентации. Акция проходит в течении нескольких месяцев. К участию в акции привлечены партнеры РГППУ - ОАО «Уральский дизель-моторный завод», ФГУП «Уральский завод транспортного машиностроения», ОАО «Уралмашзавод», ООО «Уральский металлургический завод», ОАО «Машиностроительный завод им.Калинина», Екатеринбургский Центр социально-психологической помощи детям и молодежи «Форпост», Территориальный центр помощи семье и детям Орджоникидзевского района, Учебный центр № 1 ГУВД Свердловской области и др. Участники акции размещают информацию о карьерных достижениях выпускников вуза в своих отраслевых изданиях, визуальную информацию - баннеры со слоганами: «Выпускник Российского государственного профессионально-педагогического университета – востребован всегда!»; «Выпускник РГППУ – наш специалист» на территории своих предприятий.

В рамках акции проводятся конкурсы: «Карьерный взлет» - участники студенты РГППУ представляют в центр информацию о том, где работают выпускники нашего вуза, каких успехов они достигли. Выпускники, участвуя в конкурсе, тем самым получают определенные контакты с потенциальными работодателями, возможность самотрудоустроиться, определить для себя, на примере ранее выпустившихся студентов РГППУ, свою траекторию карьерного роста;

"Alma mater" – конкурс для всех, кто закончил РГППУ-УрГППУ-СИПИ. Участники рассказывают о себе: где работают, каких успехов достигли, что для них вуз, в котором обуча-

лись. Этот конкурс позволил Центру получить информацию о выпускниках прошлых лет, сформировать базу данных и наладить долгосрочные контакты. Освещение карьерных достижений выпускников вуза в СМИ, на ТВ и радио через работодателей, позволило укрепить положительный имидж студента и выпускника РГППУ.

В акции приняли участие более 400 абитуриентов, студентов и выпускников вуза, а так же более 20 выпускников прошлых лет.

С целью координации деятельности структурных подразделений и общественных объединений университета по организации процесса временной трудовой занятости студентов и трудоустройству выпускников и повышению его эффективности в РГППУ работает Совет по содействию временной трудовой занятости студентов и трудоустройству выпускников РГППУ. В состав Совета входят сотрудники Центра, заведующие выпускающими кафедрами, начальник управления по связям с общественностью и рекламе, главный редактор газеты «Мы-РГППУ», председатель профкома студентов и аспирантов, командир Штаба студенческих отрядов РГППУ.

Совет координирует работу структурных подразделений и общественных объединений университета по организации временной трудовой занятости студентов и трудоустройству выпускников, разработал единые концептуальные подходы по проблеме содействия занятости выпускников и студентов, на основе которых сейчас в вузе создана единая система содействия трудоустройству, задействующая всех участников учебно-воспитательного процесса.

Совет изучает, обобщает и популяризирует лучший опыт подразделений вуза по организации временной трудовой занятости студентов и трудоустройству выпускников, знакомится с

опытом содействия трудоустройству в других вузах и общественных организациях города.

Например, на базе Института экономики и управления РГППУ проводится ежегодная городская научно-практическая конференция «Управление карьерой» студентов вузов и сузов (март 2010 г.). На конференции, присутствуют студенты вторых, третьих курсов. Красной нитью на конференции проходит тема прокладки вектора построения карьеры уже с первых курсов учебы, что в будущем может стать гарантией успешного трудоустройства.

Центр создал базу резюме лучших выпускников вуза РГППУ «Золотой фонд РГППУ». Она размещена в разделе «Трудоустройство» на веб-сайте университета. Работодатели активно пользуются этой базой. Так же создана база вакансий, которая постоянно обновляется. Кроме того в разделе «Трудоустройство» постоянно функционируют рубрики: «Полезные советы», «Это интересно», «Задай вопрос», «Новости ЦСТВ».

ЦСТВ регулярно публикует материалы о своей работе, о ситуации на рынке труда города, области, региона в вузовской газете «Мы - РГППУ», в сборниках научно-практических конференций. Мероприятия, проводимые Центром, освещаются на региональных теле-радио каналах (Телеканал «Вести-Урал», «41-канал», «Ермак», Информагенства – «Лента 66.ru», «Уралинформбюро» и д.р., радио РГППУ).

Сотрудники центра ведут научно – исследовательскую работу (руководство дипломными и курсовыми проектами по тематике трудоустройства и карьеры), участвуют в научно-практических конференциях.

В 2009/2010 учебном году ЦСТВ провел несколько виртуальных ярмарок вакансий (пр.№ 276 от 19.05.10) для студентов и выпускников РГППУ, в которой приняли участие более 3500 студентов и выпускников вуза и 58 работодателей города и региона. Центр организовал участие наших выпускников в городской ярмарке вакансий, проводимой Екатеринбургским центром занятости населения, ярмарке возможностей «Карьерный старт

УрГУ 2010», проводимой региональным Центром содействия трудоустройству выпускников.

Эффективное содействие трудоустройству выпускников невозможно без постоянного информационного и методического обмена со всеми организациями сферы занятости населения. Центр тесно сотрудничает с территориальными органами государственной службы занятости населения. В текущем году приняли участие в круглых столах «Службы трудоустройства студентов и выпускников вузов Свердловской области: работа в новых условиях рынка труда», «Карьерный старт - адаптация к рынку труда», «Предпринимательство: возможности и проблемы начинающих».

Центр сотрудничает с комитетом по развитию малого и среднего предпринимательства Правительства Свердловской области. Более тридцати выпускников приняли участие в проекте «Начни свое дело».

Сотрудники ЦСТВ прошли курсы повышения квалификации, проводимые Региональным Центром содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников.

Центр подготовил 25 волонтеров и активно участвовал в Региональном мониторинге «Карьерный старт -2010», проводимый Межрегиональным ЦСТВ.

В мае – июне 2010 года ЦСТВ провел собрания с выпускниками о сложившейся ситуации на рынке труда, были тезисно обозначены пути поиска работы. На собраниях присутствовали более 700 выпускников, среди которых каждый второй внес свои данные в банк резюме, созданный для работодателей.

В течение всего учебного года Центр проводит индивидуальное консультирование студентов и выпускников по технологии поиска работы. В 2010 году к специалистам Центра обратилось более 300 человек.

Проведенные мероприятия по содействию трудоустройству позволили создать устойчивую систему трудоустройства выпускников, о чем наглядно свидетельствует растущая динамика трудоустройства.

## Трудоустройство выпускников РГППУ

№	Год выпуска	% трудоустроенных выпускников
1	2007/2008 уч.год	75,2
2	2008/2009 уч.год	77
3	2009/2010 уч.год	94,5

В 2010/2011 учебном году УТиСПФ планирует разработку и издание учебно-методических и информационно-справочных пособий, рекомендаций для студентов и выпускников РГППУ по технологии поиска работы, взаимодействия с работодателем при трудоустройстве, о возможностях переподготовки.

Полная реализация планируемых направлений деятельности позволит включить в процесс содействия трудоустройству студентов и выпускников вуза все заинтересованные стороны (выпускников, представителей вуза и работодателей), обеспечить наиболее полное трудоустройство выпускников. Университет стремится совершенствовать модели взаимодействия вуза и организаций, учреждений, предприятий города и области, заинтересованных в решении задач по подготовке молодых специалистов.

**Центр содействия занятости учащейся молодёжи и трудоустройству выпускников Уральского государственного горного университета занял 3-е место в рейтинге вузовских центров, набрав 93 балла.**

### **ОРГАНИЗАЦИОННАЯ РАБОТА**

#### **Структура деятельности Центра**

Работа Центра содействия занятости УГГУ ведется по нескольким направлениям:

- Организация практик студентов университета.

- Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников университета.
- Управление системой временной занятости студентов университета.
- ПрофорIENTATION школьной, студенческой и иной учащейся молодежи.
- Популяризация и поддержка положительного имиджа вуза.

Ежедневно в Центр по разным основаниям обращается от 5 до 30 и более человек. Пик нагрузки падает на весенние и летние месяцы (до середины июля).

Каждый обратившийся в Центр студент или выпускник может получить информацию об условиях прохождения практик, имеющихся вакансиях, созвониться и непосредственно переговорить с работодателем, проконсультироваться по составлению необходимых документов, размещению резюме и пр.

Вуз в настоящее время пользуется постоянным и устойчивым спросом среди работодателей – заявки на специалистов поступают от организаций и предприятий не только Екатеринбурга и Свердловской области, других регионов России, но и других стран: Казахстана, Узбекистана, Монголии и др. Вакансии в банк данных Центра поступают как непосредственно от организаций и предприятий, так и из городского Центра занятости населения, СМИ и сети Интернет.

### **Обобщение имеющегося опыта**

Опыт работы других вузов, в результате регулярного обмена информацией с руководителями регионального и иных Центров содействия занятости страны: как на проводимых федеральных и региональных конференциях и семинарах, так и в режиме «он-лайн», - постоянно обобщается и адаптируется применительно к потребностям университета.

Вся информация, в т.ч. методические новинки, поступающие в вуз, своевременно размещаются на специальных инфор-

мационных стендах Центра, расположенных в каждом из учебных корпусов университета и в студенческом городке (в помещении администрации общежитий вуза), печатаются в многотиражной газете вуза «Горняк».

### **Взаимодействие с органами власти**

Уральский государственный горный университет и формируемая вокруг него инфраструктура сегодня выступают в качестве модели вертикально и горизонтально интегрированной системы непрерывного образования, представляющей собой многоуровневое взаимодействие представителей учебных заведений, науки и производства, эффективно и согласованно действующих с учётом потребностей региона.

Ежегодно под патронажем Аппарата Полномочного представителя Президента России по УрФО, при участии Регионального агентства по недропользованию по Уральскому федеральному округу и Правительства Свердловской области в вузе проводится «Уральская горнопромышленная декада». В её рамках традиционно проходит научно-практическая конференция «Непрерывное образование, стратегическое партнерство с работодателем», которая реализуется при активном участии представителей Российского союза промышленников и предпринимателей и Министерства образования и науки России (Федерального агентства по образованию).

Кроме того, университет регулярно взаимодействует с Департаментом ГСЗН по Свердловской области, имеет соглашение о сотрудничестве с Государственным учреждением «Центр занятости населения города Екатеринбурга».

Представители Екатеринбургского городского Центра занятости населения регулярно проводят беседы со студентами старших курсов университета на тему «Как с успехом пройти интервью», которые вызывают их большой интерес. Консультанта-

ции по юридическим аспектам трудоустройства, прохождению собеседования, написанию резюме помогают выпускникам в продуктивном поиске работы. Центром запланирована организация постоянно действующих консультаций со специалистами по юридическим и психологическим вопросам.

### **Сотрудничество с работодателями**

Большое внимание в Центре уделяется работе по содействию занятости выпускников.

Востребованность деятельности университета, как одного из ведущих вузов России в области профессионального образования, подтверждается интересом работодателей к ежегодно проводимой в апреле месяце «Ярмарке студентов» – комплексу традиционных мероприятий по *предварительному распределению* (за год до выпуска) студентов 4 курса, проводимый в рамках ежегодной научно-практической конференции «Уральская горнопромышленная декада».

«Ярмарка» пользуется неизменным успехом среди работодателей, т.к. дает им возможность непосредственно узнать об организации учебного процесса в вузе, позволяет одновременно познакомиться с большим количеством выпускников и пополнить базы данных потенциальных сотрудников своих компаний. Студенты, в свою очередь, получают шанс, не покидая стен вуза, получить представление о многих работодателях, и, возможно, интересную работу в престижной компании.

Формат проведения «Ярмарки студентов» - аукцион. В рамках его проходит прямой и открытый диалог каждого распределяемого студента с представителями предприятий, что приводит к их торгу между собой за будущего выпускника. Кроме того, каждый работодатель, принявший участие «Ярмарке студентов», получает возможность повстречаться с заинтересовавшими его студентами в деканатах и кафедрах вуза.

Так в текущем году, «Ярмарку студентов» посетили 73 представителя от **43** промышленных предприятий страны. причем не только из Уральского, но и иных регионов страны: Республик Саха (Якутия), Башкирии, Татарстана, Алтайского края, Тюменской, Челябинской, Кемеровской областей, Красноярского края, Чукотский АО, Ямало-Ненецкий АО, Ханты-Мансийский АО.

Для справки: на сегодняшний день Центр поддерживает в разных формах отношения с **803** промышленными предприятиями России.

### **Об организации практик студентов**

Учебным планом подготовки дипломированных специалистов предусмотрено проведение 3-х видов практик студентов: **учебной, производственной** и преддипломной.

#### **Учебные практики**

Учебные, технологические, методические практики проходят студенты 1-2 курсов на кафедрах университета, учебных базах практик, территориально находящихся на Уктусе, в п. Сухой Лог, В.Сысерть; Асбестовском политехникуме в г. Асбесте, в окрестностях г. Каменск-Уральский, ФГОУ «Екатеринбургский учебный комбинат» и на горных предприятиях Свердловской области.

В этом году учебные практики прошли **2009** студентов.

Учебные и методические практики полностью укомплектованы и обеспечены методическими материалами.

#### **Производственные практики**

Производственные практики студентов УГГУ проводятся на промышленных предприятиях, территориально расположенных в большинстве из регионов нашей страны.

В 2009-2010 учебном году производственную практику прошло **1927** студентов.

В 2009-2010 учебном году во время проведения договорной кампании централизованно было отправлено на предприятия **803** письма с бланками типовых договоров для прохождения студентами I и II производственных практик. **92** предприятия заключили типовые договоры на проведение практики, **54** предприятия – прислали заявки в виде гарантийных писем и анкет непосредственно в Центр.

Было получено **983** заявок на рабочие места от предприятий-работодателей для прохождения производственной практики студентами университета, включая заявки для студентов, обучающихся по целевому набору (УГМК, ОАО «Ураласбест», ОАО «Ванадий», ОАО «Сильвинит» и др.). Остальные места практик студенты получили по индивидуальным письмам и запросам.

В университете, по целевому набору, учатся студенты иностранных государств (Монголия, Узбекистан, Казахстан). Всего **58** студентов-иностранцев 3 и 4 курсов прошли производственную практику на рабочих местах.

Иногда условия, предлагаемые предприятиями по стандартным договорам на практику, студентов не устраивают (низкая зарплата, либо должность стажера, либо предприятием не оплачивается проезд к месту практики). Кроме того, некоторые студенты руководствуются и иными соображениями – например, они выбирают проведение практики на предприятии по месту своего жительства, месту работы родителей или родственников, и т.п.. В связи с этим определенное количество студентов *всегда* распределяется на места практик по индивидуальным гарантийным письмам, основанным на их личных связях, а также по ходатайству представителей деканатов и кафедр.

### **Вторичная (внеучебная) занятость**

На временную работу с помощью Центра студенты устраиваются на самые различные рабочие места, в том числе и не требующие высокой квалификации. Подбор вакансий проводится индивидуально, в каждом конкретном случае уточняется характер работы, удаленность предприятия от места жительства студента, режим рабочего времени, условия оплаты и имеющиеся дополнительные бонусы.

Помощь студентам в поиске работы в свободное от учебы время, безусловно, очень важна. Устроившись на работу, молодые люди получают возможность не только поправить свое материальное положение, но и приобрести практический опыт.

Практически без проблем трудоустраиваются студенты, активно проявляющие себя в общественной жизни вуза.

### **Взаимодействие со студенческими и молодежными объединениями**

Руководитель Центра является уполномоченной стороной университета по Соглашению о сотрудничестве со Свердловской областной организацией Российского союза молодежи, в соответствии с которым утвержден План совместных мероприятий, в том числе по поиску мест временной занятости студентов. Кроме того, один из сотрудников Центра – студент вуза, – входит в состав выборного органа студенческого самоуправления университета (Исполнительный комитет Союза студентов), возглавляет в нём Комитет по вторичной занятости студентов.

В сфере занятости студентов в вузе также активно работает студенческий профком и Штаб студенческих строительных отрядов.

### **ИНФОРМАЦИОННО-КОНСАЛТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

#### **Использование информационной системы**

Интернет-сайт университета (<http://www.ursmu.ru>) содержит специальные web-странички: «Центр содействия занятости» и «Ярмарка выпускников». Оперативное изменение и ад-

министрирование web-страничек Центра осуществляется специалистами самого Центра непосредственно со своих рабочих мест.

На сайте студенты и выпускники университета имеют возможность ознакомиться с полезной в сфере занятости информацией, просмотреть поступившие заявки от работодателей, задать все интересующие их вопросы, касающиеся трудоустройства.

Кроме того, у каждого студента на веб-сайте университета имеется индивидуальная страничка с размещенным там личным резюме, которое в процессе учебы постоянно изменяется и дополняется, в соответствии с участием студентов в жизни вуза (показатели успеваемости, самостоятельности, спорта, общественной активности).

К окончанию вуза молодой специалист имеет развернутую картину своих предпочтений и достижений в различных сферах жизни.

### **Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда**

Вся имеющаяся информация о работодателях, в том числе поступающие в университет приглашения на работу для студентов и молодых специалистов обязательно доводятся до сведения факультетов и кафедр, а также размещаются на специальных информационных стендах Центра, расположенных в каждом учебном корпусе университета, а также в студенческом городке (помещении администрации общежитий). Кроме того, сведения о наиболее крупных работодателях – партнерах университета, а также о ходе практики студентов и трудоустройстве выпускников регулярно размещает официальная вузовская многотиражная газета «Горняк».

Центр от лица вуза регулярно участвует в региональных выставках «Образование и карьера», профориентационных мероприятиях Департамента ГСЗН по Свердловской области в конкретных территориях региона, участвует в организации и проведении дней открытых дверей, а также презентаций промышленных предприятий – партнёров университета.

Информация о деятельности Центра, а также университета в целом – в рамках взаимодействия с бизнесом (производственными предприятиями) – распространяется по нескольким каналам областного и российского масштаба: в печатных изданиях, на радио, телевидении, на электронных лентах новостей в Интернете и собственном сайте. Об университете пишут «Областная газета», «Комсомольская правда-Урал», журналы «Регионы России», «Следопыт», «Высшее образование в России», ежегодник «Большой Урал», каталог «УрФО - территория сотрудничества». Репортажи на радио и телевидении по несколько раз в месяц выходят в областном эфире: «Радио Урала», радио «СИ», «Ток-шоу» и на российской волне: «Эхо Москвы», радио «Маяк», радио «Свобода». Неоднократно в прямом эфире по региональным телеканалам «ОТВ» и «АТН» транслировались выступления ректора университета Н.П. Косарева по актуальным проблемам стратегического партнёрства «вуз-работодатель».

На собственном сайте университета, в разделе «Новости», регулярно появляются видеоролики о текущей деятельности Центра, а также фотоснимки, иллюстрирующие текстовые сообщения. Регулярно выходят тематические сюжеты в новостной программе университетского Интернет-телеканала «Горные вести». Эта программа два раза в неделю транслируется на Областном телевидении Свердловской области и на телеканале «Ямал-Регион».

Идет процесс опробования вариантов уличной наружной рекламы (баннеры, растяжки, щиты).

В сфере внутренних корпоративных связей вузовский Центр действует с помощью таких мощных инструментов, как фотохроника событий (в виде настенных молний и плакатов), собственного университетского сайта и многотиражной газеты «Горняк», которая издается с 1931 года. Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Уральскому федеральному округу.

### **Услуги для студентов и выпускников университета**

Большое внимание в вузе уделяется работе по адаптации молодых специалистов к современному рынку труда.

В помощь выпускникам разработан «курс ТТ» (Технология трудоустройства). В нём будущих молодых специалистов научат, где и как искать работу, как правильно составить резюме, как вести себя на собеседовании с работодателем, рассматриваются юридические аспекты трудоустройства. Издано одноимённое методическое пособие, подготовленное сотрудниками кафедры «Управление персоналом».

Поскольку выпускники при трудоустройстве зачастую сталкиваются с проблемами, обусловленными отсутствием навыков самопрезентации, в университете запланировано проведение тренингов по обучению навыкам эффективного поведения при устройстве на работу.

Центр, кроме оказания содействия в трудоустройстве студентов и выпускников университета, в рамках заключенного соглашения между университетом и Центром тестирования и развития «Гуманитарные технологии» при МГУ им. М.В. Ломоносова (Москва), имеет возможность проводить

интерактивное тестирование и квалифицированные консультации всех желающих по вопросам профориентации и построения индивидуальной карьеры.

## **МЕТОДИЧЕСКАЯ И НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ РАБОТА**

**Анализ имеющейся практики в области трудоустройства** (См. пункт I.2. настоящего отчета)

Кроме того, в Свердловской области создано несколько территориальных образовательных комплексов (ТОК), первый из которых (Североуральский) объединил в себе филиал Горного университета, колледж, девять школ, два профессиональных училища и два детских сада. ТОК создан под патронажем губернатора Эдуарда Росселя (выпускника университета), по инициативе Правительства Свердловской области, депутатов Палаты Представителей Законодательного Собрания Свердловской области, ректората Уральского государственного горного университета. С его появлением, в городе снялось множество социальных проблем, повысились самосознание и самооценка молодежи. Получить востребованную профессию теперь можно у себя «дома», никуда не уезжая из своего родного города, а уже работающие специалисты будут повышать квалификацию без отрыва от производства. Все его выпускники получают гарантированные рабочие места на градообразующем предприятии – ОАО «Севералбокситруда». Создание таких комплексов в регионах – это не дань моде, а насущная потребность, обусловленная требованиями перспективного развития экономики. В числе уже открытых – ТОК в городах Качканар, Полевской и Асбест.

**Проведение маркетинговых исследований рынков труда и образовательных услуг**

Самостоятельно Центр подобных исследований не производит, но постоянно осуществляет мониторинг и использует

аналитическую информацию, размещенную в СМИ и в сети Интернет, а также официальные данные Департамента ГСЗН по Свердловской области.

Кроме того, Управлением менеджмента качества университета, к работе которого регулярно привлекается и социологическая лаборатория вуза, и Центр содействия занятости регулярно проводятся исследования по изучению аспектов, влияющих на качество образования в вузе. Цель - анализ современного состояния образовательной среды, изучение спроса на специалистов того или иного профиля, исследование ситуации с профессиональным самоопределением студентов; анализ процесса подготовки научных кадров; изучение установок выпускников школ на получение высшего образования.

В рамках данных исследований был проведен опрос работодателей – партнеров университета. Востребованность молодых специалистов на рынке труда является одним из показателей качества подготовки в учебном заведении. Какое место по качеству образования занимают выпускники вуза, насколько работодатель удовлетворен уровнем подготовки специалистов – этот и другие вопросы были положены в основу опроса экспертов.

Дополнительно планируется проведение опросов самих выпускников, а также абитуриентов университета.

Эти исследования продолжаются.

Их результаты используются в текущей деятельности университета посредством внесения предложений по корректировке учебных планов, номенклатуры специальностей и структуре выпуска в соответствии с текущими и планируемыми потребностями экономики региона.

### **Участие в научно-исследовательских программах и проектах**

Центр принимает активное участие в подготовке и проведении университетом ежегодной научно-практической конференции «Непрерывное образование, стратегическое партнерство с работодателем».

Центр регулярно участвует в конкурсах и программах Министерства образования и науки Российской Федерации, Федерального агентства по образованию, а также региональных органов государственной власти.

В университете существует налаженная система взаимного участия работодателей - партнёров университета в научной жизни вуза, когда студенты, будучи ещё на производственной практике, выбирают себе тематику курсовых работ в соответствии с проблематикой выбранных предприятий. Далее разработка курсовых работ перетекает в защиту соответствующего дипломного проекта, где идёт процесс практического внедрения его результатов на предприятии, либо его дальнейшая комплексная научная проработка, но уже в рамках тематики кандидатской работы в аспирантуре. Кроме того, предприятия направляют своих представителей для работы в выпускных и диссертационных комиссиях.

В вузе действует Ассоциация молодых учёных, объединяющая под своим началом, как аспирантов первого года обучения, так и новых кандидатов наук.

Под эгидой Ассоциации регулярно проводятся научно-практические конференции и семинары, совместно с администрацией предприятий подбирается тематика научных работ.

В качестве образца такого взаимодействия можно рассматривать отношения университета и УГМК-Холдинга.

Данная система действует по отношению ко всем предприятиям, направляющим целевиков по генеральным договорам на обучение в Горный университет.

### **3.5.3 Лучшая служба СПО Уральского федерального округа.**

**Служба содействия трудоустройству Западно-Сибирского государственного колледжа заняла 5 место, набрав 91 балл.**

### **3.6 СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ**



**Сибирский федеральный округ** — административное формирование в сибирской части России. Образован указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 года с базированием Администрации в городе Новосибирске.



В состав Сибирского федерального округа входят 12 субъектов Российской Федерации:

- Иркутская область;
- Омская область;
- Томская область;
- Кемеровская область;
- Новосибирская область;
- Красноярский край;
- Забайкальский край;
- Алтайский край;
- Республика Алтай;
- Республика Бурятия;
- Республика Хакасия;
- Республика Тыва.

Округ занимает 5 114 800 кв. км – 30,0 % территории Российской Федерации. Численность населения – 19,6 млн. человек, или 13,8 % жителей страны. Плотность населения, таким образом, составляет 4,1 чел./кв. км.

На рисунках 6.1, 6.2, 6.3 показаны значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских, региональных центров и служб СПО по Сибирскому федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

**Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Сибирский федеральный округ**



Рисунок 6.1- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Сибирский федеральный округ.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Сибирский федеральный округ



Рисунок 6.2- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Сибирский федеральный округ.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Сибирский федеральный округ

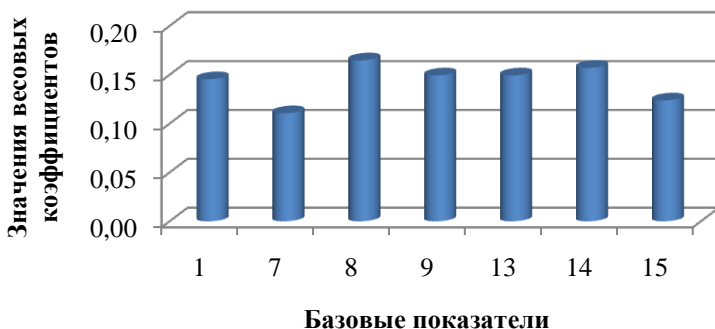


Рисунок 6.3- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Сибирский федеральный округ.

## Количество центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

	Минобрнауки России			Государственные ОУ других ведомств			Негосударственные ОУ		
	ВПО Центр/ ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ	ВПО Центр/ ОУ	СПО Служ- ба/ОУ	НПО Служ- ба/ОУ
Алтайский край	4 / 4	12 / 13	0 / 0	1 / 4	5 / 19	3 / 4	1 / 2	0 / 1	0 / 0
Забайкальский край	2 / 2	5 / 5	0 / 0	1 / 1	7 / 12	21 / 22	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Иркутская область	7 / 7	10 / 10	0 / 0	1 / 5	11 / 16	42 / 44	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Кемеровская область	5 / 5	22 / 22	0 / 0	1 / 2	15 / 20	34 / 54	0 / 1	0 / 1	0 / 0
Красноярский край	6 / 6	21 / 21	0 / 0	1 / 5	17 / 30	40 / 68	1 / 1	0 / 2	0 / 0
Новосибирская область	7 / 7	15 / 17	0 / 0	3 / 6	8 / 18	15 / 39	0 / 5	0 / 0	0 / 0
Омская область	5 / 5	16 / 16	0 / 0	1 / 5	3 / 12	2 / 12	1 / 5	1 / 3	0 / 0
Республика Алтай	1 / 1	1 / 1	0 / 0	0 / 0	2 / 3	0 / 4	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Республика Бурятия	2 / 2	4 / 5	0 / 0	1 / 2	3 / 9	2 / 11	0 / 1	0 / 0	0 / 0
Республика Тыва	1 / 1	2 / 2	0 / 0	0 / 0	1 / 3	1 / 9	0 / 0	1 / 1	0 / 0
Республика	1 / 1	4 / 4	0 / 0	0 / 1	1 / 1	2 / 10	0 / 0	0 / 0	0 / 0

Хакасия									
Томская область	5 / 5	6 / 6	0 / 0	0 / 1	4 / 6	19 / 27	0 / 0	0 / 0	0 / 0
<b>ВСЕГО в округе</b>	<b>46 / 46</b>	<b>118 / 122</b>	<b>0 / 0</b>	<b>10 / 32</b>	<b>77 / 149</b>	<b>181 / 304</b>	<b>3 / 15</b>	<b>2 / 8</b>	<b>0 / 0</b>
<b>в %</b>	<b>100,0</b>	<b>96,7</b>	<b>0,0</b>	<b>31,3</b>	<b>51,7</b>	<b>59,5</b>	<b>20,0</b>	<b>25,0</b>	<b>0,0</b>

### **3.6.1 Лучший региональный центр Сибирского федерального округа.**

**Отдел содействия трудоустройству выпускников ГОУ ВПО «ХГУ им. Н.Ф. Катанова» занял 2 место в рейтинге региональных центров, набрав 98 баллов.**

Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.

Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству

Использование информационной системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников

В Хакасском государственном университете им. Н.Ф. Катанова с 2003 года ведет деятельность Отдел содействия трудоустройству выпускников (далее - ОСТВ), созданный в целях повышения эффективности взаимодействия университета с работодателями и органами местного самоуправления путем объединения усилий всех заинтересованных сторон в обеспечении потребности рынка труда Республики Хакасия в квалифицированных кадрах.

Основными функциями ОСТВ являются:

– информационная (информирование студентов и выпускников университета об имеющихся вакантных рабочих местах и требованиях к их соискателям, абитуриентов о перспективах трудоустройства и карьерного продвижения выпускников университета и т.д.);

– образовательная (проведение учебных занятий со студентами в рамках факультатива «Технология трудоустройства и планирование карьеры», обучение студентов приемам эффективной самопрезентации при трудоустройстве, составления резюме, планирования карьеры и т.д.);

– организационная (организация и участие в проведении мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников, взаимодействие со студенческими и молодежными

организациями по вопросам занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников и т.д.);

– консалтинговая (организация работы по консультированию студентов выпускных курсов по вопросам поиска работы с привлечением специалистов по трудоустройству, психологов, юристов, оказание помощи работодателям в подборе необходимых сотрудников из числа выпускников университета и т.д.);

– исследовательская (проведение мониторинга востребованности выпускников университета в сотрудничестве с учебным управлением, учебными структурными подразделениями, сбор сведений от работодателей о работающих выпускниках и оценке качества подготовки специалистов и т.д.).

Для обеспечения информирования студентов и выпускников о состоянии рынка труда с 2009/2010 учебного года в деятельности ОСТВ используется автоматизированная информационная система содействия трудоустройству выпускников ([www.aist.khsu.ru](http://www.aist.khsu.ru)), содержащая базу данных вакансий работодателей для временной занятости, постоянного трудоустройства, а также резюме соискателей на вакантные рабочие места.

### **Использование веб-сайта**

Информация о вакансиях также публикуется в «Университетской газете», размещается на сайте ОСТВ ([www.ostv.khsu.ru](http://www.ostv.khsu.ru)), на стендах в учебных корпусах университета. На сайте ОСТВ представлена информация для работодателей (перечень специальностей и направлений подготовки, реализуемых в университете, формы договоров о сотрудничестве), абитуриентов (методики диагностики профессиональной ориентации), студентов и выпускников (составление резюме, формирование портфолио и т.д.), а также учебных структурных подразделений университета.

### **Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда**

ОСТВ постоянно проводит индивидуальные консультации студентов и выпускников университета при их личном обра-

нии в отдел по вопросам технологии трудоустройства и планирования карьеры.

За период с 2006 по 2009 год в ОСТВ за содействием в трудоустройстве обратилось 1678 студентов и выпускников университета, в 2010 (по состоянию на 30.09.2010) – 296 человек.

С 2010 года в учебные планы всех специальностей и направлений подготовки высшего профессионального образования, реализуемых в университете, введена факультативная дисциплина «Технология трудоустройства и планирования карьеры». Цель данной дисциплины – формирование знаний, умений и личностной готовности выпускников к действиям, направленным на достижение успеха в планировании своей профессиональной карьеры и трудоустройстве.

Программа факультатива предусматривает проведение со студентами выпускных курсов лекционных и практических занятий, основная цель которых заключается в формировании представления о технологии поиска работы, планировании карьеры, а также умения эффективно действовать в ситуации трудоустройства. Основная направленность работы со студентами сосредоточена в области формирования практических умений составления резюме, прохождения собеседования, освоения техник самопрезентации, поэтому в рамках факультатива проводятся встречи студентов с работодателями, обучающие тренинги, деловые игры и т.д. Всего в отчетном году было проведено 14 занятий для 616 студентов 4-5 курсов.

Ежегодно сотрудники ОСТВ принимают участие в проведении университетских «Дней открытых дверей», консультируют абитуриентов и их родителей о наиболее востребованных профессиях на рынке труда, перспективах трудоустройства, проводят экспресс-диагностику профессиональных предпочтений.

**Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры**

Начиная с 2008 года, в университете ежегодно проводятся «Ярмарки вакантных рабочих мест», направленные на решение следующих задач:

- информирование выпускников о возможностях трудоустройства;
- налаживание связей с организациями-работодателями, заключение договоров о сотрудничестве;
- выявление потребности работодателей в квалифицированных кадрах и требований, предъявляемых ими к молодым специалистам при трудоустройстве;
- повышение привлекательности организаций-работодателей для студентов и выпускников университета.

Для информирования потенциальных работодателей о проведении «Ярмарок вакантных рабочих мест» ОСТВ размещает график проведения мероприятий на сайте отдела, независимого информационного агентства «Хакасия».

Колледжем педагогического образования, информатики и права 16 апреля 2010 года проведена «Ярмарка вакантных рабочих мест по педагогическим специальностям» для 95 выпускников специальностей Преподавание в начальных классах, Специальное дошкольное образование, Дошкольное образование, Социальная педагогика, Документационное обеспечение управления и архивоведение. «Ярмарку» посетили 6 руководителей образовательных учреждений, 9 директоров детских оздоровительных лагерей, заключивших с университетом соглашения о сотрудничестве в области подготовки квалифицированных кадров, договоры о временном трудоустройстве студентов, трехсторонние договоры о трудоустройстве выпускников 2010 года.

В Ярмарке вакансий Института технологий сервиса и дизайна 23 апреля 2010 г. участвовали 110 студентов 4-5 курсов специальностей Социально-культурный сервис и туризм, Профессиональное обучение, 16 руководителей и представителей туристических фирм, агентств, гостиниц, ателье и других организаций. В рамках «Ярмарки» были проведены презентации организаций-работодателей и собеседования, по итогам которых заключены 28 договоров о трудоустройстве выпускников 2010 года.

«Ярмарку вакантных рабочих мест» Инженерно-технического факультета 23 апреля 2010 г. посетили руководите-

ли образовательных учреждений («Усть-Абаканская специальная общеобразовательная школа-интернат VIII вида», МОУ «Лицей», МОУ «Гимназия») и строительных организаций Республики Хакасия («Объединение строителей Хакасии», МУП «Абаканское парковое хозяйство», ООО УК «Саянстрой», ГУП Республики Хакасия институт «Абакангражданпроект»), а 28 апреля 2010 г. состоялась «Ярмарка вакансий» Сельскохозяйственного института при участии представителей Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия, НО «Муниципальный жилищный фонд г. Абакана», ООО «Доступное жилье», агентств недвижимости «Северная корона», «Вива-Риэлти» и других организаций-работодателей.

В целях оказания правового и информационного содействия в трудоустройстве выпускникам 30 апреля 2010 г. Институтом истории и права проведена «Ярмарка вакантных рабочих мест», в которой приняли участие 93 студента выпускных курсов специальности и направления подготовки Юриспруденция, специальности История, 9 организаций-работодателей (Прокуратура Республики Хакасия, Арбитражный суд Республики Хакасия, Хакасская таможня, Управление Министерства юстиции РФ по Республике Хакасия, Управление Федеральной службы судебных приставов Республики Хакасия и др.). Представители организаций-работодателей предоставили информацию о наличии вакансий, ознакомили выпускников с требованиями, предъявляемыми к соискателям на вакантные должности и перечнем документов, необходимых для трудоустройства.

Всего в 2010 году на базе учебных структурных подразделений проведено 10 «Ярмарок вакантных рабочих мест», интерес к которым проявили 109 организаций-работодателей, 1086 студентов университета. По итогам этих мероприятий дополнительно заключены 52 договора о трудоустройстве выпускников, 9 договоров о сотрудничестве по организации временной занятости студентов в свободное от учебы время.

Для формирования представления о предстоящем трудоустройстве, профессиональной карьере, а также требованиях работодателей, предъявляемых к выпускникам экономического

профиля подготовки Институт экономики и управления ХГУ им. Н.Ф. Катанова ежегодно проводит «Недели специальности». 25 апреля 2010 г. в рамках «Недели специальности» состоялся круглый стол с участием ведущих специалистов администрации г. Абакана, руководителей Контрольно-счетной палаты Республики Хакасия, Межрайонной инспекции Федеральной налоговой службы №1 по Республике Хакасия, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Хакасия (Хакасстат), ООО АПК «Мавр», ООО «ЖилСервис», ЗАО «Русская мебельная компания», АКБ «Банк Енисей», по итогам которого были заключены 14 договоров о трудоустройстве выпускников специальностей и направлений подготовки бухгалтерский учет, анализ и аудит, менеджмент организации, государственное и муниципальное управление, налоги и налогообложение, менеджмент.

В целях содействия успешной адаптации выпускников на региональном рынке труда университет привлекает работодателей к проведению открытых занятий по дисциплинам (например, «Финансовый менеджмент», «Инвестиции» при участии заместителя исполнительного директора по экономике и финансам ОАО «Хакасэнергосбыт», директора ООО «Стратегические инвестиции»), организует тематические встречи-беседы (например, встреча «Профессиональная подготовка специалиста» студентов специальностей Косметика и визажное искусство, Парикмахерское искусство с руководителями салонов красоты Республики Хакасия).

### **Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников**

В 2009/2010 учебном году ОСТВ разработана рабочая программа факультативной дисциплины «Технология трудоустройства и планирования карьеры», содержание которой предусматривает проведение лекционных занятий со студентами по следующим темам:

– «выпускники и современный рынок труда: технология поиска работы» («Поиск работы. А что вы ищите?», «Основные

этапы и способы поиска работы», «Собеседование при устройстве на работу», «Служба занятости как один из способов поиска работы», «Техника оценки предложений о работе», «Телефонное интервью»);

– «основные документы при трудоустройстве» («Резюме и его роль в эффективном трудоустройстве», «Предоставление рекомендательных писем и характеристик», «Сопроводительное письмо и принципы его составления», «Особенности процедуры анкетирования и тестирования при устройстве на работу», «Юридические аспекты трудовых отношений», «Особенности прохождения испытательного срока», «Адаптация на рабочем месте и к трудовому коллективу»).

Рабочая программа снабжена образцами документов, подробным перечнем методической и научно-популярной литературы, необходимой для изучения основ технологии трудоустройства и планирования карьеры. Рецензентами рабочей программы являются профессор кафедры педагогики и психологии профессионального образования ХГУ им. Н.Ф. Катанова, доктор педагогических наук И.И. Гончарова, директор ГУ РХ «Центр занятости населения г. Абакана» Д.О. Гаек. Работа опубликована в форме электронного издания (объем 4,1 у.п.л.).

### **Организация временной занятости студентов**

Временная занятость студентов университета обеспечивается путем трудоустройства на вакантные рабочие места работодателей, в том числе, на дополнительно созданные временные места, а также через участие в работе студенческих отрядов.

Для организации временной занятости студентов ОСТВ сотрудничает с Министерством образования и науки Республики Хакасия, Управлением культуры, молодежи и спорта администрации г. Абакана, ГУ РХ «Центр занятости населения г. Абакана», организациями-работодателями, молодежными объединениями.

В летний период 2010 года 7 студентов университета были направлены для обучения в инструктивном лагере и приняты на работу в должности вожатый в Федеральное государственное

образовательное учреждение «Всероссийский детский центр «Океан» (на основании договора между Министерством образования и науки Республики Хакасия и Федеральным государственным образовательным учреждением «Всероссийский детский центр «Океан» от 25 января 2010 г. № 138/10) и в Федеральное государственное образовательное учреждение «Всероссийский детский центр «Орленок».

Ежегодно ОСТВ организует работу по формированию студенческого педагогического отряда «Лидер», которая состоит из четырех основных этапов:

### **I этап организационный** (февраль-апрель)

Предварительная запись студентов, желающих трудоустроиться в летний период в студенческий педагогический отряд.

Проведение сотрудниками ОСТВ профессионального отбора, включающего психологическое тестирование для определения личностных качеств, коммуникативных и организаторских способностей претендентов.

Обеспечение сотрудниками ОСТВ консультационной помощи студентам при составлении перспективных планов работы вожатого на период лагерной смены с учетом утверждённого тематического плана оздоровительного лагеря.

**II этап** (апрель-май) - организация и проведение встреч, гарантированных собеседований студентов с директорами детских оздоровительных центров (лагерей), санаториев, баз отдыха; заключение срочных трудовых договоров.

**III этап** (июнь-август) - непосредственная деятельность студенческого педагогического отряда «Лидер» в образовательных учреждениях, детских оздоровительных центрах (лагерях), базах отдыха, детских санаториях.

**IV этап** (сентябрь) - подведение итогов, анализ деятельности отряда «Лидер», вручение благодарственных писем, определение перспектив и планирование дальнейшей работы по организации временной занятости студентов.

В отчетном году ОСТВ проведен отбор студентов в педагогический отряд «Лидер», организованы встречи с директорами детских оздоровительных лагерей «Рассвет» (26 апреля 2010 г.),

«Юность» (17 мая 2010 г.), «Турист» (4 июня 2010 г.). Численность студенческого педагогического отряда «Лидер» составила 141 человек, которые работали в 20 детских оздоровительных лагерях, 22 лагерях дневного пребывания детей общеобразовательных школ, центрах детского творчества, общественно-культурным центрам, реабилитационным центрам, социальным центрам помощи семье и детям Республики Хакасия, Республики Тыва, Красноярского, Краснодарского, Приморского краев.

В целях оказания содействия работе приемной комиссии во время набора абитуриентов, приема документов от поступающих, проведения вступительных испытаний и зачисления в университет лиц, прошедших по конкурсу, ХГУ им. Н.Ф. Катанова ежегодно формирует студенческий отряд «Абитуриент» и отряд волонтеров «Ступенька», общей численностью 40 человек.

Студенческий отряд «Абитуриент» формируется ОСТВ в соответствии с договорами о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время между университетом и городскими (районными) центрами занятости населения Республики Хакасия. В отчетном году в его работе приняли участие 11 студентов университета.

В рамках реализации целевого проекта администрации г. Абакана «Городской студенческий отряд» в летний период 2010 года из числа студентов учреждений профессионального образования, в том числе ХГУ им. Н.Ф. Катанова, сформированы отряды по следующим профилям деятельности:

- строительный («Мастер», «Регион 19»),
- сервисный («Энергия лета»),
- педагогический («Эврика», «А-Элита», «Максимум»),
- отряд проводников («Горизонт»).

Как показывает опыт, студенческий отряд является эффективной формой организации временной занятости. Ценность труда в студенческих отрядах заключается в адаптации молодежи к современным условиям рынка труда, развитию инициатив-

ности и самостоятельности, организационных и деловых качеств.

Учитывая положительный опыт привлечения студентов учреждений профессионального образования к участию в проведении Всероссийской переписи населения 2002 года, территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Хакасия (Хакасстат) принято решение при проведении переписи населения 2010 года организовать работу по набору временного переписного персонала из числа студенческой молодежи. 30 апреля 2010 г. ОСТВ организована встреча студентов университета со специалистами Хакасстата, по итогам которой 217 студентов были направлены для прохождения собеседования и дальнейшего временного трудоустройства.

### **Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников**

#### **Заключение договоров о сотрудничестве**

Взаимодействие университета с работодателями осуществляется на основании соглашений и договоров о сотрудничестве в области подготовки квалифицированных кадров, предусматривающими сотрудничество по вопросам:

- подготовки студентов университета в соответствии с ГОС и учетом дополнительных требований работодателей к уровню профессиональной компетентности работников (выполнение выпускных квалификационных работ по заявкам работодателей, корректировка содержания образовательных программ, участие работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников, научно-практических конференциях и т.д.);

- трудоустройства выпускников университета при условии соответствия претендентов квалификационным требованиям на имеющиеся вакантные рабочие места в соответствии с действующим трудовым законодательством;

- организации учебных, производственных и преддипломных практик студентов университета.

В 2009/2010 учебным году ХГУ им. Н.Ф. Катанова заключен или продолжает действовать 181 договор о сотрудничестве в области подготовки квалифицированных кадров и содействия трудоустройству выпускников, из них 33 договора и соглашения с органами государственного управления Республики Хакасия (Правительство Республики Хакасия, министерства, комитеты, управления Республики Хакасия), 17 – с органами муниципального управления (администрации муниципальных образований Республики Хакасия и Красноярского края), 131 договор с объединениями (ассоциациями) работодателей (Хакасское региональное отделение общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», Торгово-промышленная палата Республики Хакасия, некоммерческая организация «Хакасская ассоциация туризма», некоммерческое партнерство «Ремесленная палата Республики Хакасия» и другими), финансово-кредитными, образовательными, учреждениями здравоохранения и другими организациями - работодателями Республики Хакасия, Красноярского края и Кемеровской области.

В соответствии с заключенными договорами о сотрудничестве работодатели ежегодно направляют в университет заявки на выпускников, учебные структурные подразделения заключают трёхсторонние (университет-работодатель-студент) и двусторонние договоры о трудоустройстве выпускников. Так, в 2009/2010 учебном году в университет поступило 1024 заявки от работодателей, по которым выпускники направлены на работу.

#### **Оказание помощи учебным подразделениям в организации стажировок, практик, предусмотренных учебным планом**

В рамках заключенных договоров о сотрудничестве университет привлекает работодателей к участию в учебном процессе при формировании рабочих учебных планов, программ учебных дисциплин. Ежегодно при наличии соответствующих предложений работодателей университет вносит изменения в перечень дисциплин, изучаемых студентами в рамках вузовского компонента.

В рабочие учебные планы на 2009/2010 учебный год по ряду основных образовательных программ включены новые курсы по выбору и факультативы, которые учитывают предложения работодателей, экономическую обстановку в регионе и новые разработки ученых в той или иной сфере деятельности, например: «Энергоресурсосбережение в растениеводстве», «Агрофитоценология», (специальность Агрономия), «Управление инновациями» (специальность Налоги и налогообложение), «Психосоматика: теория и практика» (специальности Педагогика и психология, Специальная психология), «Избирательное право», «Диффамационное право», «Парламентское право», «Гражданско-правовые аспекты избирательных кампаний», «Юридическая техника в сфере частного права» (специальность Юриспруденция), «История средств массовой информации Хакасии», «Бильдредактирование» (специальность Журналистика) и другие.

Предложения работодателей также учитываются при корректировке содержания рабочих программ учебных дисциплин в части установления срока организации учебных и производственных практик, разработки заданий, выдаваемых студенту для прохождения практики, методических рекомендаций по организации и проведению практик для студентов и руководителей от баз практик.

Все виды практик студентов осуществляются на основании заключенных между университетом и руководителями соответствующих организаций коллективных и индивидуальных договоров о взаимном сотрудничестве. В отчетном году действовало 155 коллективных договоров, из них в течение 2009/2010 учебном году были заключены 28 договора с крупными организациями – работодателями г. Абакана, Республики Хакасия, юга Красноярского края, и 694 индивидуальных договора.

Ежегодно в рамках проведения мониторинга востребованности выпускников ХГУ им. Н.Ф. Катанова ОСТВ направляет запросы руководителям организаций о работающих выпускниках университета, наличии вакансий и предоставлении возможности прохождения практики студентами университета. На ос-

новании полученных данных, в том числе, формируется банк возможных баз практик.

Кроме того, при формировании студенческого педагогического отряда «Лидер» сотрудники ОСТВ преимущественно включают в его состав студентов, проходящих педагогическую практику в летних оздоровительных лагерях (студенты специальностей преподавание в начальных классах, дошкольное образование, специальное дошкольное образование, физическая культура, педагогика и психология).

### **в привлечении работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ**

Ежегодно в университет поступают заявки от работодателей на разработку студентами выпускных курсов тем дипломных работ (проектов) с использованием материалов организаций-работодателей, так, в отчетном году 39,2% выпускных квалификационных работ выполнены по заказу работодателей. Результаты разработанных решений (методик, методических рекомендаций, моделей и т.д.) используются в деятельности организаций-работодателей. Большинство заявок от работодателей поступают на выполнение дипломных работ (проектов) студентов по укрупненным группам специальностей и направлений подготовки «гуманитарные науки» (психология, история), «образование и педагогика» (социальная педагогика, педагогика и психология, специальная психология, преподавание в начальных классах, специальное дошкольное образование), «сфера обслуживания» (социально-культурный сервис и туризм), «информатика и вычислительная техника» (информационные системы и технологии, прикладная информатика, программное обеспечение средств вычислительной техники и автоматизированных систем, техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных систем).

Выпускные квалификационные работы рецензируются ведущими специалистами по исследуемым проблемам из числа представителей организаций-работодателей, в составе государственных (итоговых) аттестационных комиссий около 30% являются работодателями.

Например, в защите дипломных работ выпускников специальности Безопасность жизнедеятельности ежегодно принимают участие представители Управления по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Хакасия, специальности Охрана окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов - председатель Государственного комитета по охране окружающей среды и природопользованию Республики Хакасия, начальник отдела обеспечения информации Хакасского республиканского центра по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды, специальности Экология – заместитель председателя Государственного комитета по лесу Республики Хакасия, заместитель директора по научной работе ГПЗ «Хакасский».

Институт информатики и телематики ежегодно приглашает на защиту выпускных квалификационных работ руководителей ООО «Информационные технологии», ООО «Киасофт», ОАО «Техносеть», ЗАО «Комлинк», ООО «БестКом», специалистов Управления ФСБ России по Республике Хакасия, Национального банка Республики Хакасия Центробанка РФ, Хакасской таможни.

В состав государственных (итоговых) аттестационных комиссий специальности и направления подготовки Юриспруденция входят заместитель председателя Правительства Республики Хакасия, президент Нотариальной палаты Республики Хакасия, судьи Верховного суда Республики Хакасия, заместитель начальника Управления по взаимодействию с правоохранительными органами Республики Хакасия, руководитель Управления министерства юстиции РФ по Республике Хакасия, руководитель Управления государственной инспекции труда Республики Хакасия, председатель Избирательной комиссии Республики Хакасия, специалисты следственного управления следственного комитета Прокуратуры РФ по Республике Хакасия, Управления федеральной службы РФ по контролю за оборотом наркотиков по Республике Хакасия.

В Институте экономике и управления в работе государственных аттестационных комиссий принимают участие министр

национальной и территориальной политики Республики Хакасия, заведующий отделом государственной службы и кадровой политики аппарата Правительства Республики Хакасия (специальность Государственное и муниципальное управление), министр экономики Республики Хакасия, руководители Управления Федеральной налоговой службы России по Республике Хакасия, ОАО «Хакинтераудит», ОАО «Хакасэнергосбыт», ООО «Электротехнический сервис», ООО Аудиторская фирма «Хакаудит» (направление подготовки Экономика), директор Хакасский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк» (специальность Менеджмент организации), управляющий Абаканским отделением № 8602 Сбербанка России ОАО, управляющий АКБ «Банк Хакасии» ОАО, специалисты Национального банка Республики Хакасия Центробанка РФ (специальность Финансы и кредит).

В защите выпускных квалификационных работ студентов специальности Социально-культурный сервис и туризм принимают участие президент Хакасской ассоциации туризма, руководители туристических фирм «Ес-тур», ТЭК «Дискавери», директор ООО «Гостиница Сибирь», специальности Ветеринария – руководители Государственной ветеринарной инспекции Республики Хакасия, ГУ Республики Хакасия «Алтайская ветеринарная станция», специальности Земельно-имущественные отношения – первый заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия.

### **В привлечении работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов**

ХГУ им. Н.Ф. Катанова привлекает представителей органов государственного и муниципального управления, работодателей и научно-педагогической общественности к обсуждению проблем подготовки кадров для экономики Республики Хакасия в рамках проведения научно-практических конференций, научно-исследовательских работ.

3-5 декабря 2009 г. Институтом естественных наук и математики проведена ежегодная Международная научно-практическая школа-конференция «Экология Южной Сибири и

сопредельных территорий» с участием председателя Государственного комитета по охране окружающей среды и природопользованию Республики Хакасия, председателя Государственного комитета по лесу Республики Хакасия, начальника управления по недропользованию по Республике Хакасия, руководителей Территориального отдела водных ресурсов по Республике Хакасия, ГПЗ «Хакасский», научных сотрудников ГНУ НИИ аграрных проблем Хакасии сибирского отделения Российской академии сельскохозяйственных наук.

Международная научно-практическая конференция «Социально-экономический потенциал региона: оценка и эффективность использования» организована Институтом экономики и управления в ноябре 2009 г. при участии администрации г. Абакана, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, ООО «БФК», ОАО «Хакинтераудит», ООО «Сибгаудит», КБ «Центрально-Азиатский».

На базе Сельскохозяйственного института состоялись региональные научно-практические конференции «Актуальные проблемы развития АПК» (11.02.2010 г.) и «Проблемы и перспективы реализации компетентного подхода к подготовке специалистов аграрного профиля» (21.04.2010 г.), которые посетили представители Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Хакасия, филиала Россельхозцентра в г. Абакане.

Институт технологий сервиса и дизайна выступил с инициативой проведения 26-28 апреля 2010 г. II Международной научно-практической конференции «Сервис и туризм: инновации, теория и практика». В конференции приняли участие представители органов государственной власти, руководители туристических фирм Республики Хакасия и юга Красноярского края.

В целях поощрения творческой активности и научно-исследовательской деятельности студентов, аспирантов и молодых ученых, выявления талантливой молодежи и привлечения ее к научной деятельности в университете ежегодно проводятся республиканские дни науки «Катановские чтения» при непо-

средственным участии работодателей. В 2010 году в рамках дней науки в университете проведены научно-практические конференции, научные семинары (например, семинар 06.04.2010 г. «Актуальные вопросы устойчивого развития денежной и кредитной систем» при участии председателя АКБ «Банк Хакасии» ОАО, заведующего сектором информационно-аналитического обеспечения Национального банка Республики Хакасия Центробанка РФ), мастер-классы (например, мастер-класс Института искусств 14.04.2010 г. «Особенности изготовления сувенирной куклы»), круглые столы (например, круглый стол 26.03.2010 г. «Прикладные аспекты коррекционно-развивающей работы с детьми дошкольного возраста»), открытые лекции, олимпиады, конкурсы проектов, выставки работ.

Традиционным является участие работодателей в конкурсах профессионального мастерства, проводимых в университете. Например, конкурс «Психолог года» Института непрерывного педагогического образования ежегодно посещают практические психологи организаций-работодателей, а в качестве членов жюри международного конкурса молодых дизайнеров одежды «Студенческая мода» Института технологий сервиса и дизайна приглашаются потенциальные работодатели.

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей**

**Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения**

В рамках сотрудничества университета по подготовке квалифицированных кадров для экономики Республики Хакасия действуют 33 договора и соглашения с органами государственного управления Республики Хакасия и 17 – с органами муниципального управления. Взаимодействие ХГУ им. Н.Ф. Катанова и Государственного комитета по занятости населения Республики Хакасия основано на соглашении о сотрудничестве (от 08.10.2008 г.), предусматривающего, в том числе, оказание взаимной помощи в создании и поддержке информационных банков данных о наличии вакансий для выпускников со

средним и высшим профессиональным образованием и резюме молодых специалистов, нуждающихся в трудоустройстве. Так, ГУ РХ «Центр занятости населения г. Абакана» 2 раза в неделю направляет в адрес ОСТВ информацию о наличии вакантных рабочих мест. Дважды в год при проведении мониторинга востребованности выпускников ОСТВ направляет запросы в городские и районные центры занятости населения с целью получения сведений о выпускниках университета, обращавшихся в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве. Специалисты Государственного комитета по занятости населения Республики Хакасия, городских и районных служб занятости населения ежегодно принимают участие в Ярмарках вакантных рабочих мест, проводимых в университете.

ХГУ им. Н.Ф. Катанова принимает активное участие в разработке и реализации долгосрочных целевых программ Республики Хакасия, направленных на обеспечение республики квалифицированными кадрами и повышение востребованности выпускников. В отчетном году университет принял участие в разработке Республиканской целевой программы «Развитие трудовых ресурсов Республики Хакасия на период 2010-2012 годов» (далее - Программы), которая реализуется с целью создания эффективных механизмов управления, формирования, сохранения, воспроизводства, развития кадрового потенциала Республики Хакасия и системы профессионального образования. Университетом направлены предложения и дополнения к мероприятиям Программы, которые впоследствии были включены и в настоящее время успешно реализуются.

**Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти**

Руководство и представители университета участвуют в работе координационных органов в области подготовки кадров для экономики Республики Хакасия.

Ректор университета входит в состав Координационного совета по подготовке кадров для экономики Республики Хакасия, созданного в целях осуществления взаимодействия республи-

ликанских органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, государственных и иных организаций в целях государственного регулирования рынка образовательных услуг и рынка труда и обеспечения потребности экономики Республики Хакасия в квалифицированных кадрах. Совет является постоянно действующим консультативно-совещательным органом при Правительстве Республики Хакасия, на заседаниях которого, в том числе, рассматриваются вопросы трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования (заседание Координационного совета по подготовке кадров для экономики Республики Хакасия от 21 мая 2010 г.).

Начальник ОСТВ входит в состав Координационного комитета содействия занятости населения администрации г. Абакана. Комитет участвует в разработке нормативных правовых актов г. Абакана по вопросам занятости населения, целевых, отраслевых, инвестиционных и иных программ, оказывающих влияние на занятость населения и ситуацию на рынке труда, осуществляет координацию деятельности учебных заведений, работодателей и органов местного самоуправления с целью снижения напряженности на рынке труда, обеспечения занятости граждан, в том числе, молодых специалистов. В отчетном году состоялись заседания по вопросам формирования прогноза текущих и перспективных потребностей рынка труда г. Абакана в условиях экономического кризиса, реализации программ стимулирования предпринимательской активности молодежи (17.12.2009 г.), адаптации выпускников учебных заведений к рынку труда, обучения незанятых граждан основам предпринимательской деятельности (16.03.2010 г.).

22 января 2010 г. начальник ОСТВ участвовала в семинаре-совещании «Актуальные вопросы межведомственного взаимодействия в области организации малого предпринимательства и самозанятости безработных граждан», организованном Государственным комитетом по занятости населения Республики Хакасия. На семинаре-совещании рассматривались вопросы реализации государственной политики в области поддержки предпринимательской инициативы граждан и основные формы

государственной поддержки малого и среднего предпринимательства в республике (специалисты Государственного комитета по промышленности и предпринимательству Республики Хакасия, Министерства спорта, туризма и молодежной политики Республики Хакасия), налогообложения граждан, получивших субсидии на открытие собственного дела (начальник отдела налогообложения Управления Федеральной налоговой службы по Республике Хакасия), содействия гражданам в организации предпринимательской деятельности общественными объединениями (председатель комиссии Общественной палаты Республики Хакасия по экономическому развитию и предпринимательству, АПК и инновационной деятельности, председатели Совета Регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», Союза поддержки малого и среднего бизнеса г. Саяногорска).

Специалисты ОСТВ 26.03.2010 г. принимали участие в заседании методического совета Государственного комитета по занятости населения Республики Хакасия «О взаимодействии органов государственной власти, муниципального управления, образовательных учреждений и работодателей по трудоустройству выпускников системы профессионального образования» с докладом «О деятельности отдела содействия трудоустройству выпускников ХГУ им. Н.Ф. Катанова». По итогам заседания методического совета образовательным учреждениям профессионального образования рекомендовано, используя опыт ОСТВ, организовать работу по обучению молодежи основам предпринимательской деятельности, технологиям поиска работы.

На протяжении шести лет ХГУ им. Н.Ф. Катанова принимает участие в реализации проекта администрации г. Абакана «Формула успеха». Проект включает мероприятия для студентов и выпускников учреждений профессионального образования, направленные на поддержку будущих молодых специалистов, содействие занятости студенческой молодежи. В период с 25 по 31 марта состоялись старт-встречи со студентами, желающими принять участие в составе «Городского студенческого от-

ряда-2010», 26.03.2010 г. специалисты ОСТВ и студенты университета участвовали в мероприятии «Профессиональный старт» - встрече студенческой молодежи с руководителями организаций г. Абакана, посвященной предпринимательской деятельности. 30 и 31 марта для учащейся и студенческой молодежи работал информационно-консультационный центр, где были представлены услуги психолога, специалиста по трудоустройству, информация о вакантных рабочих местах, программах по организации занятости молодежи ГУ РХ «Центр занятости населения г. Абакана», вузовских центров содействия трудоустройству выпускников, в том числе ОСТВ. В финале одноименного конкурса среди выпускников высших учебных заведений «Формула успеха-2010» 31.03.2010 г. университет представляли 3 выпускника. По итогам конкурса выпускница ХГУ им. Н.Ф. Катанова признана победительницей, а присутствовавшей в зале коллегией работодателей отобраны наиболее перспективные финалисты и приглашены на собеседование с возможностью дальнейшего трудоустройства.

Ежегодно ОСТВ, учебно-научный центр довузовского образования ХГУ им. Н.Ф. Катанова принимают участие в Ярмарках вакантных учебных и рабочих мест, проводимых городскими и районными центрами занятости населения в целях создания оптимальных условий для профессионального самоопределения и профессиональной ориентации старшеклассников, демонстрации спектра учебных услуг, специальностей учреждений профессионального образования, содействия трудоустройству граждан, в том числе выпускников. В 2010 году университет участвовал в 7 Ярмарках вакантных учебных и рабочих мест в городах и районах Республики Хакасия и Красноярского края (26.02.2010 г. Бейский район, 19.03.2010 г. Аскизский район, 15.04.2010 г. Идринский район, 23.04.2010 г. г. Черногорск, 27.04.2010 г. г. Саяногорск, 29.04.2010 г. Богградский район, 19.05.2010 г. Таштыпский район).

В рамках международного форума «Хакстройэкспо-2010. Инвестиции. Строительство. Энергетика. ЖКХ» 18 мая университет принимал участие в научно-практической конференции

«Инновационное развитие, модернизация, современные технологии в производстве и управлении ЖКХ. Проблемы кадрового обеспечения отраслей строительства и ЖКХ», презентации инвестиционных проектов, работе круглого стола «Роль проектных организаций в формировании современного облика городов и сел», выставки образовательных услуг, ярмарки профессий и вакансий.

Органы исполнительной власти и муниципального управления республики особое внимание уделяют организации временной занятости молодежи. Так, 2 апреля 2010 г. специалист ОСТВ принимал участие в обсуждении вопросов занятости студенческой молодежи в составе студенческих отрядов в формате круглого стола «Студенческие отряды: сезон 2010», организованном администрацией г. Абакана. 15 апреля начальник ОСТВ была приглашена на семинар-совещание Министерства образования и науки Республики Хакасия «Организация летнего отдыха и оздоровления детей в Республике Хакасия: задачи, проблемы и перспективы», а 17 июня - на заседание Общественного совета по вопросам реализации молодежной политики при Правительстве Республики Хакасия с докладом о развитии деятельности студенческих отрядов университета. 24 сентября 2010 г. ОСТВ и студенческие отряды ХГУ им. Н.Ф. Катанова принимали участие в выездном сборе студенческих отрядов, организованном администрацией г. Абакана.

Для выявления яркой, талантливой и компетентной молодежи Республики Хакасия, а также создания условий для творческой и профессиональной самореализации молодых людей на территории республики в 2010 году под патронажем Председателя Правительства Республики Хакасия реализуется Республиканская молодежная программа «Альфа». В числе основных задач данной программы - способствование эффективному трудоустройству её участников и развитие системы реализации молодежных проектов через экспертную, финансовую и информационную поддержку. В рамках реализации первого этапа программы «Альфа-старт» в университете проведены 9 встреч-презентаций программы студентов 2-4(5) курсов с руководите-

лями программы, по итогам которых сформирована база данных, проведено распределение участников по группам обучения. 15 июля начальник ОСТВ присутствовала на презентации первой молодежной профессиональной социальной сети Хакасии, разработанной для программы «Альфа» ([www.alfa-lider19.ru](http://www.alfa-lider19.ru)). В дальнейшем в рамках программы планируется проведение семинаров, тренингов, лекций, мастер-классов по различным направлениям, подготовка бизнес идей и проектов, организация стажировок «выпускников» программы в Москве и за рубежом.

В целях повышения практикоориентированности обучения студентов по инициативе полномочного представителя Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе в настоящее время в Сибири внедряются механизмы привлечения студентов к решению задач социально-экономического развития территорий. В соответствии с рекомендуемым порядком действий по привлечению студентов к решению задач социально-экономического развития, в Республике Хакасия сформирован наблюдательный совет из числа представителей органов исполнительной власти, местного самоуправления, вузов республики. 06.07.2010 г. проректор по управлению качеством и развитию университета и начальник ОСТВ принимали участие в заседании наблюдательного совета, на котором обсуждались вопросы проведения комплексного анализа и корректировки программ социально-экономического развития по заданиям муниципальных образований Республики Хакасия путем выполнения курсовых и выпускных квалификационных работ (проектов) студентами вузов республики.

### **Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей**

В отчетном году в целях стимулирования деловой и предпринимательской активности молодежи в соответствии с договором между ХГУ им. Н.Ф. Катанова и Региональной общественной организацией «Клуб «Деловое развитие» в период с 15 апреля по 3 июля реализован проект «Молодежная школа предпринимательства», направленный на оказание молодежи бесплатных информационно-консультационных услуг по основам

предпринимательской деятельности. Для отбора участников проекта было проведено тестирование 200 молодых людей для выявления их личных, профессиональных качеств, выявления предрасположенности к предпринимательской деятельности. По результатам тестирования, отбора заявок и собеседования сформирована группа в количестве 20 человек. С помощью ведущих бизнес-тренеров, предпринимателей и преподавателей Республики Хакасия 10 «выпускников» проекта подготовили бизнес-планы для получения субсидии на открытие своего дела в области производства изделий из стеклопластика, этнических сувениров, рекламной продукции, выращивания сельскохозяйственных культур, создания центра лечебной педагогики, локальной сети в районах г. Абакана, веб-мастерской, бистро, магазина подарков ручного производства и др. 9 июля 2010 г. начальник ОСТВ присутствовала на защите участниками проекта бизнес-планов, а также принимала участие в работе круглого стола по подведению итогов реализации проекта.

#### **Методическая и научно-исследовательская работа**

**Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников**

**Консультационная работа с вузовскими центрами по вопросам их деятельности**

В своей работе ОСТВ постоянно взаимодействует с имеющимися в регионе вузовскими центрами содействия занятости и трудоустройству выпускников по вопросам и направлениям их деятельности. Информация об организации работы по содействию трудоустройству выпускников, основных направлениях деятельности ОСТВ обсуждается на заседаниях координационного комитета содействия занятости населения, методического совета Государственного комитета по занятости населения Республики Хакасия. При обращении вузовских центров в ОСТВ, сотрудники отдела оказывают необходимую информационную и методическую помощь. 19 февраля 2010 г. ОСТВ проведено совещание с 30 ответственными по процессу содействия трудоустройству выпускников учебных структурных подразде-

лений университета «Трудоустройство выпускников 2010 года и участие в мероприятиях «Программы по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Хакасия в 2010 году».

### **Информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности**

Информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности, осуществляется путем размещения информации на сайте ОСТВ ([www.ostv.khsu.ru](http://www.ostv.khsu.ru)).

### **Проведение организационных мероприятий с участием вузовских центров региона**

Ежегодно ОСТВ принимает участие в совместных мероприятиях с вузовскими центрами содействия занятости и трудоустройству выпускников, а также в мероприятиях, организуемых органами исполнительной власти и муниципального управления. 28 апреля 2010 г. начальник ОСТВ посетила «Ярмарку вакансий 2010» для студентов и выпускников Хакасского технического института-филиала Сибирского федерального университета.

В отчетном году ОСТВ совместно с Центром содействия занятости Хакасского технического института принимал участие в работе информационно-консультационного центра в рамках реализации проекта «Формула успеха» администрации г. Абакана (30-31 апреля 2010 г.), в работе круглого стола «Студенческие отряды: сезон 2010» (02.04.2010 г.).

### **Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности центра**

В начале 2009/2010 учебного года ОСТВ проведено ставшее уже традиционным выборочное анкетирование студентов 3-4 и выпускных курсов, основной целью которого является выявление проблем, связанных с трудоустройством. Преимущественно анкеты состоят из вопросов о планах студентов и выпускников относительно будущей профессиональной деятельности, способах поиска работы, эффективности мероприятий по трудо-

устройству, а также вопросов на общую осведомленность о состоянии рынка труда.

При поиске работы большинство из опрошенных выпускников (58%) используют личные связи (ищут работу через знакомых, родственников), 27% предпочитают использовать объявления в газетах, на радио, телевидении и непосредственно в администрацию организаций-работодателей обращаются только 19% выпускников. Наиболее значимым при выборе места работы для выпускников является интерес к работе (23%), высокая заработная плата (20%). Наименее значимыми мотивами являются условия труда (8%) и график работы (5%). Выпускники отмечают, что главным препятствием при трудоустройстве является отсутствие практического опыта работы (стажа), а также низкий уровень предлагаемой заработной платы.

В целом выпускники полагают, что наиболее результативными мероприятиями по трудоустройству являются встречи, беседы с работодателями (41%), Ярмарка вакансий - 28%, семинары по технологии трудоустройства (10%) и консультации юристов, психологов по проблемам трудоустройства (около 7%).

Среди опрошенных студентов 3-4 курсов, 17% совмещают работу с обучением. В целом они отмечают, что удовлетворены своей работой, а к поиску работы их побудило стремление к общению, знакомству с новыми людьми (по итогам анкетирования 2009 года главным мотивом являлось стремление улучшить свое материальное положение).

Главной трудностью совмещения работы с обучением студенты называют недостаток времени. Из числа неработающих студентов хотели бы найти работу 52%, однако фактически поиском работы занимаются только половина из них. Интерес к работе в студенческих отрядах по сравнению с 2009 годом увеличился: 32% студентов выразили готовность работать летом в студенческом педагогическом отряде, 27% студентов отдали предпочтение работе в приемной комиссии. Наиболее эффективными способами информирования об организациях города, наличии вакантных рабочих мест и мероприятиях по трудоу-

ройству студенты считают средства массовой информации (газеты, радио, телевидение) – 31%, а встречи со специалистами центра занятости населения, использование специализированных сайтов и просмотр информационных стендов в университете считают полезными по 21% опрошенных.

Подобные исследования проводятся ОСТВ ежегодно, так как их результаты позволяют оценить эффективность работы университета по содействию трудоустройству выпускников и организации временной занятости студентов, включить в план работы ОСТВ, учебных структурных подразделений наиболее востребованные формы организации взаимодействия со студентами и выпускниками.

Также в отчетном году с целью изучения влияния опыта работы в студенческом отряде на профессиональное становление студентов, сотрудниками ОСТВ проведено анкетирование 200 студентов 3-4 курсов педагогических специальностей (специальное дошкольное образование, социальная педагогика, преподавание в начальных классах, физическая культура, педагогика и психология и направления подготовки педагогика), из них 100 студентов имели опыт работы с детьми в составе студенческого педагогического отряда и 100 студентов, не имеющих такого опыта. Результаты анкетирования опубликованы в сборнике материалов Всероссийской научно-практической конференции «Региональная система содействия трудоустройству выпускников» (В.В. Анюшин, Л.В. Семенюк «Роль опыта работы в профессиональном становлении студентов педагогических специальностей»/сборник материалов конференции Региональная система содействия трудоустройству выпускников: материалы Всероссийской научно-практической конференции, Саранск, 27 апреля 2010 г./под ред. А.В. Макаркина. – Саранск: ООО «13 РУС», 2010 – 264 с.).

ХГУ им. Н.Ф. Катанова принимает участие в реализации программы трансъевропейского сотрудничества в области образования «Tempus». В рамках проекта Tempus n° ETF-JP-00471-2008 «Профессионализация обучения в социальной сфере» университетом в отчетном году проведен анализ проблем и потреб-

ностей региона в образовательных программах, образовательных потребностей работников сферы туризма Республики Хакасия, их ключевых компетенций. Результаты работы опубликованы в виде учебного издания «Непрерывное образование. Подготовка работников в сфере туризма в Хакасии: методологическая схема реализации проекта»/сост. М.В. Хортова, Ю.И. Моруденко. – Абакан: Издательство Хакасского государственного университета им. Н.Ф. Катанова, 2009.-12с. и пособия «Непрерывное образование. Подготовка работников гостиничного, ресторанного сервиса и туризма в Республике Хакасия: модульная схема»/сост. С.В. Михайлов, Ю.И. Моруденко, М.В. Хортова. – Абакан: Издательство Хакасского государственного университета им. Н.Ф. Катанова, 2009 – 53с.

В ХГУ им. Н.Ф. Катанова системно ведется мониторинг востребованности выпускников университета и удовлетворенности работодателей качеством профессиональной подготовки специалистов.

Проведение мониторинга востребованности выпускников заключается в отслеживании фактической занятости выпускников в течение 5 лет после окончания обучения в университете, а также анализе положения выпускников университета на рынке труда.

Мониторинг включает показатели:

- спроса на выпускников на рынке труда;
- предложения университетом выпускников;
- фактической занятости выпускников (число трудоустроенных выпускников, продолжающих обучение, не работающих по уважительной причине (прохождение службы в рядах вооруженных сил Российской Федерации, отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком), не работающих, в том числе, состоящих на учете в службах занятости населения);
- числа выпускников, работающих по профилю подготовки;
- числа выпускников, работающих в регионе (Сибирский федеральный округ, в том числе Республика Хакасия).

Проведенный анализ востребованности выпускников 2007-2009 г.г. показал, что ежегодно трудоустраиваются по направлениям университета и самостоятельно более 50% выпускников (2007 год – 56,5%, 2008 год - 56,6%, 2009 год – 52,3%), большинство из них работают по профилю подготовки (2007 г. - 48,8%, 2008 г. - 62,7%, 2009 г. – 75,3%). Около 20% выпускников продолжают обучение на следующем уровне образования (2007г. – 14, 4%, 2008 г. - 16,8%, 2009 г. – 19,1%), более 10% не трудоустраиваются по уважительным причинам: прохождение воинской службы в рядах Вооруженных сил РФ, либо отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком (2007 г. - 11,2 %, 2008 г. - 15,6%, 2009 г. – 20,1%). Доля не трудоустроенных выпускников ежегодно не превышает 5% (2008 год - 4,6%, 2009 год – 2,1%).

В декабре 2009 года ХГУ им. Н.Ф. Катанова проведен мониторинг удовлетворенности работодателей качеством работы специалистов-выпускников университета с целью определения степени соответствия уровня подготовки специалистов требованиям работодателей, выявления мнения непосредственных руководителей относительно качества подготовки специалистов. Опрос проводился в форме индивидуального анкетирования, в котором приняли участие непосредственные руководители специалистов-выпускников ХГУ, окончивших вуз в 2008 и 2009 году. Всего было опрошено 109 руководителей.

Уровень удовлетворенности работодателей качеством работы специалистов-выпускников университета, их вузовской подготовки и общим уровнем культуры является высоким, руководители в целом удовлетворены трудовой отдачей своих подчиненных (97,3%).

90,8% руководителей считают, что знания специалиста-выпускника полностью или в основном соответствуют выполняемой работе. Большинство опрошенных работодателей (70,6%) не назвали каких-либо слабых сторон подготовки специалистов. Остальные чаще всего отмечали отсутствие у выпускников практических умений, что, очевидно, вполне ожидаемо в первые месяцы работы специалиста.

Предложения работодателей по улучшению качества подготовки специалистов в университете касаются, в основном, практической подготовки студентов, увеличения количества часов по специальным дисциплинам, а также формирования навыков работы, необходимых специалисту на конкретном рабочем месте, знания инновационных технологий.

### **Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников**

В соответствии с накопленным опытом деятельности по содействию трудоустройству выпускников в течение 5 лет в 2010 году ОСТВ разработан стандарт организации СТО СК ХГУ 6.3.10-01-2010 «Содействие трудоустройству выпускников». Стандарт устанавливает общие требования к управлению процессом содействия трудоустройству выпускников ХГУ им. Н.Ф. Катанова, в нем приведено описание основных подпроцессов (исследование рынка труда, обеспечение участия работодателей в процессе подготовки специалистов, выпуск специалистов в соответствии со спросом на рынке труда, проведение мониторинга востребованности выпускников и оценки работодателями качества подготовки специалистов, анализ со стороны высшего руководства), а также формы документации, сопровождающие процесс содействия трудоустройству выпускников (объем 4,2 у.п.л.).

В своей деятельности ОСТВ разрабатывает и реализует проекты по организации временной занятости студентов и трудоустройству выпускников. Так, например, на конкурс «Выпускник-2009», организованный кадровой компанией «Джи Ар-Пи Сервис», Консалтинговой группой Консорт при поддержке Федерального агентства по делам молодежи, направленный на отбор и распространение эффективных технологий по организации трудоустройства, занятости и профессионализации выпускников образовательных учреждений, ОСТВ были представлены 2 проекта: «Лидер-2009» по организации деятельности студенческого педагогического отряда и «Молодежный проспект» по организации работы по содействию трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников университета.

В 2010 году ОСТВ направлены две проектные заявки для участия в конкурсе «Траектории карьеры», продолжающего основные идеи конкурса «Выпускник-2009». По итогам первого этапа конкурса проекты ХГУ им. Н.Ф. Катанова вышли в полуфинал конкурса.

### **3.6.2 Лучший вузовский центр Сибирского федерального округа.**

**Отдел организации практик и трудоустройства Национального исследовательского Томского политехнического университета занял 1-е место в рейтинге вузовских центров, набрав 96 баллов.**

Государственное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» сегодня – это настоящий учебный и научный центр с развитой инфраструктурой (учебные корпуса и лаборатории, студенческие общежития, научно-техническая библиотека, компьютерные классы, спортивные площадки, санаторий-профилакторий и центры отдыха, столовые и кафе, международный культурный центр и т.п.). В состав вуза входят 8 учебных институтов, 3 факультета, 100 кафедр, 3 НИИ, 17 научно-образовательных центров и 68 научно-исследовательских лабораторий. На базе ТПУ и учреждений РАН созданы и реализуют научно-образовательную деятельность 18 совместных кафедр и центров, успешно действуют 12 центров коллективного пользования.

В ТПУ обучаются 22 500 студентов, в том числе 600 из 33 стран дальнего зарубежья (Германии, Великобритании, Франции, Чехии, Китая, Японии, Вьетнама, Индии, Республики Корея, США, Израиля и др.). Ежегодно на первый курс университета поступают около 3000 выпускников школ и других учебных заведений.

Одним из приоритетных направлений развития ТПУ является подготовка высококвалифицированных специалистов для

предприятий-партнёров и содействие трудоустройству выпускникам.

Сегодня ТПУ активно совершенствует формы работы в сфере содействия трудоустройству выпускников, не отказываясь при этом от традиционных и проверенных временем методов, например, таких как распределение и целевая контрактная подготовка.

Вопросами трудоустройства выпускников Томский политехнический университет занимался на протяжении многих лет и сегодня можно отметить, что в вузе стабильно функционирует отлаженная система содействия трудоустройству, где важной составляющей частью является Отдел организации практик и трудоустройства (ООПиТ) ТПУ. Входя в состав учебно-методического управления, ООПиТ является связующим звеном между администрацией вуза, профилирующими подразделениями, государственными органами занятости населения и предприятиями, заинтересованными в молодых специалистах (рис.1).



Рис.1

ООПиТ координирует всю деятельность вуза в области организации производственных, преддипломных практик студентов и содействия занятости своим выпускникам.

Штат отдела составляет 10 сотрудников, включая руководителя. Работа ведётся по следующим основным направлениям:

- содействие трудоустройству выпускников ТПУ и консультирование по вопросам трудоустройства и карьеропостроения;

- организация презентаций, ярмарок вакансий, дней карьеры, работы комиссий по персональному трудоустройству (распределению) и иных мероприятий и встреч представителей предприятий со студентами, выпускниками, представителями выпускающих подразделений и администрации вуза;

- сопровождение карьеры, мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников;

- установление долгосрочных партнерских отношений с предприятиями, организациями и учреждениями;

- формирование банка данных потребности предприятий, организаций и учреждений в выпускниках ТПУ;

- проведение маркетинговых исследований рынка труда;

- организация целевой контрактной подготовки специалистов для предприятий, учреждений и организаций;

- организация производственных и преддипломных практик студентов ТПУ на предприятиях;

- формирование банка данных выпускников ТПУ;

- формирование и предоставление отчетных сведений по вопросам занятости в государственные и муниципальные органы;

- информирование студентов, выпускников, работодателей по актуальным вопросам трудоустройства;

- сотрудничество с Департаментом труда и занятости населения Томской области.

### **Работа со студентами и выпускниками**

**Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству**

**Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников**

Отдел организации практик и трудоустройства ТПУ для осуществления своей деятельности использует следующие информационные системы:

- локальная база данных «Трудоустройство»;
- банк данных резюме и анкет выпускников;
- вакансии для выпускников ТПУ (<http://portal.tpu.ru:/departments/otdel/oopt/job/Tab4>);
- газета «Вакансии для всех» (<http://vacancy.tomsk.ru/>);
- кадровое агентство «Анкор» (<http://ancor.ru/>);
- общероссийский банк вакансий (<http://trudvsem.ru/Vacancies/default.aspx>);
- портал трудоустройства выпускников (<http://error.ip4.ru/>);
- работа для студентов, выпускников и молодых специалистов (<http://www.futuretoday.ru/>);
- работа для студентов, ярмарки вакансий молодым специалистам (<http://www.jobfair.ru/>);
- распределенная информационная система по трудоустройству (<http://job.tpu.ru/>);
- центральный Web-сервер распределенной информационной системы поддержки трудоустройства молодых специалистов (<http://job.bmstu.ru/>);
- росработа (<http://tomsk.rosrabota.ru/>);
- работа, вакансии, резюме, поиск работы (<http://www.superjob.ru/>);
- работа, вакансии для студентов и молодых специалистов, поиск работы, построение карьеры (<http://career.ru/>);
- работа и зарплата (<http://www.zarplata.ru/>);
- Локальная база данных используется сотрудниками отдела с 2005 года и предоставляет возможности:
  - внесения и поиска данных о выпускниках очного обучения, подлежащих персональному трудоустройству (распределению) согласно приказу ректора ТПУ;
  - внесения и поиска вакансий работодателей;
  - формирования соответствующих ведомостей для проведения процедуры трудоустройства;
  - распределения конкретного выпускника по вакансии работодателя и подготовки для него направления на предприятие и соглашения о сопровождении карьеры;

- получения статистических данных.

В 2010 году начата работа по написанию новой более функциональной сетевой базы, которая станет составной частью единой базы данных Томского политехнического университета. Пока же, весь информационный поток вакантных мест для молодых специалистов и магистров сосредотачивается в локальной БД «Трудоустройство».

Функционирующая в вузе система содействия трудоустройству позволяет круглогодично пополнять базу новыми вакансиями от работодателей. Ежегодно приказом ректора назначается комиссия по персональному трудоустройству (распределению) выпускников ТПУ, в работе которой принимают участие руководители структурных подразделений, сотрудники ООПиТ, представители предприятий. Возглавляют работу комиссии проректор по образовательной и международной деятельности и его заместители (рис.2-3).



Рис. 2



Рис. 3

Перед началом работы комиссии ответственные за трудоустройство выпускников на подразделениях (институтах, факультетах, кафедрах) совместно с сотрудниками отдела организации практик и трудоустройства делают запросы на предприятия для определения потребности в специалистах и магистрах ТПУ. Работодатели направляют в вуз заявки, гарантийные письма, заключают со студентами контракты и т.п. Таким образом, к процедуре распределения ежегодно формируется банк данных вакансий для будущих выпускников.

С 2010/2011 учебного года планируется проводить такую работу не только для специалистов и магистров, но и для бакалавров.

В 2010 году от различных предприятий, учреждений, организаций поступило 2475 вакантных мест на 1583 выпускника очной формы обучения (табл. 1, рис.4).

Таблица 1 - Потребность в молодых специалистах и результаты трудоустройства выпускников ТПУ

Год выпуска	Факт. выпуск (чел.)	Обеспеченность местами трудоустройства		Распределено		Самостоятельное трудоустройство	
		кол-во мест	% от выпуска	кол-во чел.	% от выпуска	кол-во чел.	% от выпуска
2006	1772	2238	126	1346	76	426	24
2007	1638	2732	167	1340	82	298	18
2008	1626	2894	178	1382	85	244	15
2009	1554	2649	170	1438	93	116	7
2010	1583	2475	156	1441	91	141	9

Динамика распределения выпускников в сравнение с выпуском и потребностью

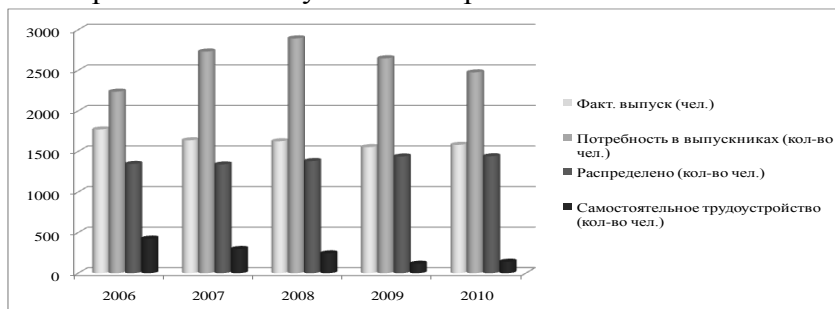


Рис.4

Из табл. 1 и рис. 4 видно, что самый высокий процент обеспеченности местами был в 2008 году. Наблюдается незначительное снижение потребности в специалистах за последние

два года, что вероятнее всего связано с наступившим экономическим кризисом. При этом доля трудоустроенных выпускников по сравнению с 2008 годом возросла до 93 % в 2009 г. и 91 % в 2010 г. Высокие показатели трудоустройства достигнуты в результате того, что с 2009 года Томский политехнический университет стал организовывать ярмарки вакансий для своих выпускников. В итоге существенно увеличилось число персональных (именных) заявок к моменту распределения. С одной стороны, это уменьшило общее количество вакантных мест, т.к. по ходу и после ярмарки работодатели смогли определиться с тем, кого конкретно хотят видеть у себя в качестве работников, а с другой стороны, позволило ряду выпускников получить стопроцентные гарантии своего трудоустройства по окончании вуза.

Большую работу по повышению спроса на молодых специалистов проводит Ассоциация выпускников ТПУ. Во многих городах, на предприятиях организованы филиалы, представительства и землячества Ассоциации, через которые решаются вопросы производственных практик и трудоустройства.

В 2010 году продолжилась работа по пополнению банка данных резюме и анкет выпускников. Формирование данного банка идет двумя путями:

- сбор анкет выпускающихся студентов;
- сбор резюме и анкет выпускников, находящихся в поиске работы и обращающихся за помощью в ООПиТ или городской центр занятости.

По мере поступления заявок и иной информации о вакантных местах, презентациях компаний, стажировках, программах по трудоустройству и т.д. выпускники соответствующих специальностей оповещаются по телефону или электронной почте.

Можно сказать, что благодаря такой деятельности, Отдел организации практик и трудоустройства ТПУ отчасти функционирует как кадровое агентство, обеспечивая оперативную связь между работодателями, нуждающимися в специалистах, и выпускниками, желающими трудоустроиться или сменить место работы.

С 2002 года на университетском сервере (<http://job.tpu.ru/>) установлена распределенная информационная система по трудоустройству и занятости выпускников. Используя данную систему, соискатель может осуществлять поиск рабочих мест, а работодатель производить поиск кандидатов, оставивших свои резюме. Выпускники и работодатели осведомлены о существовании распределенной информационной системы по трудоустройству через информацию, находящуюся на сайте Отдела организации практик и трудоустройства по адресу: <http://www.tpu.ru/html/cdo.htm>, а также из буклета, рекламирующего деятельность отдела.

### **Использование веб-сайта**

Значительная часть работы по содействию в трудоустройстве выпускников включает в себя предоставление информации о вакансиях на предприятиях и в организации деловых контактов выпускников с работниками отделов кадров. Большую помощь в этом оказывает наличие веб-сайта отдела.

В 2010 году Томский политехнический университет ввел в действие корпоративный портал ТПУ, который позволил создать сайты преподавателей, институтов, факультетов, кафедр, центров, отделов и т.д., в том числе был разработан сайт отдела организации практик и трудоустройства <http://portal.tpu.ru/departments/otdel/oopt> (рис.5).



Рис.5

Новый сайт позволил размещать данные о системе трудоустройства в ТПУ и об отделе, полезные ссылки и информацию для студентов, выпускников и работодателей, выставлять новости, наиболее актуальные и срочные заявки от работодателей (раздел «Хотите работать?» <http://portal.tpu.ru/departments/otdel/oopt/job>).

Здесь также же можно найти информацию о проходящих в вузе презентациях, конкурсах, днях карьеры и других мероприятиях с участием потенциальных работодателей. Есть возможности для размещения резюме выпускников, образцов документов по работе с предприятиями, публикаций, статистики вуза и т.д.

Судя по тому, что количество обращений по размещаемой информации в последнее время увеличилось, на сегодняшний день можно говорить о том, что сайт уже обзавелся своими постоянными читателями.

С созданием нового веб-сайта у отдела появились шансы для более тесного общения с выпускниками и работодателями. Так, например, сейчас есть возможность выпускникам делиться своими историями успеха построения карьеры, историями поис-

ка работы, а предприятиям размещать свои презентации и приглашать молодых специалистов на работу.

Сайт отдела богат ссылками на различные информационные ресурсы, в том числе на веб-сайт Ассоциации выпускников Томского политехнического университета (<http://alumni.tpu.ru/search.php>). Там ведется база по выпускникам разных лет и можно найти информацию о своих однокурсниках, оставить сообщение, просмотреть новости Ассоциации, узнать о встречах и т.п.

Наиболее важная и срочная информация, например, объявления о мероприятиях, дублируется на главной странице веб-сайта ТПУ <http://tpu.ru>.

### **Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования студентов о состоянии рынка труда**

В отделе организации практик и трудоустройства работают опытные сотрудники, уже не первый год занимающиеся вопросами трудоустройства выпускников. Повышение квалификации сотрудников осуществляется участием их в тематических семинарах, конференциях, ярмарках вакансий учебных и рабочих мест и т.п. Имеются сертификаты сотрудников о повышении квалификации по специальности «Управление персоналом» по темам:

- «Организация работы центров содействия трудоустройству учащейся молодежи» (г. Пермь, 2003 г.);
- «Перспективные направления деятельности Центров трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов» (г. Санкт-Петербург, 2004 г.),
- «Система «вуз – работодатель – выпускник»: формы сотрудничества и их правовое обеспечение» (г. Санкт-Петербург, 2006 г.);
- «Гештальт-подход в организационном консультировании» (Томск, 2006 г.);
- «Менеджмент организационных изменений» (г.Томск, 2007г.);

- «Взаимодействие Центров карьеры с работодателями и государственными органами по делам молодежи» (г. Москва, 2009г.);

- «Инновационные технологии в работе Центров содействия трудоустройству студентов и выпускников» (г. Москва, 2010г.).

Консультационная работа со студентами и выпускниками в вузе ведется в основном по следующим направлениям:

- самопрезентация выпускников и студентов на рынке труда;

- профориентация;

- информирование о состоянии и тенденциях на рынке труда, а также об имеющихся вакансиях;

- сопровождение карьеры.

Важным элементом успешного трудоустройства является самопрезентация, которая состоит из грамотно и презентабельно написанного резюме, способности договориться с работодателем о собеседовании и умения в наиболее выгодном для себя свете предстать перед работодателем.

Любой студент и выпускник ТПУ для повышения собственной конкурентоспособности может этому научиться благодаря проводимым в вузе мероприятиям.

А именно:

- в течение года любой желающий студент и выпускник может получить консультацию и помощь у сотрудников ООПиТ по вопросам составления резюме и поведения на собеседовании;

- на сайте ООПиТ для студентов и выпускников постоянно размещена полезная информация, включая «Психологический практикум: как эффективно найти работу на рынке труда», «Как правильно составить резюме» и т.п. (<http://portal.tpu.ru:7777/departments/otdel/oopt/student/Tab2>);

- в ТПУ работает психологическая служба, где квалифицированные специалисты могут оказать как индивидуальную помощь, так и предложить участие в тренингах личностного роста, эффективного общения, самопрезентации на рынке труда, развития лидерских качеств и т.п.;

- два раза в год ООПиТ организует обучающие семинары по вопросам самопрезентации с участием ведущих специалистов центра занятости населения г.Томска;

- в 2010 году по инициативе ООПиТ совместно с психологической службой ТПУ достигнута договоренность о введении в учебную программу обязательного обучающего курса по эффективному поведению на рынке труда. Эта программа имеет своей целью развитие личностной конкурентоспособности студентов, приобретение навыков, способствующих успешному трудоустройству.

Таким направлением как профориентация в Томском политехническом университете в большинстве своем занимается психологическая служба. Получить консультацию, пройти профориентационные тесты с профессиональным психологом может студент любого курса университета.

Важную роль в вопросах самоопределения студентов и выпускников, выбора будущего направления деятельности и даже конкретного места работы в ТПУ играют ответственные за трудоустройство на профилирующих кафедрах.

Модель содействия трудоустройству Томского политехнического университета устроена таким образом, что на каждом подразделении (институте, факультете, кафедре) назначены лица, ответственные за работу со студентами в вопросах их занятости. Они же отвечают и за обеспечение выпускников вакантными местами для возможного трудоустройства. По сути, это кураторы, которые информируют студентов и будущих выпускников о мероприятиях по трудоустройству, о вакансиях, поступающих в вуз, помогают найти такие вакансии и определиться студенту с выбором, предоставляют при необходимости характеристики, т.е. непосредственным образом участвуют в процессе трудоустройства своих выпускников. Координирует деятельность лиц ответственных за трудоустройство ООПиТ.

Уже не первый год сотрудниками психологической службы ТПУ проводится работа по профориентации старшеклассников города, что позволяет, учитывая их личностные качества,

определился с выбором вуза и специальности по окончании школы.

Информирование будущих молодых специалистов о состоянии и тенденциях на рынке труда, а также об имеющихся вакансиях в ТПУ происходит несколькими путями.

Во-первых, любой студент или выпускник может получить информацию о предприятиях-партнерах и наличии вакантных мест по своей специальности, обратившись в отдел организации практик и трудоустройства или к ответственному сотруднику на своей кафедре. Все это возможно благодаря функционированию централизованного банка вакансий работодателей и сохранившейся в вузе системе персонального трудоустройства (распределения).

Для информирования студентов старших курсов обо всех имеющихся местах трудоустройства отделом налажено взаимодействие с подразделениями (институтами, факультетами, кафедрами). Все поступающие в ООПиТ документы по трудоустройству выпускников передаются ответственными лицам на подразделения ТПУ для информирования студентов, выявления заинтересованных и подходящих кандидатур, установления дальнейших взаимоотношений с компаниями и т.п. Институты, факультеты, кафедры передают в отдел полученные ими заявки.

Таким образом, в процесс содействия трудоустройству вовлечены сотрудники ООПиТ, все выпускающие кафедры, руководство институтов и факультетов.

Во-вторых, большой объем информации о тенденциях на рынке труда и потребностях в специалистах распространяется посредством сайта отдела, через стенды ООПиТ (рис.6) и деканатов (дирекций), через непосредственное общение со студентами, проходящими на консультации.



Рис.6

Информирование учащихся и выпускников о деятельности вуза, его перспективах и достижениях, о текущей ситуации в сфере занятости молодых специалистов подготовки ТПУ, о карьерных и научных успехах выпускников осуществляется также с использованием средств массовой информации и печатных изданий. Информация регулярно появляется в городских и областных газетах: «Томские новости», «Красное знамя», «Вакансии для всех» и т.д., а также в изданиях Томского политехнического университета «За кадры», студенческих газетах «Твоя» и «Интерпол».

И, в-третьих, одним из самых эффективных и надежных источников информирования являются сами студенты, в частности, орган студенческого самоуправления, называемый Старостатом ТПУ. Отдел организации практик и трудоустройства предпочитает активно сотрудничать со Старостатом, поскольку он напрямую работает с такой категорией студентов как старосты групп. Старостат регулярно устраивает собрания, владеет базой телефонов и электронных адресов всех старост студенческих групп и, имеет возможность оперативно делать sms и e-mail рассылки. Старосты же распространяют полученную информацию среди студентов в своих учебных группах. Как известно, «сарафанное радио» – лучший и универсальный способ поддержания связи и доведения информации до нужной аудитории.

Вся работа в ТПУ по самопрезентации, профориентации и информированию студентов о состоянии рынка труда неизменно

происходит в тесном сотрудничестве с государственными органами занятости населения г.Томска и Томской области. Для студентов и выпускников ТПУ отдел организации практик и трудоустройства как минимум два раза в год организует обучающий семинар центра занятости населения г.Томска с участием квалифицированных специалистов в области трудоустройства и специалистов-психологов.

Важно отметить такое направление консультативной деятельности ТПУ как сопровождение карьеры. Каждый выпускник вместе с дипломом получает зарегистрированное и подписанное со стороны Томского политехнического университета соглашение о сопровождении его карьеры в процессе служебной деятельности. Согласно данному документу, университет берет на себя обязательства в период адаптации молодого специалиста на рабочем месте бесплатно оказывать консультации по возникающим вопросам, связанным с профессиональной деятельностью, информировать своих выпускников о событиях, проходящих в вузе, оказывать услуги по предоставлению дополнительного образования и т.д. В свою очередь выпускник, подписывая данное соглашение, обязуется после трудоустройства сообщить об этом ТПУ, регулярно направлять в адрес вуза информацию о своем служебном продвижении, смене места работы, проводить профориентационную работу среди молодежи и т.п.

Обратная связь с выпускниками и студентами выпускных курсов осуществляется и посредством проведения социологических опросов. В 2010 году отделом социально-психологических исследований университета совместно с ООПиТ был проведен опрос «Мнение выпускников об организации преддипломной практики и степень их удовлетворенности системой мер по дальнейшему трудоустройству». Как показывает опыт и результаты проведения подобного рода социологических срезов, в целом молодые специалисты удовлетворены существующим положением дел в данной области в Томском политехническом университете.

Проведение опросов позволяет не только получать оценку деятельности вуза в вопросах трудоустройства и организации

практик от непосредственных потребителей данных услуг, но и бесценную информацию (предложения, замечания, отклики и т.п.), которая позволяет корректировать учебные планы и совершенствовать подготовку специалистов.

### **Организация ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры**

С целью содействия трудоустройству, а также повышения заинтересованности выпускников в работе, а работодателей в специалистах подготовки Томского политехнического университета, ООПиТ совместно с профилирующими подразделениями организует различные мероприятия (презентации, дни карьеры, ярмарки вакансий, собеседования и встречи т.д.).

Три раза в год приказом ректора назначается комиссия по персональному трудоустройству (распределению) молодых специалистов и магистров. Организация и проведение процедуры распределения также находится в ведение ООПиТ.


За отчетный период в ТПУ прошел ряд мероприятий с участием работодателей. Некоторые из них представлены в Таблице 2.

Таблица 2



Основные мероприятия содействия трудоустройству выпускников за 2009/2010 учебный год.

№ п/п	Мероприятие и дата его проведения	Результаты
1.	17 сентября 2009г. День открытых дверей Учебного центра ТПУ & SoftLine Academy и Центра инноваций Microsoft в ТПУ	Мероприятия посетили студенты, аспиранты и молодые ученые.
2.	18 сентября 2009г. Посещение ТПУ представительной делегации компании	Обсуждались вопросы сотрудничества в области подготовки в ТПУ по заказу предприятия специалистов

	«Сахалин Энерджи»	в области технологии сжижения газа, в которых российские нефтегазовые предприятия, в том числе «Сахалин Энерджи», испытывают острейший дефицит
3.	08 октября 2009г. Встреча центра занятости населения г.Томска с представителями кафедр ТПУ по вопросам прохождения стажировок и самозанятости, а также адресной финансовой поддержки при переезде на работу (практику) в другую местность	Присутствовали 62 представителя различных кафедр, которые получили необходимую информацию и образцы документов для работы со студентами в вопросах самозанятости и прохождения стажировок на предприятиях
4.	12 октября 2009г. Презентация крупнейшего в мире поставщика услуг, решений и технологий в области разведки и добычи нефти (E&P) для нефтяной и газовой промышленности – компании «Schlumberger»	На презентации присутствовало 190 чел. с различных технических специальностей. 13-15 октября прошли групповые и индивидуальные собеседования с заинтересованными студентами
5.	20-21 октября 2009г. Школа молодых специалистов по связям с общественностью	Прошли мастер-классы и тренинги ведущих специалистов в области связей с общественностью и рекламой


	стью и рекламе «PR Union - 2009»	мы г. Томска и Томской области (продюсерского центра «Шоу Мир», фотоцентра «DPI, телекомпании «ТВ2 и др.)
6.	29 октября 2009г. Экскурсия студентов Энергетического института на предприятие «НПЦ «Полус»	В экскурсии приняли участие 8 человек, которые после экскурсии прошли собеседования
7.	10 ноября 2009г. Презентации ряда предприятий атомной отрасли (РФЯЦ ВНИИ ЭФ, РФЯЦ ВНИИ ТФ, Комбинат «Электрохимприбор», ПО «ЭХЗ», ФГУП «ГКХ», различных АЭС и т.д.)	Предприятия провели презентации и затем собеседования со 157 выпускниками Физико-технического института.
8.	11 ноября 2009г. Презентация «ОКБ КП»	На презентации присутствовали студенты Энергетического института старших курсов обучения, после мероприятия большая часть прошла собеседования
9.	11-12 ноября 2009г. Распределение выпускников 2010г. Физико-технического факультета (рис.7)	Присутствовали представители 11 предприятий. 
		Рис.7 Обеспеченность заявками –

		248% от выпуска, распределено 95% выпускников
10.	21 ноября 2009г. Третий Всероссийский День 1С: Карьеры	Посетили мероприятие 48 чел. Желающие прошли тестирование по программам 1С
11.	26 ноября 2009г. Презентация компании «Энергомаш (ЮК) Лимитед»	Презентация прошла для студентов и выпускников Энергетического и Физико-технического институтов, по итогам презентации три дня желающие студенты проходили отборочные мероприятия – тестирование
12.	29 ноября 2009г. Встреча ООПиТ, Центра занятости г.Томска и выпускников 2009г., находящихся на учете в качестве безработных	Присутствовали 15 выпускников ТПУ 2009г., состоящих на учете в ЦЗН. На встрече обсуждались сложности, из-за которых выпускники не могут трудоустроиться, были предложены вакансии из банков данных ТПУ и ЦЗН.
13.	30 ноября 2009г. Семинар Microsoft компании «Контексофт»	Специалисты «Контексофт» ознакомили студентов о новых проектах, планируемых результатах и требованиях к соискателям.
14.	8 декабря 2009г. Обучающий семинар Центра занятости населения г. Томска «Новое на рынке труда. Карьера начинается сегодня»	Присутствовавшие 29 чел. познакомились с правилами написания резюме, поведения на собеседовании источниками поиска работы, узнали о современных тенденциях на рынке труда и


		т.д.
15.	9 декабря 2009г. Презентация компании «Эксон Нефтегаз Лимитед» (рис.8)	Посетили 142 чел.  Рис.8 По итогам около 120 чел. заполнили анкеты, из них на тестирование 10 декабря приглашены 47 чел.
16.	15 декабря 2009г. Презентация агропромышленного холдинга Томской области «Сибирская Аграрная Группа»	Присутствовали 49 чел. Около 30 чел. заполнили анкеты и приглашены на собеседования
17.	ноябрь 2009г. – апрель 2010г. Студенческий опрос, организованный международной командой UNIVERSUM о предпочтениях студентов при выборе работодателя, построении карьеры	214 студентов ТПУ ответили на вопросы компании
18.	21 декабря 2009г. Распределение по отдельным специальностям Теплоэнергетического факультета, Машиностроительного фа-	 Рис.9

	культета (рис.9), Факультета автоматики и вычислительной техники и Электротехнического института	Результаты см. далее по подразделениям в целом
19.	29 декабря 2009г. Презентация «Кузбассэнерго»	Присутствовало 59 студентов – будущих энергетиков, после презентации желающие прошли собеседования
20.	4 февраля 2010 г. День «Томскнефть» ВНК (рис.10)	Присутствовало более 110 студентов Института геологии и нефтегазового дела и Химико-технологического факультета. После презентации были организованы круглые столы по нескольким тематикам деятельности компании, желающие студенты прошли собеседования
		
		Рис.10
21.	25 февраля 2010г. Встреча представителей кафедр и ответственных за трудоустройство с представителями компании «Сибирская Аграрная Груп-	Достигнуты предварительные договоренности о дальнейшем трудоустройстве выпускников ТПУ на предприятие

	па»	
22.	15 марта 2010 г. Всероссийский студенческий конкурс по «1С:Бухгалтерии»	Приняли участие 16 студентов, которые по итогам получили ценные призы и возможность трудоустройства и прохождения практик, стажировок в партнерах компании «1С-Форус»
23.	17 марта 2010 г. Презентация студенческой организации AIESEC и ее программ	Студентам представлены программы возможного получения опыта работы по специальности за границей
24.	22 марта 2010г. Презентация «ТюменьЭнергоСеть-Сервис»	Присутствовало 53 студента, 23-24 марта прошли отборочные мероприятия в эту компанию
25.	25 марта 2010г. Презентация «Электропром»	Присутствовало 57 студентов Энергетического института
26.	2 апреля 2010г. Распределение выпускников 2010г. Гуманитарного факультета	Обеспеченность заявками – 101% от выпуска, распределено – 95% выпускников
27.	5 апреля 2010г. Распределение выпускников 2010г. Инженерно-экономического факультета	Обеспеченность заявками – 108% от выпуска, распределено – 95% выпускников
28.	9 апреля 2010г. презентация Калининской АЭС	Присутствовавшие студенты получили возможность заполнить анкету для трудоустройства на предпри-

		ятие
29.	12 апреля 2010г. ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ ТПУ (рис.11-12)	<p>В Ярмарке приняли участие <b>50</b> предприятий и организаций (22 предприятия г.Томска, 28 из других регионов), кадровое агентство «Анкор», центр занятости населения г.Томска.</p> <p>Среди компаний-участников были те, с кем у ТПУ давно сложившиеся деловые отношения (ООО «Томскнефтехим», ОАО «Западно-Сибирский металлургический комбинат», ЗАО «НПП «Технотрон», ОАО «Приаргунское производственное горно-химическое объединение» и т.д.), а также те, кто пробовал искать себе молодых специалистов в ТПУ впервые (ОО «РН-Сахалинморнефтегаз», ОАО «СибурТюменьГаз», Томское отделение Сбербанка РФ).</p>  <p>Рис.11 7 компаний изъявили желание презентовать себя в хо-</p>

		<p>де работы Ярмарки вакансий и из них 3 компании, помимо выступления, среди студентов и выпускников провели розыгрыш призов и подарков (ОАО «Ачинский нефтеперерабатывающий завод», «1С Форус» и «Сахалин Энерджи»).</p> <p>Активное участие в мероприятии принял городской Центр занятости. Студентам оказывались консультации по услугам ЦЗН, была в доступе база вакансий, необходимый раздаточный материал и т.д.</p> <p>Ярмарку вакансий посетили порядка 800 студентов и выпускников со всех подразделений Томского политехнического университета, а также некоторые выпускники других вузов г.Томска.</p>  <p>Рис.12</p>
30.	12 апреля 2010г. Презентация «Schlumberger»	Посетили более 60 чел, около 20 чел. прошли предварительные собеседования
31.	12 апреля 2010г. Круглый стол по те-	В работе круглого стола приняли участие представи-

	<p>ме «Трудоустройство молодежи: проблемы и перспективы» в рамках Ярмарки вакансий (рис.13)</p>	<p>тели 15 предприятий, Комитета по высшему и среднему профессиональному образованию Администрации Томской области, Департамента занятости населения Томской области, Администрации ТПУ и студенческого актива.</p> <p>Организованный ООПиТ круглый стол, затронул наиболее волнующие вопросы подготовки специалистов, трудоустройства и организации практик, получения рабочих профессий в период обучения, необходимость бакалавров и магистров на рынке труда и т.п.</p>  <p>Рис. 13</p>
32.	<p>12 апреля 2010г. В рамках Ярмарки Мастер-класс Центра занятости г.Томска «Составление профессионального резюме»</p>	<p>17 чел. приняло участие</p>

33.	12 апреля 2010г. Тренинг МО «Аргумент» «Карьера собственника» в рамках Ярмарки вакансий	11 чел. приняло участие
34.	13 апреля 2010г. Презентация для студентов и встреча с руководством ТПУ компании «Сахалин-Энерджи»	На презентации присутствовали порядка 60 студентов. На встрече определены способы и формы взаимодействия между компанией и вузом в вопросах организации производственных и преддипломных практик студентов университета
35.	13 апреля 2010г. Распределение выпускников 2010г. Машиностроительного факультета	На распределении присутствовали представители – 7 предприятий. Обеспеченность заявками – 144% от выпуска, 89% выпускников распределено
36.	14 апреля 2010г. Распределение выпускников 2010г. Теплоэнергетического факультета	На распределении присутствовали представители – 3 предприятий. Обеспеченность заявками – 296% от выпуска, 91% выпускников распределено
37.	14 апреля 2010г. Презентация «РН-Юганскнефтегаз»	Презентация прошла для 57 студентов нефтегазового направления, ряд студентов старших курсов распределились в эту компанию для трудоустройства
38.	15 апреля 2010г. Распределение вы-	На распределении присутствовали представители – 5

	пускников 2010г. Химико-технологического факультета	предприятий. Обеспеченность заявками – 141% от выпуска, 87% выпускников распределено
39.	15 апреля 2010г. Презентация «Газпромнефть - Хантос»	Презентация состоялась для 46 студентов нефтегазового направления, ряд студентов старших курсов распределились в эту компанию для трудоустройства
40.	16 апреля 2010г. Распределение выпускников 2010г. Электрофизического факультета	На распределении присутствовали представители – 2 предприятий. Обеспеченность заявками – 116% от выпуска, 71% выпускников распределено
41.	16 апреля 2010г. Презентация НПО «Санкт-Петербургская Электротехническая компания»	Представители компании встретились с 78 студентами старших курсов ЭНИН по вопросам прохождения практик и трудоустройства
42.	19 апреля 2010г. Распределение выпускников 2010г. Факультета естественных наук и математики	Обеспеченность заявками – 106% от выпуска, 85% выпускников распределено
43.	19 апреля 2010г. Конкурс письменных переводчиков компании «Палекс»	Приняло участие 13 студентов ТПУ, наиболее активные отмечены дипломами и ценными призами
44.	20 апреля 2010г. Распределение выпускников 2010г.	Обеспеченность заявками – 101% от выпуска, 86% выпускников распределено

	Факультета автоматики и вычислительной техники	
45.	23 апреля 2010г. Распределение выпускников 2010г. Института геологии и нефтегазового дела	На распределении присутствовали представители – 3 предприятий. Обеспеченность заявками – 175% от выпуска, 96% выпускников распределено
46.	30 апреля 2010г. Презентация «Сиб-кабель»	Презентация состоялась для 39 студентов профильной кафедры
47.	18 мая 2010г. Распределение выпускников 2010г. Электротехнического института	На распределении присутствовали представители - 2 предприятий. Обеспеченность заявками – 155% от выпуска, 99% выпускников распределено
48.	18 мая 2010г. Распределение выпускников 2010г. Института инженерного предпринимательства	Обеспеченность заявками – 71% от выпуска, 71% выпускников распределено
49.	20 мая 2010г. Распределение выпускников Института международного образования и языковой коммуникации	Обеспеченность заявками – 100% от выпуска, 100% выпускников распределено
50.	24 мая 2010г. Презентация ОАО «Арсеньевская Авиационная Компания «ПРОГРЕСС» им.	Присутствовало 39 студентов, 6 из которых после презентации заключили трудовые договоры с работодателем

Реализуемый в Томском политехническом университете комплекс мероприятий и вся в целом система содействия трудоустройству способствуют значительным результатам распределения молодых специалистов. Выпускники университета успешно трудоустраиваются не только в г.Томске, но и в других регионах РФ и за ее пределами (рис.14).

География распределения выпускников ТПУ 2010г.

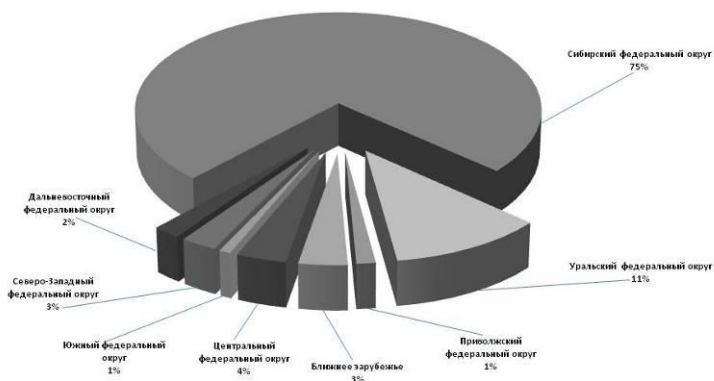


Рис. 14

### **Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников**

В 2010 году был выпущен новый буклет ООПиТ, освящающий деятельность отдела, его успехи и достижения в работе по содействию в трудоустройстве своим выпускникам. Распространяется буклет с большим успехом как среди работодателей, так и среди студентов.

Постоянно в свободном доступе для посетителей отдела находятся следующие методические материалы: «Как составить резюме» и «Как составить портфолио». Практика показывает, что такого рода информация пользуется популярностью среди выпускников и студентов старших курсов.

В отделе на столе, специально предназначенном для посетителей, всегда размещены буклеты, листовки и иной раздаточный материал о предприятиях, организациях, учреждениях, заинтересованных в молодых специалистах (рис. 15).

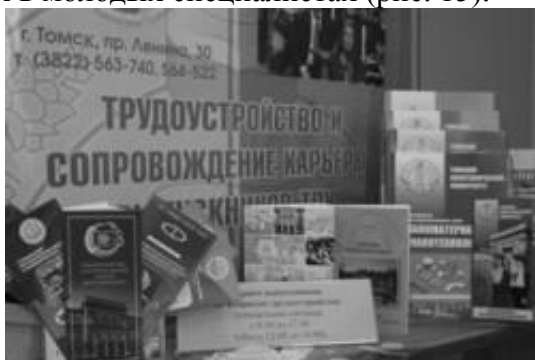


Рис. 15

Материалы с полезными советами об эффективном прохождении собеседования, самопрезентации и подготовке резюме размещены на сайте Отдела. «Психологический практикум: как эффективно найти работу на рынке труда» также размещен на сайте ТПУ <http://tpu.ru/html/findjob.htm>.

### **Организация временной занятости**

В организации временной занятости студенческой аудитории в Томском политехническом университете наряду с отделом организации практик и трудоустройства активно занимается студенческий профком. Как правило, когда речь идет о временной занятости, подразумевается в большинстве своем трудоустройство студенческой молодежи в летний период на время каникул, а также частичная занятость параллельно учебе.

В ТПУ широко используется такая форма временной занятости студентов как студенческие отряды. Они формируются из числа успевающих студентов и положительно зарекомендовавших себя в общественной деятельности группы, факультета, вуза.

В 2010 году были сформированы следующие отряды:

1. Строительный отряд «Политехник» г.Томск – 110 человек (ремонт общежитий).

2. Сельскохозяйственный отряд «Восхождение» – 50 человек (сбор сельскохозяйственных культур).

3. Сервисный отряд «Томич» г.Анапа – 20 человек (официанты, уборщики пляжа, спасатели, горничные).

4. Путинный отряд «Ребята томского формата» о.Сахалин – 40 человек (обработка рыбопродукции).

5. Педагогический отряд ТПУ лагерь «Юность» г.Томск – 30 человек (вожатые, спортивные инструкторы).

6. Отряд «Память» (рис. 17) – 15 человек (работа на территории мемориального комплекса воинам-сибирякам, погибшим во время Великой Отечественной войны на Смоленщине).

7. Отряд проводников «Голубая стрела» - 15 человек (проводники).

8. Отряд «Томь» – 60 человек (работы по благоустройству города).

9. Строительный отряд «Регион 70» – 4 чел. (работа на строительстве олимпийских объектов, а именно, на строительстве Адлерской ТЭЦ).

С 1997 года постоянно функционирует студенческий отряд правопорядка (рис. 16), занимающийся обеспечением общественного порядка в студенческих общежитиях ТПУ и местах массового скопления студентов. Сейчас в этот отряд входят около 100 студентов.



Рис. 16



Рис. 17

Ряд предприятий г.Томска готовы трудоустроить студентов еще во время учебы. Они делают заявки в ООПиТ, который информирует о вакантных местах и предоставляет всю необходимую информацию студентам-соискателям. Некоторые студенты самостоятельно устраиваются на временную работу во вне-

урочное время. Эта работа в отдельных случаях соответствует работе по специальности.

В период прохождения производственных или преддипломных практик на предприятиях ряд студентов (преимущественно технических специальностей) официально оформляются в штат по срочному трудовому договору. Это дает им возможность получить законную оплату своего труда, запись в трудовую книжку, что немаловажно для будущего молодого специалиста без опыта работы по специальности и, зачастую, свидетельство о получении разряда или рабочей специальности. Все это возможно для студентов университета благодаря слаженной работе филирующих подразделений, администрации университета и промышленных предприятий-партнеров вуза.

Томский политехнический университет постоянно и очень активно принимает участие в различных мероприятиях, проектах и программах, которые также направлены или иным образом способствуют частичной занятости студентов, например:

- участие в переписи населения (где более 100 студентов привлечено в качестве переписчиков);
- реализация программы «Стажировка английского языка в американских компаниях» (Work & Travel). Её участники совершенствуют свой английский язык, работая в сфере обслуживания на сезонных работах, не требующих профессиональной подготовки (официант, помощь на кухне, дневной портье, горничная, ресепшн в гостиницах и курортах, обслуживание в магазинах, кассир в ресторанах быстрого питания, сувенирных магазинах, оператор аттракционов в парках и т.д.). Для студентов это замечательная возможность заработать, подучить английский язык и посетить другие страны.

Не всегда временная занятость студентов это оплачиваемая деятельность. К примеру, волонтерство является сознательной, добровольной и совершенно безвозмездной работой на благо других. При этом, его можно смело считать частичной занятостью студентов, поскольку оно позитивно сказывается на приобретении ряда ценных личностных и профессиональных навыков.

ков (коммуникабельность, инициативность, добросовестность, ответственность, толерантность, лидерские качества и т.д.).

В ТПУ существует студенческая волонтерская организация «Стиль жизни», которая вот уже 5 лет объединяет творческих и активных людей университета. В течение 2010 года студенты-волонтеры провели несколько акций: «Живи ярко», «Чистые карманы», «Долой сквернословие!» и другие. Также организована Школа волонтера, призванная обучать новых участников.

### **Сотрудничество с предприятиями и организациями – потенциальными работодателями**

#### **Заключение договоров о сотрудничестве**

Томский политехнический университет не только сохранил тесные связи с промышленностью после ликвидации централизованной системы распределения выпускников, но и продолжает развивать партнерские отношения с предприятиями, учреждениями и организациями. Одним из серьезных направлений работы ТПУ, в том числе и в области содействия трудоустройству выпускников, является установление и развитие долгосрочных партнерских отношений с предприятиями, учреждениями и организациями, как РФ, так и за ее пределами. С этой целью заключаются договоры о сотрудничестве и стратегическом партнерстве.

Сегодня Томским политехническим университетом заключено более 270 таких договоров. Наиболее широкое развитие получило сотрудничество с предприятиями сфер высоких технологий, геологической и нефтегазовой отрасли, топливно-энергетического комплекса и машиностроения. Основными партнерами ТПУ на данный момент времени являются:

- «Газпром» (г. Москва);
- Концерн «Энергоатом» и ряд атомных станций по всей РФ;
- «НК «Роснефть» - Научно-технический центр» (г. Краснодар);
- «Информационные спутниковые системы им. ак. М.Ф. Решетнева» (г. Железногорск, Красноярского края);
- «НПЦ «Полюс» (г. Томск);

- «Завод электротехнического оборудования» (г. Великие Луки, Псковской области);
- «Центрсибнефтепровод» (г. Томск);
- «Томскнефтехим» (г. Томск);
- «Энергомаш» (г. Екатеринбург);
- «Горно-химический комбинат» (г. Железногорск, Красноярского края);
- «Ангарский электролизный химический комбинат» (г. Ангарск, Иркутской области);
- «Бердский электромеханический завод» (г. Бердск, Новосибирской области);
- ПО «Электрохимический завод» (г. Зеленогорск, Красноярского края);
- «Дальневосточная генерирующая компания» (г. Хабаровск);
- «Лукойл-Западная Сибирь» Управление Энергонефть (г. Москва);
- подразделения «Федеральной сетевой компании ЕЭС»;
- «ЕвроХим Белореченские Минудобрения» (г. Белореченск, Краснодарского края);
- «Навоийский горно-металлургический комбинат» (г. Навои, Узбекистан) и др.

В 2010 году подразделениями Томского политехнического университета подписан 41 договор.



Рис. 18

Договорные партнерские отношения установлены:

- с 11 предприятиями: Каскад Токтогульских ГЭС, ОАО «Электрические станции», ООО «Электропром», ООО «Томская промышленно-строительная компания», ООО «Вудвард Си Ай Эс», ОАО «Тюменьэнергосетьсервис», ООО «НПФ Привод-Сервис», ОАО «Российский сельскохозяйственный банк», Токио Бозки Си Ай Эс Лтд., Государственная корпорация по атомной энергетике «Росатом», ОАО «НИИПП»;

- с 4 научными учреждениями: Всероссийский институт минерального сырья, Институт химической кинетики и горения СО РАН, Сибирский научно-исследовательский институт сельского хозяйства и торфа Сибирского отделения Россельхозакадемии, Окружной технологический парк «Ямал»;

- с 20 образовательными учреждениями: Казахский национальный технический университет им. К.И.Сатпаева, Карагандинский государственный технический университет, Сибирский государственный медицинский университет, Международная бизнес-академия, Казахская финансово-экономическая академия, Кузнецкий металлургический техникум, Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, Витебский государственный университет им. П.М. Машерова, Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники, Центр подготовительных курсов «Старт-Тараз», МОУ СОШ №1 пгт.Яшкино, МОУ Лицей № 15 г.Березовский, ЧОУ «Репетитор», Академия народного хозяйства при Правительстве РФ, КГКП «Экибастузский политехнический колледж», Иркутский государственный технический университет, Томский государственный университет систем управления и радиоэлектроники (рис. 18), СОШ №5 г.Стрежевой, ГОУВПО «Дальневосточный государственный технический университет» и ГОУВПО «Санкт-Петербургский университет информационных технологий, механики, оптики», НОУ «Центр довузовской подготовки» г.Бийска;

- с 1 общественной организацией: Некоммерческое партнерство «Организация деятельности кадастровых инженеров»;

- с 5 органами государственной власти: Департамент труда и занятости населения Томской области, Управление социальной политики Администрации г.Томска, Администрация Томской области (ГОиЧС), Комитет по высшему и среднему профессиональному образованию Администрации Томской области, ФГУ «Федеральный институт промышленной собственности Федеральной службы по интеллектуальной собственности, патентам и товарным знакам».

Заключенные договоры и соглашения действуют в области подготовки и переподготовки кадров, научных исследований и создании научных лабораторий, разработки методического и программного материала, организации производственных и преддипломных практик и т.д.

Взаимовыгодное сотрудничество предприятий и организаций с Томским политехническим университетом в рамках заключенных договоров, безусловно, сказывается на качестве подготовки специалистов.

В 2010 году Ректор Национального исследовательского Томского политехнического университета Петр Чубик и президент компании «Токио Бэки (РУС)» («TOKYO BOEKI CIS Ltd») Учида Кадзуэи подписали меморандум о сотрудничестве, обязуясь создавать наиболее благоприятные условия для интенсивной подготовки одаренных выпускников и аспирантов в приоритетных сферах сотрудничества.

В рамках сотрудничества с ведущими российскими и зарубежными вузами стала возможна реализация совместных магистерских программ (так называемая Double Degree). Эти программы обеспечивают получение выпускниками-магистрами дипломов двух образовательных учреждений и, соответственно, значительно увеличивают их конкурентоспособность на рынке труда.

Сейчас начата реализация совместных программ с Карагандинским государственным техническим университетом, Национальным исследовательским ядерным университетом «МИФИ», факультетом Computer Science Технического Университета Мюнхена, факультетом «Машиностроение и транспортные сис-

темы» Технического университета Берлина, Университетом Paris SUD 11 и другими.

Взаимодействие со стратегическими партнерами в сфере подготовки и переподготовки кадров осуществляется по следующим направлениям:

- Участие ведущих специалистов предприятий в формировании рабочих программ по спецкурсам.

- Проведение совместных научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ с участием студентов.

- Привлечение производителей к проведению занятий со студентами по отдельным разделам дисциплин, актуальным проблемам промышленности.

- Проведение лабораторных работ, изучение оборудования и приобретение навыков его эксплуатации в учебных центрах на предприятиях.

- Предоставление возможности прохождения производственных и преддипломных практик на рабочих местах.

- Выполнение дипломных проектов по реальной тематике, непосредственно на предприятии с последующим трудоустройством.

- Участие ведущих специалистов и руководителей предприятий в Государственных аттестационных комиссиях, рецензирование выпускных квалификационных работ.

- Модернизация учебно-лабораторной базы и программного обеспечения в университете за счет спонсорских средств предприятий, организаций и учреждений.

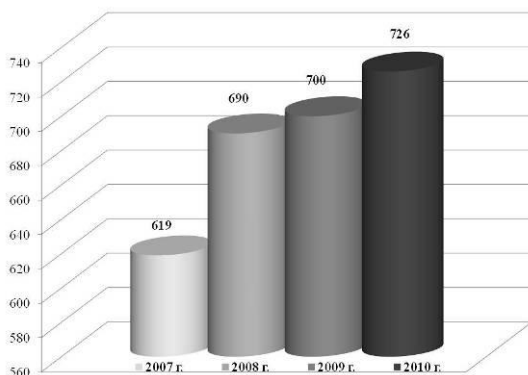
- Трудоустройство выпускников ТПУ в соответствии с приобретенной ими в вузе специальностью и др.

Наличие соглашений и договоров такого рода позволяет совершенствовать учебный процесс, в том числе и реализовывать подготовку студентов по заказу предприятий на основе индивидуальных планов обучения студентов с учетом пожеланий предприятий-заказчиков на углубленное изучение отдельных дисциплин. А также позволяет вузу планировать потребность выпускников работодателями на несколько лет вперед.

В числе постоянных заказчиков по договорам о целевой подготовке такие томские предприятия как: Институт физики прочности и материаловедения Сибирского отделения Российской академии наук, «Манотомь», «Новые строительные технологии», «Электро-тепловые технологии», НПЦ «Полюс», «Элеккард Девайсез» и другие. Наряду с томскими предприятиями договоры о целевой подготовке заключены с предприятиями других областей и регионов: «Дальневосточная генерирующая компания» и «Дальэнергомонтаж» (г. Хабаровск), ПО «Электрохимический завод» (г. Зеленогорск), «Ангарский электролизный химический комбинат» (г. Ангарск), «Органика» (г. Новокузнецк), «НПО «Санкт-Петербургская электротехническая компания», «Инжиниринговая компания «ЗИОМАР» (г. Подольск) и др.

В последнее время Томский политехнический университет уделял большое внимание развитию сотрудничества с ведущими предприятиями реального сектора экономики. Весь комплекс сотрудничества и реализуемые в его рамках мероприятия (презентации, ярмарки вакансий, совместные научные исследования и т.п.) самым положительным образом сказывались на количестве работодателей, выступающих заказчиками выпускников ТПУ. На рис.19 отчетливо видна динамика увеличения их количества за последние годы.

Динамика числа заказчиков выпускников ТПУ



**Оказание помощи учебным подразделениям  
В организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом**

Традиционно, одним из сильнейших преимуществ Томского политехнического университета была и остается практическая направленность образования, обеспечивающая при сохранении фундаментальности образования усиление практических навыков.

Тесное взаимодействие с выпускающими кафедрами ООПиТ установил не только по вопросам трудоустройства молодых специалистов, но и в сфере организации производственных и преддипломных практик.

На каждой кафедре университета определены руководители практики из числа наиболее опытных преподавателей, осуществляющих руководство научно-исследовательскими, договорными, курсовыми и дипломными работами студентов. Это позволяет формировать индивидуальные задания для прохождения практики с учетом специфики направления подготовки студента, а значит качественно повышать уровень его подготовки.

Координацией, контролем этой деятельности, а также содействием в ее организации занимается руководитель практик ООПиТ (ТПУ).

Обязательным условием при заключении договоров с предприятиями о стратегическом партнерстве или целевой подготовке специалистов является пункт о прохождении производственных практик студентами на рабочих местах предприятия, которые осуществляются в соответствии с направлением и специализацией подготовки (рис. 20-21).



Рис. 20



Рис. 21

Благодаря развитой системе организации практик студенты ТПУ имеют уникальную возможность проходить обучение, приобретать практические навыки работы, заниматься научно-исследовательской деятельностью на современном оборудовании, применяя новейшие технологии, программные продукты, взаимодействуя с ведущими практикующими специалистами предприятий.

Реализуемые в Томском политехническом университете мероприятия (ярмарки вакансий, дни карьеры, практики и т.п.) также позволяют студентам определить направление своей будущей карьеры и начать свою трудовую деятельность на предприятии с прохождения практик.

Многие из студентов в итоге трудоустраиваются на те предприятия, где учились и приобрели практический опыт работы, будучи студентами.

Ежегодно в среднем 80-82% студентов ТПУ проходят практику на производстве. Данные по 2009/2010 учебному году приведены в таблице 3.

Таблица 3

Сведения о прохождении практик студентами в 2009/2010 учебном году

Курс обучения	Доля студентов ТПУ, прошедших практику на базе:		
	Кафедр и других подразделений ТПУ	Предприятий, организаций и учреждений	Научно-производственных организаций

		ний	
3 курс	13,5%	81%	5,5%
4 курс	18,6%	75,2%	6,2%
5 курс	19,8%	68,8%	11,4%
Итого по всем курсам обучения	17,3%	75%	7,7%

Помимо практик, предусмотренных учебным планом, Томский политехнический университет принимает самое активное участие в различных программах и проектах, направленных на приобретение студентами и выпускниками различных профессиональных навыков.

Так, в 2010г. ООПиТ оказывал информационную и организационную поддержку Региональной программе дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, осуществляемой центром занятости г.Томска. Благодаря этому, выпускники вуза смогли пройти стажировки на предприятиях г.Томска и получить бесценный опыт в соответствии с полученной специальностью и, в дальнейшем, работу, а также принять участие в опережающем обучении и самозанятости, получить адресную поддержку при переезде в другую местность для замещения рабочих мест.

Помимо этого, был освещен и организовано участие студентов в первом общероссийском студенческом IT-чемпионате, проведенном образовательным интернет-ресурсом Campus.ru, компаниями Softline Venture Partners и Microsoft Corporation. Партнерами проекта выступили такие компании как: Microsoft, Softline Venture Partners, Luxoft, EPAM Systems, ABBYY, Verysell, NetCracker и др., а участникам предоставлена возможность пройти стажировку в одной из компаний-партнеров с последующим трудоустройством.

Для своих студентов, магистрантов и аспирантов Томский политехнический университет ежегодно реализует программы

академической мобильности: академические обмены, конкурс на обучение в зарубежных вузах-партнерах ТПУ, программы обучения за рубежом, совместные обучающие программы и т.п. Это позволяет стажироваться студентам в период обучения за границей (в Германии, Франции, Чехии и т.д.), совершенствуя свою языковую подготовку.

Международная студенческая организация AIESEC, созданная для развития потенциала молодежи и ежегодно реализующая более 4 000 профессиональных стажировок по всему миру, в 2010 году устроила презентацию своих программ стажировок с целью получения опыта работы по специальности за границей.

Федеральное агентство по образованию Министерства образования и науки Российской Федерации объявило о приеме заявок от студентов, аспирантов, научно-педагогических работников на обучение и проведение языковых и научных стажировок за рубежом за счет средств федерального бюджета в 2010/2011 учебном году.

### **Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ**

Значительная часть курсовых и дипломных работ студентов ежегодно осуществляется по реальным научным разработкам производства. В период прохождения производственных и преддипломных практик студентам назначаются руководители со стороны, как сотрудников кафедры, так и сотрудников-производственников.

Работодатели принимают непосредственное участие в защите курсовых и дипломных проектов. Председателями государственных аттестационных комиссий в обязательном порядке назначаются специалисты с производства, имеющие высокую квалификацию.

В 2010 году Решением Ученого совета ТПУ по 150 государственным аттестационным комиссиям были утверждены кандидатуры ведущих специалистов, инженеров, начальников производств и отделов, руководителей таких предприятий как: «Юргинский машиностроительный завод», Институт физики

прочности и материаловедения СО РАН, Институт сильноточной электроники СО РАН, «Стимул-Т», «Томскгеомониторинг», «Томскнефть» ВНК, «Центрсибнефтепровод», ТФ «ТГК-11», «Томский электроламповый завод», «ТКС», Томская ГРЭС-2, НИИ высоких напряжений, «Сибэлектромотор», «ЭлеСи», «Сибирский химический комбинат», Институт физики прочности и материаловедения СО РАН, «НПЦ «Полюс», НПО «Сибирский машиностроитель», «Технотрон», «Востокгазпром», «Томскнефтехим», НИИ ядерной физики, НИИ полупроводниковых приборов, Институт химии нефти СО РАН, «ТомскНИПИ-нефть», «ФСК ЕЭС», «Горно-химический комбинат», «Сибтерм», «Сибирская холдинговая компания» и др.

Для итоговой аттестации выпускников Физико-технического института ТПУ на пяти отраслевых предприятиях ежегодно создаются Государственные экзаменационные комиссии:

- «Ангарский электролизный химический комбинат», г. Ангарск;
- ПО «Электрохимический завод», г. Зеленогорск;
- «Горно-химический комбинат», г. Железногорск;
- «Новосибирский завод химконцентратов», г. Новосибирск.;
- «Институт атомной энергии» Национального Ядерного Центра республики Казахстан, г.Курчатов.

Выпускники, проходившие преддипломные практики на этих предприятиях, там же защищают свои выпускные квалификационные работы.

Студентами Энергетического института около 50% дипломных проектов выполняется ежегодно по реальной тематике предоставленной предприятиями топливно-энергетического комплекса и, примерно столько же молодых специалистов распределяется на эти предприятия.

В Центре профессиональной переподготовки специалистов нефтегазового дела ТПУ в 2010 году прошли защиты групповых проектов магистрантов по программам «Нефтяной инжиниринг» и «Геология нефти и газа».

Презентации проектов проходили перед аттестационной комиссией в состав которой вошли представители университета Heriot-Watt, директор института нефтяного инжиниринга профессор Саймон Стюарт (Simon Stewart), профессор Джим Соммервиль (Jim Somerville), заместитель директора Института нефтяного инжиниринга профессор Джон Форд (Prof. John Ford), профессор Патрик Корбетт, (Prof. Patrick Corbett) и заместитель директора по учебной работе Анди Гарднер (Dr Andy Gardiner). Они оценивали презентации с помощью прямой видеоконференцсвязи. Также работы оценивали представители компаний-спонсоров: ОАО «ТНК-ВР», ОАО «НК Роснефть», ОАО «Газпром нефть», Schlumberger, Baker Hughes, ОАО «ТомскНИПИ-нефть» (рис. 22).

Защита проектов проходила на английском языке. Большинство докладчиков показали высокий уровень профессиональной подготовки, что отметили Члены аттестационной комиссии.



Рис. 22

### **Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов**

В настоящее время Томский политехнический университет представляет собой уникальный научный центр по исследованиям в различных областях науки и техники. Интеграция университета с зарубежными фирмами, РАН и СО РАН, крупными промышленными предприятиями России, развитие «прорыв-

ных» направлений в науке, технологиях и образовании позволяет ему соответствовать университету инновационного типа, адаптированного к требованиям внешней среды.

Большое влияние на подготовку высококвалифицированных специалистов оказывает развитие молодежной и студенческой науки. К различным формам НИР ежегодно привлекается более 30% студентов дневной формы обучения.

В основном, научными исследованиями студенты занимаются на старших курсах (3 – 5 курс). В последние годы значительно укрепилась связи профилирующих кафедр с производителями, что сказалось на количестве и качестве работ, выполняемых студентами.

Формы участия работодателей в научно-исследовательской работе студенческой аудитории – создание совместных научно-образовательных центров и лабораторий.

Так, например, совместные усилия ТПУ и «Сибирского химического комбината» позволили организовать на заводах комбината филиалы и учебные лаборатории кафедр Физико-технического факультета, которые обеспечены всем необходимым для проведения занятий и научных исследований. Занятия в производственно-учебных лабораториях проводят ведущие специалисты заводских лабораторий и технологи цехов. Большое количество научно-технических разработок ФТИ используются на уникальных производствах отраслевых предприятий.

В рамках договоров о стратегическом партнерстве между ТПУ и Томским научным центром СО РАН, институтами ТНЦ СО РАН созданы и работают совместные научно-образовательные центры и лаборатории. На ряде кафедр Томского политехнического университета созданы уникальные лаборатории, оснащенные оборудованием как российских, так и европейских фирм, что позволяет выполнять научные исследования и разработки, привлекая к этому студентов профильных специальностей.

В соответствии с планом инновационного развития университета сформирована структура основных направлений научно-инновационной деятельности. Томский политехнический

университет является учредителем некоммерческого партнерства по научной и инновационной деятельности «Томский атомный центр» и межведомственного центра нанотехнологий «Томскнанотех». В соответствии с постановлением Правительства в г. Томске будет создан «Ядерный медицинский центр», в состав которого войдет и ТПУ. В рамках Федеральных целевых программ Роснауки в вузе созданы и работают центры: «Обеспечение радиационной безопасности» и «Нанотехнологий».

В университете работают двенадцать центров коллективного пользования, позволяющие осуществлять подготовку специалистов и магистров мирового уровня, привлекать к научной работе молодежь еще в период обучения. Это, например, Научно-образовательный инновационный центр «Наноматериалы и нанотехнологии», Инновационно-образовательный центр опережающей подготовки специалистов мирового уровня в области физики ускорителей и медицинской физики, Центр коллективного пользования «Суперкомпьютерный кластер», Центр исследования поверхностной модификации и нанесения износостойких нанокompозитных покрытий. В НИИ онкологии смонтированы и используются в учебных целях для подготовки студентов и повышения квалификации техников медицинские рентгеновские аппараты. При поддержке CRDF создан и работает ЦКП «Центр измерения физических и эксплуатационных характеристик новых материалов и покрытий» (ТПУ и ИФПМ СО РАН) и др.

Долговременные партнерские отношения с университетами Германии и Франции также заложили фундамент для создания совместных научно-академических центров.

В 2009/2010 учебном году между ТПУ, ОАО «Информационные спутниковые системы им. акад. М.Ф.Решетнева» и ОАО «НПЦ «Полюс» было подписано Положение о создании научно-образовательного центра «Космическое приборостроение». Положение предусматривает совместную деятельность сторон по подготовке кадров в области космического приборостроения мирового уровня, проведение научных, опытно-

конструкторских работ, развитие послевузовского образования и т.д.

***Участие в учебном процессе представителей научных учреждений.***

Ученые подразделений СО РАН активно привлекаются к учебному процессу: читают лекции, проводят лабораторные и практические работы, семинары. Совместно с академическими организациями готовятся новые специальности и магистерские программы подготовки студентов. Профессора ТПУ являются членами диссертационных советов в институтах РАН и СО РАН.

***Формирование долгосрочных программ с крупнейшими производственными предприятиями по разработке новых технических решений, подготовке и переподготовке кадров.***

ТПУ в этом направлении работает со следующими компаниями: «Российские железные дороги», «Омскэнерго», «Сибирский химический комбинат», «Томсктрансгаз», «Томский инструмент», «Томскнефтехим», «ФСК ЕЭС», «Томскнефть» и т.д.

***Организация участия студентов в проектах, программах, конкурсах, направленных на развитие и поддержку науки. Оказание финансовой поддержки со стороны предприятий талантливым студентам.***

В 2010 году в целях выявления и поддержки лучших студентов, обучающихся на в Томском политехническом университете и обладающих не только знаниями, но и потенциалом к научной деятельности, а также расширения возможностей при выборе карьеры ряд компаний реализовали свои стипендиальные программы. По результатам конкурсов студентам, выдержавшим все испытания, работодатели предоставили именные стипендии, оплачиваемые стажировки, возможности установления контактов со специалистами предприятий, занимающимися передовыми технологиями и т.д.

Среди них компания «Schlumberger» оказала финансовую помощь в виде именных стипендий 9 лучшим студентам Института природных ресурсов ТПУ. ООО «Томскнефтехим» вручил

сертификаты на получение специальных стипендий и грантов студентам-химикам. Стипендий госкорпорации «Росатом» получили 10 человек, обучающихся по профильным специальностям для предприятий атомной отрасли. Именными стипендиями ОАО «Кузбассэнерго» были награждены 3 студента Томского политехнического университета по направлениям Энергетического института. Фирма «Dr.Web», известный разработчик средств информационной безопасности, реализовала именную стипендиальную программу для студентов Кибернетического института. И другие. В 2010/2011 учебном году шесть лучших студентов и аспирантов ТПУ будут получать «Стипендию Токио Бозки» в размере 15 тысяч рублей в течение всего года.

Помимо этого стипендиальную помощь талантливой молодежи оказывают не только напрямую работодатели, но и различные фонды, учредителями которых являются как различные компании, так и частные лица. Такая деятельность направлена в основном на поощрение учебной и научной деятельности студентов, а также на привлечение внимания молодежи к проблемам той или иной сферы деятельности.

За отчетный период конкурсы на именные стипендии и денежные премии для студентов Томского политехнического университета провели Фонд им. В.И.Вернадского, Благотворительный фонд Владимира Потанина (согласно рейтингу которого в пятерку лучших из 60 вузов вошел Национальный исследовательский Томский политехнический университет, заняв четвертое место в общефедеральном рейтинге и второе в рейтинге вузов Сибирского федерального округа), Фонд «Научный потенциал», Фонд «Государственный клуб», Международный благотворительный научный фонд им. К. И. Замараева и т.д.

Прошла Всероссийская олимпиада работодателей в области информационных технологий для студентов высшего и среднего профессионального образования «IT-планета–2009». Организаторами олимпиады стали крупнейшие производители информационных технологий: Intel, Microsoft, 1С, D-link, Oracle. Мероприятие состоялось при поддержке Министерства образования и науки РФ и Российской IT-ассоциации АП КИТ. Награ-

дой победителям стали ваучеры на бесплатное обучение в Центр инноваций Microsoft в ТПУ.

**Организация научно-практических и научно - исследовательских конференций.**

Традиционно студенты Национального исследовательского Томского политехнического университета принимают самое активное участие в научных и научно-практических конференциях, с участием работодателей.

За прошедший учебный год 4956 студентов Томского политехнического университета и представители 50 предприятий, организаций и учреждений приняли участие в 79 конференциях (табл.4).

Наиболее активное участие в конференциях приняли следующие работодатели: «Новосибирский инструментальный завод», «Сибэлектромотор», «Сибирский химический комбинат», «РФЯЦ ВНИИ ТФ им. акад. Е.И. Забабахина», «НИИ полупроводниковых приборов», «НИИ Промышленная электроника», НПЦ «Молния», НПП «Сенсерия», Институт физики прочности и материаловедения СО РАН, НПЦ «Полюс», ТНЦ СО РАН, Институт химии нефти СО РАН, Институт мониторинга климатических и экологических систем, НИИ онкологии СО РАМН, НИИ АЭМ ТУСУР».

Таблица 4

Число научно-практических и научно-исследовательских конференций, прошедших с участием студентов ТПУ

<b>Статус конференции</b>	<b>2009 год</b>	<b>2010 год</b>	<b>Всего</b>
Международные	16	12	<b>28</b>
Всероссийские	9	12	<b>21</b>
Региональные	2	4	<b>6</b>
Областные	6	8	<b>14</b>
<b>Всего</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>79</b>

В качестве примера участия работодателей в научных конференция совместно со студенческой аудиторией можно

привести Конференцию молодых атомщиков Сибири «Ядерная энергетика: технология, безопасность, экология, экономика, управление», состоявшуюся с 19 по 25 сентября 2010г. Конференция была посвящена проблемам безопасности, экологии, экономики и управления в области ядерных технологий и в ней приняли участие руководителей госкорпорации «Росатом», предприятий атомной отрасли, представителей вузов и общественных организаций. В ходе Конференции состоялись посещения объектов атомной отрасли, тематические секции, круглые столы, творческие конкурсы, деловые игры, мастер-классы и культурная программа.

Зачастую научные конференции присоединяются к другим, как правило, крупным мероприятиям. Например, 23 марта 2010г., в Томском политехническом университете стартовал Фестиваль Microsoft. В нем приняли участие более 200 студентов и аспирантов со всей России. Цель мероприятия – поддержка научных исследований студентов и молодых ученых в сфере IT, а также выявление талантливых молодых специалистов в области разработки информационных систем и содействие их подготовке к работе в профессиональных программистских компаниях. Главными мероприятием Фестиваля стали VII Всероссийская научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых ученых «Технологии Microsoft в теории и практике программирования» и Региональный тур Всемирного студенческого конкурса технологий «Imagine Cup».

Особой популярностью среди студентов и молодых ученых пользуется возможность участия в международных конференциях, которые устраиваются в том числе и на базе ТПУ. К примеру, прошедшая 12-16 апреля 2010 г. XVI Международная научно-практическая конференция студентов и молодых ученых «Современные техника и технологии» (СТТ2010). Конференция проводилась Томским политехническим университетом в соответствии с перечнем научных мероприятий на 2010г. Министерства образования и науки Российской Федерации, при поддержке Общества Электронных приборов (EDS) Института электро- и радиоинженеров (IEEE, USA).

Большую поддержку оказывают не только предприятия, организации и учреждения, но и государство. Важную роль в подготовке кадров для инновационной деятельности выполняет государственная программа «У.М.Н.И.К.» Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, сочетающая научно-исследовательскую и образовательную компоненты поддержки талантливой научной молодежи.

В настоящее время университет совместно с ООО «Центр перспективных технологий» активно участвует в реализации программы «У.М.Н.И.К.» и обеспечивают организационно-финансовое сопровождение 59 молодых ученых, аспирантов и студентов участников программы. Поддержка молодежных проектов НИОКР создает реальную перспективу реализовать в будущем полученные наработки в создаваемых по программе «СТАРТ» малых инновационных предприятиях.

*Деятельность малых инновационных предприятий с участием студентов, магистрантов и выпускников.*

В настоящее время в инновационный пояс университета уже входят 72 малых предприятий, из них 18 предприятий созданы в рамках «Закона об инновационных предприятиях при вузах и НИИ» (217-ФЗ). Например, на базе Томского политехнического университета создано малое инновационное предприятие ООО «Сибтест», которое в 2010г. получило аккредитацию в системе ГОСТ и стало проводить работы по испытаниям пищевых продуктов, парфюмерии, косметики, моющих средств, посуды, полимерных материалов, товаров легкой промышленности, лесохимической продукции, строительных материалов, бумаги, нефтепродуктов и т.д.

У вуза теперь есть возможность привлекать подающих надежды студентов, предоставляя им возможность как частичной, так и постоянной занятости, не покидая научную среду университета.

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, общественными организациями и объединениями работодателей**

## **Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения**

Одной из задач Отдела организации практик и трудоустройства стоит установление тесного взаимодействия с государственными органами занятости населения Томской области. Между Департаментом занятости населения по Томской области и Томским политехническим университетом в 2010 году было вновь подписано соглашение о сотрудничестве, в рамках которого Департамент занятости и ТПУ:

1. Осуществляют совместные мероприятия по информационному и консультативно-справочному обслуживанию деятельности ТПУ, связанные с содействием занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников.

2. Проводят анализ трудоустройства выпускников ТПУ.

3. Организуют мероприятия, способствующие трудоустройству выпускников ТПУ (ярмарки вакансий, дни карьеры, презентации специальностей и т.д.).

4. Осуществляют мероприятия по содействию занятости студентов в свободное от учебы время.

За отчетный период взаимодействие ТПУ и Департамента занятости населения г.Томска продолжилось в направлении реализации Региональной программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Томской области (организации стажировок на предприятиях г.Томска, опережающего обучения и самозанятости, адресной поддержки при переезде в другую местность для замещения рабочих мест и т.п.).

Новую форму работы приняло сотрудничество в области трудоустройства незанятых выпускников. Положен опыт проведения круглых столов с такой категорией выпускников для прояснения причин невозможности найти рабочее место молодыми специалистами, оказания персональной помощи, поддержки и сопровождения поиска вакантных мест (рис. 23).



Рис. 23

Ежегодно отдел организации практик и трудоустройства организует на площадях ТПУ обучающий семинар службы занятости населения г. Томска «Новое на рынке труда. Карьера начинается сегодня». В 2009/2010 учебном году такой семинар для студентов и выпускников ТПУ проходил 8 декабря и 12 апреля. В программу семинара в обязательном порядке входит не только обучение составлению резюме, поведению на собеседовании, переговорам с работодателями, но и информирование студентов о состоянии рынка труда г.Томска и Томской области.

Одновременно между Томским политехническим университетом и службой занятости ТО налажены взаимодействия по обмену не только данными мониторингов, но и конкретными вакансиями, сведениями о проходящих мероприятиях, о трудоустройстве выпускников ТПУ на предприятиях и т.д.

В рамках ведомственных целевых, иных программ и Региональной программы дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда Томский политехнический университет в сотрудничестве с центром занятости населения города Томска проводит обучение категорий «безработных» граждан. Обучение проводится по программам:

- профессиональной переподготовки ТПУ с выдачей диплома о профессиональной переподготовке государственного образца;
- повышения квалификации специалистов с выдачей свидетельства о повышении квалификации государственного образца;

- специальной подготовки с выдачей документа установленного образца, например, свидетельства об охране труда, подготовка по рабочим специальностям и т.п.

**Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников, организованных местными органами власти**

Томский политехнический университет традиционно принимает участие в мероприятиях, проводимых Центром занятости населения г. Томска и Администрацией Томской области. Специалисты отдела, занимающиеся содействием в трудоустройстве выпускников ТПУ:

- представляют вуз на общегородских ярмарках вакансий рабочих и учебных мест (в 2010г. это мероприятие состоялось 27 августа, в нем приняли участие 3107 соискателей и 77 предприятий);

- информируют студентов и выпускников о конкурсах, мастер-классах и других мероприятиях, организуемых органами власти Томской области;

- принимают участие в круглых столах и совещаниях по проблемам трудоустройства молодых специалистов, в конференциях, семинарах и выставках.

По итогам участия в конкурсе «Сибирские Афины», проводимом среди участников выставок-ярмарок в Томском Международном Деловом Центре «Технопарк» в апреле 2010 г., отдел организации практик и трудоустройства ТПУ был отмечен в номинации «Содействие развитию образовательного комплекса» и награжден дипломом за проект «Стратегия развития карьеры выпускника вуза» (рис.24).

ООПиТ стал победителем третьего этапа конкурса «Выпускник-2009» в номинации «**Инновационные технологии в работе Центров содействия трудоустройству и занятости**» (рис. 25).

В октябре 2009 года отдел принимал участие в творческий конкурс научных разработок, инновационных решений и программ в области высшего профессионального обучения. За разработку современных моделей организации практики и трудо-

устройства получен диплом 11-го Всероссийского форума «Образовательная среда-2009» (рис. 26).



Рис. 24



Рис. 25



Рис. 26

### **Общее количество мероприятий, проведенных в регионе за отчетный период**

В городе Томске и области за отчетный период было проведено более 50 мероприятий областного, городского и районного уровней, связанных с проблемами занятости молодежи (мини-ярмарок, конкурсов, мастер-классов, семинаров, круглых столов и др.). Среди мероприятий можно отметить следующие:

- семинар «Бизнес и молодежь», презентация выпускников (1 сентября 2009г.);
- мастер-классы по составлению видео-резюме и бизнес-планированию (12 октября 2009г.);
- ярмарки вакансий рабочих и учебных мест в г.Северск Томской области (23 марта 2010г.);
- заседание Координационного Совета по вопросам занятости (8 апреля 2010г.);
- день кадровика, на который были приглашены представители кадровых служб предприятий различных сфер деятельности для выработки и обсуждения действенных мер, направленных на смягчение напряженности на рынке труда (25 июня 2010г.);
- заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под руководством первого заместителя губернатора области (7 июля 2010г.);
- семинар для работодателей по вопросам оформления трудовых отношений в период летней трудовой кампании, при-

нения решения об установлении для работников режима неполного рабочего времени;

- выездной семинар «Развитие бизнеса субъектов малого и среднего предпринимательства» с участием заместителя начальника департамента труда и занятости населения, работодателей, юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и представителей вузов в Зырянском районе.

### **Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей**

Наиболее сплочённые отношения у Национального исследовательского Томского политехнического университета сложились с Некоммерческим партнерством «Межотраслевое производственное объединение работодателей Томской области». В состав данного объединения входят 28 производственных предприятий Томской области, существенная часть которых является заказчиками выпускников.

Анализ востребованности выпускников в 2010г. предприятиями НП «МПО работодателей ТО» показал, что 6,8% от всех заявок предприятий г.Томска и Томской области приходится на долю Некоммерческого партнерства. За текущий год 96 молодых специалистов были распределены на следующие предприятия НП: «Манотомь», «Научно-исследовательский институт полупроводниковых приборов», «Томский завод резиновой обуви», «Сибкабель», «Томский электромеханический завод им. В.В.Вахрушева», «НПЦ «Полюс», «Томская домостроительная компания», «Сибирская Электротехническая Компания», «Томский центр стандартизации, метрологии и сертификации», «НПФ «Микран», «ЭлеСи», «Томский энергокомплекс».

16 марта 2010 года в ТПУ состоялось общее собрание членов НП «МПО работодателей Томской области», руководителей Национального исследовательского Томского политехнического университета и президиума Правления Ассоциации выпускников ТПУ, где обсуждалось состояние и перспективы сотрудничества университета и членов НП по инновациям, трудоустройству выпускников, подготовке и переподготовке кадров.

В 2005г. Томская область выиграла конкурс на создание особой экономической зоны (ОЭЗ) технико-внедренческого типа (ТВТ). Сейчас ведется строительство инфраструктуры технико-внедренческой зоны на двух площадках: в Академгородке, где расположен ряд научных институтов и на территории стратегического партнера ТПУ комбината «Томскнефтехим». Планируется, что инновационная деятельность технико-внедренческой зоны будет касаться технологий производства новых материалов и нанотехнологии, биотехнологий и медицинских технологий, информационно-коммуникационных технологий, приборостроения и электроники. По всем этим направлениям подготовку бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов, докторантов осуществляет Томский политехнический университет, ставший в 2010 году Национальным исследовательским вузом. Исходя из этого, неизбежно взаимодействие ТПУ и предприятий-резидентов ОЭЗ, не говоря уже о том, что часть этих предприятий являются стратегическими и давними партнерами вуза во многих сферах его деятельности, в том числе и организации практик и трудоустройства. К тому же, ТПУ сам принимает активное участие в создании и развитии инновационного пояса города и области. ТПУ стал победителем конкурсного отбора программ развития инновационной инфраструктуры (постановление Правительства № 219). Всего «инновационный пояс» ТПУ насчитывает более 70 предприятий, среди которых: «Инженерно-технический центр «Дикон», «Термогрупп», Инженерный центр «Теплоуниверсал», «Системы контроля», «Инфрамед» и другие.

Сложилась отношения у ТПУ и с Торгово-промышленной палатой (ТПП) г. Томска.

Томская Торгово-промышленная палата – это негосударственная некоммерческая организация, входящая в систему Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, и имеющая своей миссией объединение предпринимателей, содействие росту социально ориентированной экономики. С момента своего основания в 1992 году главной целью Томской ТПП стало содействие созданию благоприятных условий для предпринима-

тельской деятельности предприятий г. Томска и Томской области, развитию их прямых связей не только с партнерами в области экономики, торговли, но и науки, образования. На сегодняшний день палата объединяет 168 предприятий и организаций. Это ведущие крупные промышленные предприятия, строительные организации Томской области, фирмы – представители малого и среднего бизнеса, общественные организации и объединения. Они представляют практически все отрасли промышленности: химическую, машиностроительную, деревообрабатывающую, фармацевтическую промышленность, торговлю, строительство, малый и средний бизнес.

Среди них предприятия-партнеры ТПУ: «Востокгазпром», Институт оптики атмосферы СО РАН, «Манотомь», «НИИПП», НПК «Полимер-компаунд» и другие. Томский политехнический университет» сам является членом Томской ТПП вместе с малыми инновационными предприятиями «Эрмис+», «Электрум» и «Технологический инкубатор Томского политехнического университета».

ТПУ взаимодействует с предприятиями-участниками НП «Партнерство промышленников и предпринимателей г. Томска», Томским региональным отделением Российского союза промышленников и предпринимателей.

Работа с руководством выше перечисленных общественных организаций и объединений работодателей дает возможность проведения различных мониторингов о ситуации на рынке труда г.Томска и области, о востребованности выпускников Томского политехнического университета, о качестве образования молодых специалистов, а также возможность получить поддержку в реализации проектов, мероприятий, научных исследований, реализовывать различные совместные программы и т.д. Такое сотрудничество позволяет вузу: своевременно реагировать на быстроменяющуюся ситуацию в производственной, научной, образовательной средах и успешно конкурировать с другими техническими и технологическими вузами страны и региона.

### **Заключение**

Сохраняя и продолжая лучшие традиции высшего инженерного образования, организация практик и трудоустройство выпускников – одна из приоритетных задач ТПУ.

За годы работы в сфере занятости молодежи сотрудниками ООПиТ создана эффективная система содействия трудоустройству и накоплен колоссальный опыт в этой области. Недаром, деятельность Отдела в 2010г. отмечена дипломами и наградами, среди которых: Диплом победителя третьего этапа конкурса «Выпускник-2009» в номинации «Инновационные технологии в работе Центров содействия трудоустройству и занятости» (декабрь 2009, г. Москва) и Диплом 11-го Всероссийского форума «Образовательная среда-2009» за разработку современных моделей организации практики и трудоустройства.

#### **3.6.3 Лучшая служба СПО Сибирского федерального округа.**

**Служба содействия трудоустройству выпускников Красноярского технологического техникума пищевой промышленности заняла 4 место в рейтинге служб СПО, набрав 92 балла.**

### 3.7 ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ



**Дальневосточный федеральный округ** — административное формирование на Дальнем Востоке России. Образован указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2000 года с базированием Администрации в г. Хабаровске.



В состав Дальневосточного федерального округа входят 9 субъектов Российской Федерации:

- Амурская область;
- Магаданская область;
- Сахалинская область;
- Еврейская автономная область;
- Камчатский край;
- Приморский край;
- Хабаровский край;
- Чукотский автономный округ;
- Республика Саха (Якутия).

Округ занимает 6 215 900 кв. км – 36,4 % территории Российской Федерации. Численность населения – 6,5 млн. человек, или 4,6 % жителей страны. Плотность населения, таким образом, составляет 1,2 чел./кв. км.

На рисунках 7.1, 7.2, 7.3 показаны значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских, региональных центров и служб СПО по Дальневосточному федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей,

горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

**Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Дальневосточный федеральный округ**



Рисунок 7.1- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Дальневосточный федеральный округ.

**Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Дальневосточный федеральный округ**



Рисунок 7.2- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Дальневосточный федеральный округ.

**Значения весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Дальневосточный федеральный округ**

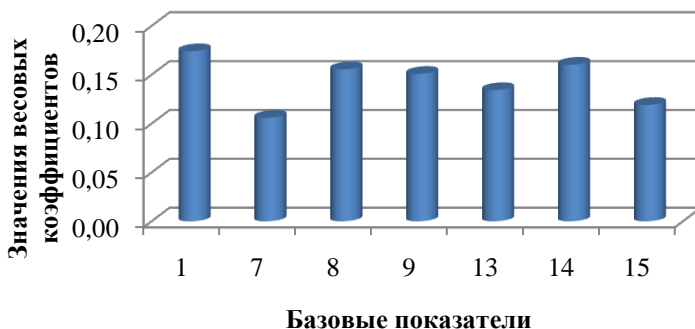


Рисунок 7.3- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Дальневосточный федеральный округ.

**Количество центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования**

	Минобрнауки России			Государственные ОУ других ведомств			Негосударственные ОУ		
	ВПО	СПО	НПО	ВПО	СПО	НПО	ВПО	СПО	НПО
	Центр/ ОУ	Служ- ба/ОУ	Служ- ба/ОУ	Центр/ ОУ	Служ- ба/ОУ	Служ- ба/ОУ	Центр/ ОУ	Служ- ба/ОУ	Служ- ба/ОУ
Амурская область	2 / 2	6 / 7	0 / 0	1 / 1	0 / 1	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Еврейская автономная область	1 / 1	3 / 3	0 / 0	0 / 0	0 / 1	0 / 1	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Камчатский край	1 / 1	0 / 0	0 / 0	1 / 2	3 / 6	4 / 9	0 / 1	0 / 0	0 / 0
Магаданская область	1 / 1	2 / 2	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Приморский край	2 / 2	9 / 10	0 / 0	3 / 5	0 / 8	2 / 3	1 / 2	0 / 0	0 / 0
Республика Саха (Якутия)	3 / 3	0 / 0	0 / 0	1 / 1	3 / 19	0 / 17	0 / 0	0 / 1	0 / 0
Сахалинская область	1 / 1	1 / 1	0 / 0	0 / 0	0 / 2	8 / 9	0 / 1	0 / 0	0 / 0
Хабаровский край	5 / 5	12 / 12	0 / 0	0 / 3	4 / 8	7 / 15	0 / 2	0 / 0	0 / 0
Чукотский автономный округ	0 / 0	0 / 0	0 / 0	0 / 0	1 / 1	1 / 3	0 / 0	0 / 0	0 / 0
<b>ВСЕГО в округе</b>	<b>16 / 16</b>	<b>33 / 35</b>	<b>0 / 0</b>	<b>6 / 12</b>	<b>11 / 46</b>	<b>22 / 57</b>	<b>1 / 6</b>	<b>0 / 1</b>	<b>0 / 0</b>
<b>в %</b>	<b>100,0</b>	<b>94,3</b>	<b>0,0</b>	<b>50,0</b>	<b>23,9</b>	<b>38,6</b>	<b>16,7</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>

### **3.7.1 Лучшие региональные центры Дальневосточного федерального округа.**

**Региональный центр мониторинга рынка труда и сопровождения карьеры выпускников Дальневосточного государственного университета занял 1 место в рейтинге региональных центров, набрав 100 баллов.**

В соответствии с приказом Минобрнауки РФ № 1467 от 7.12.2006 г. руководителям всех подведомственных образовательных учреждений профессионального образования предписано создать службу содействия трудоустройству выпускников. На сегодняшний день в учреждениях профессионального образования Приморского края создано 20 центров содействия трудоустройству выпускников (далее – ЦСТВ) (по данным КЦСТ МГТУ им. Н.Э. Баумана).

В Дальневосточном государственном университете деятельность по содействию трудоустройству студентов и выпускников в общеуниверситетском формате осуществляется с 2001 года. А в 2006 году на основании решения Совета ректоров вузов Приморского края, письма зам. министра образования и науки РФ № АС 312/06 от 28.03. 2006 г. в ДВГУ создан Региональный центр мониторинга рынка труда и сопровождения карьеры выпускников (далее РЦСТВ, РЦ или Центр).

Общепризнанно, что Дальневосточный государственный университет является основным центром подготовки и переподготовки кадров высшей квалификации, вносит значительный вклад в формирование кадрового потенциала города Владивостока, Приморского края и Дальневосточного федерального округа. Об этом свидетельствуют следующие цифры – например, примерно три четверти научных работников Института биологии моря ДВО РАН, более половины ученых Приморского научного центра и более трети ученых Дальневосточного федерального округа получили образование в ДВГУ.

Выпускники университета востребованы на предприятиях и в организациях широкого спектра деятельности – телекоммуникационных, промышленных, транспортных, а также юридической, финансовой, туристской, коммерческой сфер деятельности.

сти. Традиционно высоким спросом пользуются выпускники ДВГУ – журналисты, востоковеды, специалисты IT-сектора, филологи, юристы.

Выпускники ДВГУ достаточно быстро и успешно строят карьеру, отличаются высокой конкурентоспособностью на рынке труда региона. Рекламаций на подготовку выпускников со стороны работодателей в университет не поступало. Напротив, по отзывам работодателей, выпускники ДВГУ обладают прочной теоретической базой, способны самостоятельно решать сложные профессиональные и управленческие задачи.

Содействие трудоустройству в ДВГУ осуществляется по двум направлениям: региональному (взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования) и внутривузовскому (взаимодействие с учебными подразделениями ДВГУ).

РЦСТВ ДВГУ проводит рабочие встречи с представителями ЦСТ учебных заведений региона, на которых осуществляется текущее планирование, обмен опытом и информацией, проводятся совместные мероприятия, проводятся индивидуальные консультации по запросам руководителей ЦСТВ. На сайте «Трудоустройство» ДВГУ (<http://rabota.wl.dvgu.ru>) размещается информация о мероприятиях в сфере содействия трудоустройства молодежи. Основным принципом взаимодействия является сотрудничество и взаимопомощь. Представители любого учебного заведения могут воспользоваться банком вакансий ДВГУ, получить информационные и консультационные услуги.

ДВГУ активно взаимодействует с территориальными органами государственной власти – Департаментом образования и науки Приморского края, Управлением государственной службы занятости населения Приморского края, Управлением по труду и занятости населения и Управлением по делам молодежи администрации г. Владивостока.

Проводится совместная работа по привлечению выпускников к участию в мероприятиях, проводимых в рамках Программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Приморского края. По данным УГСЗН на 1 сентября 2010

г., 18 ребят из ДВГУ были направлены на стажировку в рамках этой Программы. Выпускникам, зарегистрированным в качестве безработных, доступны занятия по технологии карьеры, организованные службой занятости, возможность размещения своих резюме в СМИ. Студенты и выпускники оповещаются о ярмарках вакансий, которые ежеквартально проводит Владивостокский центр занятости населения.

Результаты мониторинга трудоустройства выпускников 2009 года учитывались при согласовании контрольных цифр приема в ДВГУ с органами исполнительной власти Приморского края.

Выпускники учреждений профессионального образования могут ознакомиться с информацией о вакансиях, размещенных в базе данных УГСЗН ([www.trudvsem.ru](http://www.trudvsem.ru)), войдя на сайт службы занятости населения с сайта «Трудоустройство» ДВГУ.

РЦСТВ ДВГУ принимал активное участие в совместной работе с Департаментом образования и науки в рамках Президентской программы по привлечению перспективных выпускников высших учебных заведений для работы в школах. В настоящее время Управлением службы занятости населения Приморского края и Департаментом образования и науки Приморского края при участии РЦСТВ ДВГУ разработан проект Программы по обеспечению занятости выпускников профессиональных учебных заведений, впервые выходящих на рынок труда и не имеющих статус безработного на 2010-2012 годы.

Региональный центр ДВГУ является не только активным участником всех крупных региональных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству молодых специалистов, которые регулярно проводятся в Приморском крае, но и организатором собственных проектов.

25-26 марта 2010 г. состоялась Третья межрегиональная научно-практическая конференция «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока» (организаторы – РЦСТВ ДВГУ и РЦСТВ ВГУЭС при поддержке Департамента образования и науки Приморского края). Участниками стали более ста представителей образовательных учреждений, работода-

телей, властных структур и студентов из Приморского, Хабаровского, Камчатского краев, Амурской, Сахалинской, Еврейской автономной областей. По итогам конференции выпущен сборник научных материалов (объем – 12,72 усл.печ.л.), в котором опубликованы работы специалистов различных регионов Дальнего Востока, а также Красноярска, Ивановской и Ульяновской областей.

В феврале-марте 2010 года проведен Второй краевой межвузовский молодежный форум «Формула успеха» (организатор – РЦСТВ ДВГУ при поддержке Департамента образования и науки Приморского края, сети кадровых агентств «Успех»; Генеральный партнер форума – ОАО «МТС», информационный партнер – ИК «Золотой Рог»). Цель данного инновационного проекта – формирование кадрового резерва для компаний, работающих в Приморском крае, из числа молодых специалистов; поддержка перспективной молодежи, ориентированной на построение профессиональной карьеры на региональном рынке труда. В ходе конкурсных заданий, проходивших в режиме ассессмент-центра, определялись как индивидуальные компетенции участников, так и умение работать в команде – было необходимо продемонстрировать умение добиться личной победы, учитывая при этом интересы коллектива. По мнению экспертной комиссии, в состав которой вошли 25 представителей компаний-работодателей и кадровых агентств, сегодняшние выпускники соответствуют тем требованиям, которые предъявляются к молодому специалисту на рынке труда.

28 мая 2010 года состоялся открытый краевой форум молодых карьеристов «Ярмарка профессиональных возможностей» (организатор – РЦСТВ ДВГУ при поддержке Департамента образования и науки Приморского края, Управления по делам молодежи администрации г. Владивостока, информационный партнер форума – ИК «Золотой Рог»). Инновационный проект ориентирован на продвижение в молодежной среде идеологии активной жизненной позиции, на формирование кадрового потенциала для дальневосточных и приморских компаний, на повышение конкурентоспособности и личной эффективности мо-

лодых специалистов на рынке труда. В рамках форума проведены:

- брифинг;
- презентации компаний-работодателей и организаций, предоставляющих услуги дополнительного образования;
- ярмарка вакансий и мест практик;
- консультирование по юридическим аспектам трудоустройства и по эффективному составлению резюме;
- мастер-классы и конкурсы для студентов и выпускников «Начало карьеры со «Смарт Стафф» (КА «Смарт Стафф»), «Навыки общения» (компания «Проктер энд Гэмбл»), «Успешное прохождение интервью с работодателем» (КА «Келли Сервисез»);
- деловая игра «Подводные камни трудоустройства».

Выпускникам была предоставлена возможность пройти сертификацию по программным продуктам системы «1С:Предприятие». В рамках форума подготовлен и распространен среди работодателей сборник резюме выпускников вузов Приморского края.

Студенты и выпускники ДВГУ принимают участие в ярмарках вакансий, которые ежеквартально проводит УГСЗН Приморского края.

27 сентября 2010 г. в Юридическом институте ДВГУ при поддержке Департамента образования и науки Приморского края в рамках научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Труд: правовые и социально-экономические аспекты» состоялось заседание «круглого стола» «Молодой специалист на рынке труда». На встрече представителей законодательной и исполнительной власти, вузовских ЦСТ, бизнеса и студентов обсуждались проблемы занятости молодежи, были сформулированы предложения по улучшению ситуации с занятостью выпускников учреждений профессионального образования. Решения «круглого стола» будут направлены в органы власти, осуществляющие правовое регулирование в сфере труда и обеспечения занятости.

В рамках акции «Молодой специалист» в течение 2009/2010 года в ДВГУ проводились встречи студентов и выпускников ДВГУ – состоялись Дни компаний «Билайн» (февраль 2010), «МТС» (февраль, май 2010), «1 С» (ноябрь 2009), «P&G» (декабрь 2009); Интернет-мастер-класс «Основные винтики успеха. Как помочь себе письмом - и что для этого нужно» московского бизнес-тренера Саши Карепиной и др.

Весной 2010 г. РЦСТВ ДВГУ принял активное участие в проведении конкурса «Лидер XXI века», организованного Управлением по делам молодежи администрации г. Владивостока.

До сих пор единственным официальным индикатором востребованности выпускников вузов на рынке труда Приморского края является информация, предоставляемая УГСЗН, однако она не позволяет сформировать полной и объективной картины о «качестве» трудоустройства молодых специалистов. Именно поэтому в 2002 году было принято решение о проведении собственного мониторинга ситуации, связанной с востребованностью выпускников ДВГУ на региональном рынке труда. С этой целью была разработана и апробирована процедура сбора данных, и с 2006 года мониторинг осуществляется ежегодно.

В среднем за последние годы в службу занятости обращались 1,2 – 1,6% выпускников университета. По данным УГСЗН Приморского края по состоянию на 15 января 2010 года, статус безработного в кризисном 2009 году получили 3,5% выпускников. По данным внутреннего мониторинга ДВГУ, в 2010 году более трети выпускников дневной формы обучения были трудоустроены к моменту получения диплома, в том числе, была обеспечена занятость всех выпускников специальностей «журналистика», «связи с общественностью», «прикладная геодезия». Из числа трудоустроенных работали или планировали продолжить учебу по профилю полученного образования 80% выпускников специальности «математическое обеспечение и администрирование информационных систем», 90% специальности «биология», 93% специальности «юриспруденция», 100% специальности «прикладная геодезия».

ДВГУ активно сотрудничает с представителями бизнес-сообщества, из основных форм работы можно выделить:

- организация практик (на 01.10.2010 г. зарегистрировано 7095 действующих договоров о направлении студентов на практику);

- реализация программ стажировок, стипендиальных программ. Например, в ноябре 2009 года студент 4 курса специальности «финансы и кредит» А. Скобелев стал именованным стипендиатом компании «Росгосстрах»);

- проведение исследований по запросам компаний, в т.ч., в рамках курсовых и дипломных работ. Во многих учебных подразделениях ДВГУ стало традицией обсуждать итоги совместной работы на научно-практических конференциях. Примером может служить опыт Дальневосточного института инновационных технологий и качества (ДВИИТК), в котором 4 мая состоялась очередная научная конференция студентов и аспирантов «Инновации и качество: актуальные проблемы»;

- привлечение специалистов-практиков к учебному процессу – чтение лекций, проведение тематических семинаров, участие в работе ГАК, студенческих научно-практических конференций, проведение совместных исследований и др. Например, в работе ГАК ежегодно принимают участие ведущие ученые ДВО РАН, руководители крупных предприятий и организаций: Российского государственного исторического архива ДВ, Приморгидромета, Приморского отделения Российского союза туриндустрии и др.);

- участие компаний-работодателей в мероприятиях, посвященных содействию трудоустройству – в Днях карьеры, Ярмарках вакансий, конкурсах;

- информирование студенческой аудитории о деятельности, потребностях компании в специалистах и предъявляемых к ним требованиях. В ДВГУ с 2001 года действует информационная система «Трудоустройство» (<http://rabota.wl.dvgu.ru>), посредством которой студенты и выпускники могут получить сведения о вакансиях, поступающих от работодателей, о мероприятиях, направленных на содействие трудоустройству, получить

другую информацию о рынке труда). В настоящее время ведется отладка работы информационной системы АИСТ, установленной в соответствии с письмом Федерального агентства по образованию № 184/12-16 от 04.02.2010 г. «Об апробации автоматизированной информационной системы содействия трудоустройству выпускников в региональных центрах» (<http://aist.wl.dvgu.ru>);

- подбор специалистов по прямым заявкам организаций и предприятий из числа выпускников, а также студентов (временная занятость).

С 2002 года у студентов ДВГУ есть возможность прослушать курс «Маркетинг и стратегия построения карьеры». Данная дисциплина направлена на обучение студентов навыкам эффективного поведения на рынке труда, на повышение конкурентоспособности выпускников. Учитывая постоянно меняющуюся ситуацию на рынке труда, методическая база курса регулярно обновляется и дополняется. Для проведения «гостевых» лекций приглашаются представители ведущих кадровых агентств, компаний-работодателей.

ДВГУ ведет научно-исследовательскую работу по изучению текущей ситуации на рынке труда молодых специалистов. В январе 2010 г. были начаты работы по проекту «Мониторинг образовательных и трудовых траекторий выпускников школ и вузов». Проект реализуется в рамках инициированной в 2009 г. Государственным университетом-Высшей школой экономики (г. Москва) долгосрочной программы, направленной на разработку и реализацию в регионах России мониторинга индивидуальных и карьерно-профессиональных траекторий выпускников системы общего и профессионального образования. По инициативе РЦСТВ ДВГУ г. Владивосток и Приморский край включены в состав пилотных регионов. Партнерами организаторов в региональном блоке исследовательского проекта являются Управление по делам молодежи администрации г. Владивостока и ДВГУ (РЦСТВ ДВГУ, лаборатория социального проектирования и прогнозирования ДВИИТК ДВГУ). В рамках проекта 29-30 сентября 2010 года в ДВГУ на базе Дальневосточного центра под-

готовки, аттестации и регистрации персонала в области качества ДВИИТК прошел семинар "Мониторинговые исследования в социологии образования: концепция, методология, методика, интерпретация". Чтение лекций и проведение третинговых тьюториалов осуществили декан факультета социологии и политологии Московской высшей школы социальных и экономических наук (МВШСЭН), ст.н.с. Центра фундаментальной социологии ГУ-ВШЭ В.С. Вахштайн и профессор МВШСЭН, ст. н. с. Центра фундаментальной социологии ГУ-ВШЭ Д.Ю. Куракин. Предполагается, что слушатели семинара – преподаватели, сотрудники, аспиранты и студенты приморских вузов ДВГУ, ТГЭУ, ВГУЭС, ДВГТРХУ, МГУ им.Г.И.Невельского, ДВГАИ – в дальнейшем будут привлекаться к работам на этапе сбора данных в указанном исследовательском проекте.

Весной 2010 г. проведен очередной этап исследования «Взаимные ожидания выпускников и работодателей» с привлечением к опросным мероприятиям студентов 3 курса специальности «социология». Результаты экспертного опроса представителей компаний-работодателей опубликованы в сборнике материалов третьей научно-практической конференции «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока».

При непосредственном участии коллектива РЦСТВ ДВГУ в 2009/2010 году вышли в свет два выпуска журнала «Карьера-Регион» (полноцветный гляцевый журнал тиражом 3 тысячи экземпляров издается два раза в год и бесплатно распространяется среди студентов и выпускников приморских учреждений профессионального образования). Июньский номер журнала был вручен выпускникам приморских вузов в качестве пособия по поиску работы и построения карьеры в лучших компаниях Дальнего Востока. Кроме того, часть тиража была направлена в соседние регионы – Хабаровский и Камчатский край, Сахалинскую, Магаданскую и Амурскую области.

Активное участие в работе РЦСТВ ДВГУ принимают студенты-волонтеры. Нынешней осенью коллектив добровольцев пополнился новичками – студентами, поступившими в университет в 2010. Ребята, работающие в Центре на добровольной ос-

нове и по собственной инициативе, отвечают каждый за свое направление – подбирают вакансии, ведут прием выпускников и студентов, осуществляют «обратную связь» со студентами и работодателями, консультируют по составлению резюме. Также студенты активно привлекаются к проведению исследовательских проектов, например, для анкетирования участников опросов и обработки материалов.

Активная работа Регионального центра мониторинга рынка труда и сопровождения карьеры выпускников отмечена благодарственными письмами и грамотами Федерального агентства по делам молодежи России, Департамента образования и науки Приморского края, Управления по делам молодежи администрации г. Владивостока.

Дальневосточный государственный университет как социально-ответственный вуз предпринимает все возможные меры для успешного трудоустройства выпускников, которым предстоит начинать профессиональную деятельность в сложной экономической ситуации, которым предстоит создавать новую инновационную Россию.

**Региональный центр «СТАРТ-КАРЬЕРА» Владивостокского государственного университета экономики и сервиса занял 2-е место в рейтинге региональных центров, набрав 98 баллов.**

С каждым годом в соответствии со своей миссией и Целевой программой «Стратегическое партнерство», принятой вузом на 2008-2011 годы, ВГУЭС развивается как предпринимательский инновационный университет международного уровня в сфере бизнеса и сервиса. Современное понимание качества подготовки основывается на понимании требований потребителей и обеспечении соответствия условий и результатов подготовки этим требованиям.

Региональный центр «Старт-Карьера» используется как некая дополнительная образовательная экспериментальная площадка для практического обучения студентов специалистами-

практиками. Активное вовлечение деловых партнеров в учебный процесс студентов приводит к тому, что студенты ВГУЭС имеют на рынке труда ДВ-региона достаточно конкурентоспособны, имеют преимущественные качества перед студентами других вузов и легко адаптируются на предприятии. Еще на этапе обучения специалисты-практики вводят студентов в деятельность «реального сектора экономики», знакомят с особенностями сегментами рынка, особенностями бизнес-процессов на предприятии, функциональными обязанностями непосредственной специальности и должностными инструкциями.

Наряду с практическим обучением, студенты ВГУЭС имеют возможность пройти профильную стажировку по специальности без отрыва от учебы под руководством наставника – специалиста-практика.

Таким образом, по окончании вуза студент максимально подготовлен и адаптирован к условиям среды реального бизнеса.

Наши партнеры дают положительную обратную связь о качестве подготовки студентов ВГУЭС и необходимости их активного участия в учебных процессах.

На текущий момент вуз активно сотрудничает с 216 компаниями, сотрудники которых в качестве тренеров, наставников, спикеров передают свои знания и опыт студентам ВГУЭС.

### **Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.**

*Информирование студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству:*

Использование базы данных вакансий работодателей и резюме студентов:

а) Рассылка о появлении новых вакансий от компаний-работодателей для студентов,

б) Рассылка предложений компаниям-работодателям о наличии соискателей (на практику, стажировку, работу),

- в) Подбор персонала (студентов и студентов-выпускников) для компаний-работодателей,
- г) Поиск работы для студентов по базе работодателей,
- д) Проведение «Дней Компаний» (презентация компаний, как работодателя для студентов выпускников вуза),
- е) Проведение Ярмарок вакансий.

Использование веб-сайта:

- а) Информирование студентов о свободных вакансиях на предприятиях, о наличии свободных мест стажировок и практик,
- б) Анонсирование событий, направленных на эффективное трудоустройство выпускников (консультации, семинары, конференции и т.д.),
- в) Публикация на сайте материалов о тенденции и состоянии рынка труда для студентов и выпускников, а так же мероприятия, направленные на эффективное трудоустройство студентов.

Консультационная работа со студентами по вопросам самопрезентации, профориентации и информирования о состоянии рынка труда:

- а) Индивидуальные консультации специалистами регионального центра: от 7 до 12 студентов ежедневно,
- б) Обучающие профильные мероприятия (тренинги, семинары, мастер-классы): от 2 до 7 мероприятий в месяц,
- в) Новостная рассылка о рынке труда: 1 раз в месяц.
- г) Реализация проекта «Приглашенные спикеры» - еженедельное выступление специалистов-практиков в различных отраслях бизнеса перед студентами совместно с преподавателями в рамках лекционного занятия. Форма выступления – открытый диалог специалиста-практика и студентов. В результате открытого диалога студенты имеют возможность задать любые вопросы из опыта специалиста и познакомиться ближе с ежедневными должностными обязанностями, функциями и ответственностью конкретной профессии,

д) Реализация проекта «Консультации по Понедельникам»- еженедельные мини-тренинги для студентов-старшекурсников и выпускников. В проекте в качестве выступающих учувствуют специалисты-практики различных уровней. Цель проекта направлена на достижение эффективных результатов при поиске работы и трудоустройстве, дальнейшее карьерное развитие молодого специалиста. В результате студенты в действительности знакомятся с технологией приема на работу, видят возможные «подводные камни» на этапе анкетирования и собеседования, а также способы их «устранения», отрабатывают технику прохождения собеседования с настоящим работодателем, у них появляются контакты с потенциальными работодателями.

Организация центром ярмарок вакансий, презентаций компаний, дней карьеры:

а) Межвузовская ярмарка вакансий, 15 апреля 2010 года,

В результате этих мероприятий выпускники и студенты познакомились с вакантными должностями в 120 компаниях города и края, смогли познакомиться с представителями компаний, а так же с элементами корпоративной культуры компаний, что в последствии поможет им определиться с местом своей работы.

б) Дни компании:

- Проведение Дня компании клуба МТС, 20 мая 2010г., количество участников 95 чел. Цель мероприятия – создание кадрового резерва компании МТС из числа студентов ВГУЭС. В результате данного мероприятия 15 студентов вступили в клуб МТС.

- Проведение Недели компании ОАО «Дальсвязь», с 24 мая 2010г. по 27 мая 2010г. Цель мероприятия – развития партнерских отношений для реализации программы по содействию в трудоустройстве студентов и выпускников. В результате данного мероприятия студенты познакомились со структурой компании, схемой подчинения и взаимодействия. Так же увидели перспективы своего карьерного роста, если по окончанию вуза они станут сотрудниками компании ОАО «Дальсвязь».

в) Дни Карьеры: Запуск проекта «Неделя карьеры во ВГУЭС». Цель проекта – реализация программы содействия трудоустройству выпускников вуза. В данном проекте будут проведены следующие мероприятия:

- WORK-кастинг - бизнес-игра, состоящая из нескольких этапов в присутствии представителей компаний-работодателей, которые готовы уже на период проведения проекта принять на работу на стартовые позиции наиболее проявивших себя на данном проекте, перспективных, подающих надежды молодых специалистов, выпускников вуза,

- Круглый стол с ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока,

- Ярмарка вакансий совместно с ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока,

- Презентации специальностей от компаний – работодателей,

- Проведение тренингов и мастер-классов от специалистов практиков, направленных на эффективное трудоустройство.

#### *Организация временной занятости студентов*

а) Работа на летний период на коммерческих предприятиях по непосредственным направлениям РЦСК: 517 человек,

б) Стажировки в рамках образовательных проектов и программ регионального центра: 405 человек,

в) Участие в бизнес-проектах, совместных с работодателями: 205 человек,

г) Участие в творческих проектах Молодежного центра ВГУЭС – работа по обслуживанию культурно-массовых мероприятий: 310 человек,

д) Участие в путинном отряде «Кристалл»: 950 человек,

е) Участие в педагогических отрядах «Территория Инициативы»: 65 человек,

ж) Участие в отряде проводников «ВГУЭС экспресс»: 101 человек.

**Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.**

*Заключение договоров о сотрудничестве на период 2009-2010 учебный год:*

- 1) Туристическое агентство «Мир»,
- 2) ООО «Эстив Лоджистик»,
- 3) ООО «Соллерс»,
- 4) ООО «Веб Ти Эль»,
- 5) ООО «Римско»,
- 6) Филиал ОАО «АТБ»,
- 7) Холдинговая компания «Зеленые листья»
- 8) ООО «Интеллектуальное агентство «PRioritet» ,
- 9) ООО «Подшипник - сервис»,
- 10) ООО «КиК»,
- 11) АЗИМУТ Отель Владивосток (гостиница Владивосток),
- 12) ООО «Водопад»,
- 13) ООО «Славда»,
- 14) ЗАО «Банк Русский Стандарт»,
- 15) ООО «Виктори»,
- 16) ООО «Страховой агент»,
- 17) ООО «Келли Сервис»,
- 18) Некоммерческая автономная организация развития и экологии семьи,
- 19) ООО «СДС»,
- 20) ООО «Грузовозофф»,
- 21) ООО «Центр Аналитики»,
- 22) ООО «Центр репутационных технологий владивостока»,
- 23) НО «НПФ «ЛУКОЙЛ-ГАРАНТ»»,
- 24) ООО «Гарант-Информ»,
- 25) ООО «Интерактивный город»,
- 26) ОАО «Примснабконтракт»,
- 27) ЗАО «ПАРИ»,
- 28) ООО «Агат»,

- 29) ООО «Инфинити»,
- 30) ООО «Маркет трейд»,

*Общее количество договоров за период: 30 договоров,  
Всего договоров за общий период работы: 168 договоров.*

#### *Оказание помощи учебным подразделениям*

В организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом:

а) Организация учебных, производственных и преддипломных практик на предприятиях города и края не только в летний период, но и на протяжении всего учебного года.

б) Введение в учебный процесс и организация профильных стажировок на предприятиях города и края под руководством специалиста-практика (сотрудника данного предприятия), выступающего в качестве индивидуального руководителя-наставника для студента

Количество преддипломных практик за период, организованных РЦСК: 976 человек.

в) Формирование заказов от работодателей, в том числе и от профессиональных ассоциаций и союзов работодателей и распределение запросов по кафедрам, подбор и назначение руководителей студенческих коллективов.

г) Непосредственное направление студентов на место практики, контроль прохождения практики, получение обратной связи от работодателей.

д) По запросу работодателей проведение предварительного собеседования со студентами-претендентами на прохождение практики в крупных компаниях регионального и федерального уровней, формирование разнопрофильных групп студентов для выполнения задач предприятия.

е) Внедрение и организация обучения руководителей практики (преподавателей вуза): ежегодный обучающий семинар, где специалисты регионального центра сообщают руководителям практики о новых критериях оценки практикантов, о крите-

риях контроля прохождения практики, требованиях и пожеланиях работодателей, ставят цели и задачи на период.

ж) В настоящий момент ведется организационная работа по проведению конференции по итогам прохождения студентами практики за летний период 2010 года.

з) Специалистами РЦСК совместно с Центром социологических и маркетинговых исследований ВГУЭС проводится мониторинг удовлетворенности работодателей работой практикантов и стажеров, реализуется программа выборочного обследования мест практики. Результаты мониторинга анализируются на общевузовой конференции по итогам практики, разрабатываются рекомендации по улучшению,

и) Создание рабочей группы сотрудниками РЦСК совместно со специалистами ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока, специалистами кафедр вуза и менеджерами по персоналу компаний – работодателей для разработки программы по подготовке прохождения стажировок и практик, а также по адаптации на предприятиях.

Привлечение работодателей к участию в защите выпускных квалификационных работ:

а) Участие работодателей в защите курсовых и дипломных проектов:

- Участие работодателей в защите курсовых работ: специалисты РЦСК совместно с работодателями (сотрудниками компаний-партнеров) внедрили инновационную форму курсового проектирования, а именно междисциплинарные группы из студентов различных специальностей, которые под совместным руководством преподавателей и специалистов предприятий решают комплексные задачи предприятий города и края. Защита курсовых проектов по данной форме проводилась при непосредственном участии работодателей. Общее количество представителей работодателей, принявших участие в данной работе – 95 человек.

- Участие представителей работодателей в защите дипломных проектов: С 2003 года во ВГУЭС действует Положение об итоговой государственной аттестации выпускников высшего

профессионального образования, которое согласно пункту 4.8 предусматривает обязательное участие работодателей в работе государственной аттестационной комиссии. На период 2010 года было создано 47 комиссий, в состав которых вошли 287 работодателя, что составило около 32% от всех членов ГАКа.

*Общее количество представителей работодателей, участвовавших в защите дипломных и курсовых работ: 382 человека.*

Привлечение работодателей к участию в научно-исследовательских работах с участием студентов:

а) Как исследовательские проекты практической направленности по заказам предприятий и организаций, сотрудники РЦСК активно используют такие формы сотрудничества вуза и компаний-партнеров (работодателей), как бизнес-мастерская под руководством специалистов-практиков. В результате учебно-исследовательских работ на бизнес-мастерских студенты приобретают практические навыки по своей специальности. Всего за период 2009-2010 годов было проведено 2 бизнес-мастерских в области управления проектами, маркетинга, рекламы, деятельности банков, основ управления, управления проектами, в которых приняли участие 53 представителя от компаний-работодателей, 453 студента вуза различных специальностей.

б) В качестве совместных проектов по изучению и анализу рынка молодых специалистов проведены мониторинговые исследования, результаты которых должны быть обсуждены на конференциях, проводимых в режиме стратегических сессий с участием работодателей в качестве экспертов. Период проведения конференций: февраль-апрель 2010 года. По итогам работы конференций выработаны совместно с представителями компаний-работодателей решения проблем на рынке труда молодых специалистов в сложившейся рыночной ситуации и определены совместные дальнейшие для обеих сторон шаги, сформированы среднесрочные планы совместной работы. В общей сложности в данной работе приняли участие 85 работодателей.

в) Межрегиональная научно-практическая конференция «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока в условиях экономического кризиса», март 2010 года. Работодателями обозначены новые перспективные и инновационные возможности для молодых специалистов и студентов выпускного курса.

Количество участников от работодателей: 96 человек.

г) Научно-практическая конференция студентов, аспирантов и молодых исследователей «Интеллектуальный потенциал вузов – развитие Дальневосточного региона и стран АТР», в работе, которой принимали участие 25 компаний-работодателей (45 человек) в качестве экспертов, 786 студентов, аспирантов, молодых исследователей и гостей из других вузов и организаций. В 6 институтах на 35 секциях были представлены доклады по различным научным направлениям. Конференция проходила с 5 по 23 апреля 2010 года. Более 200 участников заняли призовые места на секциях и на конференциях в институтах за содержательные, актуальные доклады и яркие презентации. По материалам конференции будут изданы сборники.

*Общее количество участников от работодателей: 279 человек.*

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения общественными организациями и объединениями работодателей**

*Обмен информацией о вакансиях и резюме с органами по труду и занятости населения:*

а) Еженедельно получаем данные по электронной почте от ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока,

*Участие в мероприятиях по содействию трудоустройству выпускников образовательных учреждений, организованных органами исполнительной власти.*

Количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие:

а) Организация совместно с Комитетом по образованию Администрации Приморского Края открытых социальных оплачиваемых стажировок для студентов различных специальностей в летний период,

б) Реализация совместной Программы по содействию и адаптации выпускников при поддержке Управления по делам Молодежи Администрации города Владивостока (май 2010 год),

в) Готовится круглый стол совместно с ГКУ Центр занятости населения г. Владивостока,

г) Организация и участие сотрудников РЦСК в IV межрегиональной научно-практической конференции

д) Организация и проведение сотрудниками РЦСК мероприятие в рамках МТС клуба (май 2010г.),

е) Презентация научно-методического центра по содействию профессиональной адаптации и занятости Молодежи, который создан совместно с Администрацией Приморского Края. Период проведения: май, 2010 год,

ж) Участие сотрудников РЦСК в открытом заседании Законодательного Собрания Приморского Края на тему «Проблемы взаимодействия профессиональных образовательных учреждений по подготовке и трудоустройству специалистов: законодательный аспект», 21 мая 2009 года. По итогу заседания были приняты следующие решения: поручить комитету Законодательного Собрания по социальной политике и защите прав граждан разработать проект Закона Приморского Края «О начальном профессиональном образовании и профессиональной подготовке в Приморском Крае»; предложить Администрации Приморского Края проработать вопрос создания ресурсного центра для проведения анализа состояния имеющегося учебно-лабораторного, учебно-производственного оборудования учебных заведений на предмет их соответствия современным требованиям производственных предприятий.

Количество мероприятий, в которых учебное заведение приняло участие: 7

Общее количество мероприятий, проведенных в регионе за отчетный период: 7 (по нашим сведениям)

*Взаимодействие с общественными организациями и объединениями работодателей:*

а) Организация и проведение совместно с Общероссийской общественной организацией Международного бизнес-форума

«Развитие предпринимательства АТР» (Сентябрь 2009г.). Цель данного мероприятия являлось привлечение новых партнеров из бизнес - среды для дальнейшей работы, направленных на предоставление мест практик и стажировок, а так же трудоустройство выпускников. В результате сотрудниками РЦСК были заключены новые договоры о сотрудничестве с работодателями-партнерами.

б) Организация и проведение совместно с Ассоциацией молодых предпринимателей России, законодательным собранием Приморского края «Приморской венчурной ярмарки» (Ноябрь 2009г.), целью которого являлось приобретение нового опыта в организации данного мероприятия с участием студентов вуза. В результате была дана возможность получение большого опыта в организации данного мероприятия, как для сотрудников РЦСК, так и для студентов вуза.

в) Организация и проведение совместно с Центром социально-консервативной политики Дальний Восток, с финалистами проекта Партии «ЕДИНАЯ РОССИЯ» «Кадровый резерв — Профессиональная команда страны» форум «Малый и средний бизнес - будущее инновационной экономики России» (Июнь 2009г.), результатом которого является приобретение опыта у команды профессионалов и знакомство с лучшими кадрами Дальневосточного региона.

г) Организация и проведение совместно с Общественным Советом предпринимателей Приморья, Дальневосточной ассоциацией рестораторов и отельеров («ДАРИО»), Приморской Торгово-промышленной палатой, Приморским региональным отделением общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» в рамках Международного форума Сервиса и АТЭС круглый стол «Подготовка кадров Саммиту и АТЭС» (Июль 2010г.). Результатом данного мероприятия явилось формирование «волонтерского корпуса» для обслуживания «Саммита и АТЭС».

**Методическая и научно-исследовательская работа.**

*Координация деятельности и оказание помощи вузовским центрам занятости в области содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников:*

Консультационная работа с вузовскими центрами по вопросам их деятельности: Консультирование центров: по мере запроса центра

Информирование вузовских центров о нормативных актах и мероприятиях региона, касающихся их деятельности:

- а) Электронная рассылка,
- б) Адресные звонки,
- в) Личные консультации для сотрудников вузовских центров.

Проведение организационных мероприятий с участием вузовских центров региона:

а) Ежегодная конференция для сотрудников вузовских центров «Основы построения карьеры. Технология работы со студентами по построению карьеры» (ноябрь, 2010 год). Обмен опытом за прошедшие полгода; подготовка планов о совместной деятельности, рекомендации процесса трудоустройства студентов.

б) IV Межрегиональная научно-практическая конференция (март, 2010г.). По результатам конференции был сформирован перечень направлений деятельности, направленных на решение обсуждаемой проблемы «Перспективы трудоустройства выпускников 2010г.»

в) Мастер-класс специалистов РЦСК с привлечением консультантов по карьерному консультированию для специалистов вузовских центров «Эффективное карьерное консультирование студентов» (август, 2010 год). Специалисты вузовских центров ознакомлены с новыми возможностями в карьерном консультировании и сопровождении.

г) Организация тематических круглых столов для сотрудников вузовских центров и сотрудников нашего вуза, участвующих в проекте «Разработка и апробация модели системы непрерывного образования (повышение образования) кадров управления образованием в регионах и среднего звена управ-

ленческих кадров вузов в регионах Российской Федерации на базе модульных программ и современных образовательных технологий». В результате данного мероприятия 64 сотрудника вузовских центров познакомились с новыми тенденциями вузовских образовательных целевых программ развития.

*Научно-исследовательская работа по направлениям деятельности центра:*

а) Мониторинг занятости молодых специалистов и выпускников вузов. Март, 2010 год (32 стр.А4),

б) Анализ трудоустройства выпускников. Тенденции трудоустройства по отраслям, должностным позициям. Тенденции карьерного развития. Июнь, Июль 2010 год (85 стр.А4),

в) Мониторинг и прогнозирование в сфере высшего и послевузовского образования Приморского края, Январь 2010 год (250 стр. А4),

г) Разработка концепции и научно-методического обеспечения эффективных экономических отношений образовательных учреждений и бизнес-среды, Февраль 2010 год (290 стр. А4),

*Общее количество страниц: 657*

*Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников:*

а) Разработка программ и методических пособий для:

- Участников Программы по содействию трудоустройству и адаптации выпускников (6 стр. А4),

- Участников программ по карьерному сопровождению студентов (15 стр. А4),

б) Выпуск Сборника практических рекомендаций по эффективному трудоустройству для студентов выпускных курсов (51 стр.А4),

в) По итогам IV Межрегиональной научно-практической конференции, которая состоялась 23 – 24 марта 2010г., вышел научно-методический сборник «Перспективы развития молодежного рынка труда Дальнего Востока в условиях экономического кризиса» (223 стр. А5),

г) Готовится к выпуску сборник «Моя карьера - первые шаги» с участием специалистов-практиков, которые делятся секретами своего профессионального успеха (53 стр. А5).  
*Общее количество страниц: 348*

### **3.7.2 Лучший вузовский центр Дальневосточного федерального округа.**

**Центр содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству выпускников (ЦСЗУМ и ТВ) Амурского гуманитарно-педагогического государственного университета занял 2-е место в рейтинге вузовских центров, набрав 94 балла.**

**Отчет о работе Центра профориентации и трудоустройства (ЦПТ) ФГОУ ВПО «АмГПГУ».**

**Работа со студентами и выпускниками в учебном заведении.**

В ФГОУ ВПО «АмГПГУ» в 2009-2010 учебном году были проведены мероприятия по информированию студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью содействия их трудоустройству. Были созданы и регулярно пополнялись информационные системы баз данных вакансий работодателей и резюме студентов и выпускников, в том числе в Распределенной информационной системе.

Банк резюме выпускников 2010 года составил 467 резюме.

Банк вакансий от работодателей для студентов и выпускников составил более 2500 вакансий.

С целью информирования учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда, о профориентации, довузовской и вузовской подготовке используется веб-сайт <http://www.amgpgu.ru>, страничка «Трудоустройство», где зарегистрировано за отчетный период около 2000 посещений.

Информация о специальностях университета и возможностях трудоустройства в соответствии с полученной специальностью размещены на сайте вуза (странички «Абитуриенту», «Профорентация»). Выпущен профориентационный выпуск университетской газеты «Аудитория». Материалы профориентационного и информационного содержания неоднократно размещались в городских и краевых изданиях. Проведена рекламная кампания по телевидению, на радио.

В целях обеспечения эффективности трудоустройства выпускников «АмГПГУ» были организованы следующие мероприятия:

- Для выпускников всех специальностей «АмГПГУ» в 2009 - 2010 учебном году был проведен специализированный курс «Технологии эффективного трудоустройства» (44 лекционных часа и практических занятий).

- Выпускники «АмГПГУ» приняли участие в ежегодном краевом конкурсе «Лучший выпускник Хабаровского края», прошедший в рамках студенческого форума «Карьера». Первый (внутривузовский этап) конкурса состоялся 12 ноября 2009 года (приказ ректора № 432-о/д от 13.10.2009 г., распоряжение № 14 от 22.10.2009).

В рамках подготовки к конкурсу были проведены мероприятия:

- Конкурс резюме выпускников (члены жюри: ЦПТ, КГУ Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре) Приняло участие 27 выпускников.

- Конкурс эссе «Я и моя профессия» (члены жюри: ЦПТ, КГУ Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре) Приняло участие 27 выпускников.

- Конкурс «Собеседование с работодателем» (члены жюри: ЦПТ, Управление образования г. Комсомольска-на-Амуре, Управление образования администрации Комсомольского муниципального района, Кадровый центр «Синий апельсин»). Приняло участие 27 выпускников.

С выпускниками, вышедшими в финал (8 человек), проведены мероприятия:

- Консультации по формированию портфолио (ЦПТ);
- Конкурс «Портфолио» (члены жюри: ЦПТ, КГУ Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре) Приняло участие 8 выпускников;
- Мастер – класс «Самопрезентация» (ЦПТ);
- Консультации по созданию видеоролика для самопрезентации (ЦПТ, отдел компьютерных технологий АмГПГУ);
- Проведение деловой игры на выявление лидерских способностей (ЦПТ, кадровый центр «Синий апельсин»);
- Консультация «Имидж выпускника и сценическое поведение» (ЦПТ).

В актовом зале университета 15.12.2009 г. прошел конкурс в номинации «Самопрезентация». К участию в качестве членов жюри конкурса приглашено 5 представителей предприятий-работодателей: Отдел образования г. Комсомольск-на-Амуре, управление образования Комсомольского муниципального района, кадровый центр «Синий апельсин», ОАО «Азиатско-тихоокеанский банк», КГУ «Центр занятости населения», НКО «Первый Дальневосточный потребительский кооператив».

Победителями конкурса стали:

1 место: Анастасия Ильяшенко (институт филологии).

2 место: Василиса Иванова (факультет технологии и предпринимательства).

3 место: Александра Верхотурова (естественно-географический факультет).

Эти выпускники приняли участие во втором туре краевого конкурса в г. Хабаровске.

Финал внутривузовского этапа конкурса освещало местное телевидение ГТРК «Дальневосточная».

- В ноябре 2009 г. ЦПТ «АмГПГУ» стал призером краевого смотра-конкурса среди вузов края на лучшую постановку работы по трудоустройству выпускников. Вуз отмечен дипломом министра образования Хабаровского края и награжден ценным подарком (видеокамерой).

- В соответствии с приказом ректора университета № 68-од от 10.02.2010 г. «Об организации работы по содействию трудо-

устройству выпускников 2010г.» ЦПТ были проведены мероприятия:

- На общих собраниях выпускников факультетов и институтов была объявлена **информация о дополнительной кадровой потребности в образовательных учреждениях Хабаровского края на 2010-2011 учебный год**. Приняло участие 467 выпускников.

- Организована **работа комиссий** по трудоустройству выпускников 24.03 - 25.03.2010 г. с участием заказчиков и работодателей (отдел педагогических кадров министерства образования Хабаровского края и представители учреждений, осуществляющих управление в сфере образования муниципальных образований Хабаровского края). В работе комиссии принял участие 371 выпускник.

- В актовом зале университета для выпускников и студентов старших курсов проведена **презентация** образовательных учреждений, подведомственных управлениям образования муниципальных образований края. Главный специалист отдела педагогических кадров министерства образования края О.Г. Ханцевич доложила о кадровой политике в образовательных учреждениях края. Сотрудники кадровых служб управлений образования Амурского района, Солнечного района, Комсомольского района, Верхнебуреинского района, Ванинского района, используя видеоролики, презентовали кадровую потребность в учителях в образовательных учреждениях своих районов.

- 25.03.2010 г. проведен **Круглый стол «Проблемы содействия трудоустройству и адаптации молодых специалистов»** с представителями педагогической общественности края и администрацией университета при участии заведующих выпускающими кафедрами. Обсуждены вопросы взаимодействия по выработке методики прогнозирования кадровой потребности в образовательных учреждениях края, приведению структуры квалификационной подготовки АмГПУ в соответствие с запросами рынка труда, мониторинга адаптации молодых специалистов и мониторинга качества выпускников вуза.

- С целью трудоустройства выпускников, не определившихся с местом работы после окончания вуза 03.03.2010г. был организован **«День молодого специалиста»** (приказ ректора № 59-о/д от 03.02.2010 г.). В рамках данного мероприятия ЦПТ был проведен **мастер - класс для выпускников «Особенности трудоустройства выпускников в условиях кризисных явлений в экономике»** с привлечением специалистов КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре».

- Для оперативной информации об имеющихся вакансиях ЦПТ имеет **информационный стенд** в главном корпусе «Ам-ГПУ» с вакансиями для студентов и выпускников о временной и постоянной занятости. Так же размещены различные аналитические статьи и нормативно-правовые аспекты трудоустройства и.

Информация о вакансиях на предприятиях города и края так же передается через **светодиодное табло** в холле университета и на сайте вуза.

С целью содействия трудоустройству выпускников, не определившихся с местом трудоустройства после работы комиссии по трудоустройству, ЦПТ был организован ряд мероприятий:

- **Презентация выпускников экономического факультета** (приказ ректора №31 о/д от 19.01.10).

В рамках данного мероприятия ЦПТ для выпускников организован и проведен **мастер-класс «Самопрезентация – эффективный способ содействия трудоустройству»**. На мероприятие были приглашены работодатели – представители 8 организаций города: Управление экономического развития администрации г. Комсомольска-на-Амуре, ЦО Дальневосточного банка «Сберегательного банка РФ», ЗАО ТРК «Русское радио – Комсомольск», ОАО «Внешторгбанк», КПК «Первый Дальневосточный», ОАО «ДАКГОМЗ», КГУ «Центр занятости населения».

- **«День молодого специалиста»** (приказ ректора № 59 о/д от 03.02.10), включающий в себя презентацию специальностей

всех институтов и факультетов «АмГПУ», презентацию предприятий - работодателей, ярмарку вакансий.

- **«День образовательных учреждений Хабаровского края»** (приказ ректора №68 о/д от 10.02.10), включающий презентации образовательных учреждений сельских и отдаленных районов Хабаровского края (приняли участие представители управлений образования 6 муниципальных районов края) и ярмарку вакансий.

- **Презентация выпускников факультета технологии и дизайна.**

- Проведение ЦПТ совместно с КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре» (распоряжение ректора № 5 от 13.04.10) **мастер-класса** с выпускниками «АмГПУ», заинтересованными в создании собственного бизнеса на тему **«Создание малого предприятия»**. В мероприятии приняло участие 12 выпускников.

**Комиссия по трудоустройству выпускников экономического факультета** (Приказ № 250 о/д от 07.05.10 г.). В работе комиссии по трудоустройству приняли участие 56 выпускников и 24 представителя предприятий-работодателей.

Разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников:

- В 2010 г. издано учебное пособие Е.Н. Катковой «Психология коммуникационной презентации и самопрезентации».

- С целью реализации системного подхода к подготовке специалистов в соответствии с прогнозируемыми потребностями рынка труда Дальневосточного региона, содействия трудоустройству и развитию карьеры выпускников, ЦПТ реализуется **«Программа деятельности Амурского гуманитарно-педагогического государственного университета по содействию трудоустройству, развитию карьеры и адаптации студентов и выпускников к рынку труда на 2007-2012 гг.»**

- Созданы и распространяются среди студентов и выпускников «АмГПУ» **информационные буклеты**: «Как эффективно пройти собеседование с работодателем», «Рекомендации по формированию портфолио студента», «Правила написания

резюме», «Самопрезентация», «Портфолио – способ построения траектории профессионального саморазвития», «Как грамотно готовить самопрезентацию».

- В целях агитационной и профориентационной деятельности среди студентов и выпускников создано 9 информационных буклетов об образовательных учреждениях северных и отдаленных районов Хабаровского края: Советско-Гаванском, Солнечном, Комсомольском, Ванинском, Николаевском, Амурском районе и т.д.

Организация временной занятости студентов.

В целях содействия временной занятости студентов в «АмГППУ» создана, и еженедельно обновляется, база вакансий временной занятости. Эти данные регулярно размещаются на сайте университета в разделе «Трудоустройство», а так же на светодиодном табло в холле университета и на информационном стенде ЦПТ.

### **Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.**

Организацию и проведение практик в «АмГППУ» осуществляет учебно-методическое управление. Все мероприятия ЦПТ, содействующих трудоустройству, преследуют цель расширения баз практик и заключение договоров на проведение практик студентов «АмГППУ».

ФГОУ ВПО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет» имеет договоры о сотрудничестве в организации стажировок и практик молодых специалистов со 151 предприятием, из них в 2009-2010 учебном году «АмГППУ» заключил договоры со следующими организациями, предприятиями и учреждениями Хабаровского края, выступающими в качестве работодателей на рынке труда:

- МУП «Редакция газеты «Дальневосточный Комсомольск»

- ИП Ахметшин А.Х.

- ООО «Кругозор ДВ»

- ООО «СТК – Восточный ветер»
- Администрация Солнечного муниципального района
- Туристическая фирма «ДАКЭР»
- МОУ Общеобразовательная школа – интернат №2
- КГУ «Специальный дом для ветеранов войны и труда»
- Филиал-бюро №5 ФГУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Хабаровскому краю»
- МУЗ «Дом ребенка специализированный»
- Отдел социальной защиты населения администрации Центрального округа г. Комсомольска-на-Амуре
- МОУ «Специальная коррекционная общеобразовательная школа №3»
- МОУ «Специальная коррекционная школа – интернат №6»
- МУ «Комсомольский-на-Амуре городской архив»
- Краеведческий музей г. Комсомольска-на-Амуре
- «Полиграфическая лаборатория» ФГОУ ВПО «Амурского гуманитарно-педагогического государственного университета»
- КГУП «Комсомольская-на-Амуре межрайонная типография»
- Отдел компьютерной техники» ФГОУ ВПО «Амурского гуманитарно-педагогического государственного университета».

ФГОУ ВПО «АмГПГУ» широко привлекает специалистов-практиков к работе со студентами в качестве рецензентов выпускных квалификационных работ, в качестве членов государственной аттестационной комиссии. Расширяется практика выполнения выпускных квалификационных работ по заказам работодателей. Так в 2009-2010 учебном году было выполнено не менее 57 таких работ.

Ниже представлены сведения о членах государственной аттестационной комиссии, рецензентов выпускных квалификационных работ:

- Специальность «Маркетинг»

Иванов А.А. – заместитель начальника управления экономического развития г. Комсомольска-на-Амуре;

- Направление «Педагогика» Профессионально-образовательная деятельность «Физическое воспитание»

Архандеев П. Т. – зам. Начальника отдела по физической культуре и спорту администрации г. Комсомольска-на-Амуре.

- Специальность «Профессиональное обучение (экономика и управление)»

Гутник Е.А. – кандидат экономических наук, начальник управления имуществом администрации г. Комсомольск-на-Амуре;

- Специальность «Технология и предпринимательство»

Мамонтов А.П. – начальник краевого центра начального профессионального образования г. Комсомольска-на-Амуре; Серeda Л.А. –МОУ СОШ № 32, учитель высшей квалификационной категории;

Тихонов В.А. – МОУ СОШ № 53, учитель высшей категории.

- Специальность «Дошкольная педагогика и психология»

Шубчинская В.В. – методист по дошкольному образованию филиала краевого государственного образовательного учреждения ДПО «Хабаровский краевой институт развития образования» г. Комсомольска-на-Амуре;

- Специальность «Педагогика и методика начального образования»

Учайкина М.Б. – зам директора по учебно-воспитательной работе 1 ступени МОУ гимназии № 45 г. Комсомольска-на-Амуре

Алексеева О.В. , кандидат психологических наук, методист по начальному образованию ГИМЦ г. Комсомольска-на-Амуре;

- Специальность «Безопасность жизнедеятельности»

Дунникова О.С. – методист по физической культуре и безопасности жизнедеятельности ГИМЦ отдела образования администрации г. Комсомольска-на-Амуре;

- Специальность «Биология» со специализацией «Экологический туризм»

Власова Т.А. – учитель биологии высшей категории МОУ СОШ № 4 г. Комсомольск-на-Амуре;

- Специальность «Русский язык и литература» со специализацией «Русский язык как иностранный»

Кудинова Е.Д. учитель русского языка и литературы высшей категории МОУ СОШ № 16;

- Специальность «Социальная педагогика» со специализацией «Обучение взрослых»

Буряк М.А. – директор ГУ «Краевой молодежный социальный медико-педагогический центр»

Дьякова Е.И. – директор КУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»;

- Специальность «Психология и педагогика»

Талаш Е.Ф. – психолог воинской части № 54912; Зенюкова Л.Д.

– психолог строительного техникума г. Комсомольска-на-Амуре;

- Специальность «Менеджмент организации»

Арбузов А.Б. – кандидат экономических наук, директор ООО «ГОТА»;

- Специальность «Логопедия»

Логопед высшей категории МУЗ «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья»

г. Комсомольска-на-Амуре; Крикунова Л.В. – логопед высшей категории МДОУ № 25, г. Комсомольска-на-Амуре;

- Специальность «География» со специализацией «Туризм и экскурсионное дело»

Костенко В.Г. – и.о. управляющего ООО «Комсомольск ТИ-СИЗ» г. Комсомольск-на-Амуре;

- Специальность «География» со специализацией «Краеведение и туризм»

Карцева – учитель географии высшей категории МОУ СОШ № 1; Гудыменко В.И. – учитель географии 1 категории МОУ СОШ № 31;

- Специальность «История» с дополнительной специальностью «Юриспруденция»

Моисеева Г.К., зам директора по кадровым вопросам Комсомольского-на-Амуре колледжа информационных технологий и сервиса;

- Специальность «Математика»

Поздеева Оксана Васильевна – методист ГИМЦ отдела образования администрации г. Комсомольска-на-Амуре;

- Специальность «Иностранный язык»

Зотова В.Н. – учитель английского языка высшей категории МОУ СОШ № 16; Лангинен Г.А. - учитель английского языка высшей категории МОУ СОШ № 45;

- Специальность «Физика» с дополнительной специальностью «Информатика»

Швецова Н.Н. – завуч МОУ учебно-производственный комбинат № 1;

- Специальность «Специальная психология»

Зиновьева Л.В. – руководитель отдела дефектологии, коррекции и общественного воспитания ФГОУ ДПО «Хабаровский краевой институт переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров» г. Комсомольск-на-Амуре; Салогуб Е.В. – педагог-психолог МОУ СОШ № 1.

Мероприятия по содействию трудоустройству с участием работодателей преследуют несколько целей, в частности получение заказа на проведение выпускниками научных исследований в актуальных для предприятий-работодателей сферах.

Научные исследования в рамках выпускных квалификационных работ, проведенные выпускниками «АмГПУ» 2010 г. по заказу предприятий:

**-Отдел образования администрации г. Комсомольска-на-Амуре:**

Аббасова М.И. «Использование информационно-коммуникационных технологий на уроках трудового обучения в третьем классе»;

Макаренко А.А. «Формирование компьютерной грамотности младших школьников»;

Жигалкина А.А. «Организация консультативной помощи учащимся девярых классов в выборе профиля обучения»

Гурская А.О. «Проект интеллектуального компьютерного класса»;

Гранов Е.А. «Разработка аппаратно-программного комплекса дистанционного управления ПК» и т.д.

**- Управление внутренних дел г. Комсомольска-на-Амуре:**

Агаева А.З. «Психологические особенности подростков с суицидальными намерениями»;

Закусило О. А. «Особенности внутриличностного ценностного конфликта и субъективного благополучия сотрудников милиции».

**-Совместная лаборатория ФГОУ ВПО «АмГПГУ» с Институтом машиноведения и металлургии ДВО РАН:**

Агафонов С.В. «Влияние продольной трещины и разводий на интенсивность изгибно-гравитационных волн в условиях мелководья»;

Багров И.А. – «Влияние подледного течения на параметры изгибов гравитационных волн в условиях глубокой воды»;

Запорожец В.В. – «Физическое моделирование колебаний флотирующей пластины в условиях изгибно-гравитационного резонанса при наличии вязкого слоя»;

Пузырников В.А. – «Влияние подледного течения на параметры изгибно-гравитационных волн в условиях мелководья» и т.д.

**- Другие предприятия:**

Киле Т.О. «Повышение конкурентоспособности услуг организации на примере ЗАО «БКЦ»;

Кобец Е.А, - «Разработка единого бренда организации на примере «Амурской торговой компании» ИП Аксютин»;

Липина А.А. – «Разработка компании продвижения продукции организации на примере филиала ООО «Пронто – ДВ»;

Нутрихина В.В. «Разработка тактического плана маркетинговых коммуникаций на примере ЗАО «Региобанк»;

Овчарова О.А. – «Совершенствование логистики складирования предприятия на примере ЗАО «ГСС»;

Пронина Д.М. – «Формирование стратегии и тактики конкуренции организации на примере МУП ПАТП-1»;

Аринина Г.В. – «Пути повышения конкурентоспособности предприятия на примере ОАО «ДАКГОМЗ»;

Высочина А.Н. – «Современное состояние и перспективы развития социального обслуживания населения на примере КГУ «Комсомольский-на-Амуре КЦСОН № 1»;

Гаврющенко Е.В. – Совершенствование политики ценообразования в системе жилищно-коммунального хозяйства на примере МУП ПЖРЭТ № 1 г. Комсомольска-на-Амуре»;

Поликарпова А.А. – «Разработка портфеля брендов ликероводочных изделий предприятия на примере ОАО ЛВЗ «Хабаровский»;

Ахмедзянова И.В. – «Повышение уровня гуманизации труда сотрудников на примере организации ГУЗ «ТКДЦ»;

Шамбер К. С. – «География горнолыжного туризма в России» (МЧС);

Бебикова А.В. – «Особенности организации природоохранной деятельности в Японии» (ФГОУ государственный природный заповедник «Комсомольский»);

Маржыхин В.Е. – «Проектирование экологического туризма на острове Итуруп» (заповедник «Комсомольский»);

Белоус О.Б. – «Гидрофизические особенности ледового режима реки Тумнин в районе станции Тулучи» (гидрологическая станция г. Комсомольска-на-Амуре);

Ненахова А.В. – «Морской транспорт АТР» (ООО «Да-кэр»), и т.д.

**Взаимодействие с органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения, общественными организациями и объединениями работодателей.**

Еженедельно между ЦПТ и КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре» осуществляется обмен информацией о вакансиях в городе. АмГПГУ приглашает сотрудников КГУ «Центр занятости населения» на все внутривузовские мероприятия по содействию трудоустройству молодых специалистов (презентации специальностей, ярмарки вакансий, «День молодого специалиста» и т.п.).

Администрация «АмГПГУ» и ЦПТ активно сотрудничает с Министерством образования Хабаровского края, администрациями муниципальных образований и КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольск-на-Амуре» по вопросам организации практик, стажировок и трудоустройства молодых специалистов в образовательные учреждения и учреждения социальной направленности по работе с детьми и молодежью. Наиболее значимые из них:

- 11 января 2010 года заключен «Договор об организации целевой подготовки специалистов в рамках завершения мероприятий Краевой целевой программы «Целевая подготовка специалистов и закрепление их в сельских и отдаленных районах Хабаровского края» на базе ФГОУ ВПО «Амурский гуманитарно-педагогический государственный университет» в 2010 году с Министерством образования Хабаровского края.

- 25 июня 2009 года заключен «Договор о совместной работе по организации трудоустройства несовершеннолетних граждан на временную занятость» с КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре».

Так же продолжает действовать договор ФГОУ ВПО «АмГПГУ» с КГУ Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре «О совместной деятельности по организации работы по профессиональной ориентации (профинформирования, профконсультирования, содействия в трудоустройстве)».

За отчетный период выпускники «АмГПГУ» приняли участие в двух мероприятиях, организованных органами по труду и занятости г. Комсомольске-на-Амуре проводилось по содействию трудоустройству граждан:

- 27.03.2010 г. в «Ярмарке вакансий», организованной КГУ «Центр занятости населения г. Комсомольска-на-Амуре» ( 38 предприятий – работодателей).

- 24.07.2010 г. в «Ярмарке вакансий и мест стажировки», (40 предприятий – работодателей).

Проректор по научной работе «АмГПГУ» и начальник ЦПТ 26.08.2010 г. приняли участие в торжественном приеме

молодых специалистов главой администрации Комсомольского муниципального района».

Для руководителей образовательных учреждений Комсомольского муниципального района 27.08.2010 г. прошла конференция «Современная школа: территория развития и партнерства» с выступлением на тему: «Социальное партнерство как форма сотрудничества управления образования Комсомольского муниципального района и ФГОУ ВПО «АмГПГУ», приняла участие начальник ЦПТ.

Сотрудник ЦПТ АмГПГУ в сентябре 2009 года прошел обучение в Центре тестирования и развития в МГУ им. Ломоносова по программе **«Инновационные технологии: организация центра профориентации и подготовки к ЕГЭ»**.

АмГПГУ стал региональным представителем ЦТР МГУ и на его базе установлен **компьютерный комплекс тестирования «Профориентатор»**. Специалистами ЦПТ протестирован в 2009-2010 учебном году 1041 школьник из числа старшеклассников.

Так же установлен **комплекс компьютерного тестирования «Профкарьера»**. Протестирован 71 студент АмГПГУ. Все студенты получили профкарьерные консультации.

АмГПГУ принял участие 22 января 2010 г. в семинаре Министерства образования Хабаровского края «Новые практики работы с молодежью»; 25 февраля 2010 г. в семинаре-совещании по итогам трудоустройства выпускников 2009 г, вопросам организации опережающего обучения и стажировок.

АмГПГУ является одним из учредителей Регионального объединения работодателей «Союз работодателей Хабаровского края».

Ректор АмГПГУ является председателем комиссии по содействию трудоустройству и адаптации выпускников вузов при Совете ректоров вузов Хабаровского края и ЕАО. В этой связи в ноябре 2009 г. им на Совете ректоров был представлен анализ деятельности вузов Хабаровского края и ЕАО по содействию трудоустройству выпускников.

За отчетный период Центр профориентации и трудоустройства посетили студенты по вопросам поиска работы 988 раз. До 1 октября 2010 г. трудоустроено 85% выпускников.

### **3.7.3 Лучшая служба СПО Дальневосточного федерального округа.**

Центр непрерывного образования и социального маркетинга Приморского политехнического колледжа занял 4 место в рейтинге служб СПО, набрав 92 балла.

## **3.8 СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ**



**Северо-Кавказский федеральный округ** — федеральный округ Российской Федерации, выделенный из состава Южного федерального округа указом президента России Д. А. Медведева от 19 января 2010 года<sup>[1][2]</sup>. Расположен на юге европейской части России, в центральной и восточной части Северного Кавказа.



В состав Южного федерального округа входят 6 субъектов Российской Федерации:

- Республика Дагестан
- Республика Ингушетия
- Кабардино-Балкарская Республика
- Карачаево-Черкесская Республика
- Республика Северная Осетия-Алания
- Ставропольский край
- Чеченская Республика

Площадь территории округа составляет около одного процента от площади территории Российской Федерации. Это самый маленький федеральный округ России и единственный, в котором этнические русские составляют меньшинство населения по сравнению со всеми остальными вместе взятыми.

Население федерального округа, по результатам переписи 2010 года, составило по данным Росстата 9 496 800 человек.

На рисунках 8.1, 8.2, 8.3 показаны значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских, региональных центров и служб СПО по Северо-Кавказскому федеральному округу. Вертикальная ось – значения показателей, горизонтальная ось – номера показателей в соответствии с таблицей 1.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Северо-Кавказский федеральный округ



Рисунок 8.1- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для вузовских центров, Северо-Кавказский федеральный округ.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Северо-Кавказский федеральный округ



Рисунок 8.2- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для региональных центров, Северо-Кавказский федеральный округ.

### Значения весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Северо-Кавказский федеральный округ



Рисунок 8.3- Значение весовых коэффициентов базовых показателей для служб СПО, Северо-Кавказский федеральный округ.

## Количество центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

	Минобрнауки России			Государственные ОУ других ведомств			Негосударственные ОУ		
	ВПО	СПО	НПО	ВПО	СПО	НПО	ВПО	СПО	НПО
	Центр/ ОУ	Служ- ба/ОУ	Служ- ба/ОУ	Центр/ ОУ	Служ- ба/ОУ	Служ- ба/ОУ	Центр/ ОУ	Служ- ба/ОУ	Служ- ба/ОУ
Кабардино-Балкарская Республика	1 / 1	0 / 0	0 / 0	0 / 0	2 / 3	1 / 3	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Карачаево-Черкесская Республика	2 / 2	2 / 2	0 / 0	0 / 0	2 / 2	4 / 7	0 / 0	2 / 2	0 / 0
Республика Дагестан	3 / 3	7 / 8	0 / 0	2 / 3	3 / 9	3 / 13	0 / 5	0 / 3	0 / 0
Республика Ингушетия	1 / 1	2 / 2	0 / 0	0 / 0	0 / 0	1 / 3	0 / 0	0 / 0	0 / 0
Республика Северная Осетия - Алания	2 / 2	3 / 5	0 / 0	2 / 3	1 / 3	4 / 12	0 / 1	0 / 0	0 / 0
Ставропольский край	4 / 4	10 / 10	0 / 0	5 / 6	12 / 22	3 / 9	1 / 8	1 / 3	0 / 0
Чеченская	3 / 3	3 / 3	0 / 0	0 / 0	2 / 4	15 / 15	0 / 0	0 / 0	0 / 0

Республика									
<b>ВСЕГО в округе</b>	<b>16 / 16</b>	<b>27 / 30</b>	<b>0 / 0</b>	<b>9 / 12</b>	<b>22 / 43</b>	<b>31 / 62</b>	<b>1 / 14</b>	<b>3 / 8</b>	<b>0 / 0</b>
<b>в %</b>	<b>100,0</b>	<b>90,0</b>	<b>0,0</b>	<b>75,0</b>	<b>51,2</b>	<b>50,0</b>	<b>7,1</b>	<b>37,5</b>	<b>0,0</b>

### **3.7.1 Лучший региональный центр Северо-Кавказского федерального округа.**

Центр содействия занятости студентов и трудоустройству выпускников Дагестанского государственного университета занял 7 местов в рейтинге региональных центров, набрав 90 баллов.

### **3.7.2 Лучший вузовский центр Северо-Кавказского федерального округа.**

Центр по связям с производством и содействию трудоустройству Дагестанского государственного технического университета занял 5 место, набрав 91 балл.

### **3.7.3 Лучшая служба СПО Северо-Кавказского федерального округа.**

Центр (служба) содействия трудоустройству выпускников Дагестанского профессионально-педагогического колледжа занял(а) 6 место в рейтинге служб СПО набрав 90 баллов.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отбор практик деятельности лучших центров (служб) содействия трудоустройству выпускников проведен в соответствии с методикой проведения мониторинга и оценки эффективности деятельности центров (служб) содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, разработанной Координационно-аналитическим центром содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования.

Методика ежегодно корректируется в зависимости от изменения ситуации на рынке труда и методов работы центров (служб). Структура и состав показателей выносятся на обсуждение сотрудников всех центров и служб, по результатам которого вносятся необходимые коррективы.

## Об авторах

- Илясов Е.П.** – директор Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования, кандидат социологических наук, доцент
- Горшков А.М.** – заместитель директора Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования
- Чумаков В.П.** – заместитель директора Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования
- Лисичкин С.В.** – начальник отдела Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования
- Пряников А.И.** – ведущий специалист Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования
- Харчук А.С.** – ведущий программист Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования
- Денисова Н.В.** – специалист Координационно-аналитического центра содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования

**ЭНЦИКЛОПЕДИЯ СОДЕЙСТВИЯ  
ТРУДОУСТРОЙСТВУ**

**Том 12**

**ПРАКТИКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛУЧШИХ ЦЕНТРОВ  
(СЛУЖБ) СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
ВЫПУСКНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В 2010 году**

Главный редактор: Е.П. Илясов  
Корректор: Н.В. Денисова

---

Подписано в печать \_\_. \_\_.201\_\_.

Формат 60x90/16. Усл. печ. л. 87,75

Тираж \_\_\_\_\_ экз. Заказ № \_\_\_\_\_

---

Отпечатано в типографии МГТУ им. Н.Э. Баумана