



Ректору ФГБОУ ВО
«Казанский государственный
энергетический университет»

03.07.2025 № 106-36/2032

На № _____ от _____

Абдуллазянову Э.Ю.

касательно предоставления
информации

Уважаемый Эдвард Юнусович!

Постановлением Правительства Российской Федерации от 7 апреля 2025 года № 447 внесены изменения в Постановление Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года № 555, которые обязывают заказчика целевого обучения предоставлять в период обучения материальное стимулирование гражданам, с которыми заключаются договоры на целевое обучение. Решением Совета директоров №4 от 28.05.2025 утверждено Положение о назначении целевой стипендии АО «Татэнергосбыт» студентам высших учебных заведений, заключивших договоры на целевое обучение с АО «Татэнергосбыт» (в приложении).

Для организации работы в рамках нового Положения прошу Вас в срок до 11.07.2025 предоставить следующую информацию с подтверждающими документами (выписками):

1. Сведения о результатах промежуточной (итоговой) весенне-летней аттестации обучающихся в КГЭУ по целевым договорам.

2. Сведения о результатах отработки недопусков/незачетов к экзаменам/зачетам промежуточной зимней аттестации Тарасова В.Д. (3 курс 5 семестр), Хафизова Г.И. (3 курс 5 семестр), Усманова Р.Б. (3 курс 5 семестр), Лукоянова Д.А. (3 курс 5 семестр), Шайхутдиновой А.А. (2 курс 3 семестр), Зафарова М.И. (2 курс 3 семестр), Федорова М.И. (2 курс 3 семестр),

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ТАТЭНЕРГОСБЫТ»

Галиахметова Р.И. (1 курс 1 семестр), Жесткова С.А. (1 курс 1 семестр),
Михердова Д.А. (1 курс 1 семестр), Риквейль А.В. (1 курс 1 семестр).

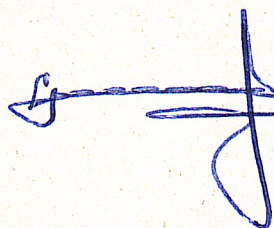
3. Копию приказа об утверждении размера стипендии на 2025/2026 учебный год студентам очной формы обучения КГЭУ.

Приложение:

1. Положение в новой редакции.

С уважением,

Директор



Р.Х. Сулейманов

Э.Г. Мубаракзянова,
(843) 567-70-70

Утверждено
Советом директоров
АО «Татэнергосбыт»
Протокол № 4
от 28.05.2025

ПОЛОЖЕНИЕ
о назначении целевой стипендии АО «Татэнергосбыт» студентам высших
учебных заведений, заключивших договоры на целевое обучение
с АО «Татэнергосбыт»

Казань 2025

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Данное Положение разработано с целью решения задач АО «Татэнергосбыт» (далее – Компания, Общество) по закрытию потребности в кадрах и материальной поддержки студентов, с которыми Общество заключило договоры на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение, обучающихся в высшем учебном заведении Республики Татарстан (далее – ВУЗ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты утверждения его Советом директоров.

2. УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ СТИПЕНДИИ

2.1. АО «Татэнергосбыт» ежегодно назначает следующие стипендии:

- целевая именная стипендия АО «Татэнергосбыт» имени профессора Ф.З. Тинчурина (далее – именная стипендия);
- целевая стипендия АО «Татэнергосбыт» (далее – целевая стипендия).

2.2. Именная стипендия назначается совместно АО «Татэнергосбыт» и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «Казанский государственный энергетический университет» (далее – КГЭУ) с целью материального стимулирования студентов 2 – 5 курсов КГЭУ, не имеющих оценки «удовлетворительно» и/или академической задолженности по итогам промежуточной аттестации за оцениваемый семестр.

Именная стипендия учреждается в целях увековечения памяти директора филиала Московского энергетического института (МЭИ) в городе Казани в период с 1976 по 1994 годы, внесшего огромный вклад в становление и развитие филиала МЭИ, подготовку и воспитание инженеров-энергетиков и специалистов для предприятий и организаций Республики Татарстан и Российской Федерации.

Численность студентов, получающих именные стипендии, не может превышать 2 человека.

В том случае, если количество кандидатов, номинированных на выплату именных стипендий, превышает 2 человека, дополнительно с итогами промежуточной аттестации учитываются результаты участия во всероссийских и международных олимпиадах, творческих конкурсах, авторство/соавторство научных открытий, изобретений, статей и другие личные достижения, связанные с обучением.

2.3. Именная стипендия и целевая стипендия (вместе – стипендии) назначаются и выплачиваются студентам очной формы обучения, направленным Компанией в ВУЗ на целевое обучение на основании заключенного договора о целевом обучении по

образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах квоты приема на целевое обучение (далее – целевое обучение, целевой договор).

2.4. Размер именной стипендии устанавливается не ниже уровня утвержденной приказом КГЭУ повышенной государственной академической стипендии на текущий учебный год.

2.5. Размер целевой стипендии устанавливается не ниже уровня государственной академической стипендии на текущий учебный год.

2.6. Выплата стипендии производится дополнительно к имеющимся у студентов академическим стипендиям.

2.7. Не допускается одновременная выплата именной и целевой стипендии.

2.8. Стипендии назначаются на семестр, размер выплаты указывается в приказе директора АО «Татэнергосбыт».

Семестр, в целях применения настоящего Положения, включает в себя: период обучения, промежуточную аттестацию, каникулы.

2.9. Выплата стипендии осуществляется один раз в месяц в сроки, указанные в приказе директора АО «Татэнергосбыт» о назначении стипендии.

2.10. Выплата целевой стипендии сокращается до половины размера государственной академической стипендии со следующего семестра, после получения студентом оценки «удовлетворительно» во время прохождения промежуточной аттестации или образования у студента академической задолженности.

Под академической задолженностью, в целях применения настоящего Положения, понимаются неудовлетворительные результаты промежуточной аттестации по одному или нескольким учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) образовательной программы или непрохождение промежуточной аттестации при отсутствии уважительных причин.

2.11. Выплата стипендии приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления студенту академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, а также на период прохождения военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации, альтернативной гражданской службы.

2.12. Выплата стипендии прекращается:

- со дня отчисления студента из ВУЗа (ввиду неуспеваемости, после завершения освоения образовательной программы, по собственному желанию и т.п.);
- с даты перевода студента на заочную форму обучения.

2.13. В случае наступления случаев, указанных в пп 2.10-2.12 настоящего Положения, ВУЗ в течение 3 рабочих дней со дня наступления события направляет письмо в АО «Татэнергосбыт» с указанием причин, обозначенных в пп. 2.10-2.12 настоящего Положения.

2.14. На основании представленного письма в АО «Татэнергосбыт» издается приказ директора о сокращении размера стипендии, прекращении или приостановлении выплаты стипендии в течение 3 рабочих дней.

2.15. Приказ о сокращении размера стипендии, прекращении или

приостановлении выплаты стипендии направляется в бухгалтерию АО «Татэнергосбыт» для исполнения, а также в ВУЗ в течение 3 рабочих дней.

2.16. Восстановление полного размера стипендии производится на основании документов, подтверждающих успешную сдачу студентом промежуточной аттестации.

2.17. Выплата стипендии возобновляется с первого числа месяца возобновления обучения после выхода из академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, возвращения с военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации, альтернативной гражданской службы.

3. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ СТИПЕНДИИ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

3.1. Студентам первого курса целевая стипендия назначается приказом директора АО «Татэнергосбыт» с начала учебного года до окончания первого семестра, а далее по итогам промежуточной аттестации в соответствии с разделом 2 настоящего Положения.

3.2. Для назначения и восстановления полного размера целевой стипендии ВУЗ предоставляет в АО «Татэнергосбыт» документы студентов, подтверждающие сдачу/не сдачу промежуточной аттестации.

3.3. Для возобновления выплаты целевой стипендии ВУЗ предоставляет в АО «Татэнергосбыт» документ о восстановлении процесса обучения в ВУЗе.

3.4. Для назначения именной стипендии КГЭУ предоставляет выписку из протокола стипендиальной комиссии КГЭУ и иные документы в соответствии с п. 2.2 настоящего Положения.

АО «Татэнергосбыт» рассматривает документы студентов, предоставленные КГЭУ, при этом АО «Татэнергосбыт» вправе запросить дополнительные документы, подтверждающие право на получение именной стипендии, и провести собеседование с кандидатами.

В случае несогласования представленных КГЭУ кандидатов на выплату именной стипендии, КГЭУ должен представить на согласование новые кандидатуры из числа студентов, обучающихся по целевым договорам.

В случае отсутствия кандидатов, отвечающих требованиям, указанным в пункте 2.2 настоящего Положения, именная стипендия не назначается.

3.5. Приказ директора АО «Татэнергосбыт» о назначении стипендий направляется в ВУЗ в течение 3 рабочих дней. Также приказ о назначении стипендий направляется в бухгалтерию АО «Татэнергосбыт» для исполнения.

3.6. Студенты, в соответствии с условиями договора о целевом обучении по образовательной программе высшего образования, обязаны в срок не позднее 3 (трех) месяцев с даты окончания обучения трудоустроиться в АО «Татэнергосбыт».

3.7. В случае невыполнения студентом обязательства по трудоустройству в АО «Татэнергосбыт» в течение 3 месяцев с даты отчисления из ВУЗа после завершения освоения образовательной программы, студент возмещает

АО «Татэнергосбыт» расходы, связанные с предоставлением ему мер поддержки (материального стимулирования в объеме выплаченной стипендии в период обучения по целевому договору), за исключением случаев, когда выполнение такого обязательства студента невозможно по причине отсутствия вакантных мест в АО «Татэнергосбыт».